

قرارداد کار موقت (مدت معین)

این قرارداد به استناد مقررات فصل دوم قانون کار جمهوری اسلامی ایران، فی مابین طرفین زیر منعقد می گردد:

ماده ۱- طرفین قرارداد

- ۱- کارفرما: آقا/خانم فرزند به شماره ملی به نشانی
- ۲- کارگر: آقا/خانم فرزند متولد به شماره ملی میزان تحصیلات به شماره ملی به نشانی

ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام کار به عنوان در سمت/عنوان شغلی در محل

که شامل انجام کلیه وظایف مرتبط با این شغل از جمله وظایف زیر می باشد:

-
-
-

کارگر متعهد می گردد وظایف محوله را مطابق دستور کارفرما، مقررات داخلی کارگاه و اصول حرفه‌ای و فنی به درستی و در زمان مقرر انجام دهد.

ماده ۳- مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت تعیین می گردد و پس از انقضای مدت، خاتمه می یابد.

ماده ۴- محل انجام کار

محل انجام کار:

ماده ۵- حقوق و مزایا

میزان حقوق کارگر مبلغ ریال در ماه تعیین می‌گردد که مطابق مصوبات شورای عالی کار و قوانین مربوطه می‌باشد.

سایر مزایا شامل:

- حق مسکن
- بن کارگری
- حق اولاد (در صورت تعلق)
- اضافه‌کاری (در صورت انجام کار اضافی)
- سایر مزایای قانونی

ماده ۶- ساعات کار

ساعات کار روزانه ساعت و هفتگی ساعت (حداکثر ۴۴ ساعت در هفته) تعیین می‌گردد.

ماده ۷- مرخصی

کارگر مشمول مرخصی استحقاقی سالانه طبق قانون کار (حداقل ۲۶ روز کاری در سال) می‌باشد.

ماده ۸- بیمه

کارفرما موظف است از تاریخ شروع به کار، کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید.

ماده ۹- تعهدات کارگر

کارگر متعهد می‌شود:

- وظایف محوله را به‌درستی و با دقت انجام دهد.
- مقررات داخلی کارگاه را رعایت نماید.
- در حفظ اموال و تجهیزات کوشا باشد.
- از افشای اطلاعات محرمانه خودداری نماید.

ماده ۱۰- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد می‌شود:

- حقوق و مزایا را در موعد مقرر پرداخت نماید.
- شرایط ایمنی و بهداشت کار را فراهم نماید.
- مفاد قانون کار را رعایت نماید.

ماده ۱۱- فسخ قرارداد

فسخ قرارداد قبل از پایان مدت، صرفاً در موارد پیش‌بینی شده در قانون کار یا با توافق طرفین امکان‌پذیر خواهد بود.

ماده ۱۲- خاتمه قرارداد

با پایان مدت قرارداد، رابطه کاری خاتمه یافته و کارفرما مکلف به تسویه حساب کامل با کارگر می‌باشد.

ماده ۱۳- حل اختلاف

در صورت بروز اختلاف، موضوع از طریق مراجع حل اختلاف اداره کار رسیدگی خواهد شد.

ماده ۱۴- سایر شرایط

سایر موارد پیش‌بینی نشده تابع قانون کار جمهوری اسلامی ایران می‌باشد.

ماده ۱۵- نسخ قرارداد

این قرارداد در دو نسخه با اعتبار یکسان تنظیم و امضاء گردیده است.

امضاء کارفرما:

امضاء کارگر: