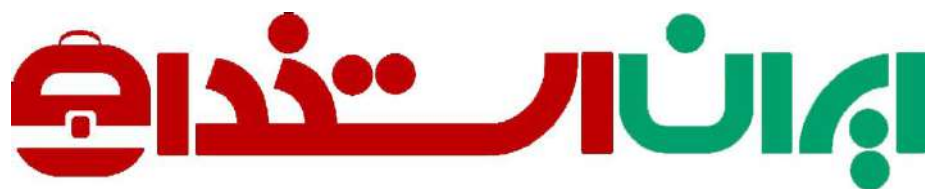




اصل سوالات آزمون استخدامی بانک مرکزی

تخصصی مدیریت دولتی ۱۴۰۴

(ارسالی کاربران)



سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)

خواننده گرامی؛ در جهت بهبود کیفیت این فایل؛ لطفاً هرگونه انتقاد و پیشنهاد خود در مورد مطالب آن
و یا گزارش مشکل را به آدرس ایمیل و یا با شماره تلفن زیر مطرح نمایید:

آدرس ایمیل: soal@iranestekhdam.ir 

شماره تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۳۰۰۰۱۳ 

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)

«توجه مهم»

جهت تهیه کتابهای آموزشی و دانلود سایر نمونه سوالات استخدامی به همراه پاسخنامه
به آدرس زیر مراجعه فرمایید:

اینجا کلیک نمایید

102. The primary aim of New Public Management is to:

1. Expand bureaucracy
2. Enhance efficiency using private-sector tools
3. Strengthen hierarchical rules
4. Increase political loyalty

103. The rational-comprehensive model assumes:

1. Perfect information and analysis
3. Limited rationality

2. Incremental adjustments

4. Trial-and-error learning

104. The governance paradigm in public administration stresses:

1. State monopoly of power
2. Networks and partnerships
3. Rigid hierarchy
4. Pure rule-based control

105. Accountability in public management is complex due to:

1. Multiple principals and stakeholders
2. Lack of legal systems
3. Absence of citizen rights
4. Secrecy of operations

106. Which theory of management suggests "no one best way to manage"?

1. Classical theory
3. Bureaucratic theory
2. Scientific management
4. Contingency theory

107. Companies often _____ market trends to develop competitive strategies.

1. Ignore
2. analyze
3. avoid
4. disrupt

108. A programmed decision is:

1. New and unique
3. Strategic and complex
2. Repetitive and routine
4. Creative and innovative

تئوری سازمان و مدیریت

۱۰۹. مکتب رفتاری در مدیریت معادل کدام یک از مکاتب می باشد؟

۱. کلاسیک
۲. نئوکلاسیک
۳. سیستمی
۴. اقتضایی

۱۱۰. جهت گیری های جدید در تفکر سیستمی عبارتند از:

۱. نظریه وضعیتی و نظریه نقش ها
۲. کارآفرینی و یادگیری سازمانی
۳. نظریه آشوب و یادگیری سازمانی
۴. نظریه اقتضایی و نظریه آشوب

۱۱۱. کدامیک بیانگر توزیع قدرت در سازمان است؟

۱. ارتباطات عمودی
۲. ارتباطات افقی
۳. تقسیم کار
۴. سلسله مراتب

۱۱۲. هر سازمان، در واقع علت اصلی تشکیل و دلیل تاسیس آن است.

۱. چشم انداز
۲. راهبرد
۳. رسالت
۴. اهداف

۱۱۳. استفاده از این نوع بوروکراسی در سازمان های دولتی متداول است.

۱. بوروکراسی ماشینی
۲. بوروکراسی حرفه ای
۳. بوروکراسی بخشی
۴. بوروکراسی ساده

دفترچه سوالات عمومی و اختصاصی آزمون استخدامی بانک مرکزی - مدیریت دولتی

۱۱۴. استفاده از رویکرد ارزش های رقابتی در سنجش اثربخشی سازمانی چه زمانی مفید است؟

۱. اهداف روشن بوده دارای زمان مشخص باشند
 ۲. پیوند روشنی بین داده و ستاده وجود دارد.
 ۳. عوامل کلیدی تاثیر زیادی روی سازمان دارند.
 ۴. تغییر در معیارها در طی زمان به نفع سازمان است
۱۱۵. هر چه پیچیدگی سازمان بیشتر باشد، یک استراتژی تغییر اگر بخواهد مورد قبول قرار بگیرد باید باشد.

۱. منعطف تر
 ۲. رسمی تر
 ۳. متمرکزتر
 ۴. پیچیده تر
۱۱۶. کدام مورد جزء انواع شبکه های ارتباط رسمی است.

۱. خوشه ای
 ۲. تصادفی
 ۳. گشعایی
 ۴. دایره ای
۱۱۷. در فناوری متمرکز، پیچیدگی و رسمیت به ترتیب چگونه است؟

۱. زیاد - زیاد
 ۲. کم - کم
 ۳. زیاد - کم
 ۴. کم - زیاد
۱۱۸. حیطه کنترل، در سازمانهای بوروکراتیک (مکانیکی) و در سازمانهای انطباق پذیر (ارگانیکی) است.
۱. گسترده، گسترده
 ۲. گسترده، محدود
 ۳. محدود، گسترده
 ۴. محدود، محدود
۱۱۹. مباحثاتی که یک هسته مرکزی، مسئول برقراری ارتباط با واحدهای تامین کننده خدمات اساسی سازمان است را ساختار می نامند.

۱. ماتریسی
 ۲. شبکه ای
 ۳. وظیفه ای
 ۴. تیمی
۱۲۰. شرط لازم و کافی برای تحقق سازمان یادگیرنده به ترتیب کدامند؟

۱. خو نگرفتن با مشکلات - الگوی ذهنی پویا
۲. کارکنان یادگیرنده - همدلی و دیدگاه مشترک اعضا
۳. کارکنان یادگیرنده - درد عشق و آموختن داشتن
۴. یادگیری گروهی - همکاری همزمان علم و تجربه

مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی

۱۲۱. ناسازگاری بین اعتقادات، ارزش ها، نگرش ها و رفتار ها بیانگر کدام نظریه است؟

۱. نظریه ناهمسانی شناختی
۲. نظریه ارزیابی شناختی
۳. نظریه ناهمسانی ادراکی
۴. نظریه ناهمسانی احساسی

۱۲۲. در کدامیک از مراحل سندروم عمومی سازگاری فرد دچار احساس بی حمایتی می شود؟

۱. مرحله اختلال
۲. مرحله پذیرش
۳. مرحله مقاومت
۴. مرحله فرسودگی

۱۲۳. در بین نقش های کلیدی مدیران، نقش توزیع کننده در دسته نقش های و نقش رابط در دسته نقش های

----- قرار می گیرد

۱. بین شخصی - اطلاعاتی
۲. تصمیم گیری - اطلاعاتی
۳. اطلاعاتی - بین شخصی
۴. بین شخصی - تصمیم گیری

۱۲۴. اگر در یک سازمانی، اکثریت کارکنان به طور نامعقولی در سطح بالا ارزیابی شوند، استفاده از کدام روش ارزیابی عملکرد مناسب است؟

۱. ارزیابی بر مبنای هدف
۲. مقیاس مشاهده رفتاری
۳. انتخاب اجباری
۴. روش مقیاس رتبه ای

«توجه مهم»

جهت تهیه کتابهای آموزشی و دانلود سایر نمونه سوالات استخدامی به همراه پاسخنامه

به آدرس زیر مراجعه فرمایید:

اینجا کلیک نمایید



ایران استخدام

سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

خواننده گرامی؛ در جهت بهبود کیفیت این فایل؛ لطفاً هرگونه انتقاد و پیشنهاد خود در مورد مطالب آن
و یا گزارش مشکل را به آدرس ایمیل و یا با شماره تلفن زیر مطرح نمایید:

آدرس ایمیل: soal@iranestekhdam.ir

شماره تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۳۰۰۱۱۳

Www.IranEstekhdam.Ir