

بسمه تعالی



دفترچه راهنمای ثبت نام در فرآیند جذب و بکارگیری سرمایه انسانی در
شرکت مادر تخصصی انرژی سینا

«رده‌های سازمانی کارگر، تکنسین، کارشناس و کارشناس ارشد»

مرداد ۱۴۰۳

شرکت مادر تخصصی انرژی سینا به عنوان یکی از شرکت‌های فعال در صنایع نفت و گاز، بر آنست به منظور تأمین بخشی از نیروی انسانی مورد نیاز خود برای اشتغال در سطوح مختلف عملیاتی و ستادی شرکت‌های تابعه، از میان خواهران و برادران متعهد، متخصص، با انگیزه، مؤمن و انقلابی واجد شرایط و در چارچوب منشور فرهنگ سازمانی گروه هلدینگ، در مقاطع تحصیلی، دیپلم، فوق‌دیپلم، لیسانس و فوق‌لیسانس از طریق ارزیابی شایستگی‌های عمومی و تخصصی و طی سایر ارزیابی‌های تکمیلی، طب کار و گزینش و بر اساس قوانین کار و تأمین اجتماعی نسبت به جذب و بکارگیری اقدام نماید. با عنایت به این مهم و از آنجا که تمامی شرایط و ضوابط شرکت در آزمون بر اساس محتویات این دفترچه راهنما انجام می‌پذیرد، بدینوسیله تأکید می‌گردد داوطلبان پس از مطالعه دقیق مفاد دفترچه حاضر و اطمینان از دارا بودن شرایط مندرج، در صورت تمایل نسبت به ثبت نام اقدام نمایند. بدیهی است ثبت‌نام در آزمون به منزله مطالعه کامل دفترچه راهنما و آگاهی از ضوابط آن تلقی خواهد شد.

(۱) معرفی شرکت

هلدینگ انرژی سینا با مأموریت اولیه رفع نیازهای کشور در عرصه نفت و گاز در سال ۱۳۸۶ فعالیت خود را آغاز کرد و در ادامه، نقش آفرینی اثربخشی در تمام زنجیره این صنعت داشته است. این شرکت به عنوان یکی از پیشگامان خوشنام و سرآمد بالادست، میان‌دست و پایین‌دست صنعت نفت و گاز کشور است و هم‌اکنون مدیریت مجموعه‌هایی از شرکت‌های پیمانکاری، تولیدی و سرمایه‌گذار صاحب‌نام و مجرب فعال در این صنعت و زنجیره مرتبط در زمینه تولید انواع روانکارها، دوده‌های صنعتی، تایر و مشتقات پالایش قطران ذغال‌سنگ و نیز اکتشاف، توسعه و تولید از میادین نفت و گاز و احداث تأسیسات فراورش و انتقال مشتقات را بر عهده دارد. همچنین این هلدینگ یکی از شرکت‌های پیشتاز اکتشاف تولید (E&P) نفت و گاز کشور محسوب می‌شود.

(۲) شرایط عمومی جهت ثبت‌نام

- دارای تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

- عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روانگردان
- عدم اشتها به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد. (با تأیید مراجع ذیصلاح)
- عدم وجود هرگونه ممنوعیت استخدام در دستگاه‌های اجرایی توسط آراء مراجع قضایی و ذیصلاح
- دارا بودن «گواهینامه موقت فراغت از تحصیل»، «دانشنامه پایان تحصیلات» و یا «ارزشنامه مدرک تحصیلی خارج از کشور» در یکی از مقاطع، رشته‌ها و گرایش‌های تحصیلی مورد نیاز
- دارا بودن کارت معافیت دائم یا پایان خدمت وظیفه عمومی (برای فارغ التحصیلان آقا)
- تبصره:** دانش‌آموختگان برتر مشمول تسهیلات خدمت نظام وظیفه تخصصی بنیاد ملی نخبگان که پروژه تحقیقاتی جایگزین خدمت مورد تأیید مرکز نخبگان و استعداد‌های برتر نیروهای مسلح را شروع نموده و دوره آموزش نظامی خود را طی نموده‌اند، می‌توانند قبل از صدور کارت پایان خدمت در فرآیند ثبت‌نام نمایند. این دسته از افراد در صورت پذیرفته شدن در فرآیند جذب و بکارگیری، حداکثر تا یکسال پس از تاریخ ارزیابی‌های مورد اشاره، نسبت به ارائه گواهی پایان خدمت خود اقدام نمایند. در صورت عدم ارائه گواهی پایان خدمت توسط افراد مذکور در زمان مقرر، ادامه فرآیند متوقف گردیده و حتی در صورت قبولی نهایی، جذب و بکارگیری آن‌ها کان لم یکن تلقی می‌شود.
- برخورداری از سلامت جسمی، روانشناختی و شخصیتی در حد نیاز مشاغل
- داوطلبان نباید جزء نیروهای بازرخیدی خدمت دستگاه‌های اجرایی و همچنین بازنشستگان باشند.
- عدم تعهد خدمت و یا تصدی پست‌های سازمانی سایر دستگاه‌های اجرایی بصورت رسمی یا پیمانی

۳) شرایط سنی

حداقل سن متقاضیان جهت ثبت‌نام در فرآیند ۲۰ سال و حداکثر سن قابل قبول به شرح ذیل می‌باشد:

- مقطع دیپلم ۲۴ سال (متولدین ۷۹/۰۵/۰۱ و به بعد)
- مقطع فوق دیپلم ۲۷ سال (متولدین ۷۶/۰۵/۰۱ و به بعد)
- مقطع لیسانس ۳۱ سال (متولدین ۷۲/۰۵/۰۱ و به بعد)
- مقطع فوق لیسانس ۳۳ سال (متولدین ۷۰/۰۵/۰۱ و به بعد)

➤ مقطع دکتری ۳۶ سال (متولدین ۶۷/۰۵/۰۱ و به بعد)

تبصره ۱- مدت زمان خدمت مقدس سربازی (مندرج در کارت پایان خدمت) به حداکثر سن مجاز متقاضیان آقا اضافه می‌شود.

تبصره ۲- سابقه کار متقاضیانی که دارای تجربه کاری مفید و مرتبط با شغل مورد نیاز می‌باشند در صورت ارائه مدارک مثبت و گواهی پرداخت حق بیمه بابت سوابق مذکور، به حداکثر سن آنها اضافه می‌گردد. لازم به ذکر است افرادی که با بهره‌گیری از ظرفیت این بند واجد شرط سنی شناخته شده‌اند، در صورت دعوت مکلفند نسبت به ارائه مدارک معتبر (از جمله گواهی سابقه کار و گواهی سازمان تأمین اجتماعی) دال بر سوابق کاری اقدام نمایند.

تبصره ۳- جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن تا سقف ۵ سال مازاد بر موارد فوق معاف می‌باشند.

تبصره ۴- به ازای تأهل و نیز داشتن هر فرزند، یکسال به سقف محدوده سنی داوطلب که در متن دفترچه راهنمای ثبت نام درج گردیده، اضافه خواهد شد. حداکثر سنوات قابل افزایش برای تأهل و داشتن فرزند، چهار (۴) سال می‌باشد. امتیازات مطروحه، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه داوطلب یا فرزند وی، بالای ۲.۵٪ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، براساس بند (ت) ماده یک قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان اعلام فراخوان می‌باشد.

تبصره ۵- ملاک عمل در خصوص حداکثر سن، تاریخ اولین روز شروع ثبت نام می‌باشد.

در هر حال و تحت هر شرایطی با مراعات تسهیلات فوق نباید سن متقاضیان در مقطع دیپلم از ۲۸ سال، در مقطع فوق دیپلم از ۳۰ سال، در مقطع لیسانس از ۳۴ سال، در مقطع فوق لیسانس از ۳۸ سال و در مقطع دکتری از ۴۲ سال تجاوز نماید.

۴) زمان ثبت نام

ثبت نام به صورت اینترنتی از ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۱ تا ساعت ۲۲ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۰ ادامه خواهد داشت. به متقاضیان تأکید می شود در مدت زمان فوق، نسبت به ثبت نام اقدام نموده و از موکول نمودن آن به روزهای پایانی خودداری نمایند.

۵) ضوابط تحصیلی

۱-۶. ضوابط و مقررات مربوط به مدرک تحصیلی

➤ ارائه مدرک تحصیلی دیپلم (اعم از نظری، فنی و حرفه ای و کار دانش)، که توسط دبیرستان ها و سایر موسسات مورد تایید وزارت آموزش و پرورش صادر شده است. (وفق شرایط احراز مشاغل دفترچه)

و یا

➤ ارائه مدارک دانشگاهی معتبر (اعم از گواهینامه موقت فراغت از تحصیل یا دانشنامه پایان تحصیلات یا ارزشنامه مدرک تحصیلی خارجی) که از طریق شرکت در آزمون های سراسری دانشگاه ها و مؤسسات آموزشی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا دانشگاه آزاد اسلامی صادر شده اند. (وفق شرایط احراز مشاغل دفترچه)

تبصره ۱- متقاضیان در زمان ثبت نام در سامانه می بایست فارغ التحصیل یکی از مقاطع تحصیلی مصرح در جدول شماره یک باشند.

تبصره ۲- مدارک تحصیلی پایین تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده برای شرکت در آزمون مجاز نمی باشد.

تبصره ۳- مدارک با عنوان «گواهینامه موقت پایان تحصیلات» صرفاً تا تاریخ اعتبار مندرج در آن قابل قبول می باشد و متقاضیان دارای مدارکی که دوره اعتبار آن منقضی گردیده، ملزم به ارائه «دانشنامه پایان تحصیلات» خود خواهند بود.

تبصره ۴- داوطلبان صرفاً در صورتی می توانند ثبت نام نمایند که مقطع، رشته و گرایش مندرج در متن گواهینامه موقت یا دانشنامه مدرک تحصیلی آنان، مطابق با شرایط احراز مشاغل قید شده در دفترچه راهنمای ثبت نام یکسان باشد.

تبصره ۵- فارغ التحصیلان دانشگاه امام صادق، در صورتی می توانند در این آزمون ثبت نام نمایند، که عنوان مدرک تحصیلی مندرج در متن دانشنامه یا گواهی موقت آنان بدون در نظر گرفتن پیشوند «معارف اسلامی» با مقطع، رشته و گرایش تحصیلی پیش بینی شده در شرایط احراز مشاغل مندرج در دفترچه راهنمای ثبت نام یکسان باشد. این دسته از

داوطلبان، باید در زمان ثبت نام، عنوان رشته تحصیلی خود را بدون در نظر گرفتن پیشوند «معارف اسلامی» انتخاب نمایند.

تبصره ۶- از آنجایی که مقاطع، رشته‌ها و گرایش‌های مورد نیاز با عنوان دقیق در دفترچه راهنما ذکر شده است، بنابراین ارائه هرگونه گواهی مبنی بر تطابق رشته‌ها و گرایش‌های تحصیلی با رشته یا گرایش‌های تحصیلی موضوعیت نداشته و صرفاً عنوان رشته و یا گرایش‌های تحصیلی مندرج در دفترچه ملاک عمل خواهد بود. براین اساس در مرحله بررسی مدارک، آن دسته از داوطلبان غیر واجد شرایط تشخیص داده شوند از ادامه فرآیند جذب حذف و هیچ‌گونه حق، امتیاز و اعتراضی برای داوطلب وجود نخواهد داشت.

۲-۶. شرط معدل

حداقل معدل قابل قبول جهت ثبت نام در سامانه در مقطع دیپلم ۱۴، در مقطع فوق دیپلم ۱۵، در مقطع لیسانس ۱۵ و در مقاطع فوق لیسانس و بالاتر ۱۶ می‌باشد.

تذکر مهم: شرایط فوق صرفاً به استناد معدل مندرج در مدرک تحصیلی معتبر احراز می‌گردد. در صورت دعوت به همکاری فرد و عدم درج معدل کل در مدرک فارغ‌التحصیلی، متقاضی می‌بایست نسبت به تهیه ریزنمراتی که به تائید دبیرستان/ دانشگاه رسیده باشد اقدام نماید. همچنین در خصوص مدارک خارج کشور که در آن‌ها معدل فارغ‌التحصیلی بر حسب اعدادی غیر از طیف صفر تا بیست می‌باشد، متقاضی می‌بایست نسبت به تهیه گواهی تراز معدل (ارزشیابی مدرک تحصیلی) خود از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اقدام نماید.

۶) امتیازات ویژه

۱-۷. قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

به ازای تأهل و نیز هر فرزند، ۱٪ (یک درصد) و مجموعاً تا حداکثر ۵٪ (۵ درصد) امتیاز فرد به امتیاز مکتسبه داوطلب اضافه می‌شود.

تبصره: امتیازات مطروحه در این بند مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه داوطلب یا فرزندآوری، بالای ۲.۵٪ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، براساس بند(ت) ماده یک قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان اعلام فراخوان می‌باشد. لازم به ذکر است ملاک عمل در خصوص امتیازات قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، وضعیت داوطلب در آخرین روز ثبت نام امتحان مشترک فراگیر می‌باشد.

۲-۷. داوطلب بومی

داوطلب بومی، به فردی اطلاق می‌گردد که «متولد» یا «ساکن با سابقه ده سال سکونت» در همان شهرستان محل تقاضا (به استثنای شهرستان‌های تهران و مراکز استان‌ها) باشد. داوطلبان بومی شهرستانی نسبت به سایر داوطلبان غیر بومی دارای اولویت می‌باشند. اولویت بومی به این شرح اعمال خواهد شد که، نمره کل مکسبه داوطلب بومی شهرستانی با ضریب «یک و یک دهم، ۱/۱» محاسبه و ملاک عمل قرار می‌گیرد. بومی بودن افراد از طریق شرایط ذیل احراز می‌گردد:

- شهرستان محل تولد مندرج در شناسنامه داوطلب با شهرستان مورد تقاضا یکسان باشد.
- ارائه استشهاد محلی (بر اساس فرم پیوست) ممه‌ور به مهر نیروی انتظامی، پاسگاه یا کلانتری محل در شهرستان مورد تقاضا
- داشتن گواهی تحصیل در مقاطع تحصیلی ابتدایی، راهنمایی و یا دبیرستان در شهرستان محل مورد تقاضا با تأیید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه
- تبصره ۱- با توجه به تغییرات تقسیمات کشوری در سال‌های مختلف، در صورت اختلاف نظر یا ابهام در خصوص شهرستان محل تولد، ملاک عمل نظر اداره کل ثبت احوال استان مربوطه می‌باشد.
- تبصره ۲- مبنای شهرستان برای تعیین بومی بودن، تقسیمات کشوری در اولین روز ثبت نام برای آزمون می‌باشد.
- تبصره ۳- افراد بومی شهرستانی (به استثنای شهرستان‌های تهران و مراکز استان‌ها) متقاضی بهره‌مندی از اولویت بومی، می‌بایست در زمان ثبت نام، تمایل خود را اعلام نمایند.

۷) رشته‌های تحصیلی مورد نیاز

کلیه فارغ‌التحصیلان رشته‌های تحصیلی مندرج در جدول شماره ۲ که حائز شرایط مصرح در بندهای ۳، ۴ و ۶ این دفترچه می‌باشند، وفق شرایط احراز مشاغل، مجاز به ثبت نام در فراخوان می‌باشند.

۸) نحوه ارزیابی متقاضیان

این فرآیند مشتمل بر مراحل ذیل بوده که و به صورت حضوری انجام می شود.

مرحله اول- ثبت نام در فرآیند مطابق بند ۱۰

مرحله دوم- ارزیابی و صحت سنجی اسناد و مدارک مطابق (غربال اولیه و ثانویه) بارگذاری شده و اعلام به افراد منتخب جهت شرکت در فرآیند ارزیابی حضوری

مرحله سوم- شرکت در ارزیابی قلم-کاغذی مشتمل بر موارد ذیل:

▪ **ارزیابی مهارت های کار با رایانه:** مهارت های رایانه ای داوطلبان مدعو از پنج منظر مدیریت فایل ها (Windows)، واژه پردازی (Word)، ارائه مطالب (Power Point)، صفحه گسترده (Excel) و اطلاعات و ارتباطات (Internet) مورد سنجش قرار می گیرد.

▪ **ارزیابی مهارت های زبان انگلیسی:** در این ارزیابی مهارت های دستور زبان (گرامر)، واژگان و درک مطلب زبان انگلیسی افراد، مورد بررسی قرار می گیرد.

▪ **ارزیابی توانمندی های شناختی:** در این گروه از آزمون ها توانایی های شناختی، منطقی و تحلیلی داوطلبین مورد ارزیابی قرار می گیرد.

▪ **ارزیابی مؤلفه های روانشناختی:** در این مرحله داوطلبین از منظر ابعاد مختلف شخصیتی و روانشناختی مورد ارزیابی قرار می گیرد. مواردی نظیر سازگاری روانشناختی، چگونگی تعاملات و مهارت های اجتماعی و مهارت های مقابله ای از موضوعات مورد ارزیابی در این مرحله می باشد.

نکته ۱: کلیه سوالات ارزیابی قلم-کاغذی به صورت چندگزینه ای می باشند.

نکته ۲: این مرحله از آزمون برای متقاضیان رده کارگری با مدرک تحصیلی دیپلم، صرفاً شامل ارزیابی توانمندی های شناختی و روانشناختی خواهد بود.

مرحله چهارم- ارزیابی شایستگی ها و توانمندی های عمومی و تخصصی داوطلبان از طریق برگزاری «مصاحبه رفتاری شایستگی محور» و «مصاحبه فنی و تخصصی»

▪ **مصاحبه فنی- تخصصی:** این ارزیابی توسط مصاحبه گران متخصص مرتبط با هر گروه شغلی و وظیفه ای، و با هدف سنجش و ارزیابی بار دانشی و تخصصی متقاضیان انجام می پذیرد.

▪ **مصاحبه شایستگی محور:** در این ابزار داوطلبین از منظر شایستگی های عمومی (Core Competency) کلیدی و مورد توجه شرکت، توسط مصاحبه گران متخصص مورد ارزیابی قرار می گیرد. این مصاحبه صرفاً مختص مشاغل با نوع قرارداد مستقیم می باشد و در خصوص سایر انواع قرارداد موضوعیت ندارد.

مرحله پنجم- آزمون عملی (ارزیابی آمادگی جسمانی) ویژه داوطلبان بکارگیری در مشاغل آتش نشانی موفقیت داوطلبان مشاغل آتش نشانی در آزمون عملی (آمادگی جسمانی) به شرح ذیل، الزامی می باشد:

▪ پرش طول
▪ دراز نشست و
▪ دو ۱۰۰ متر
▪ بارفیکس یا کشش از میله
▪ دو ۵۴۰ متر

مرحله ششم- بررسی صلاحیت های اخلاقی، اعتقادی و مکتبی داوطلبان (گزینش)

مرحله هفتم- ارزیابی سلامت جسمانی داوطلبان از طریق انجام معاینات پزشکی

جهت تنویر موضوع لازم به ذکر است که پس از صحت سنجی اولیه و بررسی شرایط عمومی داوطلبان، از واجدین شرایط برتر براساس تعداد سه برابر مجوز بکارگیری برای شروع فرآیند ارزیابی دعوت به عمل می آید. در صورت عدم تامین افراد مورد نیاز از میان دعوت شدگان، از سایر واجدین شرایط ثبت نام نموده، بر مبنای تقدم فضلی اولویت های مورد نظر دعوت به عمل خواهد آمد. بدیهی است در صورتی که تعداد داوطلب دارای حد نصاب و واجد شرایط در هر شغل - محل - جنسیت کمتر از تعداد مورد نیاز باشد، تمامی افراد واجد شرایط دارای حد نصاب آن شغل - محل - جنسیت برای ارزیابی دعوت خواهند شد. لازم به ذکر است که کلیه این ارزیابی ها بصورت حضوری انجام می شود.

۹) نحوه ثبت نام متقاضیان

ثبت نام متقاضیان بصورت الکترونیکی انجام می شود. بر این اساس لازم است داوطلبین به نشانی الکترونیکی <https://energysina.iran-azmoon.ir> مراجعه، و پس از پرداخت مبلغ ۳/۹۵۰/۰۰۰ ریال و دریافت کد کاربری نسبت به ثبت نام اقدام نمایند. لازم به ذکر است، تنها افرادی به آزمون دعوت خواهند شد که در صحت سنجی اولیه، مدارک بارگذاری شده توسط ایشان، مورد تأیید واقع شده باشد. مسئولیت ارائه اطلاعات خلاف واقع و یا تکمیل اشتباه فرم های ثبت نام به عهده متقاضی بوده و در صورت عدم صحت موارد، متقاضیان به آزمون دعوت نشده و مبالغ پرداختی مسترد نمی گردد.

- (۱) ثبت اطلاعات فردی: داوطلب مشخصات فردی و سجلی خود را (مشمول بر: نام و نام خانوادگی، نام پدر، تاریخ و محل تولد، کد ملی، شماره شناسنامه و...) در سامانه وارد، همچنین عکس پرسنلی، تصویر شناسنامه، کارت ملی و کارت معافیت/ پایان خدمت خود را (آقایان) در سامانه بارگذاری می کند. ضروری است عکس پرسنلی (۴*۳) دارای شرایط ذیل باشد:
- تمام رخ بوده و در سال جاری گرفته شده باشد.
 - واضح، مشخص و فاقد اثر هرگونه مهر، منگنه و لکه باشد.
 - فاقد حاشیه های زائد اسکن شده باشد.
 - حتی الامکان رنگی و دارای زمینه سفید باشد.
 - عکس خواهران باحجاب بوده و صورت کامل آنان مشخص باشد.
- (۲) اطلاعات تحصیلی: داوطلب اطلاعات تحصیلی خود را (مشمول بر: مقاطع تحصیلی سپری شده و عنوان آن، سطح و معدل مدارک تحصیلی اخذ شده به همراه نام و کد واحد آموزشی محل تحصیل) در سامانه وارد، همچنین تصاویر مدارک تحصیلی را نیز در سامانه بارگذاری می کند.
- (۳) گواهینامه های صلاحیت حرفه ای: داوطلب در صورت دارا بودن گواهینامه های صلاحیت حرفه ای مشمول بر گواهینامه زبان انگلیسی، گواهینامه ICDL و گواهینامه GRE، با انتخاب گزینه مربوطه در سامانه، نسبت به بارگذاری تصویر آن اقدام می نماید.
- (۴) سابقه کاری: داوطلب در صورت برخورداری از سوابق کار، میزان سنوات و تجارب کاری خود را در سامانه وارد، و مستندات مربوطه (از جمله تصویر سامانه تامین اجتماعی مبنی بر سوابق بیمه ای) را بارگذاری می کند.
- (۵) سهیه بومی: داوطلب در صورت تمایل و نیز حائز شرایط بودن، آیتم مرتبط با استفاده از سهمیه بومی را در سامانه ثبت نماید. فرم استشهاد محل سکونت در پیوست دفترچه موجود بوده که لازم است داوطلب آن را تکمیل نموده و طی مراحل آزمون و مصاحبه به شرکت ارائه نماید.
- (۶) سهمیه های خاص (قانون جوانی جمعیت و فرزندآوری): داوطلب در صورت حائز شرایط بودن، آیتم مرتبط را در سامانه انتخاب می نماید.
- (۷) انتخاب شغل - محل: داوطلب در این مرحله و با توجه به شرایط احراز مشاغل، نسبت به انتخاب عنوان شغل - محل خود اقدام به عمل می آورد.

۸) داوطلب می‌تواند از میان شغل-محل‌های مرتبط با رشته تحصیلی خود، حداکثر ۲ عنوان را انتخاب نماید.
 ۹) اطلاعات تماس: در این مرحله داوطلب شماره تلفن ثابت، شماره تلفن همراه، شماره تماس اضطراری، آدرس و کد پستی خود را وارد می‌کند.

۱۰) کد رهگیری: پس از ثبت نهایی و بارگذاری تمامی مستندات، کد رهگیری برای داوطلب نمایش داده می‌شود. بدیهی است در صورت عدم نمایش کد رهگیری ثبت نام داوطلب به درستی انجام نشده است.
 تبصره ۱- جهت بارگذاری تصاویر در سامانه، به توضیحات مبنی بر محدودیت حجم فایل ارسالی و نیز پسوندهای مورد قبول توجه فرمایید.

تبصره ۲- داوطلبین موظفند در زمان مصاحبه اصل و کپی تمام مدارک بارگذاری شده را با خود به همراه بیاورند.

نکته مهم: داوطلبان در صورت وجود هرگونه ابهام یا سوال می‌توانند بر اساس ردیف شغل - محل‌های منتخب خود با واحد منابع انسانی شرکت مربوطه به شرح جدول ذیل تماس حاصل نمایند:

جدول شماره ۱- شماره تماس واحد منابع انسانی

ردیف	نام شرکت	شماره تماس
۱	نفت بهران، صنایع شیمیایی تابکم، بهتام روانکار، بازرگانی نفت بهران	۰۲۱-۲۲۲۶۴۲۹۱ داخلی ۳۱۹ شماره ۰۲۱-۲۲۲۶۴۱۲۴
۲	حفاری شمال	۰۲۱-۴۸۶۱۴۰۶۵
۳	پایندان	۰۲۱-۴۸۰۶۵۳۶۰
۴	ایران تایر	۰۲۱-۴۴۵۲۱۹۲۲
۵	صنعتی دوده فام (صدف)	۰۶۱-۴۲۲۶۴۱۳۰

تأکید می‌گردد، واحدهای منابع انسانی صرفاً پاسخگوی سوالاتی خواهند بود که پاسخ آنها در دفترچه راهنما قید نشده باشد. لذا مطالعه دقیق دفترچه راهنما ضروری می‌باشد.

۱۱) تذکرات بسیار مهم

- ۱) شرکت‌های تابعه و واحدهای عملیاتی هلدینگ تابع قوانین کار و تأمین اجتماعی می‌باشند.
- ۲) کلیه افراد پذیرفته شده، پس از طی نمودن فرآیند جذب و پیش از وصول نتایج گزینش و حراست، به صورت آزمایشی دعوت به همکاری می‌شوند. مدت زمان دوره آزمایشی ۳ ماه بوده و انعقاد قرارداد نهایی، منوط به نتیجه ارزیابی عملکرد دوره و وصول تأییدیه‌های لازم از حراست و گزینش می‌باشد.

- قرارداد مستقیم با شرکت: افراد به صورت مستقیم با شرکت‌های تابعه هلدینگ انعقاد قرارداد می‌نمایند.
 - قرارداد برون‌سپار: افراد با شرکت به صورت مستقیم قرارداد نداشته و از طریق شرکت‌های تأمین نیروی انسانی قرارداد همکاری منعقد می‌نمایند.
 - قرارداد برون‌سپار پروژه: شرایط همکاری مانند قرارداد برون‌سپاری بوده با این تفاوت که مدت آن متناسب با طول مدت زمان پروژه می‌باشد.
- (۳) چنانچه در هر یک از مراحل جذب و به‌کارگیری مشخص شود که خوداظهاری، مدارک و یا مستندات اعلام شده توسط داوطلب خلاف واقعیت می‌باشد، فرآیند جذب و به‌کارگیری در هر مرحله‌ای که باشد کان لم یکن می‌گردد.
- (۴) باتوجه به اینکه مدارک متقاضیان راه‌یافته به مراحل بعدی، از جمله در زمان ارزیابی تکمیلی، بررسی و کنترل خواهد گردید، لذا در صورتیکه مدارک داوطلبان از جمله مدارک تحصیلی، پایان خدمت یا معافیت دائم، سن و نظائرهم، همچنین اطلاعاتی که هنگام ثبت نام داوطلب خود اظهاری نموده (عمداً یا سهواً) مغایر با شرایط مندرج در این دفترچه باشد، برای وی حقی ایجاد نخواهد شد و در هر مرحله از فرایند از جمله اعلام نتیجه اولیه، ارزیابی تکمیلی، گزینش و ...، متقاضی از ادامه فرایند جذب و به‌کارگیری حتی در صورت پذیرش نهایی حذف شده و در صورت صدور حکم کارگزینی نیز، حکم مزبور لغو و بلا اثر می‌گردد و حق هیچ‌گونه اعتراضی نیز وجود نخواهد داشت.
- (۵) به منظور رعایت عدالت و ایجاد فرصت برابر برای تمامی داوطلبان، پس از اتمام مهلت ثبت‌نام و زمان‌های تعیین شده برای ویرایش اطلاعات داوطلبان، امکان هیچ‌گونه تغییر و اصلاح در اطلاعات خوداظهاری داوطلبان وجود نداشته، بنابراین داوطلبان می‌بایست در زمان‌های تعیین شده برای ثبت‌نام و ویرایش اطلاعات در تکمیل فرم ثبت‌نام دقت لازم را به عمل آورند.
- (۶) داوطلبان می‌بایست سلامت جسمانی، روانی و توانایی برای انجام کاری مورد درخواست را داشته باشند که در این خصوص معاینات پزشکی (طب کار) توسط مراکز بهداشتی طرف قرارداد شرکت مادر/شرکت‌های تابعه صورت می‌پذیرد. شایان ذکر است با توجه به ماهیت مشاغل مختلف و ارزیابی معیارهای الزامی مورد نیاز شغل، موضوعاتی نظیر عدم کوررنگی، دارا بودن متغیرهای فیزیکی برای مشاغل عملیاتی (حداقل قد، حداکثر وزن،

استاندارد بودن شاخص توده بدنی (BMI)، حداقل بینایی، عدم معافیت پزشکی، حداقل های شنوایی، حداقل های توان هوایی به ویژه برای آتش نشانان و نظائرهم) صورت می پذیرد.

۷) از داوطلبان در طی مراحل جذب و بکارگیری، همزمان با انجام معاینات طب کار، آزمایش عدم اعتیاد به مواد مخدر به عمل می آید که در صورت مثبت بودن قطعی تست اعتیاد به مواد مخدر، بقیه مراحل جذب متوقف خواهد شد.

۸) اسامی پذیرفته شدگان نهایی از طریق پایگاه اطلاع رسانی شرکت به نشانی <https://energysina.ir> به اطلاع داوطلبان خواهد رسید. بدیهی است هرگونه اطلاع رسانی، صرفاً از طریق این پایگاه و یا ارسال پیامک می باشد و سایر محل های اطلاع رسانی فاقد اعتبار می باشند.

۹) عدم حضور داوطلب در هر یک از مراحل ارزیابی در موعد زمانی مقرر به هر دلیل، به منزله انصراف از جذب محسوب می گردد و هیچ گونه حق استخدامی برای داوطلب نیز ایجاد نمی کند.

۱۰) شرکت موظف است پس از وصول نظر گزینش و انتخاب پذیرفته شدگان به ترتیب مجموع نمره فضلی، نسبت به اطلاع رسانی به آنها اقدام نماید. پذیرفته شدگان نیز باید حداکثر ظرف مدت ده روز پس از اعلام جهت ادامه مراحل جذب و به کارگیری به شرکت مربوط مراجعه نمایند. عدم مراجعه در مهلت مقرر، به منزله انصراف از ادامه فرآیند جذب و به کارگیری می باشد.

۱۱) صرفاً متقاضیانی که تاریخ فراغت از تحصیل مدرک تحصیلی معتبر آنان تا تاریخ یک روز قبل از برگزاری آزمون کتبی باشد مجاز به ثبت نام و شرکت در این آزمون خواهند بود. داوطلبان آقا نیز جهت ثبت نام و شرکت در آزمون استخدامی می بایست کارت معافیت یا کارت پایان خدمت نظام وظیفه خود را تا تاریخ یک روز قبل از برگزاری آزمون اخذ نموده باشند.

۱۲) با توجه به مشکلات به وجود آمده در آزمون های قبلی، تأکید می گردد چنانچه ثبت نام خود را توسط کافینت ها انجام می دهید، علاوه بر کنترل اطلاعات ثبت نام، حتماً نسبت به کنترل عکس ارسالی دقت نمایید تا اشتباهاً عکس دیگری به جای عکس شما ارسال نگردد. بدیهی است که در صورت ارسال عکس اشتباهی، داوطلب از حضور در آزمون علمی کتبی و سایر مراحل به کارگیری نیروی انسانی حذف خواهد شد.

۱۳) به داوطلبان توصیه می شود به منظور داشتن فرصت کافی برای مشاهده وضعیت پذیرش و ویرایش اطلاعات، ثبت نام را به روزهای آخر مוקول نمایند.

جدول شماره ۲- عنوان شغل، شرایط احراز تحصیلی و محل شغل

تعداد قرارداد برونسپار پروژه	تعداد قرارداد برونسپار	تعداد قرارداد مستقیم	جنسیت	شهر محل خدمت	حداقل سابقه مورد نیاز	نوع برنامه کار	شرایط جذب	رشته - گرایش تحصیلی	حداقل مقطع تحصیلی مورد نیاز	عنوان پست سازمانی	ردیف	نام شرکت
		۱	مرد	تهران	۲	-	-	مدیریت HSE - مهندسی محیط زیست	لیسانس	کارشناس محیط زیست	۱	نفت بهران
								مهندسی شیمی (گرایش HSE) - مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مدیریت سلامت - ایمنی و محیط زیست - مهندسی بهداشت - ایمنی و محیط زیست - مهندسی محیط زیست - ایمنی صنعتی	فوق لیسانس			
		۱	مرد	تهران	۲	-	-	مهندسی صنایع (گرایش مهندسی ایمنی صنعتی) - مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - سلامت و محیط زیست (HSE) - بهداشت حرفه‌ای	لیسانس	کارشناس ایمنی و بهداشت حرفه‌ای	۲	
								مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مدیریت سلامت - ایمنی و محیط زیست - مهندسی بهداشت - ایمنی و محیط زیست - ایمنی صنعتی - بهداشت حرفه‌ای	فوق لیسانس			
		۱	مرد	تهران	۲	-	-	مهندسی صنایع (گرایش سیستم‌ها و انرژی) - مهندسی شیمی (گرایش انرژی) - مهندسی انرژی	لیسانس و فوق لیسانس	کارشناس انرژی	۳	
		۱	مرد/زن	تهران	۳	-	-	مهندسی کامپیوتر (گرایش سخت افزار) - مهندسی فناوری اطلاعات	لیسانس و فوق لیسانس	کارشناس سخت افزار و شبکه	۴	
		۱	مرد/زن	تهران	۵	-	-	مهندسی صنایع - مدیریت بازرگانی - مهندسی کامپیوتر - زبان انگلیسی	لیسانس و فوق لیسانس	کارشناس خرید خدمات	۵	
		۱	مرد/زن	تهران	۲	-	-	مدیریت بازرگانی - مهندسی شیمی - مهندسی مکانیک - مدیریت کسب و کار	لیسانس و فوق لیسانس	کارشناس صادرات	۶	
		۲	مرد/زن	تهران	۳	-	-	مدیریت مالی - حسابداری - حسابرسی	لیسانس و فوق لیسانس	کارشناس حسابداری داخلی	۷	
		۱	مرد	شوشتر	۱	-	فقط بومی	شیمی - مهندسی شیمی	لیسانس و فوق لیسانس	کارشناس تولید	۸	
		۲	مرد/زن	تهران	۳	-	-	مدیریت مالی - حسابداری	لیسانس و فوق لیسانس	کارشناس مالی	۹	
		۲	مرد/زن	تهران	۳	-	-	مدیریت دولتی - مهندسی صنایع	لیسانس	کارشناس منابع انسانی	۱۰	

نام شرکت	ردیف	عنوان پست سازمانی	حداقل مقطع تحصیلی مورد نیاز	رشته - گرایش تحصیلی	شرایط جذب	نوع برنامه کار	حداقل سابقه مورد نیاز	شهر محل خدمت	جنسیت	تعداد قرارداد مستقیم	تعداد قرارداد برونسپار	تعداد قرارداد پروژه
نفت بهران			فوق لیسانس	مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی								
	۱۱	آتش نشان	لیسانس	آتش نشانی (گرایش حفاظت و پیشگیری از حریق و حوادث)	-	-	۲	تهران	مرد		۲	
	۱۲	کاردان انبار	فوق دیپلم	مدیریت بازرگانی - حسابداری	-	-	۲	تهران	مرد	۲		
	۱۳	انباردار	کاردانی - کارشناسی	مدیریت بازرگانی - حسابداری - مهندسی صنایع	-	-	۲	تهران	مرد	۳		
	۱۴	اپراتور پرکنی	دیپلم و فوق دیپلم	کلیه رشتهها	-	-	۰	تهران	مرد		۶	
	۱۵	اپراتور بسته بندی	دیپلم و فوق دیپلم	کلیه رشتهها	-	-	۰	تهران	مرد		۴	
	۱۶	تکنسین مکانیک عمومی	فوق دیپلم و لیسانس	مهندسی مکانیک	-	-	۳	تهران	مرد	۲		
	۱۷	کارگر خدمات پژوهش	دیپلم و فوق دیپلم	کلیه رشتهها	-	-	۰	تهران	مرد		۱	
	۱۸	اپراتور تولید	دیپلم و فوق دیپلم	کلیه رشتهها	فقط بومی	-	۰	شوشتر	مرد		۲	
	صنایع شیمیایی تابکم	۱۹	کارشناس بازرگانی	لیسانس و فوق لیسانس	مهندسی صنایع - مدیریت بازرگانی - مهندسی کامپیوتر - زبان انگلیسی	-	-	۱	تهران	مرد	۱	
بازرگانی نفت بهران	۲۰	کارگر جابگاه	دیپلم و فوق دیپلم	کلیه رشتهها	-	-	۰	تهران - تبریز	مرد		۱۲	
بهتام روانکار	۲۱	کارشناس منابع انسانی	لیسانس	مدیریت دولتی - مهندسی صنایع	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۱		
			فوق لیسانس	مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی								
	۲۲	کارشناس مالی	لیسانس و فوق لیسانس	مدیریت مالی - حسابداری	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۱		
	۲۳	کارشناس فروش محصولات	لیسانس	مهندسی شیمی - مهندسی مکانیک	-	-	۱	تهران	مرد/زن	۱		
	۲۴	کارشناس فناوری اطلاعات	لیسانس و فوق لیسانس	مهندسی کامپیوتر (گرایش نرم افزار) - مهندسی فناوری اطلاعات	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۱		
	۲۵	کارشناس روشها و سیستم ها	لیسانس و فوق لیسانس	مهندسی صنایع - مدیریت صنعتی - مدیریت بازرگانی	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۱		
	۲۶	کارشناس تحقیق و توسعه	لیسانس و فوق لیسانس	مهندسی شیمی - شیمی	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۱		
	۲۷	کارشناس حسابداری صنعتی	لیسانس	حسابداری	-	-	۵	تهران	مرد/زن	۱		

نام شرکت	ردیف	عنوان پست سازمانی	حداقل مقطع تحصیلی مورد نیاز	رشته - گرایش تحصیلی	شرایط جذب	نوع برنامه کار	حداقل سابقه مورد نیاز	شهر محل خدمت	جنسیت	تعداد قرارداد مستقیم	تعداد قرارداد پرونسپار	تعداد قرارداد پرونسپار پروژه
صنعتی دوده فام (صدف)	۲۸	کارشناس تحقیق و توسعه	لیسانس	مهندسی شیمی - شیمی - مهندسی پلیمر	اولویت بومی	-	۵	دزفول	مرد/زن		۱	
	۲۹	تعمیر کار تاسیسات	لیسانس	مهندسی مکانیک	اولویت بومی	-	۵	دزفول	مرد		۱	
	۳۰	تکنسین مکانیک و تاسیسات	لیسانس	مهندسی مکانیک	اولویت بومی	-	۵	دزفول	مرد		۱	
	۳۱	اپراتور تصفیه فاضلاب و آب	لیسانس	مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	اولویت بومی	-	۵	دزفول	مرد		۱	
ایران تائر	۳۲	اپراتور تائرسازی	دیپلم	کلیه رشته‌ها	-	-	۲	تهران	مرد		۲	
	۳۳	اپراتور پخت تائر	دیپلم	کلیه رشته‌ها	-	-	۲	تهران	مرد		۲	
	۳۴	کاردارن مکانیک	فوق دیپلم	مهندسی مکانیک (کلیه گرایش‌ها)	-	-	۲	تهران	مرد		۱	
پایندان	۳۵	کارشناس بهینه سازی	لیسانس	کلیه رشته‌های فنی و مهندسی	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۱		
	۳۶	کارشناس حقوقی	لیسانس	حقوق	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۱		
	۳۷	کارشناس مالی	لیسانس	مدیریت مالی - حسابداری	-	-	۳	تهران	مرد	۱		
حفاظ شمال	۳۸	کارشناس ارشد امور سطح‌الارض پروژه	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	اولویت بومی	-	۴	آبادان	مرد	۰		۱
	۳۹	کارشناس ارشد امور مالی	لیسانس	مدیریت مالی - حسابداری	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰		۵
	۴۰	کارشناس ارشد بازرسی فنی	لیسانس	مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مهندسی مکانیک - مهندسی مواد و متالورژی - مهندسی نفت - مهندسی برق - مهندسی شیمی - مهندسی صنایع - مهندسی ایمنی صنعتی (کلیه گرایش‌ها)	-	-	۴	تهران	مرد	۰		۱
	۴۱	کارشناس ارشد امور قراردادها	لیسانس	حقوق - مدیریت - علوم اقتصادی (کلیه گرایش‌ها)	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰		۴
	۴۲	کارشناس ارشد کنترل اسناد	لیسانس	مدیریت (کلیه گرایش‌ها)	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰		۲
	۴۳	کارشناس ارشد کنترل پروژه	لیسانس	مدیریت (کلیه گرایش‌ها) - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰		۷
	۴۴	کارشناس ارشد کنترل هزینه	لیسانس	مدیریت (کلیه گرایش‌ها) - حسابداری - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰		۷

نام شرکت	ردیف	عنوان پست سازمانی	حداقل مقطع تحصیلی مورد نیاز	رشته - گرایش تحصیلی	شرایط جذب	نوع برنامه کار	حداقل سابقه مورد نیاز	شهر محل خدمت	جنسیت	تعداد قرارداد مستقیم	تعداد قرارداد برونسپار	تعداد قرارداد برونسپار پروژه	
حفاری شمال	۴۵	کارشناس ارشد مهندسی طراحی - برنامه ریزی و نظارت چاه	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۴	تهران	مرد	۰		۳	
	۴۶	کارشناس ارشد مهندسی کالا	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی برق - مهندسی شیمی - مهندسی مواد و متالورژی - مهندسی صنایع	-	-	۴	تهران	مرد	۰		۲	
	۴۷	کارشناس ارشد نظارت بر قراردادهای و پیگیری ادعاها	لیسانس	حقوق و مدیریت (کلیه گرایشها) - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی برق - مهندسی صنایع	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰			۴
	۴۸	کارشناس امور هماهنگی و پیگیری	لیسانس	کلیه رشتهها	-	-	۲	تهران	مرد/زن	۰			۱
	۴۹	کارشناس زمین شناسی - روزکار	لیسانس	مهندسی زمین شناسی - زمین شناسی		اقماری	۴	آبادان	مرد	۰			۲
	۵۰	کارشناس زمین شناسی - شبکار	لیسانس	مهندسی زمین شناسی - زمین شناسی		اقماری	۳	آبادان	مرد	۰			۲
	۵۱	کارشناس عالی امور فنی	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۵	تهران	مرد	۰			۱
	۵۲	کارشناس عالی خدمات فنی پروژه	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۵	تهران	مرد	۰			۴
	۵۳	کارشناس عالی مهندسی طراحی - برنامه ریزی و نظارت چاه	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۵	تهران	مرد	۰			۴
	۵۴	کارشناس عالی مهندسی کالای تحت الارض	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی برق - مهندسی شیمی - مهندسی مواد و متالورژی - مهندسی صنایع	-	-	۵	تهران	مرد	۰			۱
	۵۵	کارشناس عالی نقشه برداری	لیسانس	مهندسی عمران	اولویت بومی		۵	آبادان	مرد	۰			۱
	۵۶	کارشناس کنترل اسناد	لیسانس	مدیریت (کلیه گرایشها)	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۰			۲
	۵۷	مسئول انبار پروژه	لیسانس	کلیه رشتهها	اولویت بومی		۵	آبادان	مرد	۰			۱
	۵۸	مسئول ایمنی - بهداشت و حفاظت محیط زیست پروژه	لیسانس	مهندسی صنایع - ایمنی صنعتی - مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی بهداشت حرفه ای - مهندسی محیط زیست (HSE)	اولویت بومی		۵	آبادان	مرد	۰			۱

نام شرکت	ردیف	عنوان پست سازمانی	حداقل مقطع تحصیلی مورد نیاز	رشته - گرایش تحصیلی	شرایط جذب	نوع برنامه کار	حداقل سابقه مورد نیاز	شهر محل خدمت	جنسیت	تعداد قرارداد مستقیم	تعداد قرارداد برونسپار	تعداد قرارداد برونسپار پروژه	
حفاری شمال	۵۹	مسئول برنامه ریزی و امور اجرایی پروژه	لیسانس	مهندسی صنایع - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی برق - مهندسی مواد و متالورژی	-	-	۶	تهران	مرد	۰		۴	
	۶۰	مهندس ناظر حفاری چاه - روز کار	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۶	آبادان	مرد	۰		۲	
	۶۱	مهندس ناظر حفاری چاه - شبکار	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۵	آبادان	مرد	۰		۲	
	۶۲	کارشناس ارشد برنامه ریزی گل و سیمان	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی (کلیه گرایش ها)	-	-	۴	تهران	مرد	۰			۱
	۶۳	کارشناس ارشد فنی مهندسی	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰			۴
	۶۴	کارشناس ارشد کنترل کیفیت	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰			۵
	۶۵	کارشناس پیمان رسیدگی	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۰			۲
	۶۶	مسئول ایمنی - بهداشت و حفاظت محیط زیست پروژه	لیسانس	مهندسی صنایع - ایمنی صنعتی - مهندسی ایمنی - مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی بهداشت حرفه ای - مهندسی محیط زیست (HSE)	-	-	۵	تهران	مرد/زن	۰			۱
	۶۷	کارشناس عالی دفتر فنی	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	-	-	۵	تهران	مرد/زن	۰			۲
	۶۸	کارشناس عالی مهندسی حفاری	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۵	تهران	مرد/زن	۰			۱
	۶۹	کارشناس فنی مهندسی	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	-	-	۳	تهران	مرد/زن	۰			۵
	۷۰	کارشناس ارشد ایمنی - بهداشت و حفاظت محیط زیست پروژه	لیسانس	مهندسی صنایع - ایمنی صنعتی - مهندسی ایمنی - مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی بهداشت حرفه ای - مهندسی محیط زیست (HSE)	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰			۳
	۷۱	کارشناس ارشد بازرسی فنی	لیسانس	مهندسی عمران	-	-	۵	تهران	مرد	۰			۱
	۷۲	کارشناس ارشد مستند سازی	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰			۱
	۷۳	کارشناس عالی امور مهندسی پروژه های سطح الارض	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	-	-	۴	تهران	مرد	۰			۲

نام شرکت	ردیف	عنوان پست سازمانی	حداقل مقطع تحصیلی مورد نیاز	رشته - گرایش تحصیلی	شرایط جذب	نوع برنامه کار	حداقل سابقه مورد نیاز	شهر محل خدمت	جنسیت	تعداد قرارداد مستقیم	تعداد قرارداد برونسپار	تعداد قرارداد برونسپار پروژه
حفاری شمال	۷۴	کارشناس عالی مهندسی کالای پروژه	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	-	-	۴	تهران	مرد / زن	۰	۰	۲
	۷۵	ناظر ارشد پاپیپینگ	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	اولویت بومی	-	۴	بوشهر	مرد	۰	۰	۱
	۷۶	ناظر ارشد عمران	لیسانس	مهندسی عمران	اولویت بومی	-	۴	بوشهر	مرد	۰	۰	۱
	۷۷	ناظر ارشد مکانیک/برق/ایزاردقیق	لیسانس	مهندسی مکانیک - مهندسی برق	اولویت بومی	-	۴	بوشهر	مرد	۰	۰	۲
	۷۸	ناظر عالی بسته سطح الارض	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	اولویت بومی	-	۵	بوشهر	مرد	۰	۰	۱
	۷۹	ناظر ارشد پاپیپینگ	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	اولویت بومی	-	۴	اهواز	مرد	۰	۰	۱
	۸۰	ناظر ارشد عمران	لیسانس	مهندسی عمران	اولویت بومی	-	۴	اهواز	مرد	۰	۰	۱
	۸۱	ناظر ارشد مکانیک/برق/ایزاردقیق	لیسانس	مهندسی مکانیک - مهندسی برق	اولویت بومی	-	۴	اهواز	مرد	۰	۰	۲
	۸۲	ناظر عالی بسته سطح الارض	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	اولویت بومی	-	۵	اهواز	مرد	۰	۰	۱
	۸۳	مسئول خدمات منطقه پشتیبانی	لیسانس	کلیه رشته‌ها	اولویت بومی	-	۵	اهواز	مرد	۰	۰	۱
	۸۴	کارشناس ارشد امور بندری و دریایی	لیسانس	مهندسی دریا-دریانوردی- مهندسی دریا-کشتی سازی- ناوبری و فرماندهی کشتی- مدیریت و بازرگانی دریایی- بندر کشتیرانی	اولویت بومی	-	۴	عسلویه / کیش	مرد	۰	۰	۱
	۸۵	کارشناس ارشد امور سطح الارض پروژه	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران	-	-	۴	تهران	مرد	۰	۰	۱
	۸۶	کارشناس ارشد بازرسی فنی	لیسانس	مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مهندسی مکانیک - مهندسی مواد و متالوژی - مهندسی نفت - مهندسی برق - مهندسی شیمی - مهندسی صنایع - مهندسی ایمنی صنعتی (کلیه گرایش‌ها)	اولویت بومی	-	۴	عسلویه	مرد	۰	۰	۱
	۸۷	کارشناس زمین شناسی - روز کار	لیسانس	مهندسی زمین شناسی - زمین شناسی	-	اقماری	۴	عسلویه	مرد	۰	۰	۲
	۸۸	کارشناس زمین شناسی - شبکار	لیسانس	مهندسی زمین شناسی - زمین شناسی	-	اقماری	۳	عسلویه	مرد	۰	۰	۲
	۸۹	کارشناس عالی امور فنی	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	اولویت بومی	-	۵	عسلویه	مرد	۰	۰	۱
	۹۰	کارشناس عالی مهندسی تکمیل و تولید چاه	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی برق - مهندسی مواد و متالوژی - مهندسی صنایع	-	-	۵	تهران	مرد	۰	۰	۱
	۹۱	مسئول انبار پروژه	لیسانس	کلیه رشته‌ها	اولویت بومی	-	۵	عسلویه	مرد	۰	۰	۱

نام شرکت	ردیف	عنوان پست سازمانی	حداقل مقطع تحصیلی مورد نیاز	رشته - گرایش تحصیلی	شرایط جذب	نوع برنامه کار	حداقل سابقه مورد نیاز	شهر محل خدمت	جنسیت	تعداد قرارداد مستقیم	تعداد قرارداد برونسپار	تعداد قرارداد برونسپار پروژه	
حفاری شمال	۹۲	مسئول ایمنی - بهداشت و حفاظت محیط زیست کارگاه	لیسانس	مهندسی صنایع - ایمنی صنعتی - مهندسی ایمنی صنعتی - مهندسی ایمنی و بازرسی فنی - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی بهداشت حرفه‌ای - مهندسی محیط زیست (HSE)	اولویت بومی	-	۵	عسلویه	مرد	۰		۱	
	۹۳	مسئول خدمات کارگاه پروژه	لیسانس	کلیه رشته‌ها	اولویت بومی	-	۵	عسلویه	مرد	۰		۱	
	۹۴	مسئول خدمات منطقه پشتیبانی	لیسانس	کلیه رشته‌ها	اولویت بومی	-	۵	عسلویه	مرد	۰		۱	
	۹۵	مهندس ناظر حفاری چاه - روز کار	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	اولویت بومی	-	۶	عسلویه	مرد	۰		۲	
	۹۶	مهندس ناظر حفاری چاه - شبکار	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی	اولویت بومی	-	۵	عسلویه	مرد	۰		۲	
	۹۷	کارشناس ارشد خدمات اداری و پشتیبانی پروژه ها	لیسانس	مدیریت (کلیه گرایش‌ها) - مهندسی صنایع	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۰			۱
	۹۸	مهندس تعمیرات برق الکترونیک ابزار دقیق	لیسانس	مهندسی برق	اولویت بومی	-	۴	اهواز	مرد	۰			۱
	۹۹	مهندس سیمانکاری و اسیدکاری	لیسانس	مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی عمران (کلیه گرایش‌ها)	اولویت بومی	-	۳	اهواز	مرد	۰			۲
	۱۰۰	مهندس ارشد تعمیرات برق - الکترونیک و ابزار دقیق	لیسانس	مهندسی برق (کلیه گرایش‌ها)	اولویت بومی	-	۵	اهواز	مرد	۰			۱
	۱۰۱	مهندس تعمیرات مکانیک	لیسانس	مهندسی مکانیک (کلیه گرایش‌ها)	اولویت بومی	-	۳	اهواز	مرد	۰			۱
	۱۰۲	کارشناس عالی امور قراردادها	لیسانس	حقوق - مدیریت - علوم اقتصادی (کلیه گرایش‌ها)	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۲			
	۱۰۳	کارشناس عالی تدارکات پروژه ها	لیسانس	مدیریت بازرگانی - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی برق - مهندسی مواد و متالوژی - مهندسی صنایع	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۳			
	۱۰۴	کارشناس عالی امور بیمه ای	لیسانس	حقوق - حقوق بین الملل عمومی - حقوق تجارت - حقوق دعاوی - مدیریت بازرگانی	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۱			
	۱۰۵	کارشناس عالی امور نظارت بر قراردادها و پیگیری ادعاها	لیسانس	حقوق - مدیریت (کلیه گرایش‌ها) - مهندسی نفت - مهندسی مکانیک - مهندسی شیمی - مهندسی برق - مهندسی مواد و متالوژی - مهندسی صنایع	-	-	۴	تهران	مرد/زن	۱			

پیوست

بسمه تعالی

فرم استشهاده محل سکونت جهت شرکت در آزمون شرکت مادر تخصصی انرژی سینا

اینجانب فرزند کد ملی از مطلعین و معتمدین محل تقاضا دارم که شهرستان محل سکونت فعلی و مدت سکونت اینجانب را گواهی نمایند.

با تشکر

امضا و اثر انگشت

اینجانبان امضاء کنندگان ذیل گواهی می نمایم که نامبرده فوق الذکر در حال حاضر در بخش شهرستان ساکن است و مدت سال ماه (از تاریخ تا تاریخ) است که در این شهرستان سکونت داشته است.

اینجانب به کد ملی صحت مراتب فوق را گواهی مینمایم. امضا و اثر انگشت
اینجانب به کد ملی صحت مراتب فوق را گواهی مینمایم. امضا و اثر انگشت
اینجانب به کد ملی صحت مراتب فوق را گواهی مینمایم. امضا و اثر انگشت

این قسمت توسط نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) تکمیل گردد.
موارد فوق مورد تایید این میباشد.

محل مهر - امضا

پاسگاه یا کلانتری محل

تذکرات مهم:

۱. تکمیل این فرم برای تمامی داوطلبان بومی شهرستانی که متقاضی استفاده از اولویت جذب به لحاظ ساکن بودن با سابقه حداقل ده سال سکونت میباشد، الزامی است.
۲. داوطلبان بومی شهرستانی که دارای سوابق تحصیلی در مقاطع ابتدایی، راهنمایی و یا دبیرستان در شهر مورد تقاضا باشند با تایید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه صرفاً می توانند از آن برای احراز تمام و یا قسمتی از سوابق ده سال سکونت در شهرستان مورد تقاضا بهره مند گردند و تکمیل این فرم برای احراز ساکن بودن فعلی آنان در شهرستان مورد نظر الزامی می باشد.

۳. چنانچه متقاضی برای تأیید سابقه حداقل ده سال سکونت خود در شهرستان مورد تقاضا در بیش از یک بخش از شهرستان مربوطه سکونت داشته باشند می تواند از یک نسخه دیگر از این فرم نیز برای این منظور استفاده کند.
۴. این فرم صرفاً جهت بهره مندی داطلبان متقاضی استفاده از اولویت بومی شهرستانی (به جز شهرستان تهران و مراکز استان ها) در آزمون ها جذب و بکارگیری می باشد.

معرفی برخی از شرکتهای تابعه شرکت مادر تخصصی انرژی سینا

▪ شرکت نفت بهران

شرکت نفت بهران در سال ۱۳۴۱ تحت امتیاز و فن آوری شرکت EXXON آمریکا و با نام تجاری ESSO ثبت گردید. پس از آن با تاسیس واحد مخلوط کنی در سال ۱۳۴۳ به تولید روغنهایی با برند ESSO در داخل کشور مبادرت نمود. پالایشگاه تولید روغن پایه شرکت نیز در سال ۱۳۴۷ با ظرفیت تولید ۳۰ هزار تن در سال راهاندازی گردید. پس از پیروزی انقلاب اسلامی، عمده سهام سرمایه گزاران خارجی توسط بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی خریداری شد و این شرکت با مدیریت جدید و در قالب سهامی عام به فعالیت های خود ادامه داد. در سال ۱۳۷۰ نام شرکت از "پالایش روغن تهران" به "شرکت نفت بهران" تغییر یافت. در حال حاضر ظرفیت تولید سالانه آن بیش از ۵۰۰ هزار تن انواع فراورده ها است. شرکت نفت بهران در کنار تولید انواع روغن های موتور بنزینی، دیزلی و روغن های صنعتی، فراورده هایی مانند گریس، ضدیخ، وغن های فرایند، پارافین وکس، فوتس اویل و مکمل های سوخت نیز تولید می نماید.

شرکت نفت بهران با نیم قرن تجربه در صنعت روانکارها به عنوان بزرگترین تولید کننده انواع روغن های موتور و صنعتی در ایران شناخته می شود. این شرکت با دارا بودن یکی از مجهزترین مراکز پژوهشی و بزرگترین شبکه خدمات مهندسی در تهران و هشت استان صنعتی کشور و همچنین توانایی بالا و انعطاف پذیر پالایشگاه آن در تولید انواع روغن پایه و روانکارها عملکرد بسیار مطلوبی در زمینه تهیه فرمولاسیون و تامین روانکارهای جدید با بالاترین سطح کیفیت و همگام با پیشرفت های جهانی داشته است. خط مشی این شرکت بر پایه کیفیت محصول به منظور ارتقاء سطح رضایتمندی مشتریان، پیشگیری از آلودگی های زیست محیطی و تبعیت از قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت شغلی استوار است و بر این اساس موفق به اخذ گواهینامه ها، تأییدیه های بین المللی و همچنین مجوزهای کیفی از اداره استاندارد شده است.

▪ شرکت صنایع شیمیایی تابکم

شرکت صنایع شیمیایی تابکم در سال ۱۳۵۱ به نام اماستیک با مالکیت خصوصی و با مسئولیت محدود تأسیس گردید. شرکت با موضوع تهیه، تولید، پخش و فروش انواع چسب و مواد شیمیایی، واردات و صادرات مواد اولیه شروع به کار نمود و در سال ۱۳۵۶ با افزایش سرمایه و اضافه شدن دو سهامدار خصوصی دیگر به سهامداران فوق، نوع آن به سهامی خاص تغییر یافت. فعالیت اصلی شرکت در آن زمان؛ تولید و عرضه انواع چسب، شوینده ها، کوتینگ ها، چربی برها، انواع رنگبر و زنگبر و ضدیخ، تحت لیسانس تورکو پیورکس سوئیس بود که همچنان با بکارگیری پیشرفته ترین فرمولاسیون ها تا به امروز ادامه دارد. این شرکت در سال ۱۳۵۶ به **شرکت صنایع شیمیایی تابکم** تغییر نام یافت و پس از آن در سال ۱۳۶۰ از وزارت صنایع پروانه

بهره برداری کسب نمود. در سال ۱۳۷۷ با ایجاد واحد بلندینگ روغن، موفق به اخذ پروانه بهره برداری تولید روغن های موتور، صنعتی و مکمل های روغن موتور از وزارت صنایع گردید. این شرکت در سال ۱۳۷۸ به مالکیت شرکت نفت بهران درآمد و در حال حاضر از شرکتهای تابعه شرکت نفت بهران و زیرمجموعه هلدینگ انرژی گستر سینا می باشد. شرکت صنایع شیمیایی تابکم در سال ۱۳۸۰، با راه اندازی واحد بلندینگ روغن و با اتکا به دانش روز و تجربیات ارزشمند مهندسين و کارشناسان برجسته خود، موفق به تولید و عرضه انواع محصولات روغنی و روانکارهای خودرو، تحت لیسانس شرکت نفت بهران، گردید. هم اکنون تولید شوینده ها، پاک کننده های صنعتی، روانکارهای صنعتی، سیالات خنک کننده موتور خودرو و محصولات مرتبط با خودرو موسوم به کارکیت ها، از فعالیت های اصلی این شرکت می باشد. شرکت صنایع شیمیایی تابکم همواره در جهت ارتقاء فرمولاسیونها و کیفیت محصولات تولیدی خود، از همکاری با شرکتهای دانش بنیان استقبال نموده و بهره مند می باشد و با شعار "فرمول بروز - محصول سبز" تلاشی گسترده را برای بهینه سازی، سازگاری با محیط زیست و پیشتازی در کیفیت فرمولاسیون محصولات خود آغاز نموده است.

▪ شرکت بازرگانی بهران

شرکت بازرگانی بهران در سال ۱۳۷۳ تحت پوشش شرکت نفت بهران با هدف مدیریت و نظارت بر جایگاههای عرضه سوخت و همچنین توزیع مویرگی محصولات این شرکت فعالیت خود را آغاز نمود. در حال حاضر روزانه به طور متوسط حدود ۳۴ هزار دستگاه خودرو در جایگاههای این شرکت توقف کرده و از خدمات جایگاهی شرکت نفت بهران استفاده می نمایند. این شرکت از زمان تاسیس تاکنون حدود ۲٪ از سوخت کشور را در جایگاههای مالکیتی و تحت برند خود واقع در استانهای تهران، آذربایجان شرقی، اردبیل، خراسان شمالی، البرز، مازندران، ایلام و گلستان توزیع نموده و در حال حاضر به عنوان بزرگترین جایگاهدار در بخش خصوصی بر اساس استانداردهای شرکت نفت بهران تلاش می نماید گامهای نوینی در زمینه ارتقای کیفیت در این صنعت بردارد. با توجه به ربع قرن تجربه در عرضه توزیع سوخت، در سال ۱۳۹۵ با آغاز طرح توزیع زنجیره ای سوخت در قالب نشان تجاری (برند)، شرکت بازرگانی بهران با نشان تجاری بهران فعالیت خود را توسعه داد و آمادگی خود را جهت تحت پوشش قرار دادن جایگاههای خصوصی با نشان تجاری بهران اعلام نمود و در فاز اول، برنامه ای برای ارائه حق امتیاز تا ۱۰۰ جایگاه غیر مالکیتی را در دستور کار قرار داده است. یکی دیگر از مأموریت های اصلی این شرکت، عرضه مستقیم سبد محصولات شرکت نفت بهران در قالب فروش مویرگی و اینترنتی در کلانشهرها می باشد که تاکنون در ۱۰ شهر تهران، تبریز، اصفهان، مشهد، سبزوار، کرمانشاه، بندرعباس، اهواز، یزد و اراک بصورت غیرمتمرکز، حدود ۸۰۰۰ تعویض روغنی و اتوسرویس را تحت پوشش قرار داده است و امید می رود طی سالهای آینده، اکثر کلانشهرهای کشور را تحت پوشش این شبکه توزیع قرار دهد

▪ شرکت بهتام روانکار

این شرکت با سرمایه‌گذاری مشترک شرکت توتال فرانسه - چهارمین شرکت نفتی دنیا - و شریک ایرانی در سال ۱۳۸۱ تأسیس گردیده است. شرکت به تام روانکار با ظرفیت تولید سالیانه ۱۵۰۰ تن گریس و ۳۰۰۰۰ تن روغنهای موتور و صنعتی در شهر صنعتی کاوه واقع در استان مرکزی افتتاح گردید. ماشین آلات تولیدی گریس و انواع روغن به صورت تولید مدولار مطابق با آخرین تکنولوژی روز دنیا طراحی، ساخته و از فرانسه به محل کارخانه این شرکت ارسال گردیده است. محصولات متنوع این شرکت برای مصارف خودرو، صنعتی، کشاورزی و دریایی و با بهره‌گیری از تکنولوژی و فرمولاسیون شرکت توتال فرانسه تولید و در بازار ایران به فروش می‌رسد. علی‌رغم تحریم‌های اعمال شده، این شرکت در خصوص حفظ بازار و سرمایه‌گذاری شرکت توتال فرانسه در زمینه صنایع پایین دستی در ایران، ابتدا در سال ۱۳۹۱ مجبور به تغییر نام از "بهتوتال" به نام "بهتام روانکار" گردید. سپس در تاریخ ۸ می، موج جدیدی از تحریم‌های اعمال شده بین‌المللی، بسیاری از واحدهای تجاری و صنعتی کشور و از جمله شرکت بهتام روانکار) تنها تولید کننده و عرضه‌کننده رسمی محصولات شرکت Total فرانسه در ایران (را تحت الشعاع قرار داد. لذا با توجه به اعلام شرکت توتال فرانسه مبنی بر تعلیق فعالیت در زمینهای بالا دستی و پایین دستی صنایع نفت، گاز و پتروشیمی و مشتقات آن در دوره تحریم، شرکت بهتام روانکار، از تاریخ ۲۸ آذر ماه سال ۱۳۹۷، کلیه محصولاتی را که با علامت تجاری Total عرضه مینمود، با علامت تجاری ثبت شده Behtam Ravankar و با همان فرمولاسیون و کیفیت، تولید و عرضه مینماید. لازم به توضیح است که کلیه نهادهای تولید این شرکت و از جمله فرمولاسیونها، سیستمها، منابع تأمین، ابزار و ماشینآلات و مدیریت و کارکنان مجرب پیشین این شرکت، بدون تغییر در خدمت تولید و عرضه محصولات با کیفیت برتر و همیشگی میباشند و شرکت بهتام روانکار، تداوم کیفیت محصولات با برند Behtam Ravankar را تضمین مینماید. لذا، با عنایت به توضیحات فوق و اعمال هیچگونه تغییری در مواد اولیه و منابع خرید آنها و فرآیند تولید که منجر به تغییر کیفیت محصولات گردد، تنها بر اساس درخواست شریک تجاری خود (توتال فرانسه) و تحریم‌های اعمال شده، تنها نام و برند محصولات خود را تغییر داده است. بعلاوه، استفاده از فرمولاسیون و مواد افزودنی با کیفیت در کارخانه تولید روغن و گریس این شرکت در شهرک صنعتی کاوه (ساوه) سبب شده است که کارخانجات و صنایع مختلفی این شرکت را پس از گذشت بیش از یک دهه از حضور در بازار ایران به عنوان تأمین کننده روانکارهای مصرفی خود قرار دهند.

▪ شرکت صنعتی دوده فام (صدف)

شرکت صنعتی دوده فام (صدف) به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده دوده صنعتی ایران با بهره‌گیری از تجربیات ارزشمند و موفق خود و همچنین با تکیه بر ظرفیت‌ها و توانمندی‌های داخلی و دانش فنی بومی سازی شده، توانسته است ضمن تأمین نیاز بازارهای

داخلی (به‌ویژه صنعت تایر و لاستیک‌سازی) به بازارهای جهانی ورود کرده و به‌عنوان بزرگ‌ترین صادرکننده دوده صنعتی کشور، سهم قابل توجهی از صادرات غیرنفتی ایران را به خود اختصاص دهد. سال ۱۳۹۰ بود که «مجتمع تولیدی صنعتی دوده فام» در ۷ کیلومتر ۷ جاده سیاه منصور احداث شد؛ شرکتی که از آن زمان تاکنون چون نگینی بر شهرک صنعتی سیاه منصور درخسیده و توانسته به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده و صادرکننده دوده صنعتی ایران و نخستین شرکت دانش‌بنیان در صنعت دوده کشور افتخارآفرینی کند. مجتمع تولیدی دوده فام (صدف) که با بهره‌گیری از تکنولوژی نوین تولید دوده صنعتی در سال ۱۳۹۱ به بهره‌برداری رسید، یکی از شرکت‌های تابعه «هلدینگ انرژی گستر سینا» و «نخستین و تنها شرکت دانش‌بنیان در صنعت دوده ایران» است که با برخورداری از تکنولوژی برتر و به‌روز و استانداردهای لازم، مفتخر به کسب جوایز و گواهینامه‌های معتبر بوده و توانسته ضمن تحقق ظرفیت اسمی تولید ۶۰,۰۰۰ تن دوده صنعتی در سال و هم‌افزایی مستمر با شرکت‌های پالایش قطران ذغالسنگ و ایران تایر (به‌عنوان زنجیره‌های پیشین و پسین محصول خود) در تولید دانش‌بنیان و اشتغال آفرین و همچنین سودآوری و حفظ ارزش افزوده حاصله در مجموعه هلدینگ انرژی سینا نقش شایان و قابل توجهی داشته باشد. محصول اصلی شرکت صنعتی دوده فام (صدف) «دوده صنعتی» با نام تجاری کربن بلک (carbon black) است؛ محصولی شیمیایی با ساختاری مولکولی بی‌شکل و به‌صورت ذراتی بسیار ریز که ۲۵ تا ۳۰ درصد وزنی تایر و تیوب اتومبیل را تشکیل می‌دهد و پس از لاستیک‌سازی بیشترین استفاده آن در ساخت قطعات لاستیکی خودرو، جوهرسازی به‌خصوص برای چاپ روزنامه، همچنین رنگ‌سازی و پلاستیک است.

معمولاً دو نوع دوده در صنعت تایر به کار می‌رود؛ یکی «دوده سخت» که برای افزایش مقاومت سایشی در تایر استفاده شده و بیشتر در روکش لاستیک‌ها کاربرد دارد و دیگری «دوده نرم» که باعث استحکام بخشی و افزایش انعطاف‌پذیری در تایر می‌شود. «دوده صنعتی» در پلاستیک و تولیدات وابسته به آن جهت رنگ بخشیدن، محافظت در برابر حرارت و فساد ناشی از تشعشعات ماوراءبنفش، ایجاد خصوصیات الکتریکی و همچنین استحکام بخشی و در صنعت تایر به جهت تقویت‌کنندگی، ایجاد مقاومت بالا در برابر پاره شدن و فرآیندپذیری مناسب مورد استفاده قرار می‌گیرد. در همین راستا، شرکت صنعتی دوده فام با برخورداری از به‌روزترین تکنولوژی و فناوری‌های بومی شده، ۹ گرید انواع دوده سخت و نرم را تولید و به بازارهای داخلی و خارجی عرضه می‌کند.

▪ شرکت تولیدی ایران تایر

شرکت تولیدی ایران تایر در سال ۱۳۴۳ تأسیس و از سال ۱۳۴۴ با نام شرکت جنرال تایر و رابر ایران به بهره‌برداری رسید. این شرکت، تولیدکننده انواع لاستیک‌های سبک و سنگین در ایران می‌باشد. میزان تولید سالانه این شرکت حدود ۲۹ میلیون

کیلو انواع تایر و تیوب است. عمده محصولات شرکت عبارتند از: تایر سواری، تایر وانت، ایرلودروگریدر، تایرباری، تایراتوبوس، تایرادیال و انواع تیوب همگی با نام تجاری ایران تایر عرضه می‌شوند.

▪ شرکت حفاری شمال

شرکت حفاری شمال (سهامی عام) در سال ۱۳۷۷ در زمینه عملیات بالادستی صنعت نفت تاسیس گردیده است. این شرکت به عنوان بزرگ‌ترین شرکت حفاری خصوصی ایران، تاکنون توانسته است در حوزه صنعت نفت و گاز با اتخاذ راهبردهای استراتژیک، گامهای بزرگی را در بهبود وضعیت اقتصادی کشور بردارد. شرکت حفاری شمال به عنوان یک شرکت پیشرو در حوزه صنعت حفاری چاه‌های نفت و گاز و با در اختیار داشتن ناوگان گسترده با تکنولوژی بروز عملیات حفاری و دارا بودن نیروهای متخصص داخلی قادر است تا تمامی خدمات فنی حفاری و خدمات جانبی مربوطه را در مناطق خشکی و دریایی به شرکتهای بزرگ و معتبر ایرانی و بین‌المللی ارائه نماید. شرکت حفاری شمال برای اولین بار در بین شرکتهای فعال در زمینه صنعت حفاری، توانسته است سهام خود را در بازار بورس اوراق بهادار ایران عرضه نماید.

▪ شرکت پایندان

شرکت پایندان (سهامی خاص) در تاریخ ۱۳۵۳/۱۲/۱۰ تحت شماره ۲۰۹۹۰ در اداره‌ی ثبت شرکتهای تهران تاسیس گردید و در راستای اهداف و نیاز کشور، به یک شرکت اجرائی در زمینه‌ی خطوط انتقال نفت، گاز و آب، تاسیسات پالایشگاهی، پتروشیمی و ایستگاه‌های تقویت فشار گاز تبدیل شد. شرکت پایندان فعالیت خود را از سال ۱۳۷۰ با اجرای خط انتقال گاز ۲۰" کوهپایه - یزد در این زمینه آغاز نمود. شرکت پایندان به عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکتهای حال حاضر در اجرای خطوط انتقال نفت، گاز و آب در بین شرکتهای بخش خصوصی و دولتی تاکنون بیش از ۴۰۰۰ کیلومتر خط لوله را به انجام رسانیده است. شرکت پایندان با اجرای ایستگاه تقویت فشار گاز کنگان در سال ۱۳۸۲ زمینه‌ی اجرای پروژه‌های خود را به پروژه‌های پلنت و تاسیسات گسترش داد و در همین سال با ورود به پروژه‌های EPC، پروژه‌های اسکله پتروشیمی پارس و پالایشگاه گاز پارسیان را نیز به کارهای در دست اجرای خود اضافه نمود.