

«بسمه تعالی»

اطلاعیه وزارت آموزش و پرورش درخصوص نحوه حضور معرفی شدگان دو برابر ظرفیت آزمون استخدام پیمانی شغل سرایدار ویژه مشمولین بند (ج) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه و آزمون بکارگیری قراردادکارمعین شغل سرایدار سال ۱۴۰۴ در فرایند ارزیابی نهایی

(بررسی مدارک و مستندات خوداظهاری ثبت نام-معاینات پزشکی- بررسی صلاحیت‌های عمومی گزینش - ارزیابی نهایی)

به اطلاع داوطلبان شرکت‌کننده در آزمون استخدام پیمانی شغل سرایدار ویژه مشمولین بند (ج) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه و همچنین آزمون به‌کارگیری قرارداد کار معین شغل سرایدار سال ۱۴۰۴ که در روز جمعه مورخ ۲۸ آذرماه ۱۴۰۴ برگزار شد، می‌رساند که کارنامه اعلام نتایج اولیه متقاضیان رشته شغلی مربوط به وزارت آموزش و پرورش، در روز **سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۴** از طریق درگاه اطلاع‌رسانی مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی <https://hrtc.ir> قابل مشاهده خواهد بود

داوطلبانی که بر اساس مندرجات کارنامه آزمون، جزء معرفی‌شدگان دو برابر ظرفیت جهت شرکت در مرحله ارزیابی نهایی و گزینش (شامل: خوداظهاری و تکمیل اطلاعات، بررسی اسناد و مدارک، معاینات اولیه پزشکی، بررسی صلاحیت‌های عمومی گزینش و فرآیند ارزیابی نهایی) برای وزارت آموزش و پرورش شناخته می‌شوند، موظفانند **از روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۸ به بعد**، با مراجعه به درگاه my.medu.ir و ورود به بخش گزینش و استخدام (سامانه کارا)، نسبت به اعلام آمادگی برای حضور در فرآیند ارزیابی نهایی، تکمیل نمون‌برگ‌های مورد درخواست، بارگذاری کلیه اسناد و مدارک لازم با رعایت مفاد دفترچه راهنمای آزمون و این اطلاعیه، اقدام نمایند.

تذکر مهم: عدم مراجعه به سامانه در مهلت مقرر جهت تکمیل نمون‌برگ‌های خوداظهاری، به منزله انصراف از استخدام در آموزش و پرورش تلقی خواهد شد.

یادآوری بسیار مهم: فرآیند ارزیابی نهایی، مطابق زمان‌بندی اعلام‌شده در سامانه گزینش و استخدام (کارا) انجام خواهد شد. کلیه داوطلبان معرفی‌شده دو برابر ظرفیت موظفانند مطابق مفاد این اطلاعیه و اطلاع‌رسانی‌های انجام‌شده از طریق سامانه کارا، در مراحل فرایند ارزیابی نهایی شرکت نمایند
برای ورود به سامانه از طریق درگاه دولت، داشتن شماره تلفن همراه به نام شخص داوطلب الزامی است.

اقدام اول: ورود به درگاه: my.medu.ir



اقدام دوم: ورود به درگاه دولت <https://sso.my.gov.ir/login>



با ورود به پنجره ملی خدمات دولت هوشمند از قابلیت‌های
دسترسی سریع به خدمات، احراز هویت یکپارچه و حفظ حریم
خصوصی کاربران بهره‌مند شوید.

جمهوری اسلامی ایران
پنجره ملی خدمات دولت هوشمند

ورود به سامانه از طریق رمز یکبار مصرف

ورود با رمز یکبار مصرف ورود با کد QR

تلفن همراه رمز

کد امنیتی کد امنیتی

پشتیبانی از دستگاه‌های مختلف

ارسال رمز یکبار مصرف

وارد کردن شماره
تلفن همراه خود

وارد کردن
کد امنیتی

Activ

اقدام سوم: دریافت کد تایید پنجره ملی خدمات دولت هوشمند از طریق پیامک

اقدام چهارم: وارد کردن کد تایید در پنجره ملی



دانلود اپلیکیشن پنجره ملی خدمات دولت هوشمند

دانلود اپلیکیشن

جمهوری اسلامی ایران
پنجره ملی خدمات دولت هوشمند

ورود به سامانه از طریق رمز یکبار مصرف

ورود با رمز یکبار مصرف ورود با کد QR

وارد کردن
کد تایید پنجره

کد تایید: ۱:۵۳

ارسال تایید

یادآوری ۱: در سامانه کارا برای هر داوطلب یک حساب کاربری در نظر گرفته شده است. اطلاع‌رسانی برخی موارد (از قبیل زمان و مکان مراجعه و...) از طریق حساب کاربری داوطلب صورت می‌پذیرد؛ لیکن در بخش "اطلاعی‌ها" در سامانه نیز موارد عمومی برای همه داوطلبان بارگذاری خواهد شد. داوطلبان جهت کسب اطلاع از فرایند انجام امور ضروری، همواره به بخش اطلاعی‌های سامانه (کارا) مراجعه نمایند.

یادآوری ۲: به داوطلبان تاکید می‌شود که قبل از شروع فرایند تکمیل نمون برگه‌های خوداظهاری، کلیه اسناد و مدارک لازم را جمع‌آوری نموده و رأساً نسبت به تکمیل اطلاعات نمون برگه‌ها و بارگذاری مدارک اقدام نمایند.

یادآوری ۳: به اطلاعات بارگذاری شده اشتباه (اعم از سهوی و یا عمدی) و یا عدم بارگذاری مدارک و مستندات لازم و یا بارگذاری اشتباه در جای دیگری از سامانه کارا، ترتیب اثر داده نخواهد شد و مسئولیت آن به

عهده داوطلب است. لازم به تاکید است محل بارگذاری مدارک، با توجه به نوع مدارکی که باید بارگذاری شود، در سامانه کارا برای معرفی شدگان مشخص شده است.

یادآوری ۴: اطلاعات بارگذاری شده در درایو شخصی داوطلب به منزله تکمیل اطلاعات نمون برگ‌ها تلقی نشده و مورد بررسی قرار نخواهد گرفت بنابراین تاکید می‌شود که مدارک و مستندات باید در محل درخواست شده از داوطلب به درستی و صحیح بارگذاری شود.

مراحل چهارگانه بررسی مدارک، معاینات پزشکی، ارزیابی نهایی و گزینش:

گام اول: خوداظهاری و ثبت اطلاعات

داوطلب پس از اعلام نتایج اولیه آزمون، چنانچه در فهرست معرفی‌شدگان دو (۲) برابر ظرفیت قرار گرفته باشد، مکلف است مطابق مفاد این اطلاعیه و در مهلت مقرر، با مراجعه به سامانه «کارا» نسبت به تکمیل اطلاعات و انجام خوداظهاری اقدام نماید. عدم مراجعه و یا عدم تکمیل اطلاعات در مهلت تعیین‌شده، به منزله انصراف داوطلب از ادامه فرایند استخدام و به‌کارگیری در آموزش و پرورش تلقی خواهد شد. این گام شامل اقدامات زیر است:

- ثبت اطلاعات و انجام خوداظهاری داوطلب در سامانه «کارا»
- دریافت کد رهگیری مربوطه
- نوبت‌دهی جهت بررسی حضوری مدارک و مستندات

یادآوری: در صورت بروز اختلال سراسری در سامانه مربوط، مراتب از طریق اداره کل آموزش و پرورش استان معرفی‌شده اطلاع‌رسانی خواهد شد.

گام دوم: بررسی مدارک و مستندات و احراز شرایط

در صورت مراجعه به سامانه کارا، تکمیل اطلاعات و دریافت کد رهگیری در گام نخست، داوطلب موظف است مطابق نوبت تعیین‌شده در سامانه کارا، به‌منظور بررسی مدارک و مستندات و احراز شرایط مراجعه نماید. در این مرحله، اقدامات زیر انجام می‌پذیرد:

- بررسی اطلاعات خوداظهاری داوطلب و احراز شرایط عمومی و اختصاصی آزمون مطابق ضوابط و مقررات
- بررسی سوابق، تجربیات و فعالیت‌های امتیازآور

یادآوری مهم:

چاپ نمون برگ اعلام آمادگی و سایر مدارکی که سامانه به داوطلب اجازه چاپ آن‌ها را می‌دهد، الزامی است؛ بنابراین داوطلب باید نسخه امضاءشده و دارای اثر انگشت را به مسئول پذیرش گروه بررسی اسناد و مدارک و معاینات پزشکی تحویل دهد.

گام سوم: بررسی ویژگی‌های جسمانی و روانی

در صورت تأیید احراز شرایط داوطلب از سوی کارگروه بررسی اسناد و مدارک در گام دوم، داوطلب برای بررسی ویژگی‌های جسمانی و روانی معرفی می‌شود. داوطلب مکلف است اقدامات لازم را مطابق مقررات انجام دهد. این گام شامل موارد ذیل خواهد بود:

- انجام تست اعتیاد و ارائه گواهی معتبر مربوطه

یادآوری: انجام تست اعتیاد و ارائه گواهی معتبر مربوطه از مراکز تعیین‌شده توسط اداره کل آموزش و پرورش استان که به‌صورت آزمایش خون انجام می‌شود، الزامی است.

- بررسی ویژگی‌های جسمانی و روانی داوطلب از طریق انجام معاینات پزشکی برابر مقررات، توسط پزشک معتمد

- بررسی سوابق، تجربیات و توانمندی‌های امتیازآور شامل (سابقه کار خدماتی به شرط پرداخت بیمه، گواهی تعمیرات وسایل برقی، تاسیسات ساختمانی، گواهی آموزش ایمنی و بهداشت کار، گواهی مهارت‌های خدماتی، فعالیت‌های جهادی و بسیجی در زمان تحصیل در مدرسه، همکاری با تشک‌های دانش‌آموزی، گواهی فعالیت در هلال احمر، مقام در جشنواره‌های معتبر قرآن و نهج البلاغه و تقدیرنامه)

کام چهارم: ارزیابی نهایی

داوطلبانی که گام دوم و سوم را با موفقیت پشت سر گذاشته‌اند، به‌منظور سنجش شایستگی‌ها و مهارت‌های شغلی، وارد مرحله ارزیابی نهایی می‌شوند.

این گام شامل موارد زیر است:

- مصاحبه شغلی

- آزمون مهارت شغلی

- آزمون توانایی جسمانی شامل: (آزمون تعادلی - دو ۴×۹ متر - دو ۵۴۰ متر)

تذکر ۱: با توجه به این که ارزیابی نهایی در مرکز ارزیابی و به‌صورت گروهی انجام می‌گیرد، عدم مراجعه داوطلب در روز، ساعت و تاریخ تعیین‌شده، به منزله انصراف تلقی خواهد شد.

تذکر ۲: داوطلبان معرفی‌شده به این گام، موظف‌اند در آزمون توانایی جسمانی، شرکت نمایند. بنابراین لازم است در زمان حضور در این آزمون، لباس مناسب به همراه داشته باشند.

تذکر ۳: افرادی که با ارائه گواهی معتبر از پزشک معتمد آموزش و پرورش، از اجرای این مرحله معذور شناخته می‌شوند (مانند خانم‌های باردار)، می‌توانند با ارائه درخواست کتبی، از انجام این مرحله انصراف دهند. در این صورت، امتیاز این مرحله متناسب با امتیاز مکتسبه در بخش مهارت شغلی، معادل‌سازی و محاسبه خواهد شد.

جدول امتیاز ارزیابی نهایی آزمون استخدام و بکارگیری سرایدار (خدمتگزار) سال ۱۴۰۴

ارزیابی نهایی بر مبنای جدول آزمون استخدامی و به‌کارگیری سرایدار (خدمتگزار) سال ۱۴۰۴، مطابق جدول ذیل انجام خواهد شد. داوطلبان معرفی‌شده می‌توانند بر اساس مفاد این جدول، نسبت به آمادگی هرچه بهتر برای حضور مؤثر در فرایند ارزیابی نهایی اقدام نمایند.

حیطه	ابزارها	امتیاز ابزار	جمع
عمومی	مصاحبه شغلی	۶۰	۶۰
اختصاصی	آزمون مهارت شغلی	۱۵۰	۲۴۰
	آزمون توانایی جسمانی (آزمون تعادلی - دو ۴×۹ متر - دو ۵۴۰ متر)	۴۵	
	سوابق، تجربیات و فعالیت‌ها	۴۵	
کل			۳۰۰

با توجه به جدول ابزار شایستگی‌ها، برخی از شاخص‌های ارزیابی مرتبط با ابزار مصاحبه شغلی و آزمون مهارت شغلی به شرح زیر خواهد بود:

(۱) آشنایی با ابزار، تجهیزات و مواد نظافت

(۲) رعایت اصول ایمنی، بهداشت فردی و بهداشت محیط کار

- ۳) مصرف بهینه منابع و رعایت اصول مدیریت سبز
- ۴) آشنایی با کاربرد ابزار و توانایی اجرای امور فنی اولیه
- ۵) مهارت در نظافت و پاکسازی محیط کار
- ۶) آشنایی با اصول حفاظت فیزیکی و نگهداری
- ۷) مهارت‌های پذیرایی و میزبانی
- ۸) شایستگی‌های رفتاری، اخلاقی و مهارت‌های تعاملی
- ۹) انگیزه، مسئولیت‌پذیری و تعهد سازمانی

گام پنجم: بررسی صلاحیت‌های عمومی (گزینش)

کلیه معرفی‌شدگان دو برابر ظرفیت آزمون استخدام سرایدار (خدمتگزار) وزارت آموزش و پرورش سال ۱۴۰۴ موظفند برای تکمیل و ارسال **«فرم اطلاعات فردی»** جهت بررسی صلاحیت‌های عمومی گزینش، موارد زیر را دقیقاً رعایت نمایند:

۱) پس از تهیه دو نسخه چاپی از **«فرم اطلاعات فردی»** (پیوست این اطلاعیه)، نسبت به تکمیل دقیق آن و الصاق یک قطعه عکس به هر نسخه اقدام نمایند.

– یک نسخه از فرم تکمیل‌شده را **حداکثر ظرف ۴۸ ساعت کاری** از زمان اعلام اسامی، به نزدیک‌ترین اداره آموزش و پرورش (نماینده گزینش) محل سکونت خود تحویل دهید.

– نسخه دیگر را به همراه تصویر تمام صفحات شناسنامه و کارت ملی، در روز مصاحبه عمومی گزینش، به مصاحبه‌گر هسته گزینش تحویل دهید.

۲) در تکمیل **«فرم اطلاعات فردی»** دقت کافی مبذول شود. بدیهی است مسئولیت هرگونه نقص، خطا یا عدم تطابق اطلاعات ارائه‌شده، بر عهده داوطلب خواهد بود.

۳) عدم تکمیل فرم یا عدم تحویل آن در مهلت مقرر به نماینده گزینش آموزش و پرورش **محل سکونت**، به منزله انصراف از استخدام در آموزش و پرورش تلقی شده و برابر مقررات، تصمیم مقتضی اتخاذ خواهد شد.

۴) بررسی صلاحیت‌های عمومی (گزینش) معرفی‌شدگان، براساس ضوابط و مقررات جاری، از طریق هسته گزینش **استان محل شغل** انجام خواهد شد. داوطلبان موظفند حسب دعوت و مطابق زمان‌بندی اعلام‌شده، در مصاحبه عمومی گزینش نیز حضور یابند.

نکته مهم: با توجه به مفاد دفترچه آزمون، عدم مراجعه داوطلب در مهلت مقرر **برای فرایند ارزیابی نهایی و**

بررسی صلاحیت‌های عمومی (گزینش) و نیز عدم حضور در زمان تعیین‌شده برای هر یک از مراحل فوق، به منزله انصراف از استخدام در آموزش و پرورش محسوب خواهد شد

یادآوری‌های مهم:

- ۱) به موجب مجوز شماره ۱۴۸۰۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۱ صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور و همچنین دستورالعمل نحوه برگزاری آزمون‌های استخدامی در دستگاه‌های اجرایی به شماره ابلاغی ۲۷۰۴۲ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۸ سازمان اداری و استخدامی کشور، با توجه به این‌که در این آزمون

داوطلبان به سؤالات آزمون کتبی عمومی پاسخ داده اند، افراد واجد شرایط بر اساس اولویت انتخابی و نمره مکتسبه (نمره آزمون کتبی و امتیازات قانونی مربوطه)، حداکثر به میزان دو (۲) برابر ظرفیت پذیرش در هر شغل محل، برای طی مراحل بعدی معرفی خواهند شد.

(۲) داوطلبان معرفی شده به مرحله ارزیابی نهایی که متقاضی استفاده از سهمیه بومی شهرستان (مندرج در صفحات ۲ و ۳ دفترچه آزمون) از محل بند (۲) مربوط به احراز سکونت ده ساله هستند، موظفاند به منظور تأیید اطلاعات خوداظهاری، فرم استشهاد محلی (مندرج در ذیل این اطلاعیه یا صفحه ۴۹ دفترچه آزمون استخدامی) را تکمیل نموده و پس از تأیید مراجع ذی ربط، در سامانه بارگذاری نمایند. همچنین ارائه اصل فرم و سایر مدارک مربوط، در زمان مراجعه به مرحله ارزیابی نهایی به گروه بررسی اسناد و مدارک الزامی است.

تذکر: مطابق بند (۸) صفحه (۱۶) بخش «تذکرات مهم» دفترچه آزمون، مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در دفترچه راهنمای ثبت نام آزمون استخدامی و یا ارائه مدارک به صورت ناقص در مراحل بررسی مدارک، ارزیابی نهایی، بررسی صلاحیت های عمومی گزینش و یا دوره مهارت آموزی، بر عهده داوطلب خواهد بود. چنانچه در هر مرحله از جذب و استخدام محرز شود داوطلب با ارائه مدارک جعلی یا عمداً اطلاعات خلاف واقع ارائه نموده و یا فاقد شرایط مندرج در دفترچه راهنمای ثبت نام آزمون استخدامی باشد، از ادامه مراحل محروم شده و در صورت صدور حکم استخدامی، حکم صادره لغو و بلا اثر خواهد شد.

(۳) عدم مراجعه متقاضی در مهلت های اعلام شده بر اساس این اطلاعیه و همچنین اطلاعیه های سامانه گزینش و استخدام (کارا) و اداره کل آموزش و پرورش استان مربوطه، برای شرکت در مراحل بررسی مدارک و مستندات، معاینات پزشکی، سنجش و ارزیابی تکمیلی و بررسی صلاحیت های عمومی گزینش، به منزله انصراف داوطلب از سایر مراحل استخدام تلقی خواهد شد.

(۴) در صورت تأیید مدارک و مستندات خوداظهاری داوطلبان و احراز شرایط آزمون، فرآیند ارزیابی تکمیلی و بررسی صلاحیت های عمومی گزینش از افراد واجد شرایط به عمل خواهد آمد.

(۵) پس از شرکت داوطلبان در فرایند ارزیابی نهایی، پذیرش نهایی بر اساس مفاد دفترچه آزمون و پس از اعمال امتیازات قانونی مندرج در دفترچه راهنمای ثبت نام، با احتساب مجموع نمرات آزمون کتبی (با وزن هفتاد درصد (۷۰٪)) و ارزیابی نهایی (با وزن سی درصد (۳۰٪))، به تعداد ظرفیت پذیرش شغل محل، جنسیت و سهمیه و بر اساس نمرات فضلی داوطلبان واجد شرایط و تأیید نهایی گزینش انجام خواهد شد.

(۶) انجام فرایند ارزیابی نهایی صرفاً در بازه زمانی تعیین شده در سامانه «کارا» امکان پذیر است و انجام ارزیابی نهایی مجدد یا تمدید مهلت اعلام شده از سوی اداره کل آموزش و پرورش استان ها، تحت هیچ شرایطی امکان پذیر نخواهد بود.

(۷) داوطلبانی که در هر یک از مراحل اعلام شده در این اطلاعیه، شرایط آنان مطابق مفاد دفترچه آزمون مورد تأیید قرار نگیرد، یا حدنصاب لازم مندرج در دفترچه آزمون و اصلاحات بعدی را کسب ننمایند و یا صلاحیت های عمومی آنان مورد تأیید گزینش آموزش و پرورش قرار نگیرد، از فرایند انتخاب نهایی آزمون استخدامی حذف خواهند شد.

(۸) از معرفی شدگان دو (۲) برابر ظرفیت در آزمون استخدام پیمانی شغل سرایدار ویژه مشمولان بند (ج) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه و آزمون به کارگیری قرارداد کار معین شغل سرایدار سال ۱۴۰۴، هزینه های مربوط به مراحل ارزیابی تکمیلی (شامل بررسی صلاحیت ها، معاینات پزشکی و ارزیابی تکمیلی و ...) در دو مرحله و در زمان مراجعه به سامانه «کارا»، با رعایت قوانین و مقررات مربوط اخذ و به حساب درآمد اختصاصی

آموزش و پرورش نزد خزانه‌داری کل کشور واریز خواهد شد. داوطلبان مکلف‌اند کد پیگیری واریز را به مسئول پذیرش اعلام نمایند.

- ۹) با توجه به مفاد دفترچه آزمون و اصلاحیه‌های بعدی آن، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر از دیپلم و یا تغییر رشته شغلی بعد از قبولی بدون رعایت ضوابط و مقررات آموزش و پرورش فاقد موضوعیت می‌باشد
- ۱۰) مدارک مورد نیاز برای تکمیل نمون‌برگ‌های سامانه‌گزینش و استخدام (کارا) و بررسی مدارک و مستندات خوداظهاری داوطلبان و احراز شرایط، مطابق تقاضانامه ثبت‌نام، به شرح زیر است:

- ❖ اصل شناسنامه و کارت ملی
- ❖ اصل و تصویر شناسنامه پدر و فرزندان
- ❖ اصل و تصویر سند ازدواج برای داوطلبان متأهل (مطابق مفاد دفترچه آزمون)
- ❖ اصل و تصویر مدارک تحصیلی
- ❖ اصل و تصویر مدارک مربوط به فرم استشهاد محل سکونت (برای داوطلبان بومی متقاضی از محل احراز سابقه ده سال سکونت)
- ❖ اصل و تصویر مدارک مربوط به سهمیه‌های ایثارگری (۲۵٪ و ۵٪) و سهمیه ۳٪ معلولان بر اساس ثبت‌نام و فرم تقاضانامه
- ❖ اصل و تصویر مدارک مربوط به بومی‌پذیری شهرستان و سابقه ده سال سکونت
- ❖ اصل و تصویر کارت پایان خدمت یا معافیت دائم (ویژه آقایان)
- ❖ سوابق و تجربیات و فعالیت‌ها

۱۱) تکمیل فرم اطلاعات فردی و ارائه آن به هسته‌گزینش استان محل سکونت فعلی داوطلب الزامی است.

۱۲) به منظور راهنمایی داوطلبان جهت ورود به سامانه‌گزینش و استخدام (کارا)، لینک راهنمای کاربران در صفحه اصلی سامانه بارگذاری شده است. تأکید می‌شود داوطلبان پیش از هرگونه اقدام، از طریق لینک مذکور، اطلاعات جامع مربوط به نحوه ورود به سامانه و تکمیل نمون‌برگ‌ها را مطالعه و سپس اقدام نمایند.