قرارداد کار معین

اين قرارداد به موجب ماده (10) قانون كار جمهوري اسلامي ايران بين كارفرما /نماينده قانوني كارفرما و كارگر منعقد مي شود.

**1)مشخصات طرفين:** كارفرما/ نماينده قانوني كارفرما

آقاي/خانم/شركت شماره شناسنامه/شماره ثبت: به نشاني :

و كارگر آقاي/خانم: فرزند: متولد:

شماره ملي: تحصيلات : نوع و ميزان مهارت:

به منعقد مي گردد.

**2) نوع قرارداد** دائم□ موقت□ كار معين■

**3)نوع كار يا حرفه يا حجم كار يا وظيفه اي كه كارگر به آن اشتغال مي‌‌يابد:**

**4) محل انجام كار:** محل شرکت

**5)تاريخ انعقاد قرارداد**: 01/01/1401

**6) مدت قرارداد :** 29/12/1401

**7) ساعت كار:** مطابق توافق

(میزان ساعت كار و ساعت شروع و پايان آن با توافق طرفين تعيين مي‌گردد، ساعت كار نمي تواند بيش از ميزان مندرج در قانون كار تعيين شود ليكن كمتر از آن مجاز است.)

**8) حق السعي:**

الف) مزد ثابت / مبنا روزانه ............... ريال.

ب) حق مسكن ماهيانه ............... ریال.

ج) حق اولاد ماهيانه ............... ریال.

د) پايه سنوات روزانه ............... ریال.

ه) كمك هزنه اقلام مصرفي خانوار (بن كارگري)ماهيانه ............... ریال.

و) ساير مزايا: ............... ریال

**محل امضا كارفرما محل امضا كارگر**

**9) حقوق و مزايا:** حقوق و مزايا بصورت ماهانه كارگر به حساب شماره ............... نزد بانك ملت شعبه تاچارا توسط كارفرما يا نماينده قانوني وي پرداخت مي گردد.

10) **بیمه**: به موجب ماده 148 قانون كار كارفرمايان كارگاه هاي مشمول اين قانون مكلفند بر اساس قانون تامين اجتماعي نسبت به بيمه نمودن كارگران واحد خود اقدام نمايند.

11) **عيدي و پاداش سالانه**: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعيين عيدي و پاداش سالانه كارگران شاغل در كارگاه‌هاي مشمول قانون كار مصوب 6/12/1370 مجلس شوراي اسلامي به ازاي يك سال كار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تاسقف نود روز حداقل مزد روزانه قانوني كارگران) به عنوان عيدي و پاداش سالانه به كارگر پرداخت مي شود. براي كار كمتر از يك سال ميزان عيدي و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**12) حق سنوات يا مزاياي پايان كار:** به استناد ماده 24 قانون كار در صورت خاتمه قراردادكار، كار معين يا مدت موقت، كارفرما مكلف است به كارگري كه مطابق قرارداد يكسال يا بيشتر، به كار اشتغال داشته است براي هر سال سابقه، اعم از متوالي يا متناوب بر اساس آخرين حقوق مبلغي معادل يك ماه حقوق به عنوان مزاياي پايان كار(حق سنوات) به وي پرداخت نمايد.

**13) فسخ قرارداد:** به استناد ماده 25 قانون كار و تبصره آن در قرارداد كار موقت و يا براي انجام كار معين هيچ يك از طرفين به تنهايي حق فسخ آن را ندارند و رسيدگي به اختلافات ناشي از اين نوع قرارداد در صلاحيت هيات‌هاي تشخيص و حل اختلاف مي باشد.

**14) محرمانگی:** تمامی اطلاعات مرتبط با مشتریان کارفرما (اعم از اسامی، اطلاعات تماس، نام کاربری و رمز های عبور) و همچنین تمامی تعاملات داخلی شرکت، سورس کدها و مستندات مربوط به آنها و سایر اطلاعات داخلی شرکت محرمانه تلقی می شود و کارگر حتی پس از اتمام قرارداد نیز حق افشای آن نخواهد داشت.

**15) ساير:** ساير موضوعات مندرج در قانون كار و مقررات تبعي از جمله مرخصي استحقاقي، ماموریت و اضافه کار نسبت به اين قرارداد اعمال خواهد شد.

16) اين قرارداد در 2 نسخه تنظيم مي شود كه يك نسخه نزد كارفرما يك نسخه نزد كارگر خواهد بود.

**محل امضاي كارفرما محل امضاي كارگر**