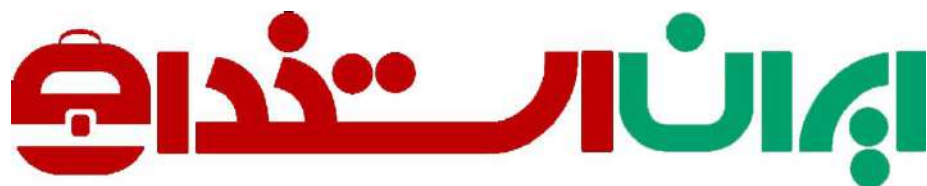




بخشی از محصول:

کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت



سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفا توجه فرمایید: همان طور که در توضیحات پیش از خرید محصول ذکر شده است این بسته حاوی بخشی از کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت می باشد.

اخطار مهم

این فایل بخشی از محصول کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت می باشد که به صورت رایگان و برای آشنایی شما عزیزان از کیفیت و محتوای فایل معرفی شده ارائه شده است. هرگونه سوء استفاده از این فایل همانند استفاده از محتوا در تهیه کتب و یا قرار دادن تمام یا بخشی از آن در وب سایت های دیگر، چه برای فروش و چه به صورت رایگان شرعاً حرام و قانوناً خلاف مقررات و قوانین کشورمان می باشد. با توجه به هزینه های صرف شده و تلاش صورت گرفته برای تهیه این بسته، در صورت مشاهده یا گزارش هرگونه کپی برداری از آن؛ بدون هیچ گونه تماس قبلی و هشدار اقدام به پیگیری حقوقی خواهیم نمود.

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفا دقت فرمایید، این فایل بخشی از محصول کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت می باشد که به صورت رایگان جهت آشنایی و اطمینان شما کاربران گرامی از کیفیت محتوای این محصول ارائه گردیده است. شما میتوانید در صورت تمایل برای خرید و دانلود کامل سوالات استخدامی کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت، روی لینک زیر کلیک فرمایید.

لینک دانلود و خرید بسته کامل

فصل اول: مسیر تا ارزیابی تکمیلی

وزارت بهداشت در سراسر کشور از طریق برگزاری آزمون کتبی (علمی) و دعوت به مراحل ارزیابی تکمیلی و گزینش، نیروهای مورد نیاز خود را استخدام می‌کند.

همانطور که می‌دانید آزمون کتبی اولین قدم در مسیر جذب و استخدام سازمان می‌باشد. داوطلبانی که نمره حد نصاب آزمون کتبی را کسب کنند، برای ادامه مراحل استخدامی دعوت می‌شوند.

مراحل استخدام در وزارت بهداشت شامل بخش‌های زیر می‌باشد:

۱- دعوت از پذیرفته شدگان برای تحویل مدارک

۲- دعوت به معاینات پزشکی

۳- دعوت به مراحل ارزیابی تکمیلی و گزینش

در ادامه، برای آشنایی بیشتر با مراحل پیش رو، توضیحات مرحله به مرحله برای پذیرفته شدگان آزمون کتبی ارائه شده است.

دعوت از پذیرفته شدگان برای تحویل مدارک

پذیرفته شدگان آزمون کتبی (علمی)، طبق زمانبندی اعلام شده برای ارائه و تحویل مدارک خواسته شده دعوت می‌شوند.

در این مرحله، داوطلبان باید تمام مدارک خوداظهاری موردنیاز شامل مدارک هویتی، تحصیلی، شغلی و ... را مطابق با اطلاعیه اعلام شده ارائه دهند.

توجه داشته باشید هرگونه مغایرت مدارک با اطلاعات شما هنگام ثبت نام منجر به بروز اختلال در روند جذب شما خواهد شد.

دعوت به معاینات پزشکی

داوطلبانی که در مرحله آزمون کتبی موفق به کسب حدنصاب می‌شوند، موظفاند برای انجام معاینات پزشکی به مراکز معتبر طب کاری که در اطلاعیه معرفی می‌شوند، مراجعه نمایند. مرحله‌ی معاینات پزشکی بدو استخدام یکی از ارکان اصلی فرآیند جذب نیرو در وزارت بهداشت است. این معاینات با هدف بررسی وضعیت سلامت جسمی و روانی داوطلبان انجام می‌شود تا اطمینان حاصل گردد که فرد توانایی لازم برای انجام وظایف شغلی در محیط‌های درمانی و بهداشتی را داراست.

دعوت به مراحل ارزیابی تکمیلی و گزینش

پس از بررسی و تأیید مدارک، اطلاعیه‌ای حاوی زمان و مکان دقیق حضور داوطلبان برای شرکت در مراحل ارزیابی تکمیلی و گزینش منتشر خواهد شد. طبق دفترچه راهنمای استخدام وزارت بهداشت ۱۴۰۴، در این مرحله، افرادی که مدارک و مستندات خوداظهاری آنان مورد تأیید قرار گرفته و حد نصاب نمره را کسب کرده‌اند، به میزان **۲ برابر ظرفیت پذیرش** به ارزیابی تکمیلی و گزینش دعوت می‌شوند.

در صورت وجود مغایرت یا نقص در مدارک و مستندات، و عدم امکان رفع نواقص در مهلت مقرر، ادامه فرآیند برای داوطلبان ذخیره که توسط موسسه مجری اعلام می‌شوند، بر اساس نمره فضلی انجام می‌شود.

نکته: در صورت برابر بودن نمره نهایی در ارزیابی تکمیلی، اولویت ورود به مرحله گزینش با داوطلبانی است که در آزمون کتبی امتیاز بالاتری کسب کرده باشند.

پیش نیاز ورود به ارزیابی تکمیلی و گزینش

آمادگی پیش از جلسه مصاحبه (ارزیابی تکمیلی - گزینش)، نقش مهمی در افزایش اعتمادبه‌نفس و کاهش استرس شما دارد و می‌تواند تأثیرگذاری شما بر ارزیاب را به‌طور چشمگیری افزایش دهد. برای آمادگی جهت حضور بهتر و موثر در جلسه مصاحبه می‌توانید موارد زیر را رعایت نمایید.

در ادامه، با نکات مهم و امتیازآوری که باید پیش از روز ارزیابی تکمیلی و گزینش بدانید، آشنا خواهید شد.

- نکات کلیدی برای پیش از حضور در جلسه مصاحبه

- نکات کلیدی برای حضور در مصاحبه

- نکاتی مهم برای انتهای جلسه مصاحبه

(توجه: مطالب ارائه شده، بخش کوچکی از محتوای محصول اصلی می‌باشند)

فصل دوم: کلیات ارزیابی تکمیلی

نحوه امتیازدهی در ارزیابی تکمیلی

جدول زیر، شیوه امتیازدهی در ارزیابی تکمیلی وزارت بهداشت را بر اساس دفترچه راهنمای آزمون استخدامی سال ۱۴۰۲ نشان می‌دهد. در این جدول، امتیازات به تفکیک دو بخش عمومی و تخصصی - اختصاصی درج شده و سهم هر یک از شاخص‌ها به‌طور دقیق مشخص شده است.

لازم به ذکر است جزئیات مربوط به نحوه امتیازدهی در مرحله ارزیابی تکمیلی آزمون استخدامی سال ۱۴۰۴ در دفترچه راهنمای استخدامی اعلام نشده است، بنابراین داوطلبان گرامی می‌بایست جهت اطلاع از موارد تکمیلی، اطلاعیه‌های بعدی مراجع ذی‌ربط را پیگیری نمایند.

کلیه مشاغل به‌جز نگهبان و فوریت‌های پزشکی پیش‌بیمارستانی

حیطه	محور	شیوه سنجش	سهم از کل (درصد)
عمومی	باور و التزام عملی به ارزش‌های اسلامی، ملی و انقلابی و روحیه جهادی	مصاحبه گروهی	۶
	رعایت آداب و اخلاق اسلامی و آراستگی پوشش و ظاهر	مصاحبه گروهی	۴
	تعهد و تعلق سازمانی	مصاحبه گروهی	۴
	انگیزه شغلی	مصاحبه گروهی	۴
	کسب مقام در مسابقات و رویدادهای معتبر علمی، فرهنگی، هنری و ورزشی	مصاحبه گروهی	۲
اختصاصی و تخصصی	تفکر تحلیلی و حل مسئله	کانون ارزیابی	۵
	مهارت‌های ارتباطی	کانون ارزیابی	۵
	مهارت‌های تاب‌آوری و تحمل محیط کار	کانون ارزیابی	۵
	روحیه خدمت و مسئولیت‌پذیری	کانون ارزیابی	۵
جمع			۴۰

ارزیابی تکمیلی حیطه عمومی

بخش عمومی ارزیابی تکمیلی وزارت بهداشت مجموعه‌ای از شاخص‌ها و معیارها را در بر می‌گیرد که با هدف سنجش شایستگی‌های فردی و رفتاری داوطلبان طراحی شده است. تمرکز اصلی این بخش بر ارزیابی ویژگی‌های شخصیتی، اخلاقی و روانی افراد است تا میزان انطباق و تناسب داوطلبان با الزامات و چالش‌های متنوع مشاغل حوزه بهداشت و درمان مورد سنجش قرار گیرد.

- شاخص‌های مورد سنجش ارزیابی تکمیلی عمومی
- ابزارهای سنجش شاخص‌های ارزیابی تکمیلی عمومی

ارزیابی تکمیلی حیطه اختصاصی - تخصصی

بخش اختصاصی و تخصصی ارزیابی تکمیلی وزارت بهداشت، با هدف سنجش توانمندی‌های حرفه‌ای و مهارت‌های کاربردی داوطلبان طراحی شده است. این بخش به‌طور مستقیم بر قابلیت‌های فرد در تحلیل مسائل، حل چالش‌های کاری و به‌کارگیری دانش و مهارت‌های تخصصی در محیط واقعی تمرکز دارد. در مجموع، امتیازات این بخش ۲۰ درصد از نمره کل آزمون را تشکیل می‌دهد.

- شاخص‌های مورد سنجش ارزیابی تکمیلی اختصاصی و تخصصی
- شاخص‌های ویژه مشاغل خاص
- ابزارهای سنجش شاخص‌های ارزیابی تکمیلی اختصاصی و تخصصی

(توجه: مطالب ارائه شده، بخش کوچکی از محتوای محصول اصلی می‌باشند)

فصل سوم: مصاحبه عمومی

در بیشتر کانون‌های ارزیابی، مرحله‌ای به نام مصاحبه عمومی برگزار می‌شود. این مرحله عمدتاً بر جمع‌آوری و بررسی اطلاعات فردی و شناسنامه‌ای، تأیید هویت و اعتبار مدارک ارائه‌شده توسط داوطلب تمرکز دارد. علاوه بر این، میزان آگاهی داوطلب از مباحث اعتقادی، موضوعات سیاسی روز (از جمله بیانات مقام معظم رهبری، رویدادهای مهم ملی و مسائل سیاسی جاری) نیز مورد سنجش قرار می‌گیرد.

هدف اصلی این مرحله، ارزیابی اولیه داوطلب و ترسیم یک تصویر کلی از توانایی‌ها، نگرش‌ها و سطح آگاهی اوست. مصاحبه عمومی نقش مهمی در شکل‌گیری نخستین برداشت مصاحبه‌گران ایفا می‌کند و بستر لازم را برای ارزیابی‌های عمیق‌تر در مراحل بعدی فراهم می‌سازد. پرسش‌های مطرح‌شده در این بخش به‌گونه‌ای طراحی می‌شوند که امکان شناختی جامع و چندبعدی از داوطلب به وجود آید.

سوالات مصاحبه عمومی

در ادامه به برخی از دسته بندی‌های سوالات مصاحبه عمومی اشاره می‌کنیم.

- سوالات مربوط به معرفی و بیوگرافی
- سوالات مرتبط با قابلیت‌های شخصی
- سوالات مرتبط با احکام و مسائل اعتقادی
- سوالات سیاسی - اجتماعی
- سوالات تخصصی (پرسش‌های مربوط به سازمان و شغل)
- سوالات فردی و انگیزشی
- سوالات موقعیتی و بحران
- سوالات شخصی و رفتاری

(توجه: مطالب ارائه شده، بخش کوچکی از محتوای محصول اصلی می‌باشند)

فصل چهارم: مصاحبه تخصصی

مصاحبه تخصصی یکی از مهم‌ترین مراحل کانون ارزیابی است که نقشی تعیین‌کننده در سنجش شایستگی‌های داوطلب ایفا می‌کند.

چهارچوب مصاحبه تخصصی بر مبنای **مصاحبه شایستگی محور** طراحی شده است؛ چراکه تمرکز آن بر ارزیابی **رفتاری و عملکردی** داوطلب در موقعیت‌های واقعی شغلی می‌باشد.

در این مصاحبه، علاوه بر طرح پرسش‌های تخصصی مرتبط با رشته و شغل داوطلب، سناریوهایی شبیه‌سازی می‌شود تا ارزیابان بتوانند میزان تفکر تحلیلی، سیستمی و راهبردی داوطلب را ارزیابی کنند. داوطلبانی که با نگاهی منطقی، تحلیلی و راهبردی به مسائل می‌نگرند و قادرند برای موقعیت‌های مختلف راهکارهای موثر و واقع‌بینانه ارائه دهند، در این مرحله عملکرد درخشان‌تری خواهند داشت.

نمونه سناریو مصاحبه تخصصی

در ادامه، به منظور آشنایی بیشتر داوطلبان با روند مصاحبه تخصصی، در ادامه چند نمونه سناریو ارائه می‌گردد.

سناریو شماره ۱

در بخش داخلی یک بیمارستان، پرستاری مسئول مراقبت از چند بیمار پرخطر است. یکی از بیماران دچار بیماری مزمن قلبی است که ناگهان دچار تنگی نفس شدید می‌شود. در همان زمان، همراه بیمار دیگر به دلیل تأخیر در دریافت دارو به شدت عصبانی شده و شروع به اعتراض می‌کند. هم‌زمان، پرستار موظف است گزارش شیفت خود را برای پزشک کشیک آماده کند.

- به‌عنوان پرستار مسئول، اولویت‌بندی اقدامات شما در این شرایط چگونه خواهد بود؟
- چه راهکارهایی برای مدیریت استرس و کنترل موقعیت بحرانی به کار می‌برید؟
- چه کمبودهایی ممکن است در ساختار کاری باعث بروز چنین موقعیت‌هایی شود و چگونه باید برطرف شوند؟
- چه اطلاعات تکمیلی برای تصمیم‌گیری بهتر در این مورد نیاز دارید؟

سناریو شماره ۲

بیمارستان امین یک بیمارستان عمومی با حدود ۷۵۰ نفر نیروی انسانی است. مدیریت بیمارستان برای افزایش درآمد، تصمیم می‌گیرد فضای مهدکودک بیمارستان را به بخش چشم پزشکی تبدیل کند. به دنبال این تصمیم کارکنان مجبور شدند فرزندان خود را به مهدکودک‌های خصوصی ببرند.

مدیریت برای حمایت، به خانواده‌هایی که فرزند زیر ۶ سال دارند، کمک‌هزینه مهدکودک پرداخت کرد. با وجود این، پرسنل از شرایط ناراضی ماندند. مدیریت پیشنهاد افزایش کمک‌هزینه را مطرح کرد، اما کارکنان نپذیرفتند و دست به تحصن زدند. این تحصن باعث اختلال در ارائه خدمات به بیماران شد. اکنون مدیریت از شما به عنوان نماینده همکاران درخواست راه حل دارد.

- مشکل اصلی در این وضعیت چیست؟

- چه کمبودها یا نواقصی در اطلاعات متن مشاهده می‌کنید؟

- چه راهکارهایی برای ایجاد توافق میان مدیریت و کارکنان پیشنهاد می‌دهید تا هم رضایت پرسنل و هم حقوق بیماران حفظ شود؟

(توجه: مطالب ارائه شده، بخش کوچکی از محتوای محصول اصلی می‌باشند)

فصل پنجم: مصاحبه روانشناسی - روانشناختی

مشاغل حوزه سلامت و بهداشت از جمله پرستاری، فوریت‌های پزشکی، اتاق عمل، هوشبری و سایر رشته‌های مرتبط، جزو پرچالش‌ترین و پراسترس‌ترین مشاغل به شمار می‌آیند.

کارکنان این حوزه روزانه با بیماران بدحال، شرایط اورژانسی، فشار کاری سنگین و تصمیم‌گیری‌های حساس و حیاتی روبه‌رو هستند. این شرایط می‌تواند تأثیرات مستقیم و عمیقی بر سلامت روانی افراد بگذارد. به همین دلیل، مصاحبه روان‌شناسی در فرآیند جذب نیروهای وزارت بهداشت جایگاه ویژه‌ای دارد.

مصاحبه روان‌شناسی وزارت بهداشت تضمین می‌کند که داوطلبان علاوه بر دانش تخصصی، از توانایی‌های روانی و شخصیتی لازم برای مدیریت استرس، حفظ آرامش در موقعیت‌های بحرانی، تعامل موثر با بیماران و همراهان آن‌ها، و همچنین همکاری سازنده در تیم درمانی برخوردار باشند.

مصاحبه روان‌شناسی توسط روان‌شناسان مجرب انجام می‌شود و شامل دو بخش اصلی است:

- ۱- آزمون‌های کتبی روان‌شناختی (برای سنجش ویژگی‌های شخصیتی و توانایی‌های ذهنی)
- ۲- مصاحبه حضوری (جهت ارزیابی مهارت‌های ارتباطی، ثبات عاطفی و قدرت تصمیم‌گیری).

سوالات چالشی

سوالات چالشی، پرسش‌هایی هستند که فراتر از سطح دانش عمومی یا پاسخ‌های ساده‌ی روزمره هستند و داوطلب را وادار می‌کنند تا با تحلیل، استدلال و خلاقیت به آن‌ها پاسخ دهد. در ادامه برای آشنایی بیشتر، به چند نمونه از سوالات چالشی به همراه راهکار پیشنهادی اشاره می‌کنیم.

سوال چالشی شماره ۱

فرض کنید در یک شیفت شب شلوغ، هم‌زمان سه بیمار بدحال وارد اورژانس می‌شوند. یکی از همراهان عصبانی به سمت شما می‌آید و می‌گوید: «اگر اول به کارِ بیمار من نرسی، شکایت می‌کنم!»

- چالش روانی

این سوال داوطلب را در معرض فشار روانی ناشی از تعارض وظایف و تهدید مستقیم قرار می‌دهد. باید بین عدالت در مراقبت، حفظ آرامش همراه بیمار و مدیریت بحران تصمیم‌گیری شود.

- راهکار

بهترین واکنش نشان دادن ثبات عاطفی و اولویت‌بندی علمی است. داوطلب می‌تواند بگوید: «در چنین شرایطی، اولویت من بر اساس شدت وضعیت بیماران خواهد بود، نه فشار یا تهدید. وظیفه دارم آرامش همراهان را حفظ کنم، اما سلامت بیماران همیشه در اولویت است.» این پاسخ نشان می‌دهد فرد تحت فشار دچار اضطراب نمی‌شود و به اصول حرفه‌ای پایبند است.

سوال چالشی شماره ۲

اگر بیماری جوان در حال مرگ از شما کمک بخواهد در حالی که کار شما تمام شده است، چه می‌کنید؟

- چالش روانی

این سوال میزان حس انسان‌دوستی، تعهد اخلاقی و مسئولیت‌پذیری در شرایط حساس را می‌سنجد.

- راهکار

حتی اگر ساعت کاری‌ام تمام شده باشد، در چنین موقعیتی وظیفه انسانی و اخلاقی خود می‌دانم که به او کمک کنم. فوراً اقدامات لازم را انجام می‌دهم یا مسئول مربوط را مطلع می‌کنم تا بیمار بدون کمک نماند. نجات جان انسان اولویت مطلق دارد و هیچ شرایطی نباید مانع انجام وظیفه شود.

(توجه: مطالب ارائه شده، بخش کوچکی از محتوای محصول اصلی می‌باشند)

فصل ششم: مصاحبه گزینش

انجام گزینش یکی از مراحل مورد نیاز جهت ورود نیروی انسانی به بدنه دستگاه‌های اجرایی است. بدین معنی که طبق قانون تمامی کارمندان سازمان‌های دولتی جهت تصدی شغل لازم است این مرحله پایانی از روند استخدام را طی نمایند. مصاحبه گزینش در سه مرحله انجام می‌شود: مرحله اول تحویل مدارک و فرم‌ها به هسته گزینش - مرحله دوم گزینش عقیدتی سیاسی - مرحله سوم تحقیقات محلی.

دعوت از پذیرفته شدگان به هسته گزینش برای تحویل مدارک

پیش از مرحله مصاحبه، ممکن است شما برای تکمیل فرم‌های گزینش به هسته گزینش مراجعه کنید. این فرم‌ها به‌طور کلی شامل مواردی همچون تحویل فرم استشهاد محلی (از بابت بومی بودن)، ثبت کروکی منزل و یا محل کار قبلی، سوابق شخصی و اجتماعی می‌باشند و نقش مهمی در تصمیم‌گیری نهایی دارند؛ بنابراین دقت در تکمیل اطلاعات و شفافیت در بیان جزئیات، امری ضروری است تا روند گزینش با موفقیت ادامه یابد.

گزینش عقیدتی سیاسی

این مرحله شامل سوالات عقیدتی (احکام دینی)، مسائل سیاسی، اجتماعی و مباحث روز ایران و جهان می‌شود. در این مرحله مصاحبه گر از طریق طرح سوالات مذهبی و عقیدتی و سیاسی سعی در به چالش کشاندن متقاضیان جهت اعتبار سنجی آن‌ها خواهد داشت.

* توجه داشته باشید در سازمان‌های دولتی مرحله مصاحبه گزینش جزو مراحل مهم است و به هیچ عنوان حذف نخواهد شد.

مباحث عقیدتی و احکام

مباحث عقیدتی یکی از مهم‌ترین موضوعات مصاحبه گزینش است، با بررسی‌های جامع کارشناسان واحد آموزش ایران استخدام در چند بخش تفکیک شده بصورت چکیده ای از مطالب مهم به آن پرداخته شده است.

۱- خدشناسی

۲- اصول دین

۳- فروع دین

- احکام و دستورات دین

۴- شناخت انبیاء و امامان

۵- اطلاعات قرآنی

۶- ادعیه، احادیث و کتب اسلامی

۷- رویدادهای مهم قمری و اعمال آنها

اصول دین

اصول دین به عنوان پایه و اساس اعتقادات دینی، زیربنای تمامی ادیان توحیدی را تشکیل می‌دهد. این اصول شامل اعتقاد به یگانگی خداوند (توحید)، زندگی ابدی و عدالت الهی در آخرت (معاد)، و بعثت پیامبران برای هدایت بشر (نبوت) است. در اسلام شیعی، دو اصل دیگر نیز به این اصول افزوده شده‌اند: عدالت و امامت. اصول دین باید با تحقیق و استدلال پذیرفته شوند و در آنها تقلید جایز نیست. در واقع اصول دین مربوط به اعتقادات است.

فروع دین (احکام و دستورات دین)

فروع دین به دستورات عملی اسلام اطلاق می‌شود که وظایف و مسئولیت‌های مسلمانان را در امور عبادی، مالی، اجتماعی و اخلاقی مشخص می‌کند.

این احکام عملی و تقلیدی بوده و شامل نماز - روزه - خمس - زکات - حج - جهاد - امر به معروف - نهی از منکر - تولی و تبری می‌باشد.

فروع دین بدون پذیرش اصول دین معنایی ندارد، زیرا عمل باید بر پایه اعتقاد باشد. برای مثال، کسی که توحید یا نبوت را قبول ندارد، نمی‌تواند به درستی عمل عبادی مانند نماز یا روزه را انجام دهد. اصول دین اساس ایمان است و فروع دین تجلی عملی این ایمان.

مباحث سیاسی، اجتماعی ایران و جهان

مباحث و اخبار سیاسی و اجتماعی در ایران و جهان، به دلیل تأثیرات بسیاری که در زندگی مردم کشورمان دارد، یکی دیگر از موضوعات مهم در مصاحبه‌گزینش محسوب می‌شود. با بررسی‌های جامع کارشناسان واحد آموزشی ایران استخدام، این بخش در چند سر فصل تفکیک شده که به صورت چکیده‌ای از مطالب مهم ارائه شده است.

۱- قانون اساسی کشور و ارکان جمهوری اسلامی

۲- مباحث سیاسی اجتماعی ایران

۳- اطلاعات عمومی ایران

۴- اطلاعات عمومی جهان

۵- رویدادهای سال شمسی و علت نامگذاری

نکته: به طور کلی، بحث درباره موضوعات سیاسی و اجتماعی در ایران بسیار پویا و پیچیده و در حال تغییر است. به عنوان مثال با تغییر دولت ممکن است برخی از عناوین وزرا و ... دچار تغییرات شود و لازم است علاوه بر مباحث کلی که در کتاب آورده شده است، با تحقیق و مطالعه اطلاعات خود را در زمینه اخبار و مباحث روز بیشتر کنید.

مباحث روز ایران - جنگ ۱۲ روزه ایران با رژیم صهیونیستی و آمریکا

جنگ ۱۲ روزه در شرایطی آغاز شد که رژیم صهیونیستی با پشتیبانی مستقیم آمریکا، در ۲۳ خرداد ۱۴۰۴، حملات غافلگیرانه و سنگینی را علیه تأسیسات هسته‌ای و مراکز نظامی ایران تدارک دید. این حملات همزمان چندین نقطه کلیدی از جمله نطنز، فردو، اصفهان و مراکز فرماندهی سپاه را هدف قرار داد. در همان ساعات ابتدایی، تعدادی از فرماندهان عالی‌رتبه نیروهای مسلح و دانشمندان برجسته صنعت هسته‌ای کشور به درجه رفیع شهادت نائل شدند.

از جمله فرماندهان برجسته نظامی شهید عبارتند از:

- سرلشکر پاسدار محمد باقری - رئیس ستاد کل نیروهای مسلح

- سرلشکر پاسدار حسین سلامی - فرمانده کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

از جمله دانشمندان هسته‌ای شهید عبارتند از:

- دکتر فریدون عباسی دوانی

- دکتر محمدمهدی طهرانچی

- دکتر عبدالحمید مینوچهر

- دکتر احمدرضا ذوالفقاری

(توجه: مطالب ارائه شده، بخش کوچکی از محتوای محصول اصلی می‌باشند)

فصل هفتم: تجربیات داوطلبان از مراحل ارزیابی تکمیلی و گزینش

در ادامه، تجربه‌های داوطلبان از مراحل ارزیابی تکمیلی و گزینش بانک‌ها در سال‌های گذشته ارائه شده است. مرور این تجربه‌ها به شما کمک می‌کند تا با روند آزمون‌ها و مصاحبه‌ها آشنا شوید و با آمادگی بیشتری در این مراحل حاضر شوید.

تجربه شماره ۱

من در مصاحبه‌ی رشته بهداشت محیط وزارت بهداشت شرکت کردم. مراحل مصاحبه شامل چند بخش بود: ابتدا یک سناریو به من داده شد که ده دقیقه زمان برای مطالعه و آماده‌سازی داشتم، سپس باید در مدت حدود ده دقیقه آن را ارائه می‌دادم. بعد از ارائه، چند سوال روان‌شناسی پرسیدند و پس از استراحت کوتاه، مرحله‌ی آخر یعنی اتاق گزینش برگزار شد.

سناریوی اصلی درباره‌ی شهری مرزی با زمین‌های حاصل‌خیز بود که در آن دانشکده‌ی پرستاری تأسیس شده بود. خوابگاه اصلی برای بخشی از دانشجویان تأمین شده بود و مابقی در خوابگاه‌های استیجاری اقامت داشتند که با مشکلاتی مانند دزدی و ناامنی روبه‌رو بودند. در ادامه، دانشگاه تصمیم به جذب دانشجوی خارجی برای درآمدزایی گرفته بود. از من خواسته شد مشکلات، اطلاعات ناقص و راهکارهای مدیریتی این وضعیت را بیان کنم. پس از ارائه، سوالات روان‌شناسی و تخصصی مطرح شد؛ از جمله اینکه مهم‌ترین کار خارج از شرح وظایف من در حوزه‌ی کاری چه بوده، در زمان کشیک اگر خانواده‌ی بیمار دچار مشکل شوند چگونه رفتار می‌کنم، بزرگ‌ترین استرس شغلی‌ام چه بوده و آیا در دوران کرونا کاری را به دلیل شرایط سخت ناقص انجام داده‌ام یا خیر.

در بخش تخصصی‌تر سوالاتی مانند نحوه‌ی برخورد با نانوایی آلوده به سوسک و موش، واکنش در صورت مخالفت مافوق با اقدام قانونی، تفاوت اصول و فروع دین، مفهوم جهاد تبیین، تولی و تبری، و دیدگاه درباره‌ی اغتشاشات و دلایل شکست آن مطرح شد.

همچنین درباره‌ی حقوق و مزایا، نحوه‌ی برخورد در صورت محول شدن کار پایین‌تر از شرح وظایف، و بایدها و نبایدهای محیط کاری سوال کردند. در پایان هم دو برگه‌ی روان‌شناسی برای تکمیل ارائه شد.

در مجموع فضای مصاحبه آرام اما دقیق بود و ارزیابان به میزان تسلط، منطق و رفتار داوطلب در پاسخ‌گویی توجه زیادی داشتند.

(توجه: مطالب ارائه شده، بخش کوچکی از محتوای محصول اصلی می‌باشند)

کاربران گرامی لطفا دقت فرمایید، این فایل بخشی از محصول کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت می باشد که به صورت رایگان جهت آشنایی و اطمینان شما کاربران گرامی از کیفیت محتوای این محصول ارائه گردیده است. شما میتوانید در صورت تمایل برای خرید و دانلود کامل کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت، روی لینک زیر کلیک فرمایید.

لینک دانلود و خرید بسته کامل



ایران استخدام

سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفا توجه فرمایید: همان طور که در توضیحات پیش از خرید محصول ذکر شده است این بسته حاوی بخشی از کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت می باشد.

اخطار مهم

این فایل بخشی از محصول کتاب ارزیابی تکمیلی استخدامی وزارت بهداشت می باشد که به صورت رایگان و برای آشنایی شما عزیزان از کیفیت و محتوای فایل معرفی شده ارائه شده است. هرگونه سوء استفاده از این فایل همانند استفاده از محتوا در تهیه کتب و یا قرار دادن تمام یا بخشی از آن در وب سایت های دیگر، چه برای فروش و چه به صورت رایگان شرعاً حرام و قانوناً خلاف مقررات و قوانین کشورمان می باشد. با توجه به هزینه های صرف شده و تلاش صورت گرفته برای تهیه این بسته، در صورت مشاهده یا گزارش هرگونه کپی برداری از آن؛ بدون هیچ گونه تماس قبلی و هشدار اقدام به پیگیری حقوقی خواهیم نمود.

Www.IranEstekhdam.Ir