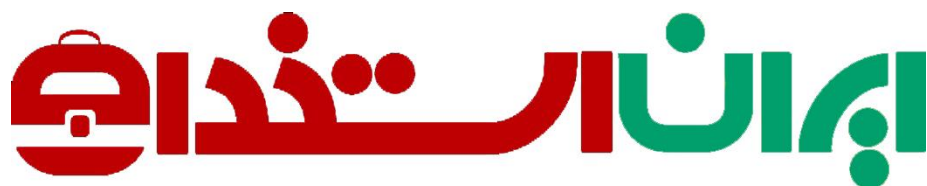




بخشی از محصول:

بسته جامع بازرسی کار آزمون‌های استخدامی

(با پاسخ تشریحی)



سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفاً توجه فرمایید: همان طور که در توضیحات پیش از خرید محصول ذکر شده است این بسته حاوی بخشی از سوالات استخدامی بازرسی کار می‌باشد.

اخطار مهم

این فایل بخشی از محصول سوالات استخدامی بازرسی کار می‌باشد که به صورت رایگان و برای آشنایی شما عزیزان از کیفیت و محتوای فایل معرفی شده ارائه شده است. هرگونه سوء استفاده از این فایل همانند استفاده از محتوا در تهیه کتب و یا قرار دادن تمام یا بخشی از آن در وب سایت‌های دیگر، چه برای فروش و چه به صورت رایگان شرعاً حرام و قانوناً خلاف مقررات و قوانین کشورمان می‌باشد. با توجه به هزینه‌های صرف شده و تلاش صورت گرفته برای تهیه این بسته، در صورت مشاهده یا گزارش هرگونه کپی برداری از آن؛ بدون هیچ گونه تماس قبلی و هشدار اقدام به پیگیری حقوقی خواهیم نمود.

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفا دقت فرمایید، این فایل بخشی از محصول سوالات استخدامی بازرس کار می باشد که به صورت رایگان جهت آشنایی و اطمینان شما کاربران گرامی از کیفیت محتوای این محصول ارائه گردیده است. شما می توانید در صورت تمایل برای خرید و دانلود کامل سوالات استخدامی بازرس کار، روی لینک زیر کلیک فرمایید.

لینک دانلود و خرید بسته کامل

بخش اول :

قانون کار

۱- مطابق با ماده ۱۱ قانون کار، کدام گزینه در مورد دوره آزمایشی کار صحیح است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) در دوره آزمایشی، کارفرما می‌تواند بدون پرداخت حقوق، رابطه کار را قطع کند.
- (۲) کارگر و کارفرما نمی‌توانند دوره آزمایشی را بدون اخطار قبلی قطع کنند.
- (۳) حداکثر مدت دوره آزمایشی برای همه کارگران یکسان و یک ماه است.
- (۴) در صورت قطع رابطه کار از طرف کارفرما در دوره آزمایشی، کارفرما ملزم به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی است.

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

ماده ۱۱- طرفین می‌توانند با توافق یکدیگر مدتی را به نام دوره آزمایشی کار تعیین نمایند. در خلال این دوره هر یک از طرفین حق دارد، بدون اخطار قبلی و بی آنکه الزام به پرداخت خسارت داشته باشد، رابطه کار را قطع نماید. در صورتیکه قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد وی ملزم به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی خواهد بود و چنانچه کارگر رابطه کار را قطع نماید کارگر فقط مستحق دریافت حقوق مدت انجام کار خواهد بود.

تبصره- مدت دوره آزمایشی باید در قرارداد کار مشخص شود. حداکثر این مدت برای کارگران ساده و نیمه ماهر یکماه و برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا سه ماه می‌باشد.

۲- کدام یک از گزینه‌های زیر به درستی یکی از دلایل خاتمه قرارداد کار مطابق با ماده ۲۱ قانون کار ایران را شرح می‌دهد و توضیح می‌دهد که چگونه این دلیل برای خاتمه قرارداد کار به کار برده می‌شود؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) در صورت از کار افتادگی کلی کارگر، قرارداد کار به طور خودکار خاتمه می‌یابد، بدون نیاز به تجدید نظر یا تصمیم‌گیری اضافی از سوی کارفرما یا کارگر.
- (۲) استعفای کارگر نیازمند تایید کارفرما است تا قرارداد کار به صورت رسمی خاتمه یابد.
- (۳) فقط فوت کارگر می‌تواند به طور خودکار منجر به خاتمه قرارداد کار شود، بدون توجه به سایر شرایط قرارداد.
- (۴) اگر کارفرما تصمیم به اصلاح ساختار بر اساس نوآوری‌ها و فناوری‌های جدید بگیرد، می‌تواند قراردادهای کار را بدون طی کردن فرآیندهای قانونی فسخ کند.

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

ماده ۲۱- قرارداد کار به یکی از طرق زیر خاتمه می‌یابد:

الف- فوت کارگر.

ب- بازنشستگی کارگر.

ج- از کار افتادگی کلی کارگر.

د- انقضاء مدت در قراردادهای کار با مدت موقت و عدم تجدید صریح یا ضمنی آن

هـ- پایان کار در قراردادهایی که مربوط به کار معین است.

و- استعفای کارگر.

ز- فسخ قرارداد به‌نحوی که در متن قرارداد (منطبق با قانون کار) پیش بینی شده است.

ح- به‌منظور جبران کاهش تولید ناشی از ساختار قدیمی، کارفرمایان می‌توانند بر مبنای نوآوری‌ها و فناوری‌های جدید و افزایش قدرت رقابت‌پذیری تولید، اصلاح ساختار انجام دهند، در آن صورت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است طبق قرارداد سه جانبه (تشکل کارگری کارگاه، کارفرما و اداره تعاون و کار و رفاه اجتماعی محل) کارگران کارگاه را به مدت شش تا دوازده ماه تحت پوشش بیمه بیکاری قرار دهد و بعد از اصلاح ساختار، کارگران را به میزان ذکر شده در قرارداد سه جانبه به محل کار برگرداند و یا کارفرمایان می‌توانند مطابق مفاد ماده (۹) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل و نوسازی صنایع کشور و اصلاح ماده (۱۱۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۲/۵/۲۶ و اصلاحات بعدی آن و قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۶/۲۶ عمل کنند.

۳- هیئت تشخیص و هیئت حل اختلاف چه مسئولیتی در قبال رسیدگی به شکایات مربوط به اختلافات کارگری و کارفرمایی دارند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) هیئت‌ها باید شکایات را ظرف مدت سه ماه از تاریخ دریافت شکایت رسیدگی کنند.
- (۲) هیئت‌ها باید شکایات را ظرف مدت دو ماه از تاریخ دریافت شکایت رسیدگی کنند.
- (۳) هیئت‌ها موظفند فوراً و خارج از نوبت به شکایات رسیدگی کرده و حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ دریافت شکایت، نظر نهائی خود را اعلام دارند.
- (۴) هیئت تشخیص موظف است ظرف یک هفته و هیئت حل اختلاف ظرف دو هفته از تاریخ دریافت شکایت به موضوع رسیدگی نماید.

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

تبصره ۱- هیأت تشخیص و هیأت حل اختلاف پس از دریافت شکایت در مورد اختلاف فیما بین نماینده یا نمایندگان قانونی کارگران و کارفرما، فوراً و خارج از نوبت به موضوع رسیدگی و نظر نهائی خود را اعلام خواهند داشت. در هر صورت هیأت حل اختلاف موظف است حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ دریافت شکایت به موضوع رسیدگی نماید.

تبصره ۲- در کارگاههایی که شورای اسلامی کار تشکیل نگردیده و یا در مناطقی که هیأت تشخیص (موضوع ماده ۲۲ قانون شوراهای اسلامی کار) تشکیل نشده و یا اینکه کارگاه مورد نظر مشمول قانون شوراهای اسلامی کار نمیباشد، نمایندگان کارگران و یا نمایندگان انجمن صنفی، قبل از اعلام نظر قطعی هیأت تشخیص (موضوع ماده ۲۲ قانون شوراهای اسلامی کار) و رأی نهائی هیأت حل اختلاف کماکان به فعالیت خود در همان واحد ادامه داده و مشغول کار و همچنین انجام وظایف و امور محوله خواهند بود.

۴- مزد کارگران در ماههای ۳۱ روزه، چگونه باید محاسبه و پرداخت شود؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) بر اساس تعداد روزهای واقعی کارکرد در ماه

(۲) مستقل از تعداد روزهای ماه، همیشه بر اساس ۳۰ روز

(۳) بر اساس ۳۱ روز

(۴) هیچکدام

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

در ماههای سی و یک روزه مزایا و حقوق باید براساس سی و یک روز محاسبه و به کارگر پرداخت شود.

۵- بازرسان کار برای اشتغال به سمت خود باید کدام یک از موارد زیر را انجام دهند؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) ارائه ضمانتنامه مالی برای پوشش خسارات احتمالی ناشی از اشتباهات شغلی

(۲) کسب تجربه کاری مرتبط به مدت حداقل ۵ سال قبل از استخدام

(۳) اخذ مدرک تخصصی در رشتههای مرتبط با ایمنی صنعتی یا بهداشت حرفه‌ای

۴) گذراندن دوره‌های آموزشی نظری و علمی در بدو استخدام

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

ماده ۹۷ - اشتغال در سمت بازرسی کار منوط به گذراندن دوره های آموزش نظری و علمی در بدو استخدام است.

تبصره - آئین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار با پیشنهاد مشترک وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و سازمان اموراداری و استخدامی به تصویب هیات وزیران خواهد رسید. این شرایط به نحوی تدوین خواهد شد که ثبات و استقلال شغلی بازرسان را تامین کند و آنها را از هر نوع تعرض مصون بدارد.

بخش دوم :

مدیریت ایمنی و ریسک

۱- "شبه حادثه" به کدام نوع از رویدادها اطلاق می شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) حادثه‌ای که تلفات انسانی زیادی ایجاد نمی کند.
- (۲) حادثه‌ای که منجر به توقف فعالیت می شود.
- (۳) رویدادی که پتانسیل صدمه داشته ولی منجر به آن نشده است.
- (۴) اختلال فنی که خطر فوری ندارد.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

شبه حادثه: رویدادهایی هستند که هر چند می توانند باعث صدمه و یا جراحت شوند ولی به موارد فوق منجر نمی شوند. به آن ها به خیر گذشت نیز می گویند.

۲- بر اساس تعریف D ۸۸۲ – MIL – STD، ایمنی سیستم شامل چه مواردی است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) به کارگیری اصول مهندسی و مدیریت برای رسیدن به ریسک قابل قبول
- (۲) استفاده از اصول طراحی نرم افزار در کل سیستم
- (۳) بهینه سازی عملکرد سیستم در شرایط اضطراری
- (۴) تعمیر سیستم ها در مراحل بهره برداری و انهدام

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۱

طبق تعریف استاندارد، ایمنی سیستم شامل استفاده از اصول مهندسی و مدیریتی برای رسیدن به ریسک قابل قبول در کلیه مراحل چرخه عمر سیستم است.

۳- در تحلیل PHL، تعدد چک لیست های خطر چه مزیتی دارد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) باعث افزایش مستندسازی عملیات مالی می شود.
- (۲) مزیتی ندارد و فقط موجب تکرار برخی موارد می شود.
- (۳) تضمین می کند که تمامی موارد خطر به درستی پوشش داده شده اند.

۴) از بروز تاخیر در پروژه‌های اجرایی جلوگیری می‌کند.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

اگرچه تعداد چک‌لیست‌ها ممکن است باعث تکرار برخی موارد شود، اما این اطمینان را ایجاد خواهد کرد که تمامی موارد پوشش داده شده‌اند.

۴- بر اساس نظر آقای کلتز، چه چیزی در نتیجه‌گیری HAZOP اهمیت دارد؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| (۱) تقسیم و سطح‌بندی نتایج | (۲) حذف کاربرگ‌های HAZOP |
| (۳) کاهش تعداد گره‌های فرآیند | (۴) تمرکز بر هزینه‌های اجرایی |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۱

زمانی که تجزیه و تحلیل کل سیستم به پایان رسید و همه مسائل و نکات مبهم حل شدند، نتیجه‌گیری و جمع‌بندی انجام شده و فعالیت‌ها و اقدامات توصیه‌شده به‌صورت فرم‌هایی (کاربرگ‌ها) تهیه و ثبت می‌گردند. بدون شک، مهم‌ترین قسمت روش HAZOP نتایج این روش است که در قالب پیشنهادات اجرایی گروه ارائه می‌گردد. آقای کلتز به‌عنوان یکی از صاحب‌نظران در زمینه ایمنی و روش HAZOP، به‌شدت بر تقسیم و سطح‌بندی این نتایج تأکید می‌نماید.

۵- بالاترین اولویت در رده‌بندی ابزارهای کنترل ریسک چیست؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------------|---------------------------------|
| (۱) جایگزینی مواد خطرناک | (۲) حذف کامل خطر |
| (۳) کنترل‌های مهندسی | (۴) استفاده از وسایل حفاظت فردی |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

حذف خطر به‌معنای حذف کامل منبع خطر و اطمینان از این است که جراحت یا صدمه‌ای اتفاق نخواهد افتاد. بنابراین، در فرآیند کنترل ریسک، باید در اولویت اول، تا حد امکان، نسبت به حذف خطرات اقدام شود.

بخش سوم :

**مهندسی ایمنی (مبانی حریق و آتش نشانی - ایمنی برق -
ایمنی ماشین آلات)**

مبانی حریق و آتش نشانی

۱- کدام مفهوم به پایین ترین دمایی اشاره دارد که در آن یک ماده سوختنی بخار کافی برای اشتعال تولید می کند؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) دمای اشتعال (۲) نقطه احتراق

(۳) دمای شعله وری (۴) نقطه آتشگیری

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

نقطه احتراق: پایین ترین درجه حرارتی است که یک ماده سوختنی (مایعات) برای اشتعال، بخار کافی تولید می کند.

۲- حداکثر ظرفیت مجاز برای خاموش کننده های دستی چقدر است؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) ۱۲ کیلوگرم (۲) ۱۴ لیتر

(۳) ۱۶ لیتر (۴) ۱۸ کیلوگرم

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

خاموش کننده دستی به وسیله ای اطلاق می شود که برای مبارزه با حریق ها در لحظات و مراحل اولیه وقوع آن، به راحتی توسط افراد عادی قابل حمل و استفاده باشد. از خاموش کننده های دستی بر حسب نوع مواد اطفایی داخل آنها می توان برای حریق های کوچک استفاده نمود.

حداکثر ظرفیت ماده خاموش کننده در نوع دستی، ۱۴ کیلوگرم یا ۱۴ لیتر است. طراحی ظاهر و طرز کار آنها بر اساس روش اطفای حریق، ماهیت مواد و ترکیبات خاموش کننده است. مهم ترین و پرکاربردترین آنها شامل گروه های زیرند:

۱- آب ۲- کف آتش نشانی ۳- پودر شیمیایی ۴- گاز دی اکسید کربن ۵- مواد هالوژنه (هالان)

ایمینی برق

۱- کدام یک از گزینه‌های زیر نشان‌دهنده‌ی آستانه‌ی فلج سیستم عصبی بر اثر شوک الکتریکی است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------------|------------------|
| (۱) ۵ میلی‌آمپر | (۲) ۱۰ میلی‌آمپر |
| (۳) ۳۰ میلی‌آمپر | (۴) ۷۵ میلی‌آمپر |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

میزان جریانی که فرد می‌تواند تحمل کند و قادر به کنترل ماهیچه‌های بازو باشد، کمتر از ۱۰ میلی‌آمپر است. جریان بیش از ۱۰ میلی‌آمپر می‌تواند عضلات را فلج یا منقبض کند. معمولاً جریانی حدود ۳۰ میلی‌آمپر باعث فلج سیستم عصبی می‌شود.

۲- جریان برق با ولتاژ بالا در فاصله باعث ایجاد قوس الکتریکی شده و امدادگر را نیز دچار

برق‌گرفتگی می‌کند. (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|---------------------|
| (۱) کمتر از ۱۸ متر | (۲) بیشتر از ۲۵ متر |
| (۳) کمتر از ۵۰ متر | (۴) بیش از ۳۵ متر |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۱

جریان برق با ولتاژ بالا در فاصله کمتر از ۱۸ متر باعث ایجاد قوس الکتریکی شده و امدادگر را نیز دچار برق‌گرفتگی می‌کند.

ایمینی ماشین آلات

۱- ماشین فرز عمودی چه تفاوتی با ماشین فرز افقی دارد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) محور آن افقی است و میز در دو جهت حرکت می کند.
- (۲) محور آن قائم است و میز در سه جهت حرکت می کند.
- (۳) محور آن قائم است و میز در یک جهت حرکت می کند.
- (۴) محور آن افقی است و میز ثابت است.

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۲

از ماشین های فرز برای تراشیدن سطوح به اشکال مختلف، درآوردن شیارهای مستقیم و مارپیچ، چرخ دنده تراشی، پیچ بری و عملیات دیگر استفاده می کنند. از این ماشین ها برای تراشیدن سطوح به شکلی سریع تر و تمیزتر از ماشین صفحه تراش و همچنین برای دقت کاری بیشتر استفاده می شود. ماشین های فرز را به طور کلی می توان به دو دسته تقسیم کرد:

ماشین فرز عمومی

ماشین فرز مخصوص

ماشین های فرز عمومی خود به ماشین های فرز افقی و عمودی تقسیم می شوند. ماشین فرز افقی دارای محور افقی است و میز آن در سه جهت عمود بر هم (طولی، عرضی و قائم) حرکت می کند. از این ماشین بیشتر برای تراشیدن سطوح، شیارهای مستقیم و مارپیچ و فرم تراشی استفاده می شود.

ماشین فرز عمودی ساختمانی مشابه ماشین فرز افقی دارد، با این تفاوت که محور آن قائم است و میز آن نیز در سه جهت عمود بر هم حرکت می کند. از این ماشین بیشتر برای تراشیدن سطوح به وسیله فرزهایی که لبه ی برنده ی آن ها روی پیشانی قرار دارد، استفاده می شود.

۲- برای ایمینی در ماشین تزریق پلاستیک، حفاظ متحرک باید به چه چیزی مجهز باشد؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) حسگرهای نوری
- (۲) گیره اضافی
- (۳) تیغه برش
- (۴) قفل بینابینی

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

اصول ایمنی ماشین‌های تزریق پلاستیک: از آن‌جا که این ماشین‌ها از مجموعه‌ای قطعات و تجهیزات ساخته شده‌اند، طراحی و حفاظ‌گذاری مناسب آن‌ها اهمیت زیادی در پیشگیری از خطرات دارد.

برای جلوگیری از دسترسی کاربر ماشین به قسمت‌های متحرک در وضعیت‌های عادی، باید از حفاظ متحرک مجهز به قفل بینابینی (دروازه یا درب) استفاده شود تا وقتی حفاظ دستگاه باز است، از بسته‌شدن قالب‌ها جلوگیری کند.



بخش چهارم:

عوامل زیان آور در محیط کار (عوامل فیزیکی، شیمیایی و
آرگونومیک)

۱- کدام بخش از بیمارستان‌ها به عنوان مکان‌هایی با پتانسیل بالای سروصدا شناخته شده‌اند؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۲) آشپزخانه

(۱) تاسیسات

(۴) همه موارد

(۳) واحد پرستاری

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

۵ قسمت از واحدهای بیمارستانی به عنوان اماکنی با پتانسیل بالای سروصدا و در نتیجه کاهش بهره‌وری شناخته شده‌اند:

آشپزخانه، آزمایشگاه، بخش تاسیسات، بخش ثبت اطلاعات پزشکی و واحدهای پرستاری این مکان‌ها به دلیل وجود تجهیزات و فعالیت‌های مختلف می‌توانند موجب ایجاد صداهای آزاردهنده شوند که بهره‌وری کارکنان را تحت تاثیر قرار می‌دهد.

۲- کدام یک از موارد زیر می‌تواند به تولید دود و دمه در بیمارستان‌ها منجر شود؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) استفاده از الکتروکاتر و لیزر در فرایند جراحی

(۲) استفاده از گازهای بیهوشی

(۳) استفاده از حلال‌های شیمیایی

(۴) عملیات تعمیر سیستم‌های تهویه

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

در فرایند جراحی، به ویژه زمانی که از الکتروکاتر و لیزر برای برش و نابودی بافت‌ها استفاده می‌شود، دود و دمه‌هایی تولید می‌شود. این دودها ناشی از سوختن مواد آلی و تخریب سلول‌های بافت هدف است که کارکنان اتاق عمل را در معرض آن قرار می‌دهد.

بخش پنجم :

حوادث ناشی از کار

۱- کدام مفهوم به رویدادی اشاره دارد که ممکن است به دلیل اعمال یا شرایط نایمن رخ دهد و اثرات آن به صورت فوری یا با تأخیر ظاهر شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) حادثه (۲) شبه حادثه

(۳) پتانسیل رویداد (۴) وقفه کاری

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۱

حادثه: یک واقعه ناخواسته و برنامه ریزی نشده است که می تواند سبب خسارت، جراحت شده و یا سازمان را از ادامه طبیعی جریان فرآیند خود خارج نماید. حادثه ناشی از کار، یک رویداد ناخواسته در محیط کار است که سبب خروج سازمان از فرآیند طبیعی خود خواهد شد. در تعریف ۲۰۱۸ - ۴۵۰۰۱ - ISO، رویدادهایی که سبب بروز جراحت و بیماری می شوند، به عنوان یک حادثه تعریف می شود.

حادثه، یک واقعه ناخواسته و برنامه ریزی نشده ای است که به صورت یک یا چندین واقعه متوالی و به وسیله اعمال نایمن، شرایط نایمن یا هر دو به وجود می آید و ممکن است فوراً یا با تأخیر این اثرات را ایجاد نماید.

۲- طبق مدل هنریچ، چه نسبتی میان یک حادثه واقعی با شبه حوادث و اعمال نایمن وجود دارد؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) ۱:۱۰:۵۰ (۲) ۱:۲۰:۱۰۰

(۳) ۱:۲۹:۳۰۰ (۴) ۱:۵۰:۵۰۰

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

در مدل هنریچ نسبت بین حوادث، شبه حوادث و آنومالی ها به صورت ۱:۲۹:۳۰۰ بیان شده است. این نسبت نشان می دهد که برای هر یک حادثه، ۲۹ شبه حادثه و ۳۰۰ عمل نایمن یا شرایط نایمن باید شناسایی و ثبت شده باشد. این اعداد قطعیت بالایی ندارند و بیشتر به عنوان یک نسبت حدودی برای وقوع حوادث و شبه حوادث در صنایع ارائه شده اند.

۳- چرا محاسبه دقیق هزینه های حوادث مهم است؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) کاهش استفاده از تجهیزات استاندارد (۲) افزایش نیروهای غیرمتخصص

(۳) توجیه اقتصادی برنامه های HSE (۴) حذف شاخص های اقتصادی

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

در برنامه‌های مدیریت حوادث، همیشه این سؤال مطرح است که آیا این برنامه‌ها می‌توانند توجیه اقتصادی مناسبی داشته باشند؟ مدیریت‌ها برای کاهش هزینه‌های خود، معمولاً اولین راهی که پیشنهاد می‌دهند، کاهش هزینه‌های پرسنلی است؛ مانند استفاده از نیروهای ناکارآمد، نیروهای غیربومی و غیرمتخصص، یا قطع برنامه‌های آموزشی و یا اجرای برنامه‌های آموزشی غیرکارا و غیراثربخش. سپس، کاهش هزینه‌ها به استفاده از تجهیزات و مواد غیراستاندارد نیز تسری می‌یابد. تمام این برنامه‌ها می‌توانند سبب افزایش ریسک‌های HSE و بروز حوادث شوند.

محاسبه دقیق این هزینه‌ها می‌تواند سبب توجیه اقتصادی برنامه‌های HSE گردد. یکی از مهم‌ترین شاخص‌های مورد استفاده در این زمینه، شاخص‌های اقتصادی مانند نسبت سود - هزینه و نسبت سود - اثربخشی است. استفاده از مفاهیم حسابداری سبز و قیمت سایه نیز می‌تواند در تعیین میزان سود و هزینه‌های طرح‌های کنترلی حوادث مؤثر باشد. این بخش سعی دارد تحلیلی بر هزینه‌های حادثه ارائه دهد و سپس با استفاده از مدل‌های مختلف محاسبه سود-هزینه و سود-اثربخشی، نحوه توجیه هزینه‌های برنامه‌های کنترل HSE را مرور نماید.

۴- هدف اصلی سند ۱۹۰۴ سازمان OSHA چیست؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) شناسایی مقصر حادثه و صدور حکم جبران خسارت
- (۲) الزام کارفرمایان به گزارش و تحلیل حوادث و بیماری‌های شغلی
- (۳) تدوین دستورالعمل‌های حقوقی برای رسیدگی به تخلفات ایمنی
- (۴) تعیین تعرفه بیمه درمانی برای مشاغل پرخطر

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۲

هدف از این سند، الزام کارفرمایان به ثبت و گزارش بیماری‌ها و حوادث ناشی از کار است. ثبت بیماری‌ها و حوادث شغلی به معنای تعیین مقصر نبوده و همچنین روشی برای جبران خسارت کارگر محسوب نمی‌شود.

۵- آزمون t تک‌نمونه‌ای در کدام یک از موارد زیر کاربرد دارد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) مقایسه میانگین دو گروه مستقل
- (۲) مقایسه میانگین یک گروه در دو وضعیت متفاوت
- (۳) مقایسه میانگین یک متغیر با یک عدد مشخص

۴) بررسی توزیع داده‌ها در یک گروه

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

آزمون t تک‌نمونه‌ای زمانی کاربرد دارد که بخواهیم میانگین داده‌های یک گروه را با یک مقدار ثابت (مثل مقدار استاندارد، میانگین کشوری، حد مجاز یا هدف مشخص) مقایسه کنیم. این آزمون به ما می‌گوید آیا تفاوت مشاهده‌شده از نظر آماری معنادار است یا خیر.



بخش ششم :

سم شناسی صنعتی / شغلی

۱- شدت مسمومیت به کدام عوامل بستگی دارد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| (۱) نوع ماده سمی | (۲) مقدار ماده سمی |
| (۳) مدت زمان تماس با ماده سمی | (۴) همه مواد |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

شدت مسمومیت به گونه ماده‌ی سمی، اندازه‌ی آن و طول مدت تماس با آن، بستگی دارد.

۲- مسمومیتی که در محیط کار به‌طور خوراکی رخ دهد، معمولاً از چه نوعی است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------|------------|
| (۱) مزمن | (۲) عمدی |
| (۳) استنشاقی | (۴) اتفاقی |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

در مسمومیت شغلی، به‌ندرت مواد سمی از راه خوراکی به بدن وارد می‌شوند. به‌طور کلی، کارگران باید هنگام کار از خوردن، آشامیدن و استعمال دخانیات بپرهیزند. در محیط کار، اگر مسمومیتی از راه خوراکی رخ دهد، آن مسمومیت را باید مسمومیت اتفاقی تلقی کرد.

۳- کدام دسته از مواد، طبق طبقه‌بندی رسمی، بسیار بسیار سمی در نظر گرفته می‌شوند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) LD_{۵۰} بیشتر از ۵ میلی گرم در کیلوگرم
- (۲) LD_{۵۰} کمتر از ۱ میلی گرم در کیلوگرم
- (۳) LD_{۵۰} کمتر از ۰/۰۲۵ میلی گرم در کیلوگرم
- (۴) LD_{۵۰} بیشتر از ۰/۵ گرم در کیلوگرم

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

سم‌هایی که LD_{۵۰} آن‌ها کمتر از ۰/۰۲۵۰ میلی گرم بر کیلوگرم باشد، بسیار بسیار سمی هستند.

سم‌هایی که LD_{۵۰} آن‌ها بین ۰/۰۲۵ تا ۱ میلی گرم بر کیلوگرم باشد، بسیار سمی هستند.

سم‌هایی که LD_{۵۰} آن‌ها بین ۱ تا ۵۰ میلی گرم بر کیلوگرم باشد، سمی محسوب می‌شوند.

سم‌هایی که LD_{۵۰} آن‌ها بین ۵۰ تا ۵۰۰ میلی گرم بر کیلوگرم باشد، دارای سمیت متوسط هستند.

سم‌هایی که LD_{۵۰} آن‌ها بین ۰/۵۰ تا ۵ گرم بر کیلوگرم باشد، دارای سمیت ناچیز هستند.

موادی که LD_{۵۰} آن‌ها بین ۵ تا ۱۵ گرم بر کیلوگرم باشد، غیر سمی در نظر گرفته می‌شوند.

موادی که LD_{۵۰} آن‌ها بیشتر از ۱۵ گرم بر کیلوگرم باشد، بی خطر تلقی می‌شوند.

کاربران گرامی لطفا دقت فرمایید، این فایل بخشی از محصول سوالات استخدامی بازرس کار می باشد که به صورت رایگان جهت آشنایی و اطمینان شما کاربران گرامی از کیفیت محتوای این محصول ارائه گردیده است. شما می توانید در صورت تمایل برای خرید و دانلود کامل سوالات استخدامی بازرس کار، روی لینک زیر کلیک فرمایید.

لینک دانلود و خرید بسته کامل



ایران استخدا

سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفا توجه فرمایید: همان طور که در توضیحات پیش از خرید محصول ذکر شده است این بسته حاوی بخشی از سوالات استخدامی بازرس کار می باشد.

اخطار مهم

این فایل بخشی از محصول سوالات استخدامی بازرس کار می باشد که به صورت رایگان و برای آشنایی شما عزیزان از کیفیت و محتوای فایل معرفی شده ارائه شده است. هرگونه سوء استفاده از این فایل همانند استفاده از محتوا در تهیه کتب و یا قرار دادن تمام یا بخشی از آن در وب سایت های دیگر، چه برای فروش و چه به صورت رایگان شرعاً حرام و قانوناً خلاف مقررات و قوانین کشورمان می باشد. با توجه به هزینه های صرف شده و تلاش صورت گرفته برای تهیه این بسته، در صورت مشاهده یا گزارش هرگونه کپی برداری از آن؛ بدون هیچ گونه تماس قبلی و هشدار اقدام به پیگیری حقوقی خواهیم نمود.

Www.IranEstekhdam.Ir