

به نام خدا

دفترچه راهنمای آزمون استخدامی شرکت سرمایه گذاری و توسعه معادن شرق (امیدکو)



داوطلبان گرامی مطالب این دفترچه و اطلاعیه‌های بعدی را به دقت مطالعه نمایند و هرگونه اطلاع‌رسانی، صرفاً از طریق سایت www.emidco.com معتبر می‌باشد.

اسفند ۱۴۰۱

فهرست مطالب

- ۱- مقدمه ۳
- ۲- برنامه زمان بندی فرایند استخدامی ۴
- ۳- دسته شغلی اول (دیپلم) ۵
 - ۳-۱- مواد امتحانی دسته اول ۵
 - ۳-۲- شرایط خصوصی دسته اول ۶
- ۴- دسته شغلی دوم (معدن و زمینشناسی) ۷
 - ۴-۱- مواد امتحانی دسته دوم ۷
 - ۴-۲- شرایط خصوصی دسته دوم ۸
- ۵- دسته شغلی سوم (عمران و HSE) ۹
 - ۴-۱- مواد امتحانی دسته سوم ۹
 - ۴-۲- شرایط خصوصی دسته سوم ۱۰
- ۶- دسته شغلی چهارم (مالی، اداری و بازرگانی) ۱۱
 - ۶-۱- مواد امتحانی دسته چهارم ۱۲
 - ۶-۲- شرایط خصوصی دسته چهارم ۱۲
- ۷- شرایط عمومی متقاضیان ۱۳
- ۸- مدارک موردنیاز، نحوه ثبت نام و مهلت آن ۱۴

۱- مقدمه

شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه معادن شرق (سهامی خاص) با تکیه بر دانش و تخصص مدیران و همکاران با تجربه خود در بخش معدن، صنایع معدنی کشور و صادرات مواد معدنی از سال ۱۳۸۸ فعال بوده و در این راستا با استفاده از جدیدترین تکنولوژی‌های روز، فعالیت‌های خود را در زمینه اکتشاف، استخراج و فرآوری مواد معدنی توسعه داده است. مجموعه معادن اکتشافی در حال بهره‌برداری در گستره وسیعی از کشور از جمله در استان‌های خراسان شمالی، جنوبی، رضوی و سمنان واقع شده است.

این مجموعه براساس استراتژی توسعه خود قصد ایجاد هلدینگ در صنایع معدنی را دارد که بدین منظور طرح استخدامی را برنامه‌ریزی کرده است. لذا متقاضیان شرکت در آزمون می‌توانند جهت ثبت‌نام به سایت اینترنتی به آدرس www.emidco.com مراجعه نموده و پس از مطالعه دقیق مفاد مندرج در دفترچه راهنمای آزمون استخدامی شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه معادن شرق (امیدکو) و وبسایت و با توجه به شرایط ذکرشده و جدول زمان‌بندی مندرج در جدول شماره ۱، نسبت به ثبت‌نام اقدام نمایند.

۲- برنامه زمان بندی فرایند استخدامی

در هر فرایند استخدامی یکی از مهم ترین موارد تعیین برنامه زمانی دقیق و شفاف است تا مخاطبین و متقاضیان بتوانند برنامه خود را برای افزایش توانمندی علمی و عملی برای شرکت در بخش های مختلف آزمون تنظیم کنند. فرآیند استخدامی شرکت سرمایه گذاری و توسعه معادن شرق (امیدکو) به صورت سه مرحله ای خواهد بود. مرحله اول مربوط به آزمون کتبی خواهد بود و تخصص های مختلف در چهار دسته شغلی طبقه بندی شده اند و یک دفترچه سؤالات برای هر دسته شغلی طراحی شده است. براساس نتایج مرحله اول، بیش از سه برابر ظرفیت هر موقعیت شغلی در صورتی که نمره کل آن ها حداقل ۵۰ درصد باشد به مرحله دوم (مصاحبه حضوری) دعوت می شوند. پس از آن در صورت پذیرش در این مرحله، به مصاحبه روان شناختی (مرحله سوم) دعوت خواهند شد. ذکر این نکته ضروری است که در صورت صلاح دید شرکت سرمایه گذاری و توسعه معادن شرق (امیدکو) و رد صلاحیت فرد منتخب در مرحله سوم، افراد بعدی مرحله دوم می توانند به فرآیند برگردند. برنامه زمان بندی کل فرآیند در جدول (۱) آورده شده است.

جدول ۱: برنامه زمان بندی کل فرایند

۱۴۰۲/۰۲/۱۰ تا ۱۴۰۱/۱۲/۲۰	ثبت نام در سامانه و اخذ شماره پرونده و ویرایش اطلاعات
۱۴۰۲/۰۲/۱۵	اعلام اسامی واجد شرایط شرکت در آزمون کتبی
۱۴۰۲/۰۲/۲۰ و ۱۹	مراجعه به سایت و دریافت کارت ورود به جلسه و رفع نواقص
۱۴۰۲/۰۲/۲۲	برگزاری آزمون کتبی (مرحله اول)
۱۴۰۲/۰۲/۳۱	اعلام نتایج آزمون کتبی
۱۴۰۲/۰۳/۱۵ تا ۱۴۰۲/۰۳/۰۶	مصاحبه فنی، تخصصی (مرحله دوم)
۱۴۰۲/۰۳/۲۰ تا ۱۴۰۲/۰۳/۱۵	اعلام نتایج مصاحبه فنی، تخصصی و مصاحبه روان شناختی (مرحله سوم)
۱۴۰۲/۰۴/۰۳	اعلام نتایج روان شناختی

۳- دسته شغلی اول (دیپلم)

این دسته شغلی مربوط به افرادی است که می‌خواهند با حداقل مدرک دیپلم وارد فرآیند استخدامی و در صورت پذیرش به کارگیری شوند. لازم به ذکر است که محدودیتی برای انتخاب کد جایگاه شغلی وجود ندارد و هر متقاضی می‌تواند همه جایگاه‌های شغلی این دسته را انتخاب کند ولی بایستی طبق بخش ۸ این دفترچه، هزینه هر انتخاب مازاد را پرداخت کند.

جدول ۲: نیازهای دسته شغلی اول (دیپلم)

تعداد مورد نیاز	رشته-گرایش	جنسیت	جایگاه شغلی	کد جایگاه شغلی	دسته شغلی
۵۰	کلیه دیپلم‌ها (اعم از کار و دانش، فنی حرفه‌ای، ریاضی و فیزیک، تجربی و انسانی)	مرد	سرپرست انبار ماشین‌آلات	۱۰۱	اول (دیپلم)
			سرپرست انبار مواد مصرفی	۱۰۲	
			سرپرست تیم مکانیک	۱۰۳	
			کارشناس حمل‌ونقل و نصب ادوات	۱۰۴	
			کارشناس نگهداری و تعمیرات	۱۰۵	
			سر حفار	۱۰۶	
			کمک حفار و کارگر فنی	۱۰۷	
			تأسیسات	۱۰۸	

۳-۱- مواد امتحانی دسته اول

مجموع سؤالات برابر ۱۰۰ است که شامل ۴۰ سؤال عمومی و ۶۰ سؤال تخصصی است. ضریب سؤالات تخصصی و ضریب سؤالات عمومی به ترتیب برابر با ۲ و ۱ است.

- مباحث عمومی (۴۰ سؤال): استعداد تحصیلی (۱۰ سؤال)-زبان (۱۰ سؤال)-کامپیوتر و فناوری اطلاعات (ICDL) (۲۰ سؤال)
- مباحث تخصصی (۶۰ سؤال): حفاری (۳۰ سؤال)-آیین‌نامه ایمنی در معادن سال ۱۳۹۱ (۳۰ سؤال)
منبع مبحث حفاری در این آزمون کتاب "ایمنی، راه‌سازی و خدمات در معدن" در رشته معدن، گروه مواد و فرآوری، شاخه فنی و حرفه‌ای، پایه دهم دوره دوم متوسطه است.

۳-۲- شرایط خصوصی دسته اول

هر دسته شغلی علاوه بر شرایط عمومی، شرایط خصوصی دارد که در این بخش به آن‌ها پرداخته می‌شود.

- حقوق ماهیانه: حقوق ماهیانه برای این دسته شغلی بین ۱۰ تا ۱۳ میلیون تومان در نظر گرفته شده است که مبلغ تدقیق شده با توجه به ضریب سختی و محل کار (ساختمان شرکت یا معدن) تعیین می‌شود. اعضای اکیپ حفاری علاوه بر حقوق ثابت، مبلغی را با توجه به میزان اضافه حفر، نسبت به مقدار معمول (یا مقدار حفاری روزانه توافقی با شرکت) دریافت خواهند کرد.

- مدرک تحصیلی: برای جذب در این دسته شغلی متقاضی بایستی حداقل مدرک تحصیلی دیپلم (اعم از کار و دانش، فنی حرفه‌ای، ریاضی و فیزیک، علوم تجربی و علوم انسانی) داشته و افراد با مدارک تحصیلی بالاتر می‌توانند این دسته را انتخاب کنند. در صورت قبولی، مدرک دیپلم مبنای استخدام بوده و در امور کارگزینی، حقوقی و مالی در نظر گرفته می‌شود.

- محدودیت سنی: این دسته شغلی تنها برای کد جایگاه‌های شغلی ۱۰۶ و ۱۰۷ محدودیت سنی دارد. افراد متقاضی برای کد جایگاه شغلی ۱۰۶ باید در محدوده سنی ۲۵ تا ۴۰ و افراد متقاضی برای کد جایگاه شغلی ۱۰۷ بایستی در محدوده سنی ۲۲ تا ۳۰ باشند.

- سابقه کاری: افراد با سوابق کاری بایستی مستندات بیمه‌ای، نامه اعلام رضایت و توصیه‌نامه کارفرما یا کارفرمایان قبلی را بارگذاری کنند.

۴- دسته شغلی دوم (معادن و زمین شناسی)

این دسته شغلی مربوط به افرادی است که می‌خواهند با حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی وارد فرآیند استخدامی شده و در صورت پذیرش به‌کارگیری شوند. لازم به ذکر است که محدودیتی برای انتخاب کد جایگاه شغلی وجود ندارد و هر متقاضی می‌تواند همه جایگاه‌های شغلی این دسته را انتخاب کند؛ ولی بایستی طبق بخش ۸ این دفترچه، هزینه هر انتخاب مازاد را پرداخت کند.

جدول ۳: نیازهای دسته شغلی دوم (معادن و زمین‌شناسی)

تعداد موردنیاز	رشته- گرایش	جنسیت	جایگاه شغلی	کد جایگاه شغلی	دسته
۱۹	زمین‌شناسی، معادن	مرد	مدیر خدمات فنی، مهندسی، پشتیبانی	۲۰۱	معادن زمین‌شناسی
			مدیر خدمات حفاری اکتشافی	۲۰۲	
			کارشناس ژئوفیزیک	۲۰۳	
			کارشناس طراحی حفاری اکتشافی	۲۰۴	
			کارشناس آماده‌سازی مغزه حفاری و نمونه‌گیری	۲۰۵	
			کارشناس زمین‌شناسی	۲۰۶	

۴-۱- مواد امتحانی دسته دوم

مجموع سؤالات برابر ۱۱۰ است که شامل ۴۰ سؤال عمومی و ۷۰ سؤال تخصصی است. ضریب سؤالات تخصصی و ضریب سؤالات عمومی به ترتیب برابر با ۲ و ۱ است.

- مباحث عمومی (۴۰ سؤال): استعداد تحصیلی (۱۰ سؤال)-زبان (۲۰ سؤال)-کامپیوتر و فناوری اطلاعات (ICDL) (۱۰ سؤال)
- مباحث تخصصی (۷۰ سؤال): زمین‌شناسی (۱۵ سؤال)-سنگ‌شناسی و کانی‌شناسی (۳۰ سؤال)-اکتشاف معادن (۱۵ سؤال)-آیین‌نامه ایمنی در معادن سال ۱۳۹۱ (۱۰ سؤال)

۴-۲- شرایط خصوصی دسته دوم

هر دسته شغلی علاوه بر شرایط عمومی، شرایط خصوصی دارد که در این بخش به آن‌ها پرداخته می‌شود.

- حقوق ماهیانه: حقوق ماهیانه برای این دسته شغلی بین ۱۳ تا ۱۶ میلیون تومان در نظر گرفته شده است که مبلغ تدقیق شده با توجه به ضریب سختی و محل کار (ساختمان شرکت یا معدن) تعیین می‌شود. افراد مربوط به اکیپ حفاری علاوه بر حقوق ثابت، مبلغی را با توجه به میزان اضافه حفر نسبت به مقدار معمول (یا مقدار حفاری روزانه توافقی با شرکت) دریافت خواهند کرد.
- مدرک تحصیلی: برای جذب در این دسته شغلی متقاضی بایستی حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی داشته و افراد با مدارک تحصیلی بالاتر هم می‌توانند این دسته را انتخاب کنند و در صورت قبولی، مدرک کارشناسی مبنای استخدام بوده و در امور کارگزینی، حقوقی و مالی در نظر گرفته می‌شود.
- محدودیت سنی: این دسته شغلی محدودیت سنی ندارد.
- سابقه کاری: افراد با سوابق کاری بایستی مستندات بیمه‌ای، نامه اعلام رضایت و توصیه‌نامه کارفرما یا کارفرمایان قبلی را بارگذاری کنند.

۵- دسته شغلی سوم (عمران و HSE)

این دسته شغلی مربوط به افرادی است که می‌خواهند با حداقل مدرک تحصیلی کاردانی وارد فرآیند استخدامی و در صورت پذیرش به‌کارگیری شوند. لازم به ذکر است که محدودیتی برای انتخاب کد جایگاه شغلی وجود ندارد و هر متقاضی می‌تواند همه جایگاه‌های شغلی این دسته را انتخاب کند ولی بایستی طبق بخش ۸ این دفترچه، هزینه هر انتخاب مازاد را پرداخت کند.

جدول ۴: نیازهای دسته شغلی سوم (عمران و HSE)

تعداد موردنیاز	رشته-گرایش	جنسیت	جایگاه شغلی	کد جایگاه شغلی	دسته
۸	بهداشت حرفه‌ای و محیط، ایمنی صنعتی و محیط کار، معماری، عمران، HSE	مرد/زن	مدیر خدمات ایمنی و بهداشت کارکنان	۳۰۱	عمران و HSE
			کارشناس رسیدگی به امور ایمنی و محیط‌زیست	۳۰۲	
			کارشناس امور عمرانی و زیرساخت	۳۰۳	

۴-۱- مواد امتحانی دسته سوم

مجموع سؤالات برابر ۱۲۰ است که شامل ۴۰ سؤال عمومی و ۸۰ سؤال تخصصی است.

- مباحث عمومی (۴۰ سؤال): استعداد تحصیلی (۱۰ سؤال)-زبان (۲۰ سؤال)-کامپیوتر و فناوری اطلاعات (ICDL) (۱۰ سؤال)
- مباحث تخصصی (۸۰ سؤال): ایمنی، راه‌سازی و خدمات در معدن (۲۰ سؤال)-آیین‌نامه ایمنی در معادن سال ۱۳۹۱ (۲۰ سؤال)-مصالح ساخت و ماشین‌آلات (۲۰ سؤال)-متره و روش‌های اجرا (۲۰ سؤال)
- ضرایب آزمون برای جایگاه‌های شغلی ۳۰۱ و ۳۰۲ برابر است با: ایمنی، راه‌سازی و خدمات در معدن (ضریب ۳)-آیین‌نامه ایمنی در معادن سال ۱۳۹۱ (ضریب ۳)- مصالح ساخت و ماشین‌آلات (ضریب ۱)- متره و روش‌های اجرا (ضریب ۱)- مباحث عمومی (ضریب ۱)
- ضرایب آزمون برای جایگاه‌های شغلی ۳۰۳ برابر است با: ایمنی، راه‌سازی و خدمات در معدن (ضریب ۲)-آیین‌نامه ایمنی در معادن سال ۱۳۹۱ (ضریب ۱)- مصالح ساخت و ماشین‌آلات (ضریب ۳)- متره و روش‌های اجرا (ضریب ۳)- مباحث عمومی (ضریب ۱)

۴-۲- شرایط خصوصی دسته سوم

هر دسته شغلی علاوه بر شرایط عمومی، شرایط خصوصی دارد که در این بخش به آن‌ها پرداخته می‌شود.

- حقوق ماهیانه: حقوق ماهیانه برای این دسته شغلی بین ۱۰ تا ۱۳ میلیون تومان در نظر گرفته شده است که مبلغ تدقیق شده با توجه به ضریب سختی و محل کار (ساختمان شرکت یا معدن) تعیین می‌شود. افراد مربوط به اکسپدیشن علاوه بر حقوق ثابت، مبلغی را با توجه به میزان اضافه حفر نسبت به مقدار معمول (یا مقدار حفاری روزانه توافقی با شرکت) دریافت خواهند کرد.
- مدرک تحصیلی: برای جذب در این دسته شغلی متقاضی بایستی حداقل مدرک تحصیلی کاردانی داشته و افراد با مدارک تحصیلی بالاتر می‌توانند این دسته را انتخاب کنند و در صورت قبولی، مدرک کاردانی مبنای استخدام بوده و در امور کارگزینی، حقوقی و مالی در نظر گرفته می‌شود.
- محدودیت سنی: این دسته شغلی محدودیت سنی ندارد.
- سابقه کاری: افراد با سوابق کاری بایستی مستندات بیمه‌ای، نامه اعلام رضایت و توصیه‌نامه کارفرما یا کارفرمایان قبلی را بارگذاری کنند.

۶- دسته شغلی چهارم (مالی، اداری و بازرگانی)

این دسته شغلی شامل ۳ گروه تخصصی مالی، اداری و بازرگانی است و مربوط به افرادی است که می‌خواهند با حداقل مدرک تحصیلی کاردانی وارد فرآیند استخدامی و در صورت پذیرش به کارگیری شوند. لازم به ذکر است که محدودیتی برای انتخاب کد جایگاه شغلی وجود ندارد و هر متقاضی می‌تواند همه جایگاه‌های شغلی این دسته را انتخاب کند ولی بایستی طبق بخش ۸ این دفترچه، هزینه هر انتخاب مازاد را پرداخت کند.

جدول ۵: نیازهای دسته شغلی چهارم (مالی، اداری و بازرگانی)

دسته	گروه	کد جایگاه شغلی	جایگاه شغلی	جنسیت	رشته- گرایش	تعداد موردنیاز
مالی، اداری بازرگانی	مالی	۴۰۱	مدیر مرکز تأمین تجهیزات	مرد/زن	رشته‌های مهندسی، صنایع، مدیریت (تمامی گرایش‌ها)، اقتصاد (نظری و بازرگانی)، حسابداری (تمامی گرایش‌ها)	۲۲
		۴۰۲	مسئول خرید، فروش، اجاره ماشین‌آلات			
		۴۰۳	کارشناس برنامه‌ریزی انبار			
		۴۰۴	سرپرست حسابداری و امور قراردادی			
		۴۰۵	کارشناس خرید/ پیمانکاران			
	اداری	۴۰۶	سرپرست رسیدگی به امور کارکنان			
		۴۰۷	سرپرست بایگانی سوابق و مدارک			
		۴۰۸	کارشناس آموزش و توسعه			
		۴۰۹	کارشناس جذب و استخدام			
		۴۱۰	کارشناس امور کارکنان و توسعه منابع انسانی			
	بازرگانی	۴۱۱	سرپرست خدمات اداری، اقتصادی، بازرگانی			
		۴۱۲	کارشناس مطالعات فنی، اقتصادی و امکان‌سنجی			
		۴۱۳	کارشناس سیستم‌های کیفیت			
		۴۱۴	کارشناس ارشد استراتژی و برنامه‌ریزی			

۶-۱- مواد امتحانی دسته چهارم

مجموع سؤالات برابر ۱۲۰ است که شامل ۵۰ سؤال عمومی و ۷۰ سؤال تخصصی است.

- مباحث عمومی (۵۰ سؤال): استعداد تحصیلی (۱۰ سؤال)-زبان (۱۵ سؤال)-کامپیوتر و فناوری اطلاعات (ICDL) (۱۵ سؤال)-ایمنی و بهداشت محیط کار (۱۰ سؤال)
- مباحث تخصصی (۷۰ سؤال): مبانی سازمان و مدیریت (۱۰ سؤال)-بازاریابی (۱۰ سؤال)-اصول حسابداری (۱۰ سؤال)-کلیات علم اقتصاد (خرد و کلان) (۱۰ سؤال)-مدیریت رفتار سازمانی (۱۰ سؤال)-مدیریت منابع انسانی (۱۰ سؤال)-مدیریت استراتژیک (۱۰ سؤال)
- ضرایب آزمون برای جایگاه‌های شغلی گروه مالی برابر است با: مبانی سازمان و مدیریت (ضریب ۱)-بازاریابی (ضریب ۲)-اصول حسابداری (ضریب ۳)-کلیات علم اقتصاد (خرد و کلان) (ضریب ۳)-مدیریت رفتار سازمانی (ضریب ۱)-مدیریت منابع انسانی (ضریب ۱)-مدیریت استراتژیک (ضریب ۱)
- ضرایب آزمون برای جایگاه‌های شغلی گروه اداری برابر است با: مبانی سازمان و مدیریت (ضریب ۳)-بازاریابی (ضریب ۱)-اصول حسابداری (ضریب ۱)-کلیات علم اقتصاد (خرد و کلان) (ضریب ۱)-مدیریت رفتار سازمانی (ضریب ۳)-مدیریت منابع انسانی (ضریب ۳)-مدیریت استراتژیک (ضریب ۱)
- ضرایب آزمون برای جایگاه‌های شغلی گروه بازرگانی برابر است با: مبانی سازمان و مدیریت (ضریب ۱)-بازاریابی (ضریب ۳)-اصول حسابداری (ضریب ۲)-کلیات علم اقتصاد (خرد و کلان) (ضریب ۳)-مدیریت رفتار سازمانی (ضریب ۱)-مدیریت منابع انسانی (ضریب ۱)-مدیریت استراتژیک (ضریب ۳)

۶-۲- شرایط خصوصی دسته چهارم

هر دسته شغلی علاوه بر شرایط عمومی، شرایط خصوصی دارد که در این بخش به آن‌ها پرداخته می‌شود.

- حقوق ماهیانه: حقوق ماهیانه برای این دسته شغلی بین ۱۰ تا ۱۳ میلیون تومان در نظر گرفته شده است که مبلغ تدقیق شده با توجه به ضریب سختی و محل کار (ساختمان شرکت یا معدن) تعیین می‌شود. افراد مربوط به مربوط به مطالعات بازار و تحلیل کسب و کارها و سرمایه‌گذاری، علاوه بر حقوق ثابت، مبلغی را با توجه فعالیت‌های بخش خود می‌توانند دریافت کنند.

- مدرک تحصیلی: برای جذب در این دسته شغلی متقاضی بایستی حداقل مدرک تحصیلی کاردانی داشته و افراد با مدارک تحصیلی بالاتر می‌توانند این دسته را انتخاب کنند و در صورت قبولی، مدرک کاردانی مبنای استخدام

بوده و در امور کارگزینی، حقوقی و مالی در نظر گرفته می شود.

- محدودیت سنی: این دسته شغلی محدودیت سنی ندارد.
- سابقه کاری: افراد با سوابق کاری بایستی مستندات بیمه‌ای، نامه اعلام رضایت و توصیه‌نامه کارفرما یا کارفرمایان قبلی را بارگذاری کنند.

۷- شرایط عمومی متقاضیان

- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران و التزام به قانون اساسی
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی
- عدم اشتهار به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوءپیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی گردیده باشد.
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و عدم سوءمصرف مواد اعتیادآور به تأیید مراجع ذیصلاح
- عدم اشتغال و تعهد خدمت در سایر سازمان‌ها، شرکت‌ها و دستگاه‌های دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی در زمان استخدام و بکارگیری در شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه معادن شرق
- داشتن کارت پایان خدمت نظام‌وظیفه عمومی و یا معافیت دائم غیرپزشکی
- داشتن حداقل ۲۰ سال تمام شمسی تا تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۵
- افراد متقاضی باید از نظر جسمانی و فیزیکی توانایی انجام کار در مشاغل موردنیاز را دارا باشند.
- دارا بودن مدرک تحصیلی معتبر یا گواهی فراغت از تحصیل که در آن مقطع، رشته و گرایش تحصیلی و تاریخ فراغت از تحصیل ذکر شده باشد.

۸- مدارک موردنیاز، نحوه ثبت نام و مهلت آن

- متقاضیان از تاریخ درج این آگهی حداکثر تا پایان روز ۱۴۰۲/۰۲/۱۰ فرصت خواهند داشت براساس راهنمای آزمون برای شرکت در آن ثبت نام نمایند.
- متقاضیان جهت ثبت نام حتماً مدارک ذیل را آماده نموده و فایل آن را به هنگام ثبت نام داشته باشند:
 - اسکن عکس متقاضی (۳*۴)
 - اسکن صفحه اول شناسنامه و کارت ملی (در صورت داشتن توضیحات، اسکن صفحه توضیحات نیز ضمیمه شود).
 - اسکن مدرک تحصیلی (که معدل در آن ذکر شده باشد) که بایستی به تائید مراجع ذیصلاح رسیده باشد.
 - اسکن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا معافیت دائم غیر پزشکی (پشت و رو)
 - اسکن سوابق کار با ارائه مستندات مربوط به سوابق بیمه (اخذ پرینت از سایت اینترنتی تأمین اجتماعی به آدرس account.tamin.ir قابل قبول می باشد).
 - بارگذاری استعلام مدرک تحصیلی دیپلم، کاردانی و کارشناسی از سامانه های وزارت آموزش و پرورش و وزارت علوم و تحقیقات و فناوری
- لازم است متقاضیان گرامی در مرحله ثبت نام اینترنتی در تکمیل اطلاعات دقت نمایند. مسئولیت درستی اطلاعات وارد شده به عهده متقاضی بوده و پس از اعلام نتایج آزمون کتبی، دعوت شدگان برای مصاحبه بایستی اصل مدارک خواسته شده و کپی آن ها را به همراه داشته باشند.
- به مدارک ناقص هیچ گونه ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- کارت ورود به جلسه آزمون طبق کد رهگیری ارائه شده از طریق سایت www.emidco.com قابل چاپ خواهد بود.
- آزمون در شهر مشهد برگزار خواهد شد و آدرس محل و زمان دقیق آزمون همزمان با دریافت کارت در سایت قابل مشاهده است.
- آزمون به صورت چهارگزینه ای و با احتساب نمره منفی برای پاسخ های نادرست برگزار می گردد.
- مبلغ ۱۵۰۰،۰۰۰ ریال (یک میلیون و پانصد هزار ریال) برای یک کد جایگاه شغلی بایستی از طریق درگاه پرداخت الکترونیکی سایت www.emidco.com پرداخت شود.
- هر متقاضی صرفاً می تواند در یک دسته شغلی ثبت نام نماید؛ ولی در آن دسته می تواند بیش از یک کد

جایگاه شغلی را انتخاب نماید.

- به منظور انتخاب بیش از یک جایگاه شغلی، داوطلب می‌بایست به ازای انتخاب هر جایگاه شغلی اضافی مبلغ ۲۰۰,۰۰۰ ریال (دویست هزار ریال) علاوه بر مبلغ ثبت‌نام پرداخت نماید.
- وجوه واریزی به‌هیچ‌عنوان مسترد نخواهد شد.
- زمانی برای اصلاح و ویرایش اطلاعات و فایل‌های بارگذاری شده تعیین خواهد شد.
- چنانچه متقاضی با ذکر مشخصات غیر واقعی در فرم ثبت‌نام اقدام به شرکت در آزمون نماید، با مشخص شدن عدم صحت مندرجات در مراحل بعدی (حتی در صورت پذیرش در آزمون و اشتغال به کار) موضوع به‌کارگیری وی منتفی و در صورت لزوم مورد پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.
- بدیهی است قبولی در آزمون کتبی به هیچ‌عنوان به‌منزله جذب نهایی فرد نیست بلکه مراحل فرآیند استخدامی شامل قبولی در آزمون کتبی (مرحله اول)، مصاحبه تخصصی (مرحله دوم)، تست روان‌شناختی (مرحله سوم) و معاینات پزشکی و تأیید فرد توسط کمیسیون مربوطه و قبولی در گزینش می‌باشد که در صورت پذیرش متقاضی در هر کدام از مراحل قید شده از ایشان جهت انجام مراحل بعدی دعوت به عمل خواهد آمد.
- از پذیرفته شدگان نهایی در صورت نیاز تعهدنامه محضری مبنی بر انجام خدمت به مدت حداقل پنج سال از تاریخ استخدام اخذ خواهد شد.
- متقاضیان می‌بایست در طول فرآیند جذب به صورت مستمر، جهت آگاهی از اطلاعیه‌ها و نتایج مراحل مختلف، به وبسایت ثبت‌نام به آدرس www.emidco.com مراجعه نمایند. لذا عدم اطلاع متقاضی از مراحل و جزئیات آزمون و جذب، موجب هیچ‌گونه حقی برای وی نمی‌گردد.
- پذیرفته شدگان بر اساس نیاز و برنامه تأمین نیروی انسانی شرکت، به تدریج و در چند نوبت جهت شروع به کار فراخوانده خواهند شد لذا مقتضی است از هرگونه پیگیری حضوری و غیرحضوری جداً پرهیز نمایید.

با آرزوی موفقیت

شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه معادن شرق (امیدکو)