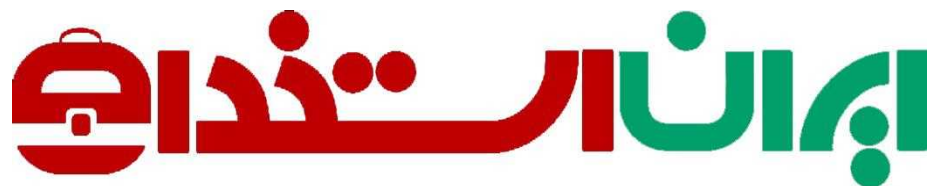




**اصل دفترچه سوالات حیطه اختصاصی و تخصصی  
کارشناس امور بیمه ای تامین اجتماعی ۱۴۰۳  
(ارسالی کاربران)**




سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)

خواننده گرامی؛ در جهت بهبود کیفیت این فایل؛ لطفاً هرگونه انتقاد و پیشنهاد خود در مورد مطالب آن  
و یا گزارش مشکل را به آدرس ایمیل و یا با شماره تلفن زیر مطرح نمایید:

آدرس ایمیل: [soal@iranestekhdam.ir](mailto:soal@iranestekhdam.ir) 

شماره تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۳۰۰۰۱۳ 

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)

## «توجه مهم»

جهت تهیه کتابهای آموزشی و دانلود سایر نمونه سوالات استخدامی به همراه پاسخنامه  
به آدرس زیر مراجعه بفرمایید:

**اینجا کلیک نمایید**

۸۱- در داروخانه‌ای فقط صاحب داروخانه و همسر و دو فرزندشان کار می‌کنند و مزد همسر و فرزندان توسط صاحب داروخانه پرداخت می‌شود. در این زمینه، شمول یا عدم شمول قانون کار بر رابطه صاحب داروخانه و همسر و فرزندان چگونه است؟

الف) چون داروخانه خارج از منزل مسکونی قرار دارد، کارگاه خانوادگی محسوب نشده و مشمول قانون کار قرار می‌گیرد.

ب) نظیر به اینکه در داروخانه فقط صاحب داروخانه و همسر و فرزندان وی شاغل می‌باشند، به این لحاظ کارگاه خانوادگی محسوب و مشمول قانون کار بر رابطه بین آنان موضوعیت پیدا نمی‌کند.

ج) از آنجا که صاحب داروخانه، همسر و فرزندان خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده است، رابطه بین آنان از نوع رابطه کارگری و کارفرمایی مشمول قانون کار است.

د) رابطه صاحب کار و همسر در شمول قانون کار نبوده و صرفاً رابطه بین صاحب داروخانه و فرزندان مشمول قانون کار است.

۸۲- چنانچه کارگر و کارفرما در قرارداد کار، برابر توافق بعمل آمده، مدتی را به عنوان دوره آزمایشی کار که حداکثر مدت آن برای کارگران ساده و نیمه ماهر یک ماه و برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا سه ماه می‌باشد تعیین نمایند، در این صورت، قطع رابطه کار در دوره آزمایشی به چه نحوی امکان پذیر خواهد بود؟

الف) با توجه به اینکه قرارداد کار از جمله عقود لازم است، پیش بینی دوره آزمایشی در قرارداد کار به دلیل قابلیت فسخ آن، مخالفت با قانون پیدا می‌کند.

ب) امکان قطع رابطه در دوره آزمایشی کار که منتهی به فسخ قرارداد کار می‌گردد صرفاً از اختیارات کارگر خواهد بود.

ج) حق قطع رابطه در دوره آزمایشی کار که نتیجه آن فسخ قرارداد کار می‌باشد فقط از اختیارات کارفرماست.

د) هر یک از طرفین قرارداد کار حق قطع رابطه در دوره آزمایشی کار بدون اخطار قبلی و بدون اینکه الزام به پرداخت خسارت داشته باشد را خواهند داشت که با قطع رابطه در دوره آزمایشی کار از سوی کارگر یا کارفرما، قرارداد کار منقضی بین آنان نیز فسخ می‌گردد.

۸۳- برابر تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار، مطالبات کارگر جزء دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف می‌باشند بدهی بیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات بیمانکار منجمده ضمانت حسن انجام کار پرداخت نمایند. منظور از مراجع قانونی در تبصره ماده قانونی مذکور کدام مراجع می‌باشند؟

الف) شعب بدوی و تجدید نظر پیش بینی شده در قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری، مراجع قانونی تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار را تشکیل می‌دهند.

ب) منظور از مراجع قانونی مقرر در تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم این قانون می‌باشد. توضیح اینکه، در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار دادخواست کارگران به طرفیت بیمانکار در مراجع حل اختلاف مورد رسیدگی قرار گرفته و آرای قطعی صادره از طریق اجرای احکام دادگستری بر علیه مفاطمه دهنده به مورد اجرا گذاشته می‌شود.

ج) مقصود از مراجع قانونی مذکور در تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار، شوراهای حل اختلاف دادگستری هستند که بر اساس قانون شورای حل اختلاف به این قبیل دعاوی رسیدگی و صدور رای می‌کنند.

د) شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی کارگری و یا نماینده قانونی کارگران در کارگاهها، مراجع قانونی موضوع تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار را تشکیل می‌دهند.

۸۶- اگر برای بیمه شدگانی که عمل جراحی زیبایی انجام می‌دهند، استراحت پزشکی تجویز گردد، بیمه شده مشمول استفاده از غرامت دستمزد قرار می‌گیرد؟

- الف) استراحت پزشکی که برای جراحی زیبایی تجویز می‌گردد همراه با استفاده از غرامت دستمزد خواهد بود.  
 ب) استراحت‌هایی که برای بیمه شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی به دلیل انجام جراحی‌های زیبایی تجویز می‌گردد، بیماری محسوب نشده و در این قبیل موارد پرداخت غرامت دستمزد مورد نخواهد داشت.  
 ج) پرداخت غرامت دستمزد با تجویز پزشک معتمد سازمان به میزان ۵۰ درصد غرامت دستمزد پایه خواهد بود.  
 د) پرداخت غرامت دستمزد منوط به تجویز پزشک متخصص برای انجام عمل جراحی زیبایی خواهد بود.

۸۷- میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ناشی از کار و غیر ناشی از کار، عبارت است از.....

- الف) یک سی ام برده یا حقوق متوسط ماهانه بیمه شده که مابعد کسر حق بیمه قرار گرفته است ضربدر سنوات پرداخت حق بیمه  
 ب) معادل آخرین مزد دریافتی ماهانه  
 ج) مزد و مزایای ماهانه مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه  
 د) سه چهارم مزد ماهانه که مشمول کسر حق بیمه قرار گرفته است.

۸۸- اگر بیمه شده ای در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد، استحقاق دریافت غرامت نقص عضو را خواهد داشت، مبلغ و میزان این غرامت چه میزان است؟

- الف) ده برابر متوسط مزد ماهانه که مابعد کسر حق بیمه بوده است.  
 ب) پنجاه برابر مزد یا حقوق ماهانه مشمول کسورات حق بیمه متعلقه  
 ج) معادل یک سال حق السعی دریافتی بیمه شده  
 د) سی و شش برابر مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ضربدر درصد از کار افتادگی

۸۹- افزایش سالیانه میزان مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مستمر بازماندگان با تصویب کدام مرجع صورت می‌گیرد؟

- الف) سازمان تامین اجتماعی مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیات وزیران به همان نرخ افزایش دهد.  
 ب) شورای عالی کار مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
 ج) مجلس شورای اسلامی  
 د) به پیشنهاد هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی و تایید شورای عالی سازمان

۹۰- بررسی و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور برای احراز شرایط بازنشستگی در صلاحیت کدامیک از مراجع است؟

- الف) هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار  
 ب) کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی تشخیص کارهای سخت و زیان آور  
 ج) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل  
 د) اداره کل بازرسی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی

۹۱- مهم ترین مهارت مدیران عالی کدام است؟

الف) مهارت های ادراکی

ب) مهارت های انسانی

ج) مهارت های فنی

د) مهارت های تصمیم گیری

۹۲- سابقه کار با جا به جایی کارکنان چه ارتباطی دارد؟

الف) ارتباط مستقیم

ب) ارتباط معکوس

ج) ارتباط تصادفی

د) بدون ارتباط

۹۳- هر تغییری در رفتار که در نتیجه تجربه رخ دهد چیست؟

الف) نوآوری

ب) خلاقیت

ج) یادگیری

د) تصمیم گیری

۹۲- نقش‌های کلیدی مدیران از دیدگاه مینتزبرگ کدام است؟

الف) برنامه ریزی، رهبری، تصمیم‌گیری

ب) اطلاعاتی، رهبری، هماهنگی

ج) ارتباطی، اطلاعاتی، تصمیم‌گیری

د) برنامه ریزی، سازماندهی، کنترل

۹۳- گروه‌های رسمی چگونه شکل می‌گیرند؟

الف) بر اساس تمایزهای اجتماعی

ب) بر اساس علایق مشترک

ج) بر اساس ساختار سازمانی

د) بر اساس نیازهای اجتماعی

۹۴- محیط جامعه سنتی در علم رفتار سازمانی بر چه چیزی تمرکز دارد؟

الف) تحلیل رابطه فرد و جامعه

ب) تحلیل رابطه سازمانها

ج) تحلیل رابطه اعضای گروه

د) تحلیل رابطه بین اعمال

۹۵- در الگوی اطلاعاتی جو-هاری اطلاعات خصوصی در کدام پنجره قرار می‌گیرد؟

الف) نامعلوم برای خود، معلوم برای دیگران

ب) معلوم برای خود، معلوم برای دیگران

ج) نامعلوم برای خود، نامعلوم برای دیگران

د) معلوم برای خود، نامعلوم برای دیگران

۹۶- در کدامیک از پایگاههای قدرت، رهبر بر اساس ویژگی‌های شخصیتی، دیگران را جذب می‌کند؟

الف) قدرت مبتنی بر قانون

ب) قدرت مبتنی بر تخصص

ج) قدرت مبتنی بر مرجعیت

د) قدرت مبتنی بر پاداش

۹۷- کدام یک از ویژگی‌های زیر در مورد سازمان متمرکز صحیح است؟

الف) در یک سازمان متمرکز، کارکنان رده پایین می‌توانند در امور تصمیم‌گیری دخالت کنند.

ب) در سازمان متمرکز، مدیران رده پایین مجری دستورات مدیران رده بالا هستند.

ج) در یک سازمان متمرکز، فرآیند‌های اداری کوتاه و سریع است.

د) در یک سازمان متمرکز، اعضای سازمان به دلیل مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها کمتر احساس از خودبیگانگی می‌کنند.

۹۸- سلسله مراتب اختیار در کدام ساختار سازمانی بیشتر مورد توجه است؟

الف) ساختار سازمانی ساده

ب) ساختار سازمانی بوروکراتیک

ج) ساختار سازمانی ماتریس

د) ساختار سازمانی آرگانتیک

۹۹- طبق نظریه پردازش اطلاعات اجتماعی، واکنش افراد در برابر شغل به چه چیزی بستگی دارد؟

الف) ویژگیهای فردی

ب) جنبه‌های عینی شغل

ج) سطح مهارت

د) برداشت افراد از کار

۱۰۰- در کدامیک از موارد زیر شرح کاملی از فعالیت‌های یک شغل و رابطه آن با سایر مشاغل تعیین می‌شود؟

الف) تجزیه و تحلیل شغل

ب) معنی‌سازی شغلی

ج) توسعه شغل

د) گزینش شاغل

۱۰۶- بر مبنای اصل ..... شرکت های بیمه بر مبنای ارزش واقعی اموال، خسارت را جبران می کنند.

الف) حسن نیت

ب) غرابت

ج) جانشینی شرکت بیمه

د) تعدد بیمه

۱۰۷- کدام گزینه نشان دهنده محاسبه برآنه حق بیمه است ؟

الف) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر جمعیت کشور

ب) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید ناخالص داخلی

ج) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید خالص داخلی

د) تقسیم حق بیمه خدماتی در کشور بر جمعیت کشور

۱۰۸- کدام گزینه جزو شاخص های سود عملیاتی شرکت های بیمه است؟

الف) سود حاصل از افزایش دارایی

ب) درآمد حق بیمه

ج) سود سپرده ها

د) سود سرمایه گذاری

۱۰۹- در بیمه ..... هیچ کدام از طرفین اجازه لغو یا تغییر در آن بدون توافق طرف دیگر را ندارد.

الف) عقد لازم

ب) قراردادهای الحاقی

ج) عقد جائز

د) عقد مشروط

۱۱۰- کدام گزینه جزو محدودیت های پوشش بیمه اموال می باشد؟

ب) نفع بیمه پذیر

د) انتقال مالکیت

الف) پوشش تکمیلی

ج) تعیین حق بیمه

۱۱۱- در کدام پوشش بیمه ای، اثبات رابطه علیت میان زیان وارده و حادثه به عهده بیمه‌گذار است؟

الف) A, B

ب) A, C

ج) B, C

د) B, E

۱۱۲- کدام گزینه در مورد بیمه اشخاص صحیح است؟

الف) بیمه اشخاص، تابع اصل سرمایه توافق شده بین بیمه گر و بیمه گذار است

ب) بیمه اشخاص، تابع اصل فرامت است

ج) بیمه گذار در انعقاد مبلغ قرارداد محدودیت دارد

د) هر چه کدام

۱۱۳- کدام نظریه پرداز حق بیمه را قیمت خلاصی از زیان‌های عدم اطمینان تعریف کرده است؟

الف) آدام اسمیت

ب) ماکس وبر

ج) آلفرد مارشال

د) کارل ماکس

۱۱۴- از تقسیم کل حق بیمه پرداختی در کشور بر جمعیت، کدام گزینه زیر بدست می‌آید؟

الف) حق فرانشیز

ب) سرانه حق بیمه

ج) شریک نفوذ بیمه

د) نرخ بیمه

۱۱۵- کدام یک از مزایای بیمه عمر و تشکیل سرمایه نمی‌باشد؟

الف) پس انداز

ب) تأمین آتیه

ج) سرمایه گذاری چند وجهی

د) بیمه تمام عمر



## حقوق بیمه

۱۱۶- اعلام حادثه از اساسی ترین وظایف ..... است.

الف) بیمه گر

ب) نمایندگی بیمه گر

✓ ج) بیمه گذار

د) دولت

۱۱۷- کدام مورد جزو شرایط تحقق بیمه مضاعف می شود؟

الف) وحدت زمانی

ب) وحدت مال موضوع بیمه

✓ ج) وحدت ذی نفع

د) همه موارد

۱۱۸- به چه بیمه‌ای "بیمه بدهی" نیز می گویند؟

الف) مسئولیت

ب) اموال

۱۱۹- بر اساس ماده ۱۴ قانون بیمه: در صورت انتقال موضوع بیمه به دیگری ..... مسئول کلیه اسباب عقب افتاده و چه بیمه در مقابل ..... خواهد بود.

- الف) نقل - بیمه گر
- ب) انتقال گیرنده - بیمه گر
- ج) انتقال گیرنده - بیمه گذار
- د) انتقال گیرنده - نقل

۱۲۰- حمله نفی اصلی جبران خسارت - در کدام گزینه بیان شده است ؟  
 الف) خسارت وارده باید به تمامی و به نحو مطلوب جبران شود  
 ب) جبران خسارت نباید موجب افزایش دارایی زیان دیده شود  
 ج) اصل جبران خسارت جنبه نفی دارد  
 د) بخشی از خسارت وارده باید جبران شود نه تمام آن

۱۲۱- در مواردی که بیمه از طرف نماینده (به نمایندگی از اصل) منعقد می‌شود بیمه‌گذار چه کسی است و تکلیف پرداخت حق بیمه به عهده چه کسی است؟

- الف) نماینده - خود نماینده
- ب) اصل - اصل
- ج) اصل نماینده - اصل هر کدام مسئول پرداخت نصف حق بیمه
- د) نماینده - اصل

۱۲۲- در کدام بیمه است که اگر بیمه‌گذار از ادامه پرداخت حق بیمه استنکاف کند، بیمه گر نمی‌تواند او را مکلف به پرداخت کند؟

- الف) بیمه عمر
- ب) بیمه حوادث
- ج) بیمه شخص ثالث
- د) بیمه آتش سوزی

۱۲۳- بیمه چه نوع ماهیت حقوقی دارد؟

- الف) عقد غیر معوض
- ب) عقد معوض
- ج) عقد رایگان
- د) اقباع معوض

۱۲۴- ما به ازای خدمات و پوشش بیمه‌ای است و باید توسط بیمه گذار پرداخت شود.

- الف) بدل
- ب) حق بیمه
- ج) اجرت
- د) کمیسیون

۱۲۵- قائم مقام بیمه گر از ذینفع بیمه در پی کدام رویداد، اتفاق می‌افتد؟

- الف) وقوع حادثه
- ب) همیشه ممکن است
- ج) پرداخت خسارت
- د) قائم مقام در حقوق بیمه پیش بینی نشده است

## قانون تامین اجتماعی

۱۲۶- مقررات قانون تامین اجتماعی ناظر بر چه کسانی است؟

- الف) صرفاً کارگران مشمول قانون کار را شامل می‌شود.  
 ب) علاوه بر مشمولین قانون کار، بیمه شدگان اختیاری نیز تحت پوشش قانون تامین اجتماعی قرار می‌گیرند.  
 ج) افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند به‌علاوه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه شدگان اختیاری و بطور کلی کسانی که تحت پوشش مقررات بیمه‌ای دیگری قرار نداشته باشند.  
 د) فقط بیمه شدگان اجباری از مقررات تامین اجتماعی تبعیت دارند.

۱۲۷- اصطلاح بیمه شدگان اجباری به چه اشخاصی اطلاق می‌شود؟

- الف) بیمه شده اجباری فقط به کارگران مشمول قانون کار اطلاق می‌گردد.  
 ب) بیمه شدگان اجباری افرادی هستند که ضمن انجام کار تابع، تحت هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند و زیر چتر حمایتی بیمه‌ای دیگری قرار نداشته باشند.  
 ج) همه بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی جزء بیمه شده اجباری به حساب می‌آیند.  
 د) عنوان بیمه شدگان اجباری، غیر مشمولین قانون کار را شامل می‌شود.

۱۲۸- بعضاً کارگران در دو یا چند کارگاه شاغل هستند، آیا بیمه نمودن کارگر در بیش از یک کارگاه الزامی است؟

- الف) بیمه شدن کارگر در بیش از یک کارگاه مورد پندار نمی‌کند.  
 ب) مستلزم کسب مجوز از سازمان تامین اجتماعی می‌باشد.  
 ج) در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقه‌ای که پرداخت می‌کنند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان تامین اجتماعی تاد  
 د) منوط به موافقت بیمه شده برای بیمه بودن در دو یا چند کارگاه دارد.

۱۲۹- کدامیک از اقلام مشروحه زیر معاف از پرداخت حق بیمه می‌باشند؟

- الف) مطالبات مربوط به مرخصی استحقاقی استفاده نشده و حق اولاد  
 ب) عیدی آخرسال، پاداش نهضت سواد آموزی، سنوات خدمت و نیز خسارت اخراج  
 ج) حق تضمین صندوق، حق شیر و فوق العاده مأموریت  
 د) همه موارد مذکور در بندهای الف، ب و ج معاف از پرداخت حق بیمه می‌باشند.

۱۳۰- در مواردی که کارفرمایان طبق قوانین و مقررات دیگری مکلف باشند حقوق یا مزد بیمه شدگان بیمار خود را پرداخت نمایند، در این صورت، سازمان تامین اجتماعی چه تکلیفی نسبت به این قبیل بیمه شدگان خواهد داشت؟

- الف) سازمان تامین اجتماعی نیز باید به تکلیف خود نسبت به پرداخت غرامت دستمزد بیمه شدگان اقدام نماید.  
 ب) با پرداخت حقوق ایام بیماری توسط کارفرما، سازمان تامین اجتماعی هیچ تعهدی نسبت به بیمه شدگان پیدا نمی‌کند.  
 ج) در صورت پرداخت حقوق یا مزد بیمه شدگان توسط کارفرمایان، سازمان تامین اجتماعی فقط عهده دار درمان و معالجه آنها طبق مقررات قانون تامین اجتماعی خواهد بود.  
 د) ما به تفاوت پرداختی توسط کارفرما جزء تعهدات سازمان تامین اجتماعی قرار می‌گیرد.

۱۳۱- اگر برای بیمه شدگانی که عمل جراحی زیبایی انجام می‌دهند، استراحت پزشکی تجویز گردد، بیمه شده مشمول استفاده از غرامت دستمزد قرار می‌گیرد؟

- الف) استراحت پزشکی که برای جراحی زیبایی تجویز می‌گردد همراه با استفاده از غرامت دستمزد خواهد بود.  
 ب) استراحت‌هایی که برای بیمه شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی به دلیل انجام جراحی‌های زیبایی تجویز می‌گردد، بیماری محسوب نشده و در این قبیل موارد پرداخت غرامت دستمزد مورد نخواهد داشت.  
 ج) پرداخت غرامت دستمزد با تجویز پزشک معتمد سازمان به میزان ۵۰ درصد غرامت دستمزد پایه خواهد بود.  
 د) پرداخت غرامت دستمزد منوط به تجویز پزشک متخصص برای انجام عمل جراحی زیبایی خواهد بود.

۱۳۲- میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ناشی از کار و غیر ناشی از کار، عبارت است از.....

الف) یک سی ام مرد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه شده که ماخذ کسر حق بیمه قرار گرفته است ضربدر سنوات پرداخت حق بیمه  
ب) معادل آخرین مزد دریافتی ماهانه

ج) مزد و مزایای ماهانه مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه

د) سه چهارم مزد ماهانه که مشمول کسر حق بیمه قرار گرفته است.

۱۳۳- اگر بیمه شده‌ای در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد،

استحقاق دریافت غرامت نقص عضو را خواهد داشت، مبلغ و میزان این غرامت چه میزان است؟

الف) ده برابر متوسط مزد ماهانه که ماخذ کسر حق بیمه بوده است.

ب) پنجاه برابر مزد یا حقوق ماهانه مشمول کسورات حق بیمه متعلقه

ج) معادل یک سال حق السعی دریافتی بیمه شده

د) سی و شش برابر مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ضربدر درصد از کار افتادگی

۱۳۴- افزایش سالیانه میزان مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مستمر بازماندگان با تصویب کدام مرجع

صورت می‌گیرد؟

الف) سازمان تامین اجتماعی مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان

را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیات وزیران به همان نسبت افزایش دهد.

ب) شورای عالی کار مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ج) مجلس شورای اسلامی

د) به پیشنهاد هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی و تایید شورای عالی سازمان

۱۳۵- بررسی و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور برای احراز شرایط بازنشستگی در صلاحیت کدامیک از مراجع است؟

الف) هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار

ب) کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی تشخیص کارهای سخت و زیان آور

ج) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل

د) اداره کل بازرسی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## «توجه مهم»

جهت تهیه کتابهای آموزشی و دانلود سایر نمونه سوالات استخدامی به همراه پاسخنامه  
به آدرس زیر مراجعه بفرمایید:

**اینجا کلیک نمایید**




# ایران استخدا

سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)

خواننده گرامی؛ در جهت بهبود کیفیت این فایل؛ لطفاً هرگونه انتقاد و پیشنهاد خود در مورد مطالب آن  
و یا گزارش مشکل را به آدرس ایمیل و یا با شماره تلفن زیر مطرح نمایید:

آدرس ایمیل: [soal@iranestekhdam.ir](mailto:soal@iranestekhdam.ir) 

شماره تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۳۰۰۱۱۳ 

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)