



دانلود رایگان اصل سوالات استخدامی متصدی امور دفتری قوه قضاییه ۱۳۹۶ (با پاسخنامه تستی)



سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

خواننده گرامی؛ در جهت بهبود کیفیت این فایل؛ لطفاً هرگونه انتقاد و پیشنهاد خود در مورد مطالب آن
و یا گزارش مشکل را به آدرس ایمیل و یا با شماره تلفن زیر مطرح نمایید:

آدرس ایمیل: soal@iranestekhdam.ir 

شماره تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۳۰۰۰۱۳ 

توجه مهم!!!



این فایل به صورت ویژه برای کاربران ایران استخدام منتشر شده است و هرگونه فروش و استفاده تجاری از آن ممنوع می باشد.

انتشار این فایل به شرط عدم تغییر در محتوای آن و عدم حذف لوگو بلامانع می باشد.

« محصولات مرتبط دانلودی »

دانلود درسنامه‌های آموزشی برای آمادگی در آزمون‌های استخدامی

خرید و دانلود

« محصولات مرتبط چاپ شده »

سفارش کتاب‌های چاپ شده برای آمادگی در آزمون‌های استخدامی

ثبت و سفارش

فهرست مطالب

۵.....	مبانی سازمان و مدیریت – مدیریت منابع انسانی – مدیریت رفتار سازمانی.....	با پاسخنامه تستی
۱۳.....	مالیه و بودجه عمومی.....	با پاسخنامه تستی
۱۷.....	روانشناسی عمومی.....	با پاسخنامه تستی
۲۱.....	حقوق اداری.....	با پاسخنامه تستی

بخش اول :

مبانی سازمان و مدیریت – مدیریت منابع انسانی –
مدیریت رفتار سازمانی

۱- در صورت تسلط نیروهای ستادی، کدام نوع ساختار شکل می گیرد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------|-------------|
| (۱) بخشی | (۲) ساده |
| (۳) ادھوکرایی | (۴) حرفه‌ای |

۲- طبق ادعای پرو، روش‌های کنترل و هماهنگی بایستی با کدام مورد تغییر کند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|----------------------|
| (۱) ساختار سازمانی | (۲) فناوری کاربردی |
| (۳) محیط سازمانی | (۴) استراتژی عملیاتی |

۳- محیط ساختار شعبه‌ای، چگونه است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------------|-------------------|
| (۱) پیچیده و باثبات | (۲) ساده و پویا |
| (۳) پیچیده و پویا | (۴) ساده و باثبات |

۴- در نظریه Z، «ارتقا» و «استخدام» به ترتیب، چگونه است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------------|--------------------|
| (۱) کند - کوتاه‌مدت | (۲) سریع - بلندمدت |
| (۳) سریع - کوتاه‌مدت | (۴) کند - بلندمدت |

۵- استفاده از انبار برای ذخیره موجودی‌ها، در کدام استراتژی مدیریت محیط مورد استفاده است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------|---------------------|
| (۱) ایمن‌سازی | (۲) کنکاش محیطی |
| (۳) سهمیه‌بندی | (۴) هموارسازی تقاضا |

۶- «روش آموزش حساسیت» و «بحث پیرامون اطلاعات»، به ترتیب، جزو کدام روش های توزیع قدرت هست؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| (۱) قدرت مشارکتی - تفویض قدرت | (۲) تفویض قدرت - تفویض قدرت |
| (۳) قدرت مشارکتی - قدرت مشارکتی | (۴) تفویض قدرت - قدرت مشارکتی |

۷- خرید و تعمیرات ماشین آلات، به ترتیب، جزو کدام فعالیت های سیستم هستند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| (۱) نگهدارنده - نگهدارنده | (۲) انطباقی - نگهدارنده |
| (۳) انطباقی - انطباقی | (۴) نگهدارنده - انطباقی |

۸- طبق کدام اصل مدیریتی، منابع انسانی و غیرانسانی باید در مکان و زمان صحیح قرار گیرند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------|-----------------|
| (۱) تقسیم کار | (۲) انضباط |
| (۳) نظم | (۴) سلسله مراتب |

۹- در کدام رویکرد اثربخشی، بر تحقق خواسته های عوامل کلیدی تأثیرگذار بر روی سازمان تأکید می شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------|------------------------|
| (۱) نیل به هدف | (۲) ارزش های رقابتی |
| (۳) سیستمی | (۴) ذی نفعان استراتژیک |

۱۰- در کدام مورد، رأی و نظر کارکنان در قالب اصطلاحات قضاوتی بیان می شود که کارکنان مجازند آنها را تعبیر و تفسیر کنند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------|------------|
| (۱) آیین نامه | (۲) خط مشی |
| (۳) استراتژی | (۴) مقررات |

۱۱- در کدام نوع استراتژی‌ها، بر الگوی پرورش استعداد تأکید می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| (۱) نیروی قراردادی - متخصص متعهد | (۲) پیمانکارانه - سرباز وفادار |
| (۳) نیروی قراردادی - پیمانکارانه | (۴) سرباز وفادار - متخصص متعهد |

۱۲- ابعاد عملکردی مهم در «کارراهه متغیر» و «کارراهه سنتی»، به ترتیب، کدام‌اند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| (۱) حقوق و دستمزد - پست | (۲) پست - حقوق و دستمزد |
| (۳) موفقیت روانی - پست | (۴) حقوق و دستمزد - موفقیت روانی |

۱۳- «حق انتخاب همکاران» و «تنوع وظایف»، جزو کدام نوع پاداش‌ها هستند؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|---------------------|
| (۱) درونی - بیرونی | (۲) بیرونی - بیرونی |
| (۳) بیرونی - درونی | (۴) درونی - درونی |

۱۴- در روش طبقه‌بندی مشاغل، مورد مقایسه و نوع ارزشیابی، به ترتیب، کدام است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------|------------------------|
| (۱) کل شغل - کیفی | (۲) عوامل کلیدی - کمی |
| (۳) کل شغل - کمی | (۴) عوامل کلیدی - کیفی |

۱۵- در کدام نوع جامعه‌پذیری، زمان‌بندی نامشخص است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-----------|-------------|
| (۱) متغیر | (۲) غیررسمی |
| (۳) گسسته | (۴) تصادفی |

۱۶- کدام رویکرد منابع انسانی، مبتنی بر نظریه سیستمی است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| (۱) مبتنی بر منابع شرکت | (۲) نمایندگی |
| (۳) سایبرنتیک | (۴) وابستگی منابع |

۱۷- «محیط تفکر» و «ماهیت تأثیر»، به ترتیب، جزو کدام عوامل اصلی مدل ارزشیابی هَی (Hay) است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| (۱) شرایط کار - حل مسئله | (۲) حل مسئله - حل مسئله |
| (۳) شرایط کار - شرایط کار | (۴) حل مسئله - پاسخگویی |

۱۸- عبارت «تبادلِ نظر و دادن اطلاعات به صورت آزاد»، بیانگر کدام بُعد اعتماد است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|-------------|
| (۱) روراستی | (۲) صداقت |
| (۳) شایستگی | (۴) وفاداری |

۱۹- مدیریت انسانی و سازمان از لحاظ «توجه به کارکنان» و «توجه به تولید»، به ترتیب، چگونه است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-----------|-----------|
| (۱) ۹ ، ۹ | (۲) ۵ ، ۵ |
| (۳) ۱ ، ۹ | (۴) ۱ ، ۱ |

۲۰- من برتر، بیانگر کدام جنبه شخصیت است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|----------|
| (۱) روانی | (۲) عقلی |
| (۳) اجتماعی | (۴) بدنی |

۲۱- کدام یک از انواع شخصیت، کنترل را دوست دارند و می خواهند دنیای آنها منظم، شکل یافته و ساختارمند باشد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------|-----------|
| (۱) قضاوتی | (۲) حسی |
| (۳) عقلایی | (۴) شهودی |

۲۲- «قومیت» و «سن»، به ترتیب، جزو کدام لایه‌های تنوع در سازمان‌ها هستند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|-------------|
| (۱) سه و سه | (۲) یک و یک |
| (۳) یک و سه | (۴) دو و دو |

۲۳- تحمل ابهام در کدام شیوه‌های تصمیم‌گیری، زیاد است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|---------------------|
| (۱) تحلیلی - اصولی | (۲) رفتاری - تحلیلی |
| (۳) اصولی - رفتاری | (۴) تحلیلی - ارشادی |

۲۴- کدام مورد، یک شخصیت نمایشی است که تمام رفتارهایش به خاطر جلب توجه دیگران است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------|----------------|
| (۱) شیزوفرنی | (۲) برون‌گرایی |
| (۳) هیستری | (۴) درون‌گرایی |

۲۵- سطوح ۵ و ۶ رشد اخلاقی، چه نامیده می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|---------------|------------|
| (۱) پیروی محض | (۲) اجتهاد |
| (۳) عُرْف | (۴) بندگی |

۲۶- شغل یک قاضی، متناسب با کدام نوع شخصیت است؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) سنت‌گرا

(۲) اجتماعی

(۳) واقع‌گرا

(۴) بنیان‌گذار



پاسخنامه تستی مبانی سازمان و مدیریت - مدیریت منابع انسانی - مدیریت رفتار سازمانی

شماره سوال	گزینه صحیح	شماره سوال	گزینه صحیح
سوال ۱	۳	سوال ۱۴	۱
سوال ۲	۲	سوال ۱۵	۱
سوال ۳	۱	سوال ۱۶	۳
سوال ۴	۴	سوال ۱۷	۴
سوال ۵	۱	سوال ۱۸	۱
سوال ۶	۲	سوال ۱۹	۲
سوال ۷	۱	سوال ۲۰	۳
سوال ۸	۳	سوال ۲۱	۱
سوال ۹	۴	سوال ۲۲	۲
سوال ۱۰	۲	سوال ۲۳	۱
سوال ۱۱	۴	سوال ۲۴	۳
سوال ۱۲	۳	سوال ۲۵	۲
سوال ۱۳	۳	سوال ۲۶	۱

بخش دوم :

مالیه و بودجه عمومی

۱- در کدام یک از انواع مالیات، کلیه اموال و دارایی‌های متوفی، پس از وضع بدهی‌های محققه وی و قبل از تقسیم بین وراث، مشمول مالیات می‌شوند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------------|---------------------|
| (۱) مالیات بر سرمایه | (۲) مالیات بر ارث |
| (۳) مالیات بر دارایی | (۴) مالیات بر ماترک |

۲- هزینه‌هایی که به‌وسیله دولت به‌منظور تثبیت قیمت‌ها و تعدیل نرخ دستمزد انجام می‌شود، چه نام دارد؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------------|---------------------|
| (۱) انتقالی مالی | (۲) انتقالی اقتصادی |
| (۳) انتقالی | (۴) انتقالی اجتماعی |

۳- براساس کدام اصل از مالیات، می‌بایست در پرداخت مالیات، برابری درنظر گرفته شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------|-----------|
| (۱) عدالت | (۲) درآمد |
| (۳) انعطاف | (۴) ثبات |

۴- در کدام صورت، تشخیص درآمد مشمول مالیات، از طریق علی‌الرأس نخواهد بود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) عدم تسلیم مصوبه مجمع عمومی در موعد مقرر
- (۲) اشخاص حقوقی به تکالیف خود در خصوص نحوه، تحریر و نگهداری دفاتر و اسناد و مدارک عمل نمایند.
- (۳) عدم رعایت آیین‌نامه نحوه تنظیم و تحریر و نگهداری دفاتر، اسناد و مدارک
- (۴) عدم تسلیم ترازنامه و حساب سود و زیان در موعد مقرر

۵- کدام یک از درآمدهای زیر، مبالغی است که دولت برای تأمین کسر درآمد و رفع حوائج فوری به عنوان وام دریافت می کند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------|--------------|
| (۱) مالیاتی | (۲) بازرگانی |
| (۳) استقراضی | (۴) پولی |

۶- در مقابل پرداخت یا انجام کدام هزینه های زیر، دولت مستقیماً کالا یا خدمتی دریافت نمی کند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|-------------|
| (۱) انتقالی | (۲) عمومی |
| (۳) اداری | (۴) اقتصادی |

۷- حسن ۵۰,۰۰۰ واحد پولی و احمد ۷۵,۰۰۰ واحد پولی درآمد دارند. اگر حسن ۵۰۰ واحد پولی مالیات بپردازد، احمد می بایست چقدر مالیات بپردازد؟ براساس کدام اصل؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------------|------------------|
| (۱) ۵۰۰ - ثبات | (۲) ۷۵۰ - انعطاف |
| (۳) ۵۰۰ - مساوات | (۴) ۷۵۰ - عدالت |

۸- طبق تقسیم بندی اقتصادی، کدام یک از انواع هزینه، جزو هزینه های عمومی نیست؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------|------------------|
| (۱) اجتماعی | (۲) سرمایه گذاری |
| (۳) انتقالی | (۴) اداری |

۹- کدام مالیات، از طریق افزایش قیمت کالاهایی که مردم خریداری می کنند، وصول می شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| (۱) مالیات های مستقیم | (۲) مالیات های شخصی غیرمستقیم |
| (۳) مالیات های غیرشخصی | (۴) مالیات بر فروش |

پاسخنامه تستی سوالات مالیه و بودجه عمومی

شماره سوال	گزینه صحیح	شماره سوال	گزینه صحیح
سوال ۱	۴	سوال ۶	۱
سوال ۲	۲	سوال ۷	۴
سوال ۳	۱	سوال ۸	۱
سوال ۴	۱	سوال ۹	۴
سوال ۵	۳	-	-

بخش سوم :

روانشناسی عمومی

۱- مشخصه بارز افراد دارای کدام دسته از اختلافات زیر، از دست دادن ناگهانی حافظه یا تغییر ناگهانی هویت و بریدن از هشیاری بر اثر فشار روانی شدید است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------|-------------|
| (۱) حافظه | (۲) گسستگی |
| (۳) شخصیتی | (۴) اضطرابی |

۲- در کارمندی که باور دارد عملکرد خوب یا بد وی در کسب پاداش یا کاهش مجازات‌های اداری بی‌تأثیر بوده و کنترلی بر جوّ موجود ندارد، کدام پدیده شکل گرفته است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| (۱) تأخیر کامروایی | (۲) بدبینی |
| (۳) فرسایش روانی | (۴) درماندگی آموخته شده |

۳- آگاهی منجر به تولید ایده‌های جدید، پذیرش اطلاعات نو، توجه همزمان به دیدگاه‌های متفاوت و از زوایای مختلف می‌شود. این پدیده، معادل کدام یک از موارد زیر است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|--------------------|--------------|
| (۱) سوگیری بازنگری | (۲) گشودگی |
| (۳) تفکر انتقادی | (۴) ثبات نظر |

۴- هنگامی که کارمندی به دلیل تخلفات اداری پی‌درپی، به طور موقت از خدمت دولتی کنار گذاشته می‌شود، از کدام روش اصلاح رفتار برای وی استفاده شده است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------|----------------|
| (۱) تقویت منفی | (۲) تنبیه |
| (۳) جبران | (۴) محروم‌سازی |

۵- افزایش تدریجی دُز مصرفی یک معتاد به مصرف مشروبات الکلی طی یک بازه زمانی، چه نامیده می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|-------------------|-----------|
| (۱) وابستگی روانی | (۲) تحمل |
| (۳) مقاومت | (۴) تلقین |

۶- تلاش‌های افراد برای داشتن تجارب معنادار و سوق دادن زندگی به سمت پیری مثبت و بامعنا در میان‌سالی، چه نامیده می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|------------------|---------------------|
| (۱) مضامین زندگی | (۲) خودارزنده‌سازی |
| (۳) خودشکوفایی | (۴) بحران میان‌سالی |

۷- در کدام یک از موقعیت‌های زیر، احتمال خاموشی رفتار خلاف قانون در فرد خاطی زیاد است؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) رفتاری که به باور عامل آن، خطا محسوب نمی‌شود.
- (۲) رفتار غیرقانونی که پس از هر بار صادر شدن از فرد خاطی، با برخورد پلیس مواجه می‌شود.
- (۳) رفتار غیرقانونی که هرازگاهی توسط پلیس مشاهده و با آن برخورد می‌شود.
- (۴) رفتار غیرقانونی که هیچگاه تحت پیگرد قانونی قرار نمی‌گیرد.

۸- کدام یک از انواع یادگیری زیر، در شکل‌دهی پاسخ‌های هیجانی چون ترس و اضطراب نقش مهمی دارند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- | | |
|----------------------|----------------------|
| (۱) شرطی‌سازی کنشگر | (۲) شرطی‌سازی عاملی |
| (۳) شرطی‌سازی کلاسیک | (۴) شرطی‌سازی تقابلی |

پاسخنامه تستی روانشناسی عمومی

گزینه صحیح	شماره سوال	گزینه صحیح	شماره سوال
۲	سوال ۵	۲	سوال ۱
۱	سوال ۶	۴	سوال ۲
۲	سوال ۷	۲	سوال ۳
۳	سوال ۸	۴	سوال ۴

بخش چهارم:

حقوق اداری

۱- بنیاد مستضعفان و جمعیت هلال احمر، به ترتیب، جزو کدام دسته از مؤسسات عمومی قرار دارند؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) مؤسسه عمومی غیردولتی - مؤسسه عمومی غیردولتی

(۲) مؤسسه دولتی - در حکم مؤسسه دولتی

(۳) مؤسسه عمومی غیردولتی - مؤسسه دولتی

(۴) مؤسسه دولتی - مؤسسه عمومی غیردولتی

۲- به جز شهر تهران، در غیاب شورای اسلامی شهر، کدام مرجع جانشین شورای مذکور خواهد شد؟

(www.iranestekhdam.ir)

(۱) شورای اسلامی شهرستان (۲) شهردار

(۳) وزیر کشور (۴) استاندار

۳- استاندار با حکم کدام مقام، منصوب می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) رئیس شورای اسلامی استان (۲) معاون اول رئیس‌جمهور

(۳) وزیر کشور (۴) رئیس‌جمهور

۴- کدام امور، آن دسته از طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای است که موجب تقویت زیرساخت‌های

اقتصادی و تولیدی کشور می‌شود؟ (www.iranestekhdam.ir)

(۱) زیربنایی (۲) حاکمیتی

(۳) اقتصادی (۴) تصدی‌گری

۵- مرجع حل اختلاف در صلاحیت میان شعب دیوان عدالت اداری و سایر مراجع قضایی، کدام است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) رئیس هیئت عمومی دیوان عدالت اداری (۲) شعب دیوان عالی کشور
(۳) رئیس دیوان عدالت اداری (۴) هیئت عمومی دیوان عدالت اداری

۶- کدام نهاد، با توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری، به عنوان «دستگاه اجرایی» قلمداد نمی شود؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) مؤسسات عمومی غیردولتی (۲) مؤسسات دولتی
(۳) نهادهای صنفی و حرفه‌ای (۴) شرکت‌های دولتی

۷- حداکثر سن برای استخدام رسمی متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری، چند سال است؟

(www.iranestekhdam.ir)

- (۱) پنجاه (۲) چهل و پنج
(۳) چهل (۴) سی و پنج

۸- وزیر می تواند کدام مجازات را رأساً و بدون مراجعه به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، در مورد کارمندان متخلف خود، اعمال کند؟ (www.iranestekhdam.ir)

- (۱) تنزل دو گروه
(۲) محرومیت از انتصاب به پست‌های حساس و مدیریتی
(۳) تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت دو سال
(۴) انفصال موقت به مدت سه ماه

پاسخنامه تستی حقوق اداری

گزینه صحیح	شماره سوال	گزینه صحیح	شماره سوال
۲	سوال ۵	۱	سوال ۱
۳	سوال ۶	۴	سوال ۲
۲	سوال ۷	۴	سوال ۳
۴	سوال ۸	۱	سوال ۴

« محصولات مرتبط دانلودی »

دانلود درسنامه‌های آموزشی برای آمادگی در آزمون‌های استخدامی

خرید و دانلود

« محصولات مرتبط چاپ شده »

سفارش کتاب‌های چاپ شده برای آمادگی در آزمون‌های استخدامی

خرید و سفارش



ایران استخدام

سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

Www.IranEstekhdam.Ir

خواننده گرامی؛ در جهت بهبود کیفیت این فایل؛ لطفاً هرگونه انتقاد و پیشنهاد خود در مورد مطالب آن
و یا گزارش مشکل را به آدرس ایمیل و یا با شماره تلفن زیر مطرح نمایید:

آدرس ایمیل: soal@iranestekhdam.ir

شماره تلفن تماس: ۰۲۱-۹۱۳۰۰۱۱۳

Www.IranEstekhdam.Ir