

شرایط احراز شغل مدیرعامل

- تحصیلات : حداقل
- سابقه کار: حداقل

آموزش های مورد نیاز مدیرعامل

- دوره آموزش ایزو ۹۰۰۱
- دوره ممیزی داخلی ایزو ۹۰۰۱
- دوره تفکر مبتنی بر ریسک
- آشنایی با تدوین استراتژی

مهارت های مورد نیاز:

- مهارت های ارتباطی
- کار تیمی
- حل مسائل
- مهارت تصمیم گیری به موقع
- اعتماد به نفس بالا در انجام مسائل محوله
- مهمترین ویژگی های شغل مدیرعامل:
- روحیه مشارکت در فعالیت های بهبود سازمان
- پیگیری مستمر فعالیت ها تا تحقق نتایج

شرح وظایف مدیرعامل:

- شناسایی فرآیندهای سازمان و تعیین شاخص های پایش و اندازه گیری آن
- تحلیل محیط کسب و کار و تدوین استراتژی های سازمان و طرحریزی اهداف و برنامه های دستیابی به اهداف
- تدوین / بازنگری چارت سازمانی
- تأمین منابع مورد نیاز جهت تحقق استراتژی ها و اهداف سازمان
- تشویق و تقدیر از فعالیت های بهبود انجام شده توسط کارکنان یا کارگروه ها.
- ترویج تفکر مبتنی بر ریسک در تمامی سطوح و بخش های سازمان.

شرح وظایف مدیر عامل

تاریخ:

شماره فایل:

پیوست:

- تعیین مسئولیت‌ها و اختیارات کارکنان و ابلاغ به آن‌ها.
- بررسی وضعیت تحقق اهداف و برنامه‌های آن به صورت مستمر از طریق گزارش‌های دریافتی.
- شناسایی ریسک‌ها و فرصت‌های مرتبط با فرآیندهای سازمان و تلاش در جهت کنترل آنها
- تصویب مستندات شامل روش اجرایی، دستورالعمل و فرم‌ها و ابلاغ آن به کارکنان.
- تعیین اقدام اصلاحی یا پیشگیرانه به منظور حذف عدم انطباق بالفعل یا بالقوه
- بررسی گزارش‌های اقدام اصلاحی یا پیشگیرانه به منظور حذف عدم انطباق بالفعل یا بالقوه
- مشارکت و حمایت از کارکنان در فعالیتهای بهبود.
- دریافت نتایج پایش و اندازه‌گیری فرایند از سایر فرآیندها.
- بررسی گزارش‌های پایش و اندازه‌گیری فرآیندهای سازمان
- تصویب مدارک ایجاد/تغییر یافته سیستم مدیریتی.
- ارتباط با ذی‌نفعان در خصوص الزامات مرتبط با محصول یا خدمات.
- بررسی گزارش‌های جلسات بازنگری مدیریت و تصمیم‌گیری در جهت بهبود سیستم.
- انجام بازنگری مدیریت به صورت دوره‌ای بر اساس الزامات سیستم مدیریتی.
- پیگیری تحقق مصوبات جلسه بازنگری مدیریت.
- تصویب برنامه آموزشی جهت ارتقاء سطح علمی کارکنان.
- و ...