

قرارداد کار ساعتی

ماده ۱- طرفین قرارداد

- ۱- کارفرما: آقا/خانم فرزند به شماره ملی به نشانی
- ۲- کارگر: آقا/خانم فرزند به شماره ملی به نشانی

ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام کار به عنوان در محل مطابق دستور کارفرما و شرح وظایف محوله.

ماده ۳- نوع و ساعت کار

کارگر به صورت ساعتی مشغول به کار می‌باشد. ساعات کار روزانه به توافق طرفین و حداکثر مطابق قانون کار (۴۴ ساعت هفتگی) تعیین می‌گردد. تعداد ساعت‌های کار انجام شده در هر دوره با تأیید کارفرما محاسبه می‌شود.

ماده ۴- مدت قرارداد

این قرارداد از تاریخ آغاز و تا تاریخ معتبر است و در پایان مدت، قرارداد خاتمه می‌یابد.

ماده ۵- حقوق و نحوه پرداخت

مبلغ پرداختی به کارگر مطابق تعداد ساعات کارکرد محاسبه می‌شود. نرخ ساعتی برابر است با ریال و پرداخت به صورت ماهانه/پایان دوره کاری انجام می‌شود.

تبصره: حداقل پرداخت هر ساعت مطابق حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار رعایت می‌شود.

ماده ۶- بیمه و مزایا

در صورتی که رابطه کاری کارگر-کارفرما احراز شود، کارفرما موظف است نسبت به بیمه کارگر اقدام نماید. سایر مزایای قانونی مطابق قانون کار قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۷- تعهدات کارگر

کارگر متعهد می‌شود:

- وظایف محوله را با دقت انجام دهد.
 - از تجهیزات و ابزار کار به درستی استفاده کند.
 - مقررات داخلی کارگاه و نکات ایمنی را رعایت کند.
- اطلاعات محرمانه کارفرما را افشا نکند.

ماده ۸- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد می‌شود:

- حقوق کارگر را بر اساس ساعت کارکرد و در زمان مقرر پرداخت نماید.
- امکانات و ابزار لازم برای انجام کار را فراهم کند.
- شرایط ایمنی و بهداشت کار را رعایت نماید.

ماده ۹- فسخ قرارداد

قرارداد می‌تواند با توافق طرفین یا مطابق شرایط قانونی پیش‌بینی شده فسخ شود. پایان مدت قرارداد به صورت خودکار موجب خاتمه رابطه کاری می‌شود.

ماده ۱۰- حل اختلاف

در صورت بروز اختلاف، موضوع از طریق مراجع حل اختلاف اداره کار پیگیری خواهد شد.

ماده ۱۱- سایر شرایط

سایر موارد پیش‌بینی نشده تابع مقررات قانون کار جمهوری اسلامی ایران می‌باشد.

ماده ۱۲- نسخ قرارداد

ارائه شده توسط [ایران استخدا](#)

این قرارداد در دو نسخه با اعتبار یکسان تنظیم و امضاء گردیده است.

امضاء کارفرما:

امضاء کارگر:

تاریخ: