

شرکت کار و تأمین
جهت تأمین نیروی انسانی مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان آذربایجان شرقی
(نیروی شرکتی)
آزمون تأمین نیرو برگزار می‌کند.

ردیف	شغل	محل	تعداد کل	توزیع شغل	سهمیه	
					آزاد	۲۵ درصد بنیاد شهید
۱	خدمتگذار	درمانگاه شهر مرند	۱ نفر	۱ نفر مرد	۰	۰
۲		درمانگاه شهر هشترود	۱ نفر	۱ نفر مرد	۰	۰
۳		درمانگاه شهر ملکان	۱ نفر	۱ نفر مرد	۰	۰
۴		درمانگاه شهر عجب شیر	۱ نفر	۱ نفر مرد	۰	۰
۵		مرکز درمانی کلیبر	۱ نفر	۱ نفر مرد	۰	۱ مرد

جمع: ۵ نفر

(ویرایش صفر)

شیوه برگزاری آزمون: مجازی

زمان، محل برگزاری آزمون کتبی و مصاحبه مجازی متعاقباً اعلام میگردد

خرداد ماه سال ۱۴۰۳

به داوطلبان محترم توصیه می‌شود، مطالب این راهنما را به دقت مطالعه نمایند.

۳	مقدمه
۴	بخش اول: مراحل شرکت در آزمون
۴	بخش دوم: اقدامات مورد نیاز قبل از ثبت نام اینترنتی
۴	بخش سوم: کلیات
۴	بخش چهارم: سوالات آزمون
۵	بخش پنجم: بومی گزینی
۵	بخش ششم: شرایط عمومی داوطلبان آزمون
۵	بخش هفتم: شرایط سنی داوطلبان
۶	بخش هشتم: تذکرات مهم
۶	بخش نهم: الزامات، امتیازات و سهمیه های قانونی
۸	بخش دهم: امتیازات جوانی جمعیت
۹	بخش یازدهم: مراحل و نحوه اعلام نتیجه
۹	بخش دوازدهم: جدول فهرست عناوین شغلی و مدارک تحصیلی مورد نیاز
۱۰	بخش سیزدهم: محل های مورد نیاز
۱۱	فرم استشهاد جهت احراز محل سکونت

مقدمه:

شرکت کار و تامین در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز مدیریت درمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی بر اساس مجوزهای شماره ۲۰۰۰/۱۴۰۲/۳۲۷۷ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۳۰ و ۱۴۰۳/۷۱۶ مورخ ۲۰۰۰/۱۴۰۳/۲۷ بر اساس فراخوان و اطلاع رسانی، آزمون کتبی و مصاحبه برگزار نموده و نیروهای مورد نیاز را به مدیریت درمان استان آذربایجان شرقی معرفی می نماید.

آزمون تامین نیروی انسانی اداره کل تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی (نیروی شرکتی)

مدیریت درمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی

درمانگاه شهر مرنند، درمانگاه شهر هشترود، درمانگاه شهر ملکان، درمانگاه شهر عجب شیر، مرکز درمانی کلیبر

شرکت کار و تامین در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز مدیریت درمان استان آذربایجان شرقی، درمانگاه شهر مرنند (۱ نفر مرد)، درمانگاه شهر هشترود (۱ نفر مرد)، درمانگاه شهر ملکان (۱ نفر مرد)، درمانگاه شهر عجب شیر (۱ نفر مرد)، مرکز درمانی کلیبر (۱ نفر مرد) به صورت قرارداد موقت شرکتی در شغل خدمتگزار، نیرو جذب نماید. علاقمندان واجد شرایط می توانند جهت ثبت نام از ساعت ۱۴:۰۰ روز شنبه ۱۴۰۳/۰۴/۰۲ لغایت ۱۴:۰۰ روز شنبه ۱۴۰۳/۰۴/۰۹ به سایت شرکت کار و تامین به آدرس: karotamin.ir مراجعه نمایند.

بخش اول: مراحل شرکت در آزمون

- ۱-۱ - ثبت نام از ساعت ۱۴:۰۰ روز شنبه ۱۴۰۳/۰۴/۰۲ لغایت ۱۴:۰۰ روز شنبه ۱۴۰۳/۰۴/۰۹ انجام خواهد شد.
- ۱-۲ - کلیه متقاضیان ضرورت دارد در مهلت در نظر گرفته شده و پس از مطالعه شرایط و ضوابط آزمون و فراهم نمودن مدارک و اطلاعات نسبت به ثبت نام در آزمون فوق اقدام نمایند بدیهی است زمان و شیوه برگزاری آزمون متعاقباً اعلام خواهد شد.

بخش دوم: اقدامات مورد نیاز قبل از ثبت نام اینترنتی

- ۱-۲ - واریز مبلغ: ۴/۲۰۰/۰۰۰ ریال (چهارصد و بیست هزار تومان)
 - ۲-۲ - تهیه عکس پرسنلی و آپلود عکس در سایت هنگام ثبت نام (عکس پرسنلی و زمینه سفید و سه در چهار باشد)
- توجه: لطفاً در هنگام ثبت نام، (به ویژه افرادی که در کافی نتها ثبت نام می کنند) در انتخاب عنوان شغل، محل و شهر مورد تقاضا، دقت لازم را مبذول فرمایید.

بخش سوم: کلیات

- ۱-۳ - جذب نیرو صرفاً به صورت قرارداد موقت شرکتی و بدون تعهد رابطه استخدامی می باشد.
- ۲-۳ - وجه واریزی بابت ثبت نام تحت هیچ عنوان عودت داده نخواهد شد.
- ۳-۳ - در هر مرحله از آزمون یا پس از جذب، چنانچه خلاف اطلاعات اعلام شده و یا اطلاعات موجود در دفترچه راهنمای آزمون محرز گردد، داوطلب از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد.
- ۳-۴ - در مرحله اول آزمون کتبی به میزان حداقل دو برابر ظرفیت و با توجه به ظرفیت شغل، محل پذیرش اولیه انجام خواهد شد و سپس بر اساس نتایج مصاحبه و نمره آزمون کتبی، گزینش نهایی انجام خواهد شد (لازم به توضیح است وزن نمره آزمون کتبی ۶۰ درصد و وزن نمره مصاحبه ۴۰ درصد می باشد).
- الف - در مرحله اول آزمون کتبی به میزان حداکثر سه برابر ظرفیت (برای شغل خدمتگزار) و با توجه به ظرفیت شغل محل پذیرش اولیه انجام خواهد شد و سپس بر اساس نتایج مصاحبه و نمره آزمون کتبی، گزینش نهایی انجام خواهد شد.

بخش چهارم: سوالات آزمون

- ۱-۴ - سوالات آزمون از مجموعه های زیر و در سطح دیپلم خواهد بود.
- الف - معارف اسلامی، ب - ادبیات فارسی، ج - اطلاعات عمومی، د - هوش و استعداد، ه - آشنایی اجمالی با سازمان تامین اجتماعی و قانون کار تبصره ۱: سوالات به صورت چهار گزینه ای است و آزمون نمره منفی دارد. (به ازای هر ۳ پاسخ غلط یک پاسخ صحیح حذف خواهد شد).

بخش پنجم: بومی گزینی

با توجه به ماده (۲۴) بخشنامه شماره ۲۴۵۱۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۰ و بخشنامه شماره ۱۰۱۲۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ سازمان اداری و استخدامی کشور نمره مکتسبه داوطلبان بومی (به استثنای شهرستان تهران و مراکز استان ها) در صورت احراز شرایط ذیل در آزمون کتبی با ضریب (یک و چهاردهم) (۱.۴) محاسبه و ملاک عمل قرار می گیرد.

بومی بودن افراد از طریق شرایط ذیل احراز می گردد:

الف- شهرستان محل تولد مندرج در شناسنامه داوطلب با شهر مربوطه یکی باشد.

ب- ساکن بودن و سکونت داوطلب به مدت حداقل ده سال با ارائه استشهاد محلی (بر اساس فرم پیوست) ممهور به مهر فرمانداری یا نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) در شهرستان مورد تقاضا با ارائه مدارک و مستندات ذیل احراز گردد:

۱- داشتن سوابق تحصیلی در مقاطع ابتدایی، راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان مورد تقاضا با تایید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه.

۲- گواهی اشتغال بکار رسمی، پیمانی و قراردادی در بخش دولتی و عناوین مشابه در بخش خصوصی مشروط به پرداخت حق بیمه.

تبصره: داشتن گواهی تحصیل در مقاطع ابتدایی، راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان محل مورد تقاضا با تایید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه می تواند به عنوان تمام یا قسمتی از سابقه ده سال سکونت به شرط ارائه استشهاد محلی بر تائید ساکن بودن فعلی فرد در شهرستان محل مورد تقاضا ملاک محاسبه قرار گیرد.

نمره کتبی داوطلبان بومی در عدد ۱.۴ ضرب می شود. (به جز مراکز استان ها)

ج- مبنای شهرستان برای تعیین بومی بودن، تقسیمات کشوری در اولین روز ثبت نام برای آزمون می باشد.

بخش ششم: شرایط عمومی داوطلبان آزمون

۱-۶- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲-۶- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۳-۶- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۴-۶- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان (دارندگان کارت معافیت پزشکی لازم است توسط طب کار مورد تائید قرار گیرند).

۵-۶- داشتن سلامتی جسمی و روانی و عدم اعتیاد به مواد مخدر (فاقد معلولیت جسمی با تایید مراکز معتبر طب کار)

۶-۶- دارا بودن گواهی فراغت از تحصیل و توانایی های لازم برای انجام وظایف و مسئولیت های شغلی

۷-۶- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر

۸-۶- عدم وجود هر گونه ممنوعیت استخدام در دستگاه های اجرایی توسط آراء مراجع قضایی و ذیصلاح

۹-۶- داوطلبان نباید جزء نیروهای بازخرید خدمت دستگاه های اجرایی و بازنشسته باشند.

۱۰-۶- عدم اشتغال و همچنین نداشتن تعهد انجام کار به هنگام انعقاد قرارداد و شروع به کار در سایر سازمان ها، شرکت های دولتی و سازمان های وابسته به دولت و موسساتی که شمول قانون بر آن ها مستلزم ذکر نام است.

بخش هفتم: شرایط سنی داوطلبان

خدمتگزار، حداقل سن ۲۰ و حداکثر ۴۰ سال می باشد.

معافیت ها و ارفاقات سنی سهمیه های آزمون به شرح زیر است:

مستفاد از قانون اصلاح حداکثر سن مصوب ۱۳۷۱ و قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب سال ۱۴۰۰ موارد ذیل به شرط ارائه مدارک و مستندات لازم از مراجع ذیربط قبل از مرحله مصاحبه، سنوات ارفاقی اضافه خواهد شد:

الف - جانبازان، آزادگان، فرزندان شهداء، فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف می باشند.

ب- پدر و مادر و همسر و برادر و خواهر شهید به میزان پنج سال؛

ج- میزان سابقه خدمت داوطلبانی که به صورت غیررسمی و تمام وقت در وزارتخانه‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی، بانکها و شرکت‌های تحت پوشش آنها، شرکت‌های بیمه‌های دولتی، شهرداری‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موسسات و شرکت‌های ملی و مصادره شده که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده می‌کنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت‌های تحت پوشش آنها از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته‌اند، نهاد های عمومی غیر دولتی و شرکت های وابسته، به میزان مدت خدمت غیر رسمی و با ارائه گواهی به حداکثر سن اضافه خواهد شد.

د - با هدف حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، به ازای تاهل یکسال و نیز داشتن هر فرزند به میزان یکسال و حداکثر تا سقف ۵ سال به سقف سن داوطلبان اضافه خواهد شد. (موضوع قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)

تذکره ۱: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه و محاسبه سن داوطلبان اولین روز ثبت نام می باشد.

تذکره ۲: ملاک زمان فراغت از تحصیل تاریخ فارغ التحصیلی مندرج در گواهینامه موقت یا دانشنامه می باشد.

تذکره ۳: برای آقایان مدت خدمت نظام وظیفه، به سن اضافه نخواهد شد.

بخش هشتم: تذکرات مهم

۸-۱- داوطلبان صرفاً در صورتی می‌توانند در آزمون ثبت‌نام نمایند که مدرک تحصیلی، مقطع و رشته تحصیلی آنان مطابق با عناوین مدرک تحصیلی، مقطع و رشته مندرج در شرایط احراز مشاغل قید شده در این دفترچه بوده و همچنین عنوان مدرک تحصیلی ثبت‌نامی مقطع و رشته در متن گواهینامه موقت تحصیلی عیناً درج گردیده باشد.

۸-۲- دارندگان مدارک تحصیلی پایین‌تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در شرایط احراز مشاغل مذکور در این دفترچه و همچنین مدارک تحصیلی معادل و افتخاری، حق شرکت در آزمون را ندارند.

۸-۳- مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در مفاد آگهی و یا ارائه مدارک به صورت ناقص در زمان بررسی مدارک، مصاحبه و گزینش و یا هرگونه مغایرت بین اطلاعاتی که داوطلب در زمان تکمیل تقاضانامه ثبت نام اعلام می نماید بر عهده داوطلب خواهد بود و چنانچه در هر مرحله از جذب، محرز شود داوطلب اطلاعات خلاف واقع اظهار نموده و یا فاقد شرایط مندرج در این دفترچه باشد و یا در صورت بروز هرگونه اشتباه در فرآیند آزمون که منجر به ورود داوطلب به مرحله بعدی شده باشد، هیچ گونه حق و امتیازی برای متقاضی ایجاد نخواهد کرد و از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و در صورت انعقاد قرارداد انجام کار معین، قرارداد مذکور لغو و بلااثر بوده و داوطلب حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب می نماید.

۸-۴- در مرحله مصاحبه از داوطلبان تعهدی اخذ نخواهد شد و لازم است داوطلبان هنگام ثبت نام کلیه شرایط مندرج در این دفترچه را دارا باشند لذا در مرحله کنترل مدارک و مصاحبه لازم است کلیه مدارک خود را تحویل دهند. در غیر اینصورت در صورت قبولی در آزمون کتبی، از آنها مصاحبه به عمل نخواهد آمد.

بخش نهم: الزامات، امتیازات و سهمیه‌های قانونی

اینثارگران سهمیه ۲۵ درصد ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به اینثارگران شامل موارد:

الف- برادر، خواهر، پدر، مادر، همسر و فرزندان شهدا

ب- همسر و فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر

ج- همسر و فرزندان آزادگان بالای یکسال اسارت،

جانبازان و آزادگان نیز در زمره اینثارگران مشمول سهمیه ۲۵ درصد ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به اینثارگران می‌باشند.

حسب ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به اینثارگران، ۲۵ درصد سهمیه جذب نیروی موقت شرکتی به مشمولین این بخش اختصاص دارد.

کلیه داوطلبان محترم شامل این بند، لازم است در آزمون جذب نیروی موقت شرکتی، ثبت نام و در آزمون شرکت نمایند. پذیرش در سهمیه ۲۵ درصد از بین خود داوطلبان سهمیه و بر اساس بالاترین نمره مکتسبه در هر شغل محل موجود در سهمیه صورت می‌پذیرد.

تبصره ۱: مشمولین سهمیه ۲۵ درصد ایثارگران مجاز به بهره مندی از سهمیه جذب ایثارگران و یا بالعکس نمی باشند. به عبارت دیگر هر یک از داوطلبان می بایست در صورت مشمول بودن، صرفاً از یک سهمیه استخدامی مشخص شده استفاده نماید. بدیهی است در این صورت مشمولین سهمیه ۲۵ درصد ایثارگران، جهت استفاده از سهمیه اختصاصی خود صرفاً باید مشاغل مشخص شده جهت این سهمیه را انتخاب نمایند.

تبصره ۲: به کلیه ایثارگران مشمول سهمیه استخدامی ۲۵ درصد ایثارگران توصیه می شود برای حصول اطمینان از چگونگی امکان بهره مندی خود از سهمیه جذب ۲۵ درصد قبل از ثبت نام با مراجعه به سایت ایثار و یا در صورت نیاز به بنیاد شهید و امور ایثارگران محل پرونده، نسبت به مشخص شدن وضعیت شغلی خود و در صورت لزوم اصلاح آن اقدام نمایند.

تبصره ۳: انتخاب داوطلبان مشمول سهمیه ۲۵ درصد جهت بررسی مدارک و انجام مصاحبه در صورت ثبت نام و شرکت در آزمون به میزان حداکثر سه برابر ظرفیت در هر شغل محل (در صورت وجود داوطلب واجد شرایط) بر اساس اولویت امتیاز مکتسبه صورت می پذیرد و نمرات اصلی به تعداد مجوزهای تخصیصی پس از احراز شرایط عمومی گزینش و طی سایر فرایندهای استخدام بکارگیری خواهند شد.

ایثارگران سهمیه ۵ درصد ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران شامل موارد زیر می باشند.

حسب ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، ۵ درصد سهمیه جذب به مشمولین این بخش اختصاص دارد.

الف- رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبههها

ب- همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبههها

ج- فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد

د- فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت

کلیه داوطلبان محترم شامل این بند، لازم است در آزمون جذب نیروی موقت شرکتی، ثبت نام و در آزمون شرکت نمایند. پذیرش داوطلبان از بین خود داوطلبان سهمیه ۵ درصد ایثارگران و بر اساس بالاترین نمره مکتسبه در هر شغل محل صورت می پذیرد.

تذکره ۱: در صورت عدم تکمیل ظرفیت در سهمیه های ۲۵ درصد بنیاد شهید و ۵ درصد ایثارگران، پذیرش از محل سهمیه آزاد صورت خواهد پذیرفت.

تذکره ۲: مراجع تأیید کننده مدت حضور داوطلبانه در جبهه ها عبارتند از:

۱- معاونت نیروی انسانی هریک از رده های نیروهای مسلح در مورد رزمندگان متبوع خود؛

۲- معاونت نیروی انسانی سازمان بسیج مستضعفان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی در مورد بسیجیان و نیروهای مردمی اعم از مستخدمین دولت و صاحبان مشاغل و صنوف آزاد و افراد فاقد شغل؛

۳- معاونت توسعه و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی در مورد جهادگران؛

تبصره ۱: انتخاب داوطلبان مشمول سهمیه ۵ درصد جهت بررسی مدارک و انجام مصاحبه در صورت ثبت نام و شرکت در آزمون به میزان حداکثر سه برابر ظرفیت در هر شغل محل (در صورت وجود داوطلب واجد شرایط) بر اساس اولویت امتیاز مکتسبه صورت می پذیرد و نمرات اصلی به تعداد مجوزهای تخصیصی پس از احراز شرایط عمومی گزینش و طی سایر فرایندهای استخدام بکارگیری خواهند شد.

تبصره ۲: داوطلبان سهمیه جذب ۵ درصد ایثارگران جهت استفاده از سهمیه اختصاصی خود صرفاً باید مشاغل مشخص شده جهت این سهمیه را انتخاب نموده و حق انتخاب شغل محل های مربوط به سهمیه ۲۵ درصد را ندارند.

تبصره ۳: پس از آزمون کتبی و معرفی داوطلبان برای بررسی مدارک و مصاحبه در سهمیه مشخص شده، امکان تغییر سهمیه معرفی شده داوطلبان وجود نخواهد داشت.

تذکرات مربوط به مشمولین قانون مذکور عبارتست از:

تذکره ۱: ایثارگران متقاضی استفاده از سهمیه جذب موضوع ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران صرفاً از یکی از سهمیه های مشخص شده بر اساس ضوابط مربوطه می توانند استفاده کنند.

تذکره ۲: جانبازان، آزادگان، فرزندان شاهد، فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر از شرط حداکثر سن معاف بوده و در صورت ثبت نام و موفقیت در آزمون (کتبی و مصاحبه) به میزان سهمیه تخصیصی جذب خواهند شد. بدیهی است معافیت های مندرج در این بند صرفاً به میزان تعداد سهمیه های مندرج در این آگهی می باشد.

تذکره ۳: کسب حد نصاب نمره کتبی و مصاحبه آزمون برای مشمولان ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران (تا سقف سهمیه) الزامی نمی باشد. بدیهی است در صورتی که ایثارگران موضوع این ماده در شغل محل های سهمیه آزاد شرکت نمایند کسب حد نصاب نمره آزمون (کتبی و مصاحبه) الزامی است.

بخش دهم: امتیازات جوانی جمعیت

۱- به ازای تاهل به میزان یک (۱) سال و نیز داشتن هر فرزند به میزان یک (۱) سال و حداکثر تا سقف ۵ سال سقف محدوده سنی مندرج در دفترچه آزمون اضافه خواهد شد.

۲- به ازای تاهل (۲) درصد و نیز هر فرزند (۲) درصد، مجموعاً حداکثر تا (۱۰) درصد به امتیاز مکتسبه آزمون کتبی داوطلب اضافه می شود .
تبصره: امتیازات بندهای فوق، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، آخرین اعلام رسمی وزارت کشور قبل از برگزاری آزمون می باشد.

جدول شهرستان های دارای نرخ باروری بالای ۲/۵ درصد					
ردیف	نام استان	نام شهرستان	ردیف	نام استان	نام شهرستان
۱	خراسان رضوی	تایباد	۱۹	سیستان و بلوچستان	زرآباد
۲	خراسان رضوی	خواف	۲۰	سیستان و بلوچستان	سراوان
۳	خراسان رضوی	گلبهار	۲۱	سیستان و بلوچستان	سرباز
۴	خوزستان	باوی	۲۲	سیستان و بلوچستان	سیب و سوران
۵	خوزستان	حمیدیه	۲۳	سیستان و بلوچستان	فנוچ
۶	خوزستان	دشت آزادگان	۲۴	سیستان و بلوچستان	قصرقند
۷	خوزستان	کارون	۲۵	سیستان و بلوچستان	کنارک
۸	خوزستان	کرخه	۲۶	سیستان و بلوچستان	گلشن
۹	خوزستان	هويزه	۲۷	سیستان و بلوچستان	لاشار
۱۰	سیستان و بلوچستان	ایرانشهر	۲۸	سیستان و بلوچستان	مهرستان
۱۱	سیستان و بلوچستان	پمپور	۲۹	سیستان و بلوچستان	میرجاوه
۱۲	سیستان و بلوچستان	تفتان	۳۰	سیستان و بلوچستان	نیک شهر
۱۳	سیستان و بلوچستان	چاه بهار	۳۱	کرمان	رودبار جنوب
۱۴	سیستان و بلوچستان	خاش	۳۲	کرمان	ریگان
۱۵	سیستان و بلوچستان	دشتیاری	۳۳	گلستان	آق قلا
۱۶	سیستان و بلوچستان	دلگان	۳۴	گلستان	گمیشان
۱۷	سیستان و بلوچستان	راسک	۳۵	گلستان	مراوه تپه
۱۸	سیستان و بلوچستان	زاهدان			

نکته مهم :

با توجه به ماده ۱۴ آیین نامه جذب نیروی انسانی شرکت کاروتامین:

امتیازات تجربه کاری داوطلبانی که دارای سابقه اشتغال در شرکت باشند، به شرح زیر می باشد:

الف- به حداکثر سن نیروهای شرکتی (اعم از حجمی، نیروی انسانی و کلیه کارکنان تحت پوشش که تا ۳ سال قبل با شرکت همکاری داشته اند) ، به ازای هر سال سابقه به مدت دو سال افزوده می گردد.

ب- تا سقف پنج سال سابقه در شرکت کاروتامین (اعم از حجمی، نیروی انسانی و کلیه کارکنان تحت پوشش که تا ۳ سال قبل با شرکت همکاری داشته اند) ، به ازای هر سال سابقه کار در شرکت بعنوان نماینده یا جایگزین مرخصی، ۷ نمره به نمره کتبی افزوده خواهد شد. و به ازای هر سال سابقه بیشتر از پنج سال، ۴ نمره به نمره کتبی افزوده خواهد شد. (نمره تجربه کاری در نمره نهایی داوطلبان اعمال می شود).

تبصره- مفاد این ماده شامل نمایندگان و نیروهای جایگزین که در سابق با شرکت همکاری داشته اند نیز می گردد.

بخش یازدهم: مراحل و نحوه اعلام نتیجه

مراحل تعیین حد نصاب علمی و معرفی افراد جهت سایر مراحل جذب و به کارگیری به شرح زیر صورت می‌پذیرد:

الف) تعیین داوطلبان دارای حد نصاب علمی

معرفی داوطلبان جهت شرکت در مصاحبه و سایر مراحل جذب، منوط به کسب حد نصاب لازم در آزمون کتبی بوده و بر اساس اولویت امتیاز مکتسبه، مطابق قواعد زیر می‌باشد:

پس از برگزاری آزمون، نمرات داوطلبان محاسبه و حد نصاب امتحان بر اساس بالاترین نمره مکتسبه در آن شغل محل محاسبه و مبنای سایر مراحل انتخاب داوطلبان قرار می‌گیرد.

معرفی داوطلبان تا حداکثر ۳ برابر ظرفیت برای سایر مراحل جذب، در صورت کسب حد نصاب و بر اساس نمره کل آنان به ترتیب بیشترین نمره در هر شغل محل، انجام خواهد شد.

تذکر: کسب حد نصاب نمره علمی لازم در آزمون، هیچ‌گونه حقی جهت جذب و به کارگیری ایجاد نمی‌کند و معرفی داوطلبان برای سایر مراحل جذب، صرفاً از میان داوطلبانی که حد نصاب نمره لازم را در آزمون کتبی و مصاحبه و با در نظر گرفتن سهمیه‌ها کسب نموده‌اند و در ظرفیت حداکثر (۳) برابر ظرفیت قرار گرفته‌اند صورت می‌پذیرد.

ب) معرفی لیست ۳ برابر ظرفیت جهت بررسی مدارک از بین دارندگان حد نصاب آزمون علمی (کتبی)

انتخاب داوطلبان تا حداکثر ۳ برابر ظرفیت جهت بررسی مدارک از بین داوطلبانی که حد نصاب لازم را در آزمون کتبی در هر شغل محل و با لحاظ نمودن سهمیه‌ها، کسب نموده‌اند و به ترتیب نمرات صورت می‌پذیرد.

ج) اعلام لیست ۳ برابر ظرفیت جهت انجام مصاحبه از بین دارندگان حد نصاب آزمون علمی (کتبی)

انتخاب داوطلبان ۳ برابر ظرفیت در هر شغل محل، جهت انجام مصاحبه صرفاً از بین دارندگان حد نصاب مرحله قبل که مدارک آنان مورد تأیید است، با لحاظ نمودن سهمیه‌های آزمون، در هر شغل محل صورت می‌پذیرد.

د) معرفی به گزینش (انتخاب یک برابر ظرفیت)

پس از برگزاری مصاحبه، معرفی داوطلبان به گزینش بر اساس مجموع نمره کل نهایی آنان با وزن ۶۰ درصد برای آزمون کتبی و ۴۰ درصد برای مصاحبه و به تعداد یک برابر ظرفیت پذیرش به عنوان نفرات اصلی قبولی اعلام خواهند شد.

بخش دوازدهم: جدول فهرست عناوین شغلی و مدارک تحصیلی مورد نیاز

جدول فهرست عناوین شغلی و مدارک تحصیلی مورد نیاز		
عنوان شغلی	مدارک و رشته تحصیلی مورد نیاز	نوع آزمون
شغل خدمتگزار	دیپلم (گواهینامه پایان تحصیلات متوسطه در یکی از شاخه‌های " نظری مشتمل بر رشته‌های ریاضی فیزیک، علوم تجربی، علوم و معارف اسلامی، ادبیات علوم انسانی"، " فنی و حرفه‌ای " و " کار و دانش ")	آزمون حضوری (سوالات عمومی)

بخش سیزدهم: محل های مورد نیاز

سهمیة			توزیع شغل	تعداد کل	محل	شغل	ردیف
۵ درصد اینترگران	۲۵ درصد بنیاد شهید	آزاد					
۰	۰	۱ مرد	۱ نفر مرد	۱ نفر	درمانگاه شهر مرند	خدمتگذار	۱
۰	۰	۱ مرد	۱ نفر مرد	۱ نفر	درمانگاه شهر هشترود		۲
۰	۰	۱ مرد	۱ نفر مرد	۱ نفر	درمانگاه شهر ملکان		۳
۰	۰	۱ مرد	۱ نفر مرد	۱ نفر	درمانگاه شهر عجب شیر		۴
۰	۱ مرد	۰	۱ نفر مرد	۱ نفر	مرکز درمانی کلیبر		۵

جمع : ۵ نفر

موفق و تندرست و سربلند باشید



بسمه تعالی

(فرم استعلام محل سکونت جهت شرکت در آزمون های شرکت کار و تأمین)

محل
الصاق
عکس

اینجانب: فرزند: کد ملی: از مطلعین و معتمدین محل تقاضا دارم که شهرستان محل سکونت فعلی و مدت سکونت اینجانب را گواهی نمایند.

با تشکر

امضاء و اثر انگشت

اینجانبان امضاء کنندگان ذیل گواهی می نمایم که نامبرده بالا در حال حاضر در بخش : شهرستان : ساکن است و مدت : سال و ماه است که در این شهرستان سکونت داشته است.

اینجانب : با کد ملی : صحت موارد فوق را گواهی می نمایم . امضاء و اثر انگشت

اینجانب : با کد ملی : صحت موارد فوق را گواهی می نمایم . امضاء و اثر انگشت

اینجانب : با کد ملی : صحت موارد فوق را گواهی می نمایم . امضاء و اثر انگشت

این قسمت توسط فرمانداری، نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) تکمیل گردد.

موارد فوق مورد تأیید این: می باشد.

محل مهر و امضاء

فرمانداری، پاسگاه یا کلانتری محل

تذکرات مهم:

- ۱- تکمیل این فرم برای تمامی داوطلبان بومی شهرستانی که متقاضی استفاده از اولویت استخدام به لحاظ ساکن بودن با سابقه حداقل ده سال سکونت می باشند، الزامی است.
- ۲- داوطلبان بومی شهرستانی که دارای سوابق تحصیلی در مقاطع ابتدایی، راهنمایی و یا دبیرستان در شهرستان مورد تقاضا باشند، با تایید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه صرفاً می توانند از آن برای احراز تمام و یا قسمتی از سوابق ده سال سکونت در شهرستان مورد تقاضا بهره مند گردند و تکمیل این فرم برای احراز ساکن بودن فعلی آنان در شهرستان مورد نظر الزامی می باشد.
- ۳- چنانچه متقاضی برای تایید سابقه حداقل ده سال سکونت خود در شهرستان مورد تقاضا، در بیش از یک بخش از شهرستان مربوطه سکونت داشته باشد، می تواند از یک نسخه دیگر از این فرم نیز برای این منظور استفاده کند.
- ۴- این فرم صرفاً جهت بهره مندی داوطلبان متقاضی استفاده از اولویت بومی شهرستانی (به جز شهرستان تهران و مراکز استانها) در آزمون های استخدامی می باشد.