

قرارداد کار اجرتی

این قرارداد به استناد قانون کار جمهوری اسلامی ایران، فی مابین طرفین زیر منعقد می‌گردد:

ماده ۱- طرفین قرارداد

۱- کارفرما: آقا/خانم فرزند به شماره ملی به نشانی

.....

۲- کارگر: آقا/خانم فرزند به شماره ملی به نشانی

.....

ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام کار (مثلاً تولید، بسته‌بندی، تایپ، تولید محتوا و...) بر اساس میزان کار انجام شده و مطابق دستور کارفرما.

ماده ۳- نحوه انجام کار

کارگر متعهد است کار محوله را با رعایت کیفیت، دقت و استانداردهای تعیین شده توسط کارفرما انجام داده و در زمان‌های توافق شده تحویل دهد.

ماده ۴- مدت قرارداد

این قرارداد از تاریخ آغاز و تا تاریخ / یا تا اتمام موضوع کار معتبر می‌باشد.

ماده ۵- میزان اجرت و نحوه پرداخت

مبنای پرداخت، میزان کار انجام شده توسط کارگر می‌باشد و به شرح زیر تعیین می‌گردد:

به ازای هر واحد کار (مثلاً هر عدد/بسته/صفحه/مقاله): مبلغ ریال
پرداخت به صورت (هفتگی/ماهانه/پس از تحویل کار) انجام می شود
تبصره: در صورت شمول قانون کار، رعایت حداقل دستمزد و مزایای قانونی الزامی است.

ماده ۶- بیمه و مزایا

در صورت احراز رابطه کارگری-کارفرمایی، کارفرما موظف است نسبت به بیمه نمودن کارگر و پرداخت مزایای قانونی اقدام نماید.

ماده ۷- تعهدات کارگر

کارگر متعهد می شود:

۱. کار را با کیفیت مطلوب و مطابق استاندارد انجام دهد
۲. در زمان مقرر کار را تحویل دهد
۳. از مواد و ابزار به درستی استفاده نماید
۴. اطلاعات مربوط به کار را محرمانه نگه دارد

ماده ۸- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد می شود:

۱. اجرت کار انجام شده را در زمان مقرر پرداخت نماید
۲. مواد اولیه یا اطلاعات لازم را در اختیار کارگر قرار دهد (در صورت نیاز)
۳. شرایط لازم برای انجام صحیح کار را فراهم نماید

ماده ۹- فسخ قرارداد

در صورت عدم انجام تعهدات توسط هر یک از طرفین، طرف مقابل می تواند پس از اعلام و عدم رفع نقص، قرارداد را فسخ نماید.

ارائه شده توسط [ایران استخدام](#)

ماده ۱۰- حل اختلاف

در صورت بروز اختلاف، موضوع از طریق مراجع حل اختلاف اداره کار رسیدگی خواهد شد.

ماده ۱۱- سایر شرایط

سایر موارد پیش‌بینی نشده تابع قانون کار جمهوری اسلامی ایران می‌باشد.

ماده ۱۲- نسخ قرارداد

این قرارداد در دو نسخه با اعتبار یکسان تنظیم و امضاء گردیده است.

امضاء کارفرما:

امضاء کارگر:

تاریخ: