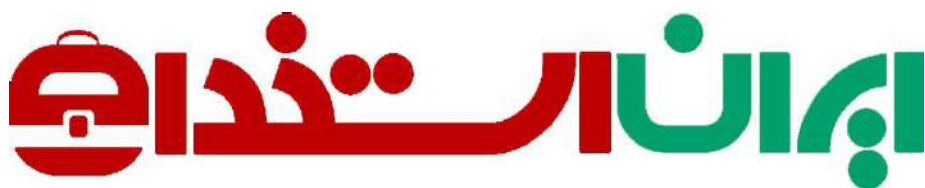




بخشی از محصول:

بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری (با پاسخ تشریحی)



سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفاً توجه فرمایید: همان طور که در توضیحات پیش از خرید محصول ذکر شده است این بسته حاوی بخشی از بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری می‌باشد.

اخطار مهم

این فایل بخشی از محصول بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری می‌باشد که به صورت رایگان و برای آشنایی شما عزیزان از کیفیت و محتوای فایل معرفی شده ارائه شده است. هرگونه سوء استفاده از این فایل همانند استفاده از محتوا در تهیه کتب و یا قرار دادن تمام یا بخشی از آن در وب سایت‌های دیگر، چه برای فروش و چه به صورت رایگان شرعاً حرام و قانوناً خلاف مقررات و قوانین کشورمان می‌باشد. با توجه به هزینه‌های صرف شده و تلاش صورت گرفته برای تهیه این بسته، در صورت مشاهده یا گزارش هرگونه کپی برداری از آن؛ بدون هیچ گونه تماس قبلی و هشدار اقدام به پیگیری حقوقی خواهیم نمود.

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفا دقت فرمایید، این فایل بخشی از محصول بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری می باشد که به صورت رایگان جهت آشنایی و اطمینان شما کاربران گرامی از کیفیت محتوای این محصول ارائه گردیده است. شما میتوانید در صورت تمایل برای خرید و دانلود کامل بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری، روی لینک زیر کلیک فرمایید.

لینک دانلود و خرید بسته کامل

**بخشی از اصل سوالات آزمون استخدامی
متصدی امور دفتری قوه قضاییه ۱۴۰۰
(با پاسخ تشریحی)**

بخش اول :

رفتار سازمانی

۱- کدام مورد جزء ویژگی‌های هدف مؤثر نمی‌باشد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) کیفیت
- (۲) قابلیت پیگیری
- (۳) قابلیت اندازه‌گیری
- (۴) مقبولیت

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۱

در نظریه‌ی «هدف‌گذاری» لاک و لاتام، یک هدف مؤثر باید دارای ویژگی‌های زیر باشد:

- قابلیت اندازه‌گیری
 - قابلیت پیگیری یا بازخوردپذیری
 - مقبولیت و پذیرش توسط افراد
 - وضوح و چالش‌برانگیزی
- «کیفیت» به‌خودی‌خود از ویژگی‌های هدف مؤثر نیست، بلکه می‌تواند از نتایج اجرای هدف باشد، نه از ویژگی‌های خود هدف.

۲- در کدام نوع خطای ارزیابی عملکرد کارکنان، عملکرد ضعیف عموماً به عوامل درونی نسبت داده می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) خطای اساسی
- (۲) تعصب خودخدمتی
- (۳) اوضاع بحرانی
- (۴) وضعیت سببی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

اوضاع بحرانی: در ارزیابی عملکرد کارکنان، عملکرد ضعیف عموماً به عوامل درونی و شخصی نسبت داده می‌شود به‌ویژه هنگامی که نتایج وخیم باشد.

بخش دوم :

مدیریت منابع انسانی

۱- در مرحله از مسیر شغلی بحران مسیر میانی رخ می دهد. (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|---------------|
| (۱) استقرار | (۲) بازنشستگی |
| (۳) پیشرفت | (۴) حفظ |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

مرحله «حفظ» در مسیر شغلی، معمولاً میان سالگی فرد را شامل می شود و نقطه ای است که بسیاری از کارکنان با بحران مسیر میانی مواجه می شوند. در این دوره، افراد عملکرد گذشته و پیشرفت آینده خود را ارزیابی کرده و ممکن است احساس رکود یا بی انگیزگی کنند. در این مرحله، هدف اصلی تثبیت موقعیت شغلی و حفظ کارایی است، نه الزاماً ارتقاء. حمایت های سازمانی مانند آموزش مجدد و مشاوره شغلی می تواند در عبور از این بحران مؤثر باشد.

۲- کدام روش ارزشیابی مشاغل برای سازمان های متوسط و مشاغل برخوردار از ثبات نسبی مناسب است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------|------------------|
| (۱) امتیازی | (۲) مقایسه عوامل |
| (۳) طبقه بندی | (۴) رتبه بندی |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

روش طبقه بندی مشاغل برای سازمان های با اندازه متوسط و مشاغلی که دارای ثبات نسبی هستند مناسب تر است. در این روش، مشاغل بر اساس درجه اهمیت، مسئولیت، مهارت و شرایط کاری در گروه ها یا طبقات مشخصی قرار می گیرند. این روش نسبت به سایر روش ها ساده تر، کم هزینه تر و در عین حال ساختارمند است و به ویژه در سازمان هایی که سلسله مراتب مشخص و شرح وظایف ثابت دارند، کارایی بالایی دارد.

بخش سوم :

آسیب شناسی اجتماعی

۱- از نظر رابرت مرتن، کدام گروه از منحرفین اجتماعی اهداف را پذیرفته‌اند ولی راه‌های رسیدن به هدف را قبول ندارند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) مناسک‌گرایان
(۲) نوآوران
(۳) طغیان‌گران
(۴) عزلت‌گرایان

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

در نظریه کژروی ساختی رابرت مرتن، «نوآوران» افرادی‌اند که اهداف فرهنگی جامعه را می‌پذیرند (مانند موفقیت یا ثروت)، اما وسایل نهادی و مشروع دستیابی به آن اهداف را رد کرده و از راه‌های غیرقانونی یا غیرهنجاری استفاده می‌کنند. نمونه‌ی رایج آن، افرادی هستند که برای رسیدن به موفقیت اقتصادی از تقلب، اختلاس یا فعالیت‌های غیرقانونی بهره می‌گیرند.

۲- راهبرد تاکید بر اندازه شرایط و تعداد قربانیان در گفتن مسائل اجتماعی به چه دلیل مهم است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) سیاست‌گذاران فکری برای قربانیان بکنند.
(۲) به حضار بفهماند خطر بیخ گوش آنهاست.
(۳) حضار مشتاق شنیدن آمار و اطلاعات هولناک هستند.
(۴) به مردم نشان دهنده افزایش جرم روز افزون و پیچیده است.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

در طرح مسائل اجتماعی، تأکید بر گستره و تعداد قربانیان نوعی راهبرد اقناعی است که هدف آن برانگیختن احساس خطر و هم‌ذات‌پنداری در مخاطبان است. هنگامی که گوینده نشان می‌دهد مسئله‌ای شمار زیادی از مردم را درگیر کرده، حضار درمی‌یابند که این خطر می‌تواند «بیخ گوش خودشان» نیز باشد. به این ترتیب، حساسیت اجتماعی و واکنش عمومی نسبت به موضوع افزایش می‌یابد.

بخش چهارم:

حقوق اداری

۱- شوراهاى اسلامى محلى در ايران: (www.iranestekhdam.ir)

(۱) غير قابل انحلال هستند.

(۲) داراى شخصيت مستقل از دولت نمى باشند.

(۳) بودجه آنها از طريق درآمذزاى و اخذ عوارض تأمين مى شود.

(۴) گزينه هاى ۱ و ۲

پاسخ کارشناس ايران استخدام: **گزينه ۳**

شوراهاى اسلامى شهر و روستا داراى شخصيت حقوقى مستقل از دولت هستند و در چهارچوب قوانين، وظائف محلى خود را انجام مى دهند.

منابع مالى شوراها از محل هاى مانند: دريافت عوارض محلى، درآمدهاى اختصاصى، كمك هاى دولتى و مردمى تأمين مى شود؛ يعنى شوراها از طريق درآمذزاى و اخذ عوارض، بودجه خود را تأمين مى کنند.

شوراها قابل انحلال هستند. در صورت تخلف يا انحراف از وظائف قانونى، با پيشنهاد هيئت حل اختلاف و تأييد وزارت کشور منحل مى شوند.

۲- حق ابطال مصوبات خلاف قانون و شرع هيات وزيران با کدام مقام مى باشد؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) شوراى نگهبان

(۲) ديوان عدالت ادارى

(۳) ديوان عالى کشور

(۴) مجلس شوراى اسلامى

پاسخ کارشناس ايران استخدام: **گزينه ۲**

هرگاه مصوبات و آيين نامه هاى هيات وزيران يا ساير مراجع ادارى برخلاف قانون يا شرع باشد، ديوان عدالت ادارى صلاحيت دارد آنها را ابطال کند.

بخش پنجم :

مبانی جامعه شناسی

۱- خانواده‌ای را تصور کنید که در نتیجه جنگ داخلی مجبور به مهاجرت به کشوری دیگر شده‌اند؛ در آنجا وارد مشاغلی با ساعات کار بالا و درآمد پایین شده‌اند؛ در نتیجه از صرف وقت و هزینه برای آموزش مناسب فرزندانشان ناتوان‌اند. فرزند این خانواده به خاطر بزهکاری به زندان افتاده است. به ترتیب کدام‌یک از منابع تیره‌بختی موجب بزهکاری و زندانی شدن فرزند این خانواده شده است؟
(www.iranestekhdam.ir)

- ۱) شرایط از خودبیگانگی - تضاد ویرانگر - اجتماعی شدن
- ۲) تضاد ویرانگر - اجتماعی شدن - شرایط از خودبیگانگی
- ۳) تضاد ویرانگر - شرایط از خود بیگانگی - اجتماعی شدن
- ۴) شرایط از خود بیگانگی - اجتماعی شدن - تضاد ویرانگر

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

در این سناریو، نخست تضاد ویرانگر (جنگ داخلی) عامل آغازگر بحران است که بنیان‌های اجتماعی و اقتصادی خانواده را از هم می‌پاشد. در مرحله دوم، خانواده در کشور جدید با شرایط از خودبیگانگی مواجه می‌شود؛ زیرا در مشاغلی با فشار زیاد و درآمد اندک، احساس بی‌قدرتی و بیگانگی از جامعه پیدا می‌کنند. پیامد این وضعیت، ضعف در فرآیند اجتماعی شدن فرزندان است که در نهایت می‌تواند به بزهکاری و انحراف اجتماعی منجر شود. بنابراین، ترتیب منطقی منابع تیره‌بختی عبارت است از: تضاد ویرانگر - شرایط از خودبیگانگی - اجتماعی شدن.

۲- از منظر کارکردگرایانه کدام گزاره درمورد بیماری همچون یک نقش اجتماعی صادق نیست؟

(www.iranestekhdam.ir)

- ۱) بیماری شکلی از رفتار انحرافی است و مانند جرم نیاز به یک پاسخ اجتماعی دارد.
- ۲) نقش بیمار حاصل سازگاری او با بیماری است.
- ۳) رفتار بیمار حاصل نهادی شدن نقش بیمار در جامعه است.
- ۴) وجود نقش بیمار و ارتباطی که پیرامون آن شکل می‌گیرد نشان دهنده ماهیت اجتماعی بیماری است.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

از نظر پارسونز، بیماری شکلی از رفتار انحرافی است که همانند جرم، نیازمند یک پاسخ اجتماعی می‌باشد. به عبارت دیگر، برای اینکه بیماران بیمار به نظر نرسند، نوعی رفتار انحرافی از آن‌ها بروز می‌کند که از طریق نهادینه

شدن نقش «بیمار» در جامعه تحقق می‌یابد. این نقش موجب می‌شود فرد از مشارکت فعال در امور روزمره فاصله بگیرد و از امتیازاتی خاص برخوردار شود، تا در نهایت زمینه برای بازگشت او به نقش‌های اجتماعی عادی فراهم گردد.

بخش ششم :

تئوری های مدیریت

۱- متغیرهای محرک نوآوری و ابتکار در سازمان‌ها عبارتند از: (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) منابع انسانی، ساختاری، وظیفه‌ای
(۲) منابع انسانی، فرهنگی، ساختاری
(۳) فرآیندی، ساختاری، وظیفه‌ای
(۴) فرآیندی، فرهنگی، وظیفه‌ای

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

محرک‌های نوآوری در سازمان را می‌توان در سه دسته کلی شامل متغیرهای منابع انسانی، متغیرهای ساختاری و متغیرهای فرهنگی طبقه‌بندی کرد.

متغیرهای منابع انسانی: تعهد بالا به آموزش و توسعه، امنیت شغلی بالا، وجود افراد خلاق

متغیرهای ساختاری: ساختار ارگانیک، وفور منابع، ارتباط زیاد بین واحدها

متغیرهای فرهنگی: پذیرش ابهام، تحمل موضوعات غیرعملی، تحمل ریسک و تحمل تضاد، تمرکز بر نتایج و کنترل بیرونی کم

۲- در نظریه تلاش می‌شود تا راه‌های ساده برای تشریح و کنترل سیستم‌های چند وجهی کسب‌وکار شناسایی شود. (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) تعادل ایستا
(۲) آشوب
(۳) ناپایداری محدود شده
(۴) پیچیدگی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

در نظریه پیچیدگی تلاش می‌گردد تا راه‌های ساده برای تشریح و کنترل سیستم‌های چندوجهی کسب‌وکار شناسایی شود.

**بخشی از اصل سوالات آزمون استخدامی
متصدی امور دفتری قوه قضاییه ۱۳۹۶
(با پاسخ تشریحی)**

بخش اول :

مبانی سازمان و مدیریت – مدیریت منابع انسانی –
مدیریت رفتار سازمانی

۱- طبق ادعای پرو، روش‌های کنترل و هماهنگی بایستی با کدام مورد تغییر کند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|----------------------|
| (۱) ساختار سازمانی | (۲) فناوری کاربردی |
| (۳) محیط سازمانی | (۴) استراتژی عملیاتی |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

پرو بیان می‌کند که روش‌های کنترل و هماهنگی در سازمان باید متناسب با نوع فناوری مورد استفاده تغییر یابند. به‌طور کلی، فناوری‌های بسیار تکراری و روتین، سازمانی با نظام‌مندی و رسمیت بالا را ایجاد می‌کنند؛ در حالی که فناوری‌های غیرتکراری و پیچیده، نیازمند ساختاری منعطف و پویا هستند. پرو همچنین تأکید دارد که جنبه‌های کلیدی ساختار سازمانی (مانند میزان تمرکز، رسمیت و تخصص‌گرایی) باید همگام با نوع فناوری کاربردی سازمان، تنظیم و تغییر داده شوند تا هماهنگی و اثربخشی حفظ گردد.

۲- «روش آموزش حساسیت» و «بحث پیرامون اطلاعات»، به ترتیب، جزو کدام روش‌های توزیع قدرت

هست؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| (۱) قدرت مشارکتی - تفویض قدرت | (۲) تفویض قدرت - تفویض قدرت |
| (۳) قدرت مشارکتی - قدرت مشارکتی | (۴) تفویض قدرت - قدرت مشارکتی |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

به موازات فرآیند تغییر در مرحله‌ی اجرا، بخشی از قدرت باید به افرادی که تحت تأثیر این تغییر قرار می‌گیرند، در هنگام اخذ تصمیم واگذار شود. از این‌رو، تغییر می‌تواند از طریق توزیع متفاوت قدرت تحقق یابد. یکی از محققان، هفت روش برای توزیع قدرت را تحت سه عنوان اصلی طبقه‌بندی کرده است:

- (۱) قدرت فردی: روش دادن حکم رسمی، روش جایگزینی، روش ساختاری.
- (۲) قدرت مشارکتی: روش تصمیم‌گیری گروهی، روش حل مسئله به‌صورت گروهی.
- (۳) تفویض قدرت: روش بحث پیرامون اطلاعات، روش آموزش حساسیت.

۳- کدام رویکرد منابع انسانی، مبتنی بر نظریه سیستمی است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) مبتنی بر منابع شرکت
- (۲) نمایندگی
- (۳) سایبرنتیک
- (۴) وابستگی منابع

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

الگوی سایبرنتیک: در این الگو که مبتنی بر نظریه سیستمی است، سازمان‌ها برای دستیابی به برون‌داد مطلوب از منابع انسانی خویش باید اقدامات خود را در جهت مدیریت صحیح درون‌دادها، مهارت‌ها و توانایی‌ها و نیز فرایندهای (رفتارهای) منابع انسانی، برنامه ریزی و انتخاب کنند.

۴- تحمل ابهام در کدام شیوه های تصمیم‌گیری، زیاد است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) تحلیلی - اصولی
- (۲) رفتاری - تحلیلی
- (۳) اصولی - رفتاری
- (۴) تحلیلی - ارشادی

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

تصمیم‌گیری تحلیلی: کسانی که از این شیوه استفاده می‌کنند، در برابر اطلاعات مبهم، بردبار و شکیب هستند. آن‌ها راه‌حل‌های پیچیده را مورد بررسی قرار داده و از حل مسئله لذت می‌برند. این افراد تمایل دارند اطلاعات بیشتری جمع‌آوری کنند و پیش از تصمیم‌گیری، تمامی گزینه‌های ممکن را بررسی نمایند. مدیران با سبک تصمیم‌گیری تحلیلی، در تصمیم‌گیری دقیق و محتاط هستند و می‌توانند خود را با شرایط جدید وفق دهند. آنان به دنبال یافتن بهترین پاسخ ممکن از طریق روش‌های نوآورانه و منطقی می‌باشند.

تصمیم‌گیری نظری (تئوریک، الهامی، ادراکی، مفهومی یا اصولی): افرادی که از این شیوه بهره می‌برند، دارای دیدگاهی باز و دورنمای وسیع هستند. این مدیران گزینه‌ها و راه‌حل‌های متعددی را بررسی کرده و در حل مسائل، خلاقانه عمل می‌کنند. آنان بیشتر بر دوره‌های بلندمدت تمرکز دارند و در یافتن راه‌حل‌های ابتکاری و خلاقانه توانایی بالایی دارند. این افراد تحمل ابهام بالایی دارند، نگرشی انسان‌گرایانه و هنرمندانه دارند و در نگاه به مسائل، رویکردی اجتماعی اتخاذ می‌کنند.

بخش دوم :

مالیه و بودجه عمومی

۱- براساس کدام اصل از مالیات، می‌بایست در پرداخت مالیات، برابری در نظر گرفته شود؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------|-----------|
| (۱) عدالت | (۲) درآمد |
| (۳) انعطاف | (۴) ثبات |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: **گزینه ۱**

اصل عدالت مالیاتی ایجاب می‌کند که افراد در پرداخت مالیات، به نسبت توانایی مالی و درآمد واقعی خود مشارکت کنند تا برابری و انصاف در نظام مالیاتی برقرار شود. بر اساس این اصل، کسانی که درآمد یا دارایی بیشتری دارند باید مالیات بیشتری بپردازند، و در مقابل، افراد با درآمد کمتر سهم مالیاتی پایین‌تری داشته باشند. رعایت این اصل باعث توزیع عادلانه بار مالیاتی و افزایش اعتماد عمومی به نظام مالیاتی کشور می‌شود.

۲- در مقابل پرداخت یا انجام کدام هزینه‌های زیر، دولت مستقیماً کالا یا خدمتی دریافت نمی‌کند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|-------------|
| (۱) انتقالی | (۲) عمومی |
| (۳) اداری | (۴) اقتصادی |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: **گزینه ۱**

در اقتصاد کلان و امور مالی، پرداخت انتقالی بازتوزیع درآمد و ثروت از طریق پرداخت توسط دولت است، بدون اینکه در ازای آن کالا یا خدماتی دریافت شود (برخلاف تراکنش مالی). این نوع پرداخت‌ها ماهیت یک‌طرفه دارند، یعنی یک طرف از طرف دیگر سود اقتصادی می‌برد. این پرداخت‌ها به عنوان پرداخت‌های غیرجامع در نظر گرفته می‌شوند زیرا مستقیماً منابع را جذب یا خروجی ایجاد نمی‌کنند. نمونه‌هایی از پرداخت‌های انتقالی شامل رفاه، کمک‌های مالی، تأمین اجتماعی و یارانه‌های دولتی برای برخی مشاغل است.

بخش سوم :

روانشناسی عمومی

۱- هنگامی که کارمندی به دلیل تخلفات اداری پی‌درپی، به طور موقت از خدمت دولتی کنار گذاشته می‌شود، از کدام روش اصلاح رفتار برای وی استفاده شده است؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) تقویت منفی (۲) تنبیه

(۳) جبران (۴) محروم‌سازی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

در اصول یادگیری و اصلاح رفتار، روش محروم‌سازی زمانی به کار می‌رود که فرد در نتیجه‌ی رفتار نامطلوب خود از دسترسی به پاداش‌ها، محیط یا امتیازهای مطلوب محروم شود تا رفتار ناپسند کاهش یابد. در این مثال، کنار گذاشتن موقت کارمند از خدمت، نوعی محروم‌سازی از مزایای شغلی و اجتماعی است و هدف از آن بازداري از تکرار تخلفات می‌باشد.

۲- کدام یک از انواع یادگیری زیر، در شکل‌دهی پاسخ‌های هیجانی چون ترس و اضطراب نقش مهمی دارند؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) شرطی‌سازی کنشگر (۲) شرطی‌سازی عاملی

(۳) شرطی‌سازی کلاسیک (۴) شرطی‌سازی تقابلی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

«شرطی‌سازی کلاسیک» که نخستین‌بار توسط ایوان پاولف مطرح شد، نوعی یادگیری تداعی‌گرایانه است که در آن یک محرک خنثی با محرک طبیعی و غیرشرطی همراه می‌شود تا پاسخ هیجانی مشابهی برانگیزد.

این نوع یادگیری در شکل‌گیری واکنش‌های هیجانی ناخودآگاه مانند ترس، اضطراب، تنفر و اشتیاق نقش اساسی دارد. برای مثال، اگر فردی در موقعیت خاصی دچار ترس شدید شود، همان موقعیت در آینده می‌تواند به‌تنهایی موجب اضطراب گردد.

بخش چهارم:

حقوق اداری

۱- کدام امور، آن دسته از طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای است که موجب تقویت زیرساخت‌های اقتصادی و تولیدی کشور می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) زیربنایی (۲) حاکمیتی

(۳) اقتصادی (۴) تصدی‌گری

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

ماده ۱۰ قانون مدیریت خدمات کشوری - امور زیربنایی: آن دسته از طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای است که موجب تقویت زیرساخت‌های اقتصادی و تولیدی کشور می‌گردد، از قبیل: طرح‌های آب و خاک و شبکه‌های انرژی، ارتباطات و راه.

۲- وزیر می‌تواند کدام مجازات را رأساً و بدون مراجعه به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، در مورد کارمندان متخلف خود، اعمال کند؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) تنزل دو گروه

(۲) محرومیت از انتصاب به پست‌های حساس و مدیریتی

(۳) تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت دو سال

(۴) انفصال موقت به مدت سه ماه

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

ماده ۱۲ قانون رسیدگی به تخلفات اداری: رئیس مجلس شورای اسلامی، وزراء، بالاترین مقام اجرایی سازمان‌های مستقل دولتی و سایر دستگاه‌های موضوع تبصره (۱) ماده (۱) این قانون، و همچنین شهردار تهران می‌توانند مجازات‌های مندرج در بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» ماده (۹) این قانون را رأساً و بدون مراجعه به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند. اختیارات اعمال مجازات‌های بندهای الف، ب و ج قابل تفویض به معاونان آنان و اختیارات بندهای الف و ب قابل تفویض به استانداران، رؤسای دانشگاه‌ها و مدیران کل می‌باشد. در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مذکور، هیئت‌های تجدیدنظر حق رسیدگی و صدور رأی مجدد در مورد همان تخلف را ندارند، مگر با تشخیص و موافقت کتبی همان مقامات یا اشخاص.

بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» ماده ۹:

الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی.

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی.

ج - کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا [یک سوم از یک ماه] تا یک سال.

د - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال.

مدت سه ماهه‌ی ذکر شده در گزینه ۴ در محدوده قانونی «یک ماه تا یک سال» مقرر در بند «د» ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری قرار دارد؛ از این رو، گزینه ۴ صحیح محسوب می‌شود.

بخشی از نمونه سوالات استخدامی
متصدی امور دفتری
(با پاسخ تشریحی)

بخش اول:

مبانی رفتار سازمانی

۱- در مدل رهبری وروم ایتون (Vroom-Yetton) چنانچه رهبر مشکل را انفرادی با کارکنان در میان گذارد اما بعد خودش تصمیم بگیرد از کدام سبک رهبری استفاده کرده است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) مشاورهای (b) مشاورهای (۲)
(۳) مستبدانه (a) مستبدانه (۴)

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

در سبک "مشاورهای (a)", رهبر اطلاعاتی را از اعضای گروه به صورت فردی جمع‌آوری می‌کند تا نظرات و پیشنهادات آن‌ها را در مورد یک مسئله یا تصمیم مورد نظر دریافت کند. با این حال، رهبر تصمیم نهایی را بر اساس این اطلاعات و با توجه به نظر خودش می‌گیرد، نه به صورت یک فرایند تصمیم‌گیری گروهی که در آن تصمیم نهایی از طریق اجماع یا رأی‌گیری به دست می‌آید. این روش تعاملی‌تر از سبک مستبدانه است، زیرا رهبر به دنبال ورودی‌های فرودستان است، اما هنوز هم اقتدار نهایی برای تصمیم‌گیری را حفظ می‌کند.

۲- در مشاغلی که نیاز به مذاکره و چانه زنی بالاست، کدام ویژگی شخصیتی مفید واقع می‌شود؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) سازش با عوامل محیطی خطرپذیری (۲)
(۳) ماکیاولی گری مرکز کنترل بیرونی (۴)

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

در مشاغلی که نیاز به مذاکره و چانه‌زنی بالاست، ویژگی شخصیتی ماکیاولیگری مفید واقع می‌شود. این افراد مهارت‌های مذاکره قوی دارند و می‌توانند در موقعیت‌هایی که نیاز به مکر و حيله دارد، به خوبی عمل کنند.

۳- ارکان مدیریت بر مبنای هدف به ترتیب عبارتند از: (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) تعیین اهداف معین، تعیین زمان مشخص، تصمیم‌گیری مشارکتی، بازخورد نتیجه
(۲) تعیین اهداف معین، تصمیم‌گیری مشارکتی، تعیین زمان مشخص، بازخورد نتیجه
(۳) تعیین زمان مشخص، تصمیم‌گیری مشارکتی، بازخور نتیجه، تعیین اهداف معین

۴) تعیین زمان مشخص، بازخور نتیجه، تعیین اهداف معین، تصمیم‌گیری مشارکتی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

ارکان اصلی مدیریت بر مبنای هدف عبارتند از تعیین اهداف معین، تصمیم‌گیری مشارکتی، تعیین زمان مشخص برای دستیابی به اهداف و در نهایت دریافت بازخورد نتیجه به منظور ارزیابی پیشرفت و اعمال تغییرات لازم.

۴- کدام دیدگاه تعارض را پدیده‌ای ضروری برای اثربخشی گروه‌ها می‌داند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------|------------------------|
| (۱) دیدگاه سنتی | (۲) دیدگاه رفتاری |
| (۳) دیدگاه تعاملی | (۴) دیدگاه روابط انسان |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

بر اساس دیدگاه تعاملی، تعارض پدیده‌ای طبیعی و گریزناپذیر در گروه‌ها است و می‌تواند باعث افزایش خلاقیت، نوآوری و عملکرد بهتر گروه شود. بنابراین، این دیدگاه تعارض را ضروری برای اثربخشی گروه‌ها می‌داند.

۵- در بازخور نمودن نتیجه تحقیق، منظور از «خانواده سازمانی» چیست؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) مدیر عامل و اعضای هیات مدیره
- (۲) سرپرست و کارگران خط مقدم
- (۳) مدیر میانی و سرپرستان
- (۴) مدیر و زیردستانی که در یک واحد کار می‌کنند.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

اصطلاح "خانواده سازمانی" به مدیر و زیردستانی اشاره دارد که در یک واحد یا بخش خاص کار می‌کنند. این مفهوم تأکید می‌کند بر اهمیت تعامل و همکاری نزدیک بین اعضای تیم برای دستیابی به اهداف مشترک.

بخش دوم:

مدیریت منابع انسانی

۱- کدام یک از وظایف زیر باید قبل از دیگر وظایف مدیریت منابع انسانی مورد تاکید قرار گیرد؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) برنامه ریزی نیروی انسانی (۲) کارمند یابی

(۳) آموزش و توسعه منابع انسانی (۴) ارزیابی عملکرد

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

در فرآیند مدیریت منابع انسانی، برنامه ریزی نیروی انسانی اغلب اولین گام شناخته می شود و باید قبل از دیگر وظایف مورد تاکید قرار گیرد. این فرآیند شامل شناسایی نیازهای نیروی انسانی آینده سازمان و برنامه ریزی برای جذب، استخدام، آموزش، و حفظ نیروی انسانی لازم برای دستیابی به اهداف سازمانی است. برنامه ریزی نیروی انسانی به سازمان ها کمک می کند تا استراتژی های مناسبی برای مدیریت منابع انسانی خود تعیین کنند و مطمئن شوند که منابع لازم برای دستیابی به اهداف خود را در اختیار دارند.

۲- آخرین مرحله از فرآیند مدیریت استراتژیک منابع انسانی چه می باشد؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) سازگارسازی عرضه و تقاضای نیروی کار (۲) صورت بندی استراتژی

(۳) ارزیابی (۴) موارد ۱ و ۲

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

آخرین مرحله از فرآیند مدیریت استراتژیک منابع انسانی ارزیابی است. این مرحله شامل بررسی و ارزیابی اثربخشی استراتژی های منابع انسانی و فعالیت های اجرا شده در راستای دستیابی به اهداف سازمانی می شود. در این مرحله، عملکرد و نتایج حاصل از استراتژی های منابع انسانی با اهداف تعیین شده مقایسه می شوند تا دیدگاهی در مورد موفقیت یا نیاز به تغییرات و بهبود در استراتژی ها به دست آید.

۳- کدام یک از نظریه های جبران خدمت بیان می کند که ارزش افزوده فقط از طریق انسان ایجاد می شود و ارزش کالا برابر با ارزش نیروی کاری است که صرف تولید آن شده است؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) اصل - وکیل (۲) نفو کینزی

(۳) مارکس (۴) عدالت

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

نظریه‌ای که بیان می‌کند ارزش افزوده فقط از طریق انسان ایجاد می‌شود و ارزش کالا برابر با ارزش نیروی کاری است که صرف تولید آن شده است، نظریه مارکس است. کارل مارکس، فیلسوف، اقتصاددان و انقلابی اجتماعی، این دیدگاه را در نظریه ارزش کار خود مطرح کرده است که در آن تأکید می‌کند که ارزش هر کالایی توسط میزان کار لازم برای تولید آن تعیین می‌شود.

۴- تنظیم کدام گزینه گام اولیه بسیار مهمی در جانشین پروری است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|------------------|
| (۱) خط مشی‌ها | (۲) رویه‌ها |
| (۳) بیانیه مأموریت | (۴) هدف گذاری‌ها |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

تنظیم بیانیه مأموریت گام اولیه بسیار مهمی در جانشین پروری است. بیانیه مأموریت چشم‌انداز و اهداف کلی سازمان را مشخص می‌کند و مبنایی برای تعیین استراتژی‌های جانشین پروری و توسعه رهبری فراهم می‌آورد. این بیانیه اطمینان می‌دهد که برنامه‌های جانشین پروری با اهداف بلندمدت و چشم‌انداز سازمان هم‌راستا هستند.

۵- کدام علم به دو موضوع اصلی محیط کار و تجهیزات اداری اشاره دارد؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------|----------------|
| (۱) سایبرنتیک | (۲) فرانوگرایی |
| (۳) ارگونومی | (۴) نوگرایی |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

ارگونومی علمی است که به دو موضوع اصلی محیط کار و تجهیزات اداری اشاره دارد. این علم به مطالعه و طراحی محیط کار به گونه‌ای می‌پردازد که با ویژگی‌های فیزیکی، روانی و توانایی‌های کارکنان سازگار باشد تا بهره‌وری را افزایش داده و خطرات احتمالی را کاهش دهد.

بخش سوم:

حقوق اداری

۱- حقوقی که به ورثه کارمند پس از درگذشت مستخدم و یا حقوقی که به کارمند در وضعیت از کار افتادگی تعلق می گیرد، چه نام دارد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------|--------------------|
| (۱) حقوق وظیفه | (۲) مزایا |
| (۳) دستمزد | (۴) حقوق بازنشستگی |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۵۴/۰۳/۳۱ - با آخرین اصلاحات تا تاریخ ۱۳۷۳/۰۳/۰۳

ماده ۷۹ - هر گاه مستخدم رسمی علیل یا به علت حادثه ای ناقص شود به نحوی که از کار کردن باز بماند حقوق وظیفه ای برابر با یک سی ام متوسط حقوق ضرب در سنوات خدمت دریافت خواهد کرد مشروط بر این که از متوسط حقوق او تجاوز نکند.

ماده ۸۲ - هر گاه مستخدم بازنشسته فوت شود نصف حقوق بازنشستگی او به عنوان حقوق وظیفه طبق مقررات این قانون به وراث قانونی وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۳ - هر گاه مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه فوت شود تمام حقوق او به عنوان حقوق وظیفه به وراث قانونی وی پرداخت خواهد شد. (اصلاحی مصوب ۱۳۵۳/۱۲/۲۸)

۲- مجموع اقدامات قانونی برای فروش یا اجاره کالا یا خدمت یا حقی به بالاترین بها، چه نام دارد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------|----------------|
| (۱) مزایده | (۲) مناقصه |
| (۳) مقاطعه | (۴) قرضه عمومی |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

مزایده یک فرآیند است که در آن کالا، خدمت یا حقوقی که قرار است به فروش یا اجاره یا واگذاری شود، به عنوان جایزه به فرد یا شرکتی ارائه می شود که بالاترین پیشنهاد را ارائه دهد. در این فرآیند، افراد یا شرکت های مختلف می توانند به دلیل بهره مندی از کالا، خدمات یا حقوق مورد نظر، پیشنهاد خود را ارائه کنند. مزایده معمولاً تحت نظارت یک مجری مستقل یا نهاد دولتی صورت می گیرد و با رعایت شرایط و ضوابط مشخصی انجام می شود. در نهایت، کسی که بالاترین پیشنهاد را ارائه داده باشد، برنده مزایده محسوب می شود و حق واگذاری یا دریافت کالا، خدمت یا حق مربوطه را کسب می کند.

از نظر حقوقی نیز مزایده همان مراحل، اقدامات و تشریفات قانونی است تا کالا یا خدماتی به بالاترین قیمت ممکن به فروش برسد. در این روش قیمت پایه توسط فروشنده اعلام می‌شود و سپس با تایید کارشناس، خریداران قیمت نهایی را اعلام می‌کنند.

باید به این نکته توجه کرد که مزایده روشی است که قیمت و تشریفات قانونی و رعایت سازوکارهای حقوقی در اجرای آن بسیار مهم است. بنابراین مزایده‌های که ساختار قانونی را رعایت نکنند، از ارزش حقوقی و وجاهت قانونی برخوردار نیست.

۳- نظریه مجازی بودن شخصیت حقوقی توسط چه کسی مطرح شد؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) هوریو (۲) ساوینی

(۳) کانت (۴) هگل

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۲

مهم‌ترین نظریاتی که راجع به ماهیت اشخاص حقوقی عنوان شده را به صورت زیر می‌توان خلاصه کرد:

الف- نظریه مجازی: شخصیت واقعی تنها متعلق به انسان است و استعمال کلمه شخص در مورد موجودات دیگر مجازی است. طرفداران این نظریه "ساوینی" از آلمان و "سالموند" انگلیسی هستند.

ب- نظریه امتیاز: مطابق این نظریه، اشخاص حقوقی که در یک جامعه به فعالیت مشغول هستند تنها به این خاطر که دولت یا قانون به آنها شخصیت داده دارای شخصیت شده‌اند. "سالموند" و "ساوینی" و "دایسی" طرفدار این نظریه هستند.

ج- نظریه مالکیت اعتباری: دال بر این است که هرچند اموال اشخاص حقوقی ممکن است با این عنوان به مصارف خاصی برسد؛ ولی این اموال فاقد مالک است و تاکید می‌کند که فقط انسان می‌تواند صاحب این حقوق شود. طرفداران این نظریه "بکر" و "بریتینز" هستند.

د- نظریه چهارم: مطابق این نظریه اموال اشخاص حقوقی به افراد حقیقی که آن را تشکیل می‌دهند تعلق دارند. این نظریه از طرف "ایرلینگ" ارائه شد و به نظریه مجازی شباهت دارد.

ه- نظریه واقعی: اشخاص حقوقی وجودی واقعی دارند که پایه شخصیت حقوقی آنها را تشکیل می‌دهد.

۴- اصل تفکیک قوا، دستاورد کیست؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|-------------|
| (۱) منتسکیو | (۲) گروسیوس |
| (۳) کانت | (۴) دکانت |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

اصل تفکیک قوا، ایده‌ای است که برای اولین بار توسط مونتسکیو (Montesquieu)، یک فیلسوف و نویسنده فرانسوی در کتابش "درآمدی بر قانون‌نامه" (The Spirit of the Laws) مطرح شد.

مونتسکیو حکومت دموکراسی به سبک باستان را ترجیح می‌داد و برافتادن حکومت‌های خودکامه را آرزو می‌کرد. دیدگاه سیاسی منتسکیو مجذوب مشروطه سلطنتی به سبک بریتانیای کبیر است و هم‌زمان تشکیل حکومت را بر اساس خصوصیت‌های ملی تجویز می‌کند. تجزیه قوای سه‌گانه یا همان تفکیک قوا (مجریه-قضائیه-مقننه)، نشان دهنده آگاهی گسترده حقوقی-سیاسی و بینش عدالت‌خواهانه منتسکیو است، که در قانون اساسی بسیاری از کشورها گنجانده شده است. از آن جا که بریتانیا قانون اساسی مدونی نداشت و مجموعه قوانین موجود در آن کشور به‌طور پراکنده و ناهمگون وضع شده بودند، منتسکیو به عنوان بهترین مرجع برای رده‌بندی و روشمند کردن متن قانون اساسی نوین بریتانیا انتخاب شد. افسران جوان فرانسوی که در جنگ‌های استقلال آمریکا در کنار آمریکایی‌ها جنگیده بودند، پس از بازگشت به فرانسه استبدادی، ناقل قانون اساسی بودند که منتسکیو در بریتانیا تدوین کرده بود. این قانون اساسی مورد قبول آمریکاییان واقع شد و سرانجام در آستانه انقلاب فرانسه به دست فرانسویان رسید.

۵- اعمال اداری، تابع کدام اعمال است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------|----------------|
| (۱) شخصی | (۲) خصوصی |
| (۳) غیرقانونگذاری | (۴) قانونگذاری |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

اعمال اداری معمولاً تابع اعمال قانونگذاری هستند و یا عبارتی اعمال اداری در دستگاه‌های اجرایی مشمول نظارت قانونگذاری است.

این به این معناست که اعمال و تصمیماتی که توسط مقامات و نهادهای اداری اتخاذ می‌شوند، باید در چارچوب قوانین و مقررات موجود قرار گیرند. اعمال اداری باید مطابق با قانون باشند و نمی‌توانند خارج از حدود قانونی تعیین شده توسط قانونگذاری عمل کنند.

توضیحات: اعمال اداری از اصطلاحات علم حقوق بوده و به معنای اعمال مامور دولت در جایگاه اداری خود است.

بخش چهارم:

تئوری‌های مدیریت

۱- مدیران میانی برای ایفای نقش خود بیش از همه به کدام نوع مهارت نیاز دارند؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) مهارت فنی (۲) مهارت انسانی

(۳) مهارت ادراکی (۴) مهارت سیاسی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

مدیران میانی برای ایجاد هماهنگی و تلفیق فعالیت‌ها بیشتر به مهارت‌های انسانی نیاز دارند، ضمن آنکه تا حدودی به مهارت‌های ادراکی نیز احتیاج دارند.

مدیران سطوح عملیاتی به مهارت‌های فنی و تخصصی و مدیران سطوح عالی به مهارت‌های ادراکی بیشتر احتیاج دارند.

۲- در مرحله «خلاقیت» از مدل گرینر، سازمان بیشتر بر چه چیزی تأکید دارد و بحران اصلی این

مرحله چیست؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) تفکیک وظایف - بحران کنترل (۲) خلق محصول و بازار - بحران رهبری

(۳) تفویض اختیار - بحران استقلال (۴) همکاری تیمی - بحران تشریفات زائد

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

در مرحله خلاقیت، تأکید بر خلق محصول و بازار است. گرایش کارآفرینانه وجود دارد و

ارتباطات غیر رسمی و مستمر است. در ادامه، ارتباطات و ساختار غیررسمی پاسخگو نیست و بحران رهبری رخ می‌دهد. راه حل بحران رهبری رشد از طریق هدایت (جهت دهی) است.

۳- سه شاخه اصلی رهیافت‌های سنتی کدام‌اند؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) مدیریت علمی، مدیریت رفتاری، مدیریت سیستمی

(۲) مدیریت سیستمی، مدیریت اقتضایی، مدیریت نهادگرایی

(۳) مدیریت علمی، روابط انسانی، مدیریت اقتضایی

(۴) مدیریت علمی، مدیریت اداری، نظریه بوروکراسی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

سه شاخه اصلی رهیافت‌های سنتی به مدیریت عبارتند از: (۱) مدیریت علمی (تیلور) (۲) مدیریت اداری (فایول) (۳) نظریه بوروکراسی (وبر).

۴- فرض اصلی رهیافت‌های منابع انسانی (نئوکلاسیک) درباره ماهیت انسان چیست؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) انسان موجودی صرفاً اقتصادی و منفعت‌طلب است.

(۲) انسان اجتماعی و خودشکوفا است.

(۳) انسان منطقی - عقلایی است.

(۴) انسان همیشه به دنبال تبعیت از مقررات است.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

نکته: فرض رهیافت‌های منابع انسانی یا نئوکلاسیک این است که انسان‌ها اجتماعی و خودشکوفا هستند.

۵- در فرآیند نوآوری، پس از مرحله تولید و ورود محصول به بازار، کدام مراحل به ترتیب رخ می‌دهند؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۲) رشد - بلوغ - نزول

(۱) امکان‌سنجی - تبلیغ - افول

(۴) ایجاد ایده - خلاقیت - بسط

(۳) معرفی - آزمایش - بلوغ

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

طبق دیدگاهی دیگر، فرآیند نوآوری شامل گام‌های زیر است:

(۲) کاربرد یا تولید

(۱) مرحله ایجاد ایده

(۴) رشد

(۳) روانه بازار کردن

(۶) نزول یا افول

(۵) بلوغ

یکی از پدیده‌های فرآیند نوآوری، تأخر نوآوری است که به مدت زمان تبدیل یک ایده جدید به خواسته یا تقاضای ارضاشده گفته می‌شود. هرچه تأخر نوآوری بیشتر باشد، مشتریان و جامعه باید بیشتر منتظر عرضه و بهره‌مندی از منافع ایده باشند.

بخش پنجم:

حقوق اساسی

۱- کدام سند حقوقی، تجلی اصول بنیادین و نماد عینی حقوق اساسی در یک جامعه است؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) قانون مدنی (۲) منشور حقوق بشر

(۳) آیین نامه های اداری (۴) قانون اساسی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

تاریخ شکل گیری حقوق اساسی بر اساس چنین رویکردی در جهت تحقق زمامداری مطلوب، حکمرانی عادلانه و عادلانته، رهایی از ظلم و ستم ظالمان و حاکمان مستبد و صیانت از حقوق و آزادی های اساسی بشر قرار گرفته است.

سیر تحول حقوق اساسی منتهی به اندیشه سازش و ایجاد تعادل بین قدرت و آزادی بوده است.

تعادل بخشی و انتظام دهی بین این دو مؤلفه حقوق اساسی مستلزم وضع اصول و قواعد بنیادین و الزامات و هنجارهای مستحکم است که در قالب سند قانون اساسی تجلی می یابد.

۲- در ایران، ابتکار بازنگری قانون اساسی، بر عهده کدام مورد است؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) رئیس جمهور (۲) رهبری

(۳) مجلس شورای اسلامی (۴) شورای نگهبان

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

بازنگری قانون اساسی در ایران: بر اساس اصل ۱۷۷ قانون اساسی، ابتکار بازنگری به مقام رهبری با مشورت مجمع تشخیص مصلحت نظام سپرده شده است. به موجب اصل مذکور، اگر مقام رهبری خواستار تجدید نظر در قانون اساسی باشد، موارد مورد نظر را به رئیس جمهور به عنوان رئیس شورای بازنگری قانون اساسی ارجاع می دهد و پس از تصویب موارد اصلاحی در این شورا، متن مصوب به همه پرسی گذاشته می شود. چنانچه اکثریت شرکت کنندگان رأی مثبت دهند، اصلاحات به تصویب نهایی می رسد.

۳- نظریه حاکمیت مردمی بیش از هر چیز با کدام جریان فکری هم‌جهت است؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۲) اومانيسم

(۱) فئوداليسم

(۴) کنفوسیانیسم

(۳) تئوکراسی

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۲

در قرون وسطی حاکمیت از سیر خدا محورانه به انسان محورانه انتقال یافت و به شکل‌گیری پدیده لیبراليسم با آزادی‌خواهی و اومانيسم یا انسان‌گرایی منجر شد. از این رو، انسان به کمک عقل و تجربه و انطباعات حسی، مدیریت شخصی و اجتماعی خویش را به دست می‌گیرد. اساس و پایه این نظریه مبتنی بر این تفکر است که حق فرمانروایی به مردم متعلق است، زیرا انسان مستقل، مختار و صاحب اراده است. به بیان دیگر، انسان خودآیین بوده و می‌تواند قانون حاکم بر خویش را وضع نماید و می‌تواند قانون خودش را بر خود حاکم کند. لذا خود حاکم تلقی می‌شود.

۴- کدام سازوکار در قانون اساسی، موجب جابه‌جایی آرام قدرت و جلوگیری از دائمی‌شدن آن است؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۲) اصل شفافیت و پاسخگویی

(۱) نظارت شورای نگهبان

(۴) انتخابی بودن حاکمان

(۳) تعیین مدت محدود برای مسئولیت‌ها

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

محدودیت دوره تصدی:

تصدی اکثر پست‌های دولتی برای مدت محدودی در قانون اساسی مورد اشاره قرار گرفته است که این تضمین بسیار بالایی جهت جابجایی آرام قدرت، اعمال مشارکت فعال مردم، نظارت و کنترل مستمر حاکمان، جلوگیری از تمرکز و دائمی شدن قدرت محسوب می‌شود. به طور مثال: مجلس خبرگان هر لحظه می‌تواند با اثبات عدم شرایط رهبری، ولی فقیه را عزل نماید. رئیس‌جمهور برای مدت ۴ سال، نمایندگان مجلس شورای اسلامی برای مدت ۴ سال، نمایندگان مجلس خبرگان ۸ سال، رئیس قوه قضائیه ۵ سال، می‌توانند پست حکومتی خود را تصدی نمایند.

۵- کدام یک از موارد زیر از وظایف دولت طبق اصل ۲۱ قانون اساسی نیست؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) حمایت از مادران در دوران بارداری
- (۲) ایجاد بیمه خاص بیوه‌گان و زنان سالخورده
- (۳) الزام دولت به اشتغال کامل زنان
- (۴) ایجاد دادگاه صالح برای حفظ کیان و بقای خانواده

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۳

اصل بیست و یکم: دولت موظف است حقوق زن را در تمام جهات با رعایت موازین اسلامی تضمین نماید و امور زیر را انجام دهد:

- ۱- ایجاد زمینه‌های مساعد برای رشد شخصیت زن و احیای حقوق مادی و معنوی او.
- ۲- حمایت از مادران، بالخصوص در دوران بارداری و حضانت فرزند، و حمایت از کودکان بی سرپرست.
- ۳- ایجاد دادگاه صالح برای حفظ کیان و بقای خانواده.
- ۴- ایجاد بیمه خاص بیوگان و زنان سالخورده و بی سرپرست.
- ۵- اعطای قیومت فرزندان به مادران شایسته در جهت غبطه آنها در صورت نبودن ولی شرعی.

بخش ششم:

قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری

۱- دفاتر اداری دیوان در کدام مکان‌ها تأسیس می‌شوند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) وزارت دادگستری و دیوان عدالت اداری
- (۲) محل دادگستری یا دفاتر بازرسی کل کشور در مراکز استان‌ها
- (۳) ساختمان‌های فرمانداری و بخش‌داری‌ها
- (۴) استانداری‌ها و شهرداری‌ها

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

به منظور تسهیل در دسترسی مردم به خدمات دیوان، دفاتر اداری دیوان در محل دادگستری یا دفاتر بازرسی کل کشور در هر یک از مراکز استان‌ها تأسیس می‌گردد.

۲- هیأت عمومی دیوان چه زمانی رسمیت پیدا می‌کند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) با حضور دوسوم اعضا و ریاست دیوان یا یکی از معاونین وی
- (۲) با حضور نصف به علاوه یک اعضا و ریاست دیوان
- (۲) با حضور تمام اعضا و ریاست هیأت عمومی قوه قضائیه
- (۴) با حضور حداقل سه چهارم اعضا و تأیید شورای عالی قضائی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۱

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری متشکل از رئیس، معاونین قضائی، رؤسای هیأت‌های تخصصی، رؤسا و مستشاران شعب تجدیدنظر و رؤسای شعب بدوی می‌باشد که با حضور دو سوم اعضا و به ریاست رئیس دیوان یا یکی از معاونین قضائی با انتخاب رئیس دیوان، رسمیت می‌یابد و ملاک صدور رأی در آن، نظر اکثریت اعضای حاضر می‌باشد.

۳- کدام یک از تصمیمات و آراء قابل شکایت در دیوان عدالت اداری نیست؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) آراء کمیسیون‌های مالیاتی
- (۲) تصمیمات اداری شهرداری‌ها

۳) آراء هیأت‌های حل اختلاف کارگر و کارفرما

۴) تصمیمات مراجع قضائی دادگستری و نظامی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

تصمیمات و آراء دادگاه‌ها و سایر مراجع قضائی دادگستری و نظامی و دادگاه‌های انتظامی قضات دادگستری و نیروهای مسلح، قابل شکایت در دیوان عدالت اداری نمی‌باشد.

۴- شعب دیوان به چه نوع شکایتی رسیدگی می‌کنند؟ (www.iranestekhdam.ir)

۱) شکایتی که توسط هر فردی به‌صورت عمومی مطرح شود.

۲) شکایتی که رئیس دیوان دستور رسیدگی آن را بدهد.

۳) شکایتی که از طریق مراجع دولتی ارسال شده باشد.

۴) شکایتی که توسط شخص ذی‌نفع یا نماینده قانونی او ارائه گردد.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

شعب دیوان به شکایتی رسیدگی می‌کنند که شخص ذی‌نفع یا وکیل یا قائم‌مقام یا نماینده قانونی وی، رسیدگی به شکایت را برابر قانون درخواست کرده باشد.

۵- در صورت نقض قرار توسط شعبه تجدیدنظر، مرجع رسیدگی‌کننده به ماهیت پرونده کدام است؟

(www.iranestekhdam.ir)

۲) دیوان عالی کشور

۱) شعبه صادرکننده قرار

۴) شعبه تجدیدنظر

۳) هیأت عمومی دیوان

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۱

شعبه تجدیدنظر در صورتی که قرار مورد تجدیدنظرخواهی را مطابق قانون تشخیص دهد، آن را تأیید می‌کند. در غیر این صورت، چنانچه قرار صادره را منطبق با هیچ‌یک از موارد صدور قرار رد تشخیص ندهد، پس از نقض قرار، پرونده را برای رسیدگی ماهوی به شعبه صادرکننده قرار، عودت می‌دهد.

بخش هفتم:

آیین دادرسی مدنی و کیفری

آیین دادرسی مدنی

۱- در دادخواست تجدید نظر کدام یک از موارد فوق باید قید شود؟ (اصل سوالات)

(www.iranestekhdam.ir)

۲) تاریخ ابلاغ رأی

۱) دادگاه صادر کننده رأی

۴) هر سه مورد

۳) دلایل تجدید نظر خواهی

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

قانون آیین دادرسی مدنی ماده ۲۳۷ - در صورتی که در مهلت مقرر دادخواست یا درخواست تجدیدنظر به دادگاه صادر کننده حکم تقدیم نشده باشد، درخواست کننده با ذکر دلیل و بیان عذر خود تقاضای تجدیدنظر را به دادگاه صادر کننده رأی تقدیم می نماید. دادگاه مکلف است ابتداء به عذر عنوان شده که موجب عدم درخواست تجدیدنظر در مهلت مقرر بوده رسیدگی و در صورت موجه شناختن عذر نسبت به پذیرش درخواست یا دادخواست تجدید نظر اقدام نماید.

۲- چنانچه دعوایی در دیوان عالی کشور تحت رسیدگی باشد: (اصل سوالات)

(www.iranestekhdam.ir)

۱) اگر درخواست اعاده دادرسی شود دیوان عالی کشور وفق مقررات به آن رسیدگی می نماید.

۲) درخواست اعاده دادرسی نسبت به حکم صادره از دادگاه تا زمانی که در دیوان عالی کشور رای صادر نشده پذیرفته نمی شود.

۳) اگر درخواست اعاده دادرسی شود درخواست به دادگاه صادر کننده حکم ارجاع می شود ولی مانع ادامه رسیدگی در دیوان عالی کشور نمی شود.

۴) اگر درخواست اعاده دادرسی شود درخواست به دادگاه صادر کننده حکم ارجاع می شود و در صورت قبول درخواست، رسیدگی در دیوان تا صدور حکم متوقف می شود.

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

تبصره ماده ۴۳۴ ق.آ.د.م: چنانچه دعوایی در دیوان عالی کشور تحت رسیدگی باشد و درخواست اعاده دادرسی نسبت به آن شود، درخواست به دادگاه صادر کننده حکم ارجاع می گردد. در صورت قبول درخواست یاد شده از طرف دادگاه، رسیدگی در دیوان عالی کشور تا صدور حکم متوقف خواهد شد.

۳- در کدام یک از موارد ذیل تأمین خود به خود مرتفع می شود. (اصل سوالات)

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| (۱) صدور حکم قطعی علیه خواهان | (۲) استرداد دادخواست |
| (۳) استرداد دعوی | (۴) هر سه مورد |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

قانون آیین دادرسی مدنی ماده ۱۱۸ - در صورتی که موجب تأمین مرتفع گردد دادگاه قرار رفع تأمین را خواهد داد. در صورت صدور حکم قطعی علیه خواهان یا استرداد دعوا و یا دادخواست، تأمین خود به خود مرتفع می شود.

آیین دادرسی کیفری

۱- اگر فردی متهم به ارتکاب قتل عمدی در کرج و ارتکاب محاربه و کلاهبرداری در تهران باشد، جهت رسیدگی به این جرایم، کدام دادگاه صالح است؟ (اصل سوالات) (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) به هر سه اتهام، در دادگاه کیفری یک کرج رسیدگی می شود.
- (۲) به کلاهبرداری و محاربه در دادگاه انقلاب تهران و به قتل عمدی در دادگاه کیفری یک کرج رسیدگی می شود.
- (۳) به قتل عمدی و کلاهبرداری در دادگاه کیفری یک کرج و به محاربه در دادگاه انقلاب تهران رسیدگی می شود.
- (۴) به کلاهبرداری در دادگاه کیفری دو تهران، به محاربه در دادگاه انقلاب تهران و به قتل عمدی در دادگاه کیفری یک کرج رسیدگی می شود.

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۳

دلایل انتخاب گزینه ۳:

۱. ماده ۳۱۰ آیین دادرسی کیفری: متهم در دادگاهی محاکمه می شود که جرم در حوزه آن واقع شود. اگر شخصی مرتکب چند جرم در حوزه های قضائی مختلف گردد، رسیدگی در دادگاهی صورت می گیرد که مهمترین جرم در حوزه آن واقع شده باشد. چنانچه جرائم ارتكابی از حیث مجازات مساوی باشد، دادگاهی که مرتکب در حوزه آن

دستگیر شود، به همه آنها رسیدگی می‌کند. در صورتی که متهم دستگیر نشده باشد، دادگاهی که ابتداء تعقیب در حوزه آن شروع شده‌است، صلاحیت رسیدگی به تمام جرائم را دارد.

۲. ماده ۳۱۴ قانون آیین دادرسی کیفری: هر کس متهم به ارتکاب جرائم متعدد باشد که رسیدگی به بعضی از آنها در صلاحیت دادگاه کیفری یک و دو و بعضی دیگر در صلاحیت دادگاه انقلاب یا نظامی باشد، متهم ابتداء در دادگاهی که صلاحیت رسیدگی به مهمترین اتهام را دارد، محاکمه می‌شود و پس از آن برای رسیدگی به اتهام دیگر به دادگاه مربوط اعزام می‌شود. در صورتی که اتهامات از حیث مجازات مساوی باشد، متهم حسب مورد، به ترتیب در دادگاه انقلاب، نظامی، کیفری یک یا کیفری دو محاکمه می‌شود.

این تفسیر مطابق با قوانین موجود و چگونگی رسیدگی به جرایم در دادگاه‌های مختلف است و توضیح داده شده بر اساس قانون به نظر می‌رسد که گزینه ۳ بهترین پاسخ است.

۲- انتخاب وکیل تسخیری برای متهم از جانب بازپرس، در چه جرایمی الزامی است؟ (اصل سوالات)

www.iranestekhdam.ir

۱) در دادرسی، در هیچ جرمی، الزامی نیست.

۲) فقط در جرایم موجب سلب حیات، در صورت عدم معرفی وکیل از جانب متهم

۳) در جرایم در صلاحیت دادگاه کیفری یک، در صورت عدم معرفی وکیل از جانب متهم

۴) در جرایم موجب سلب حیات یا حبس ابد، در صورت عدم معرفی وکیل از جانب متهم

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

ماده ۱۹۰ قانون آیین دادرسی کیفری: متهم می‌تواند در مرحله تحقیقات مقدماتی، یک نفر وکیل دادگستری همراه خود داشته باشد. این حق باید پیش از شروع تحقیق توسط بازپرس به متهم ابلاغ و تفهیم شود. چنانچه متهم احضار شود این حق در برگه احضاریه قید و به او ابلاغ می‌شود. وکیل متهم می‌تواند با کسب اطلاع از اتهام و دلایل آن، مطالبی را که برای کشف حقیقت و دفاع از متهم یا اجرای قانون لازم بداند، اظهار کند. اظهارات وکیل در صورت مجلس نوشته می‌شود.

تبصره ۱ (اصلاحی ۲۴/۰۳/۱۳۹۴) - سلب حق همراه داشتن وکیل و عدم تفهیم این حق به متهم به ترتیب موجب مجازات انتظامی درجه هشت و سه است.

تبصره ۲ - در جرائمی که مجازات آن سلب حیات یا حبس ابد است، چنانچه متهم اقدام به معرفی وکیل در مرحله تحقیقات مقدماتی ننماید، بازپرس برای وی وکیل تسخیری انتخاب می کند.

تبصره ۳ - در مورد این ماده و نیز چنانچه اتهام مطرح مربوط به منافی عفت باشد، مفاد ماده (۱۹۱) جاری است توضیحات:

وکیل تسخیری وکیلی است که توسط دادگاه برای متهمانی که وکیل ندارند، تعیین می شود. این وکلا برای حفاظت از حقوق قانونی متهمان در دادگاهها، بخصوص در مواردی که ممکن است متهمان به دلیل عدم آگاهی از قوانین یا فقدان منابع مالی قادر به دفاع مناسب از خود نباشند، فعالیت می کنند.

۳- طبق ماده ۴۹۲ آیین دادرسی کیفری، در چه شرایطی رای صادره درخصوص اشخاص متعدد لازم الاجرا می شود؟ (تالیفی ایران استخدام) (www.iranestekhdam.ir)

(۱) اگر تمام اشخاص مربوط در موعد مقرر اعتراض، تجدید نظر یا فرجام کرده باشند.

(۲) تنها در صورتی که هیچ یک از اشخاص مربوط اعتراض، تجدید نظر یا فرجام نکرده باشند.

(۳) تنها اگر رای درخصوص اشخاص متعدد به صورت مشروط صادر شده باشد.

(۴) اگر بعضی از اشخاص مربوط پس از گذشت مهلت اعتراض، تجدید نظر یا فرجام نکرده باشند

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

گزینه ۴ درست است زیرا طبق ماده ۴۹۲، هنگامی که رای در مورد چندین شخص صادر می شود و بعضی از آنها در موعد مقرر اعتراض یا درخواست تجدید نظر یا فرجام نکرده اند، رای در مورد این افراد پس از گذشت مهلت لازم الاجرا می شود.

بخش هشتم:

شورای حل اختلاف

۱- شوراهای حل اختلاف تخصصی برای رسیدگی به چه نوع دعاوی تشکیل می‌شوند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| (۱) دعاوی بین‌المللی | (۲) امور مالیاتی و گمرکی |
| (۳) دعاوی مربوط به اموال عمومی | (۴) امور فنی و صنفی بین اصناف |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

برای رسیدگی به امور فنی و صنفی در دعاوی و شکایات فی‌مابین اصناف، «شوراهای حل اختلاف تخصصی» قابل تشکیل است. در صورت تشکیل شوراهای حل اختلاف تخصصی مذکور و عدم رد صلاحیت تخصصی آن‌ها، دعاوی مربوط منحصراً در این شعب بر اساس احکام این قانون رسیدگی می‌شود.

۲- اگر عضو شورا سه تا پنج سال سابقه همکاری با شورا داشته باشد، چه میزان از دوره کارآموزی او کسر می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| (۱) یک چهارم دوره کارآموزی | (۲) یک سوم دوره کارآموزی |
| (۳) نصف دوره کارآموزی | (۴) کل دوره کارآموزی |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۲

چنانچه عضو شورا در آزمون وکالت دادگستری (اعم از کانون‌های وکلا و مرکز وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه) یا کارشناس رسمی دادگستری پذیرفته شود و حسن سابقه او در شورا به تأیید رئیس کل دادگستری استان برسد، مدت کارآموزی وی در هر یک از این موارد به شرح زیر تقلیل می‌یابد:

- سه تا پنج سال سابقه همکاری با شورا - یک‌سوم دوره کارآموزی.
- بیش از پنج سال سابقه همکاری با شورا - نصف دوره کارآموزی.

۳- تأمین کارکنان اداری و خدماتی شوراهای تخصصی مستقر در اتحادیه‌ها و اتاق‌ها بر عهده چه نهادی است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| (۱) وزارت دادگستری | (۲) قوه قضائیه |
| (۳) سازمان بازرسی کل کشور | (۴) نهادهای محل استقرار شورا |

پاسخ کارشناس ایران استکدام: گزینه ۴

تأمین کارکنان اداری و خدماتی مورد نیاز شوراهایی که به صورت تخصصی در اتحادیه‌های صنفی و یا اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و اتاق تعاون ایران و نظیر آنها مستقر هستند، در صورت امکان بر عهده نهادهای محل استقرار شورا می‌باشد. کارکنان مذکور با معرفی نهادهای محل استقرار و حکم مرکز منصوب شده و تأمین هزینه‌های کارکنان مذکور و تأمین مالی و پشتیبانی از این کارکنان بر عهده نهادهای محل استقرار است.

بخش نهم:

مبانی علوم اجتماعی

۱- نظریه مارکسیسم در کجا و در چه قرن توسط کارل مارکس تشکیل شد؟ (اصل سوال)

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| (۱) اروپا - قرن نوزدهم | (۲) آمریکا - قرن نوزدهم |
| (۳) اروپا - قرن بیستم | (۴) آمریکا - قرن بیستم |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

مارکسیسم نظریه‌ای اجتماعی، اقتصادی و سیاسی است که توسط کارل مارکس و به کمک فردریش انگلس در اواخر قرن ۱۹ میلادی شکل گرفت. محل شکل‌گیری این اندیشه، اروپا بود، به‌ویژه در کشورهای چین آلمان و انگلستان که مارکس در آن‌ها زیست و آثارش را منتشر کرد.

۲- در روش گزینش زوج‌های همانند، ملاک اصلی انتخاب افراد در گروه‌ها چیست؟

(تالیفی ایران استخدام) (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| (۱) گرایش‌های روان‌شناختی مشابه | (۲) تشابه در متغیرهای عمده |
| (۳) همسانی در نتایج آماری | (۴) شباهت در پیش‌فرض‌های نظری |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۲

جامعه‌شناس به ۲ صورت می‌تواند گروه کنترل و آزمایش را انتخاب کند:

- روش گزینش زوج‌های همانند: در برابر هر شخص از گروه کنترل، یک فرد همانند او در هر کدام از گروه‌های آزمایش قرار گیرد که برحسب متغیرهای عمده، درست شبیه هم باشند.
- فن گزینش تصادفی: افراد برحسب تصادف آماری در هر یک از دو گروه کنترل یا آزمایش پخش می‌شوند.

۳- منش ملی به چه چیزی در سطح جامعه اشاره دارد؟ (تالیفی ایران استخدام)

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| (۱) ساختار نهادی حاکم | (۲) شخصیت بنیادین مردم یک ملت |
| (۳) نظام ارزشی گروه‌های مرجع | (۴) همه موارد |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۲

منش ملی: به شخصیت بنیادین مردم یک ملت اطلاق می‌شود.

چنانچه منش ملی درست فهمیده شود، می‌توان پیش‌بینی کرد اعضای یک جامعه معین، چگونه به موقعیت‌ها و اوضاعی که با آن مواجه می‌شوند، پاسخ می‌دهند.

اجتماعی شدن از دوران کودکی تا سنین بالا، یک فرآیند مستمر و مداوم است.

۴- کدام یک از عوامل زیر می‌تواند در زمره دلایل مهاجرت قرار گیرد؟ (تالیفی ایران استخدام)

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------------------------|------------------------------|
| (۱) تعقیب و آزار عقیدتی یا سیاسی | (۲) جست‌وجوی فرصت‌های تحصیلی |
| (۳) نبود تنوع شغلی | (۴) افزایش هزینه‌های زندگی |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۱

دلایل مهاجرت:

- ناکافی بودن عرضه مواد غذایی در یک منطقه

- تعقیب و آزار عقیدتی یا سیاسی

- جنگ

- نفرت‌ها و خصومت‌های قومی و ملی

۵- کدام دو مفهوم، به‌طور مستقیم جوهره فلسفه هگل را تشکیل می‌دهند؟ (تالیفی ایران استخدام)

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------------------------|---------------------------|
| (۱) تجربه‌گرایی و ماتریالیسم | (۲) عقلانیت و فردگرایی |
| (۳) نسبی‌گرایی و اگزیستانسیالیسم | (۴) دیالکتیک و ایده‌آلیسم |

پاسخ کارشناس ایران استخدام: گزینه ۴

دو مفهوم است که جوهر فلسفه هگل را باز می‌نمایند، یکی دیالکتیک و دیگری ایده‌آلیسم.

کاربران گرامی لطفا دقت فرمایید، این فایل بخشی از محصول بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری می باشد که به صورت رایگان جهت آشنایی و اطمینان شما کاربران گرامی از کیفیت محتوای این محصول ارائه گردیده است. شما میتوانید در صورت تمایل برای خرید و دانلود کامل بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری، روی لینک زیر کلیک فرمایید.

لینک دانلود و خرید بسته کامل



ایران استخدام

سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

کاربران گرامی لطفا توجه فرمایید: همان طور که در توضیحات پیش از خرید محصول ذکر شده است این بسته حاوی بخشی از بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری می باشد.

اخطار مهم

این فایل بخشی از محصول بسته جامع سوالات متصدی امور دفتری می باشد که به صورت رایگان و برای آشنایی شما عزیزان از کیفیت و محتوای فایل معرفی شده ارائه شده است. هرگونه سوء استفاده از این فایل همانند استفاده از محتوا در تهیه کتب و یا قرار دادن تمام یا بخشی از آن در وب سایت های دیگر، چه برای فروش و چه به صورت رایگان شرعاً حرام و قانوناً خلاف مقررات و قوانین کشورمان می باشد. با توجه به هزینه های صرف شده و تلاش صورت گرفته برای تهیه این بسته، در صورت مشاهده یا گزارش هرگونه کپی برداری از آن؛ بدون هیچ گونه تماس قبلی و هشدار اقدام به پیگیری حقوقی خواهیم نمود.

Www.IranEstekhdam.Ir