

## ۷) چارچوب آزمون استخدامی

### ۱) امتحان کتبی:

امتحان کتبی شامل سنجش حیطه‌های عمومی، تخصصی و اختصاصی است که براساس شغل محل اعلام شده در این دفترچه به صورت کتبی برگزار می‌شود.

### ۲) ارزیابی تکمیلی:

سنجش و ارزیابی صلاحیت‌ها و شایستگی‌های (عمومی، تخصصی، حرفه‌ای) مورد نیاز برای مشاغل دبیری، هنرآموز و آموزگار با هدف تعمیق سنجش شایستگی‌های معلمی علاوه بر امتحان کتبی صورت می‌گیرد.

جدول توزیع امتیازات آزمون در بخش امتحان کتبی و ارزیابی تکمیلی			
حیطه	امتحان کتبی	ارزیابی تکمیلی	امتیاز نهایی
عمومی	۱۶۰	۲۰۰	۳۶۰
اختصاصی	۱۲۰	۲۴۰	۳۶۰
تخصصی	۱۲۰	۱۶۰	۲۸۰
جمع	۴۰۰	۶۰۰	۱۰۰۰

**تذکر مهم:** در ارزیابی تکمیلی، کسب (۹۵) امتیاز از شایستگی‌های عمومی، (۷۰) امتیاز از شایستگی‌های اختصاصی و (۴۰) امتیاز از شایستگی‌های تخصصی به عنوان حدنصاب الزامی می‌باشد.

## بخش دوم: شرایط عمومی و اختصاصی استخدام

### الف) شرایط عمومی

۱) داشتن تابعیت ایران؛

۲) اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛

۳) التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛

۴) انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان؛

**تبصره:** با عنایت به ماده (۸) مصوبه شماره ۱۴۰۰/۶۷۹۵/دش مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی، دانش‌آموختگان برتر مشمول تسهیلات خدمت نظام وظیفه تخصصی بنیاد ملی نخبگان، نخبگانی که پروژه تحقیقاتی جایگزین خدمت مورد تایید مرکز نخبگان و استعدادهای برتر نیروهای مسلح را شروع نموده و دوره آموزش نظامی خود را طی نموده‌اند، می‌توانند قبل از صدور کارت پایان خدمت در آزمون‌های استخدامی دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری ثبت‌نام نمایند. این دسته از افراد در صورت پذیرفته شدن در آزمون استخدامی، حداکثر تا یکسال (۱۲ ماه) پس از تاریخ برگزاری آزمون (تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۸ برای رشته آموزگاری و تاریخ ۱۴۰۳/۲/۲۸ برای رشته‌های دبیری و هنرآموز)، نسبت به ارائه گواهی پایان خدمت خود به دستگاه اجرایی استخدام کننده اقدام نمایند. در صورت عدم ارائه گواهی پایان خدمت توسط افراد مذکور در زمان مقرر، ادامه فرایند استخدامی آنها متوقف گردیده و حتی در صورت قبولی نهایی در آزمون مربوطه، استخدام و بکارگیری آنها کان‌لم‌یکن تلقی می‌شود. همچنین صدور شماره مستخدم، انعقاد قرارداد پیمانی و صدور حکم کارگزینی در بازه زمانی تعیین شده منوط به ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت دائم می‌باشد.

۵) داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می‌شوند؛

۶) عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر؛

۷) نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر؛

۸) عدم وجود هرگونه ممنوعیت استخدام در دستگاه‌های اجرایی به موجب آراء قطعی مراجع قضایی و ذیصلاح؛

۹) داوطلبان استخدام نباید جزء نیروهای بازخرید خدمت دستگاه‌های اجرایی و همچنین بازنشسته باشند؛

۱۰) به استناد ماده (۹۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده واحده قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل و پست سازمانی، کارکنانی که تصدی یکی از پست‌های سازمانی در هر یک از دستگاه‌های اجرایی را به صورت رسمی یا پیمانی دارا می‌باشند، پس از پذیرفته شدن در آزمون در زمان استخدام، نباید جزء مستخدمین رسمی یا پیمانی سایر دستگاه‌های اجرایی باشند.

**تبصره:** مسئولیت قبول یا عدم قبول استعفای پذیرفته شده نهایی بر اساس قوانین و مقررات مربوطه توسط دستگاه اجرایی، به عهده داوطلب پذیرفته شده می باشد. صدور شماره مستخدم و انعقاد قرارداد پیمانی و یا صدور حکم کارگزینی برای داوطلب پذیرفته شده نهایی، منوط به ارائه مدارک مثبت و مورد نیاز در این زمینه می باشد.

### **تذکرات مهم در خصوص شرایط عمومی:**

افرادی که مجاز به شرکت در این آزمون استخدامی نیستند عبارتند از:

- (۱) افراد بازنشسته و بازخرید خدمت دستگاه های اجرایی کشور
- (۲) انفصال شدگان دائم از خدمت و یا اخراج شدگان توسط آموزش و پرورش
- (۳) افرادی که به موجب آراء مراجع قضائی و ذی صلاح، از خدمات دولتی منع شده باشند.
- (۴) افرادی که دارای تعهد انجام کار به سایر موسسات و یا دستگاه های اجرایی باشند
- (۵) دارندگان مدارک تحصیلی معادل در شرایط احراز رشته تحصیلی
- (۶) دارندگان مدارک تحصیلی پایین تر از شرایط احراز رشته تحصیلی هر شغل
- (۷) دارندگان تابعیت مضاعف

**یادآوری مهم:** در صورتیکه داوطلب در بدو استخدام دارای مقطع تحصیلی بالاتر (مرتبط یا غیرمرتبط) با شرایط احراز طرح طبقه بندی مشاغل و مدرک تحصیلی مندرج در این دفترچه باشد، ملزم به ارائه تعهدنامه محضری مبنی بر عدم درخواست اعمال مدرک تحصیلی مربوطه پس از صدور حکم استخدامی خواهد بود.

### **ب) شرایط اختصاصی استخدام:**

#### **(۱) شرط سنی:**

داشتن حداقل سن بیست (۲۰) سال تمام و داشتن حداکثر چهل (۴۰) سال تمام (متولدین از ۱۳۶۲/۱۱/۹ تا ۱۳۸۲/۱۱/۰۹) برای دارندگان لیسانس و فوق لیسانس تا اولین روز ثبت نام در آزمون.

#### **یادآوری:** موارد ذیل به شرط ارائه تأییدیه های معتبر، به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد:

- (۱) جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف می باشند.
- (۲) پدر و مادر و همسر و برادر و خواهر شهید به میزان پنج سال؛
- (۳) داوطلبانی که در جبهه ها به طور داوطلبانه خدمت نموده اند به میزان حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه ها؛
- (۴) داوطلبانی که در طول جنگ تحمیلی به اسارت دشمن بعثی و یا گروه های ضد انقلاب درآمده اند به میزان مدت اسارت و حضور در جبهه
- (۵) به موجب تبصره ۲ ماده واحده «نحوه جذب منابع انسانی در مشاغل آموزشی و تربیتی وزارت آموزش و پرورش مصوب جلسه ۸۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۸/۲۷ شورای عالی انقلاب فرهنگی، مدت همکاری تمام وقت افرادی که به استناد یکی از قوانین و مقررات موضوعه با واحدهای دولتی آموزشی و تربیتی آموزش و پرورش همکاری کرده اند از حداکثر سن برای شرکت در آزمون های استخدامی وزارت آموزش و پرورش کسر می شود.
- (۶) به موجب بند (الف) ماده ۱۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، داوطلبان مشمول قانون مزبور به ازای تاهل و نیز داشتن هر فرزند، یکسال تا حداکثر پنج سال (۵) به سقف محدوده سنی اضافه خواهد شد. امتیازات فوق الذکر، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان برگزاری امتحان مشترک فراگیر می باشد.