

شماره ۱۰۰/۱۲۶۶
تاریخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۰
پست ندارد

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

بسلام و احترام؛

پیرو بخشنامه‌های شماره ۱۵۴۴/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۲ و ۱۰۰/۲۷۱ مورخ ۱۳۹۳/۳/۲۰ مبنی بر ممنوعیت بکارگیری نیرو، به اطلاع می‌رساند مفاد بخشنامه‌های مذکور تا پایان خرداد ماه سال ۱۳۹۴ تمدید می‌گردد.

مقتضی است ترتیبی اتخاذ گردد که کلیه همکاران اداری و مالی آن دانشگاه / دانشکده نسبت به رعایت دقیق آن اهتمام ویژه داشته باشند.

لازم به ذکر است بخشنامه‌های شماره ۱۰۰/۲۷۳ مورخ ۱۳۹۳/۳/۲۰ موضوع خرید خدمت در مشاغل پرستاری، ۲۰/۱/۲۳۳ مورخ ۱۳۹۳/۴/۷ موضوع اجازه بکارگیری پزشک عمومی و مامای مورد نیاز و طرح پزشک خانواده و بیمه روستایی، ۲۰/۹/۱۹۵۲ مورخ ۱۳۹۳/۴/۱۴ موضوع پذیرش دانش‌آموز بهورزی، ۲۰/۹/۱۵۳۷ مورخ ۱۳۹۳/۳/۳۱ موضوع بکارگیری مامای مشمول قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، ۲۰/۹/۳۱۲۴ مورخ ۱۳۹۳/۶/۱۵ موضوع امکان جذب نیروهای دارای طرح اختیاری، ۱۰۰/۸۵۴ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۶ موضوع تداوم خدمت داوطلبانه ۱۱ رشته شغلی قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و ۲۰/۹/۴۴۹۴ مورخ ۱۳۹۳/۸/۲۶ موضوع بکارگیری باقی‌مانده پذیرفته شدگان آزمون خردادماه سال ۱۳۹۱ از مفاد بخشنامه حاضر مستثنی هستند.

علاوه بر این قابل توضیح است در صورتی که آن دانشگاه / دانشکده نیاز به جذب نیروی کاردان فوریت‌های پزشکی در پایگاه‌های اورژانس و یا نیروهای مشاغل خدماتی در حوزه‌های گوناگون داشته باشد،

شماره..... ۱۰۰/۱۲۶۶.....
تاریخ..... ۱۳۹۳/۱۰/۱۰.....
پست... ندارد.....

می تواند نسبت به ارائه درخواست خود به معاونت توسعه مدیریت و منابع اقدام نموده و در صورت تأیید از طریق خرید خدمت از بخش غیردولتی نسبت به اجابت درخواست خود اقدام نماید.

بدیهی است همچون گذشته مسئولیت حسن اجرای موارد مذکور به عهده جناب عالی، معاون محترم

توسعه مدیریت و منابع و مدیر مالی آن دانشگاه/دانشکده خواهد بود.

همچنین معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و دبیر محترم مجامع، شوراها و هیأت‌های

امناء نیز موظف به نظارت بر حسن اجرای این بخش نامه و گزارش موارد تخلف می باشند.

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر حریری قائم مقام محترم و معاون کل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر امین‌لو مشاور محترم و دبیر مجامع، شوراها و هیأت‌های امناء جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر صدرالسادات معاون محترم توسعه مدیریت و منابع جهت اطلاع

شماره ۱۰۰/۱۲۶۶
تاریخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۰
پست ندارد

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی

رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

بسلام واحترام؛

پیرو بخش‌نامه‌های شماره ۱۰۰/۱۵۴۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۲ و ۱۰۰/۲۷۱ مورخ ۱۳۹۳/۳/۲۰ مبنی بر ممنوعیت بکارگیری نیرو، به اطلاع می‌رساند مفاد بخشنامه‌های مذکور تا پایان خرداد ماه سال ۱۳۹۴ تمدید می‌گردد.

مقتضی است ترتیبی اتخاذ گردد که کلیه همکاران اداری و مالی آن دانشگاه / دانشکده نسبت به رعایت دقیق آن اهتمام ویژه داشته باشند.

لازم به ذکر است بخش‌نامه‌های شماره ۱۰۰/۲۷۳ مورخ ۱۳۹۳/۳/۲۰ موضوع خرید خدمت در مشاغل پرستاری، ۲۰/۱/۲۳۳ مورخ ۱۳۹۳/۴/۷ موضوع اجازه بکارگیری پزشک عمومی و مامای مورد نیاز و طرح پزشک خانواده و بیمه روستایی، ۲۰/۹/۱۹۵۲ مورخ ۱۳۹۳/۴/۱۴ موضوع پذیرش دانش‌آموز بهورزی، ۲۰/۹/۱۵۳۷ مورخ ۱۳۹۳/۳/۳۱ موضوع بکارگیری مامای مشمول قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، ۲۰/۹/۳۱۲۴ مورخ ۱۳۹۳/۶/۱۵ موضوع امکان جذب نیروهای دارای طرح اختیاری، ۱۰۰/۸۵۴ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۶ موضوع تداوم خدمت داوطلبانه ۱۱ رشته شغلی قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و ۲۰/۹/۴۴۹۴ مورخ ۱۳۹۳/۸/۲۶ موضوع بکارگیری باقی‌مانده پذیرفته شدگان آزمون خردادماه سال ۱۳۹۱ از مفاد بخش‌نامه حاضر مستثنی هستند.

علاوه بر این قابل توضیح است در صورتی که آن دانشگاه / دانشکده نیاز به جذب نیروی کاردان فوریت‌های پزشکی در پایگاه‌های اورژانس و یا نیروهای مشاغل خدماتی در حوزه‌های گوناگون داشته باشد،

شماره ۱۰۰۰/۱۲۶۶
تاریخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۰
پوست ندارد

می تواند نسبت به ارائه درخواست خود به معاونت توسعه مدیریت و منابع اقدام نموده و در صورت تأیید از طریق خرید خدمت از بخش غیردولتی نسبت به اجابت درخواست خود اقدام نماید.

بدیهی است همچون گذشته مسئولیت حسن اجرای موارد مذکور به عهده جناب عالی، معاون محترم

توسعه مدیریت و منابع و مدیر مالی آن دانشگاه/دانشکده خواهد بود.

همچنین معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و دبیر محترم مجامع، شوراها و هیأت‌های

امناء نیز موظف به نظارت بر حسن اجرای این بخش‌نامه و گزارش موارد تخلف می‌باشند.

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر



ه) نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر،

و) دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی از دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی معتبر،

ز) داشتن سلامت جسمانی، روانی و توانایی انجام کاری که برای آن استخدام می‌شوند بر اساس دستورالعمل مصوب از سوی هیأت امناء موسسه،

ح) اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران،

ط) التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

تبصره ۱. به‌کارگیری موقت اتباع خارجی حسب قوانین و مقررات خاص خود صورت می‌گیرد و حقوق و مزایای آنان براساس مفاد این آیین‌نامه تعیین و برقرار خواهد شد.

تبصره ۲. مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، قانون کار و اعضای هیأت علمی تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند. حقوق و مزایا و امور رفاهی مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان (مرخصی‌های استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، پاداش، کمک‌های غیر نقدی و بیمه عمر، درمان و حادثه و سایر مزایا) تابع مقررات این آیین‌نامه خواهد بود.

تبصره ۳. موسسه موظف است قوانین مربوط به استخدام ایثارگران را رعایت نماید.

تبصره ۴. مدت سابقه خدمت تمام وقت دولتی حداکثر به میزان پنج سال به سقف سنی بند الف اضافه می‌شود.

تبصره ۵. استخدام بهیار با مدرک تحصیلی دیپلم بهیاری و حداقل ۱۸ سال سن مجاز می‌باشد و ضوابط استخدام در سایر مشاغل با مدرک تحصیلی دیپلم از سوی وزارتخانه ابلاغ می‌شود.

تبصره ۶. پذیرش و استخدام بهورز با مدرک تحصیلی دیپلم و یا فوق دیپلم برابر دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیأت امناء می‌رسد.

فصل پنجم : استخدام

ماده ۳۵. رابطه استخدامی در موسسه به سه شکل است:

الف) استخدام رسمی،

قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان

- ماده ۱- کلیه افراد ایرانی با تحصیلات فوق دیپلم و بالاتر که پس از تاریخ ۱۳۶۷/۴/۱ از مراکز آموزش عالی گروه پزشکی در داخل یا خارج از کشور فارغ التحصیل شده یا می شوند و خدمت آنان از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مورد نیاز اعلام میگردد، مکلفند حداکثر مدت ۲۴ ماه اول پس از فراغت از تحصیل خود را در داخل کشور و در مناطق مورد نیاز وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تشکیلات تابعه آن خدمت نمایند.
- تبصره ۱- مدت خدمت در مقطع کاردانی یکسال می باشد.
- تبصره ۲- مدت فوق برای کمتر از دوسال برحسب محرومیت نقاط به تفصیل آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.
- تبصره ۳- کسانی که خدمت موضوع این قانون را به انجام رسانیده، همچنین کسانی که دارای پروانه دائم پزشکی بوده یا واجد شرایط دریافت پروانه دائم باشند و با دریافت مدرک تحصیلی جدید مشمول خدمات موضوع این قانون نمی باشند.
- تبصره ۴- پزشکان عمومی ذکور مشمول این قانون و قانون پیام آوران بهداشت موظفند حداقل یکسال خدمات قانونی را در مراکز بهداشتی و درمانی روستاها و بخشهای کشور انجام دهند.
- تبصره ۵- مستخدمین رسمی دولت و کادر ثابت نیروهای مسلح و اعضاء هیئت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و تحقیقاتی خدمات موضوع این قانون را در نقاط مورد نیاز سازمان ذیربط به شرط داشتن واحدهای بهداشتی، درمانی خواهند داد.
- ماده ۲- همسران و فرزندان شهداء، آزادگان، مفقودین جنگ تحمیلی، یک نفر برادر یا خواهر شهید یا مفقود، برادران و خواهران دوشهید یا بالاتر، آزادگان، جانبازان انقلاب اسلامی بالای ۲۵٪ مادرانی که حضانت فرزند خود را به عهده دارند و نیز تک فرزند خانواده از انجام خدمات موضوع این قانون معاف هستند و در صورت تمایل افراد مذکور و نیاز وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی این گروه می توانند از مزایای این قانون بهره مند شوند.
- ماده ۳- مدت خدمت دوره ضرورت و دوره احتیاط مشمولان این قانون که در حرفه پزشکی انجام شوند از کل خدمت مقرر در این قانون کسر می گردد.
- ماده ۴- مشمولان این قانون مکلفند حداکثر یک ماه بعد از فراغت از تحصیل یا اعلام ارزشیابی مدرک تحصیلی خارج از کشور به منظور تعیین وضعیت از لحاظ شمول موضوع این قانون خود را به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی معرفی نمایند. وزارت مذکور موظف است ظرف حداکثر ۲ ماه تعیین محل خدمت را با رعایت اولویت سهمیه مناطق ۱ و آزاد معاف نماید. کسانی که ظرف مدت مقرر خود را معرفی نمی نمایند و یا یک ماه پس از تعیین محل خدمت شروع بکار نکنند غایب محسوب و به تشخیص وزارت مذکور برابر مدت غیبت به خدمت آنان افزوده خواهد شد.
- ماده ۵- مشمولان این قانون مادامیکه خدمات قانونی را شروع ننموده یا معافیت اخذ نکرده باشند، مجاز به دخالت در امور پزشکی نمی باشند.

- ماده ۶- تحویل مدرک تحصیلی و ریز نمرات و صدور هرگونه تاییدیه تحصیلی و گواهینامه برای مشمولانیکه خدمت موضوع این قانون را انجام نداده یا معافیت دریافت ننموده باشند ممنوع است.
- تبصره - کسانیکه برای ادامه تحصیل با هزینه شخصی در دانشگاههای معتبر مورد تایید در خارج از کشور در رشته های مورد نیاز کشور احتیاج به مدارک تحصیلی داشته باشند، با سپردن تضمین کافی مبنی بر انجام خدمات قانونی پس از فراغت از تحصیل مدارک تحصیلی و گواهی موقت طبابت دریافت خواهند داشت.
- ماده ۷- فارغ التحصیلان سهمیه مناطق ۲ و بالاتر و مناطق محروم آزمونهاى سراسرى سنوات بعد از انقلاب فرهنگى موظفند تعهدات خود را براساس آئين نامه اى که به تصویب وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید، انجام دهند.
- ماده ۸- مشمولین قوانین قبلی خدمات پزشکان که به دلیل موجه خدمات خود را طبق ضوابط مربوط انجام نداده اند مشمول این قانون خواهند بود.
- ماده ۹- فارغ التحصیلان خارج از کشور که از مزایای ارزی بهره مند نشده اند، از شمول این قانون مستثنی بوده و چنانچه از گروه دارای پروانه باشند طبق ضوابط، پروانه دائم پزشکی دریافت خواهند نمود.
- تبصره ۱- کسانیکه از ارز دولتی استفاده نموده اند با توجه به مدت استفاده از ارز دولتی خدمات موضوع این قانون و تعهدات مربوطه را انجام خواهند داد.
- تبصره ۲- کسانیکه در حین تحصیل رشته های علوم پزشکی وارد کشور شده و تحصیلات خود را تا فارغ التحصیلی در داخل کشور ادامه می دهند در صورتیکه هزینه تحصیل خود را بپردازند و از مزایای ارزی دولت بهره مند نگردیده باشند برای باقی مانده دوره تکمیلی نیاز به انجام خدمات قانونی نخواهند داشت.
- ماده ۱۰- خدمات قبلی مشمولین قانون خدمت خارج از مرکز پزشکان و دندانپزشکان و داروسازان به قوت خود باقیست و جزء خدمات موضوع این قانون محسوب میگردد.
- ماده ۱۱- مشمولان این قانون از لحاظ حقوق و مزایا و امور رفاهی (مرخصیهای استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، پاداش، کمکهای غیرنقدی و بیمه عمر، درمان و حادثه و سایر مزایا) تابع قوانین و مقررات استخدام کشوری و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می باشد و چنانچه به دستگاه دیگر معرفی گردند که دارای مقررات استخدامی خاص می باشند تابع ضوابط حقوقی و رفاهی آن دستگاه خواهند بود.
- تبصره ۱- مشمولان این قانون که به طور تمام وقت و بدون کار انتفاعی خصوصی خدمت می نمایند، چنانچه از گروه دارای پروانه باشند در مقابل دو نوبت کار موظف از حقوق و مزایا، اضافه کاری و حق محرومیت از مطب طبق آیین نامه اجرایی که وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تدوین خواهند نمود، استفاده می نمایند و در صورتیکه از گروه بدون پروانه باشند، از مزایای دو نوبت کار موظف (کار و اضافه کار) بهره مند می گردند.

- تبصره ۲- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می تواند مشمولان موضوع این قانون را در صورت نیاز با اولویت مناطق محروم و نیازمند در حین خدمت بدون اخذ مجوزهای مربوطه به استخدام پیمانی یا رسمی دستگاه مربوطه در آورند.
- ماده ۱۲- مشمولان این قانون که به سن بالای ۴۵ سالگی رسیده باشند، از انجام خدمات موضوع این قانون معاف می باشند.
- ماده ۱۳- بهداشتکاران دهان و دندان و کاردانه‌های بهداشت خانواده و مبارزه با بیماریها، تابع ضوابط مقرر در قوانین خاص مربوطه به خود می باشد.
- ماده ۱۴- به منظور تربیت پزشک متخصص مورد نیاز مناطق محروم و نیازمند کشور، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است به هنگام پذیرش دستیار تخصصی، سهمیه های جداگانه ای را برای مناطق محروم و نیازمند کشور اختصاص دهد. دستیاران تخصصی استفاده کننده از سهمیه مذکور موظفند پس از انجام دوره تخصص، برابر طول دوره تخصص به عنوان خدمات قانونی موضوع این قانون در نقاط مربوط انجام دهند. و پس از انجام خدمات مذکور پروانه دائم دریافت خواهند نمود.
- تبصره ۱- دستیاران استفاده کننده از سهمیه موضوع این ماده که دارای پروانه دائم پزشکی هستند، نصف مدت دوره تخصصی با احتساب ضرایب مربوط در نقاط مذکور خدمت خواهند نمود.
- تبصره ۲- دستیاران تخصصی موضوع ماده فوق موظفند قبل از شروع دوره دستیاری تعهد ثبتي لازم جهت خدمت در نقاط مربوط به دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بسپارند.
- تبصره ۳- قانون نحوه تامین هیات علمی مورد نیاز دانشگاهها و موسسات آموزش عالی به قوت خود باقیست.
- ماده ۱۵- قانون تامین وسایل و امکانات تحصیل اطفال و جوانان ایرانی و اصلاحات آن به قوت خود باقی است و انجام خدمات موضوع این قانون به عنوان قسمتی از تعهدات موضوع قانون مزبور محسوب خواهد شد.
- ماده ۱۶- آیین نامه اجرایی این قانون توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی حداکثر ظرف ۲ ماه تهیه و پس از تصویب هیئت وزیران به مرحله اجراء گذاشته خواهد شد.
- ماده ۱۷- کلیه قوانین مغایر با این قانون لغو میگردد.

قانون الحاق یک تبصره به عنوان تبصره ۳ ماده ۱۱ قانون

خدمت پزشکان و پیراپزشکان

ماده واحد- متن زیر به عنوان تبصره ۳ ماده ۱۱ قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان (مصوب ۱۳۷۵)

اضافه می شود.

تبصره ۳- آن عده از مشمولان این قانون که در مدت خدمت خود تحت پوشش نظامهای حمایتی

دیگری نیستند، با پرداخت حق بیمه مقرر در قانون تامین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ (توسط

مشمول و دستگاه) تحت پوشش حمایت های پیش بینی شده در قانون یاد شده قرار خواهند

گرفت.

آیین نامه اجرایی قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان

- ماده ۱- مشمولان قانون عبارتند از :
- الف - گروه پزشکی شامل پزشک ، دندانپزشک ، داروساز ، دکتری علوم آزمایشگاهی و متخصصان رشته های مذکور .
- ب - گروه پیراپزشکی ورشته های وابسته شامل فارغ التحصیلان کاردانی وبالتر در رشته های مامایی ، پرستاری ، رادیولوژی ، علوم آزمایشگاهی ، رشته های مختلف بهداشتی ، اتاق عمل ، هوشبری ، تغذیه ، شنوایی سنجی ، بینایی سنجی ، گفتار درمانی ، کاردرمانی ، فیزیوتراپی ، ضبط آمار ومدارک پزشکی ، رشته های مربوط به علوم پایه پزشکی ، آمار زیستی ، خدمات اجتماعی و مددکاری وروانشناسی بالینی ، پروتز دندان .
- ماده ۲- مناطق مورد نیاز ماده ۱ قانون خدمت پزشکان وپیراپزشکان مصوب ۱۳۷۵(که از این پس قانون نامیده می شود) و رشته های مربوط ، همچنین گروههای مازاد برنیاز در ابتدای هرسال توسط وزارت بهداشت ، درمان وآموزش پزشکی تعیین واعلام خواهد شد .
- ماده ۳- توزیع فارغ التحصیلان گروههای پزشکی وپیراپزشکی در مناطق مورد نیاز با اولویت مناطق محروم با نظر کمیسیونی است که اعضای آن توسط وزیر بهداشت ، درمان وآموزش پزشکی تعیین می شود .
- ماده ۴- کاردانهای مبارزه با بیماریها وبهداشت خانواده وبهداشت کاردهان ودندان براساس قانون مربوط ، انجام وظیفه خواهند کرد .
- ماده ۵- درمورد بانوان مشمول قانون ملاک احراز ازدواج و تاریخ آن ، مندرجات شناسنامه زوجین است .
- ماده ۶- مراجع صدور گواهی پایان خدمات مشمولان قانون توسط وزیر بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی تعیین خواهد شد .
- ماده ۷- با مشمولان بیمار طبق نظر شوراییعالی پزشکی وزارت بهداشت ، درمان وآموزش پزشکی رفتار خواهدشد .
- ماده ۸- درجهت اعمال ضوابط ماده ۴ قانون مراکز آموزش موظفند تاریخ فراغت از تحصیل دانشجویان را به اداره کل فارغ التحصیلان اعلام کرده ، مراتب به نحو مقتضی به اطلاع آنها برسانند .
- ماده ۹- خدمات بانوان متاهل فارغ التحصیل بعد از تاریخ ۱۳۶۰/۳/۴ که به تبعیت از همسر ویا کسب پروانه خاص یا مجوز از وزارت بهداشت ، درمان وآموزش پزشکی یا بهداری در مناطق غیر مجاز انجام وظیفه کرده اند قابل محاسبه می باشد .
- ماده ۱۰- ملاک احراز استخدام رسمی ، معرفینامه دستگاه ذیربط و آخرین حکم استخدامی رسمی کارمند است .

بسته شده

شماره ۱۵۴۴/۱۰۰
تاریخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۲
پست

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و امور پزشکی
دانشگاه

جناب آقای دکتر

ریاست / سرپرست محترم دانشگاه علوم پزشکی

سلام علیکم

همانطور که آگاهی دارید با توجه به محدودیت های موجود آمده در منابع بخش سلامت ، شرایطی بوجود آمد که بعضا منابع درآمد اختصاصی در محل خود به هزینه منظور نشده و برای ترمیم کسری اعتبارات در سایر موارد ، از آن استفاده شده است . با توجه به اینکه ادامه این روند بدلیل اختلالاتی که در نظام سلامت بوجود آورده است ، امکان پذیر نمی باشد لذا مقتضی است ترتیبی اتخاذ فرمائید کلیه همکاران اداری و مالی آن دانشگاه نسبت به رعایت دقیق موارد زیر اهتمام ویژه منظور دارند .

۱- جذب و بکارگیری نیروی انسانی از این تاریخ تا پایان خرداد ماه ۱۳۹۳ (به غیر از نیروهای طرحی در ده رشته اجباری) از محل منابع درآمد اختصاصی ممنوع میباشد . لازم بذکر است ممنوعیت این بند شامل انواع جذب نیرو اعم از استخدام جدید (حتی پس از مرحله تایید گزینش) ، قراردادی ، شرکتی و ... میگردد .

۲- از ابتدای سال ۱۳۹۳ هزینه کرد منابع درآمد اختصاصی در کلیه مراحل پروژه های عمرانی و تملک دارایی اکتیدا ممنوع بوده و کلیه مصوبات دیگری که مغایر این بند می باشد تا اطلاع ثانوی به تعلیق در می آید . با احتساب بند ۵ ماده ۱۰ آیین نامه مالی معاملاتی ۵ درصد درآمد اختصاصی و در صورت تصویب هیات امانا ده درصد درآمد اختصاصی در اختیار ریاست محترم دانشگاه شامل این بند نمی باشد، تعیین موارد استثناء در مورد این بند ، تنها از طریق اینجانب به عنوان رئیس هیات امانا آن دانشگاه میسر خواهد بود .

۳- در صورتیکه از محل منابع اختصاصی هزینه های غیر مرتبطی صورت پذیرفته است ، حوزه معاونت پشتیبانی دانشگاه مکلف است با توجه به منابعی که تا پایان سال تخصیص خواهد یافت ، نسبت به جابه جایی اعتباری و ترمیم منابع اختصاصی اقدام نماید .

بدیهی است مسئولیت حسن اجرای موارد فوق در حوزه آن دانشگاه بعهدہ جنابعالی ، معاون پشتیبانی و مدیر مالی دانشگاه خواهد بود، همچنین مسئولیت نظارت بر چگونگی و میزان رعایت آن برعهده معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و دبیرخانه هیات امانا دانشگاههای علوم پزشکی کشور میباشد .

دکتر هاشمی
وزیر

شماره ۱۰۰/۲۷۱
تاریخ ۱۳۹۴/۰۴/۲۰
پست دارد

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

با سلام و احترام؛

به اطلاع می‌رساند اجرای مفاد نامه شماره ۱۰۰/۱۵۴۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۲، تا پایان آذرماه سال جاری تمدید می‌شود. مقتضی است ترتیبی اتخاذ گردد که کلیه همکاران اداری و مالی آن دانشگاه/دانشکده نسبت به رعایت دقیق آن اهتمام ویژه داشته باشند.

بدیهی است مسئولیت حسن اجرای موارد مذکور بعهدہ جنابعالی، معاون محترم توسعه مدیریت و منابع و مدیر مالی آن دانشگاه/دانشکده خواهد بود. همچنین معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و دبیر محترم مجامع، شوراها و هیأت‌های امناء نیز موظف به نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه و گزارش موارد تخلف می‌باشند.

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر حریرچی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر امین لو مشاور محترم و دبیر مجامع، شوراها و هیئت‌های امناء جهت اطلاع

شماره ۱۰۰/۲۷۱
تاریخ ۱۳۹۴/۰۴/۲۰
پست ... دار ...

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

با سلام و احترام؛

به اطلاع می‌رساند اجرای مفاد نامه شماره ۱۰۰/۱۵۴۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۲، تا پایان آذرماه سال جاری تمدید می‌شود. مقتضی است ترتیبی اتخاذ گردد که کلیه همکاران اداری و مالی آن دانشگاه/دانشکده نسبت به رعایت دقیق آن اهتمام ویژه داشته باشند.

بدیهی است مسئولیت حسن اجرای موارد مذکور بعهدہ جنابعالی، معاون محترم توسعه مدیریت و منابع و مدیر مالی آن دانشگاه/دانشکده خواهد بود. همچنین معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و دبیر محترم مجامع، شوراها و هیأت‌های امناء نیز موظف به نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه و گزارش موارد تخلف می‌باشند.

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر حریرچی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر امین لو مشاور محترم و دبیر مجامع، شوراها و هیئت‌های امناء جهت اطلاع

شماره ۱۰۰/۸۵۴
تاریخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۶
پست داره

جناب آقای دکتر امین لو

مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع، شوراهای و هیات امناء

با سلام؛

به پیوست تصویر نامه شماره ۱۰۰/۲۲۵ مورخ ۱۳۹۳/۳/۱۱ و پاسخ دبیر محترم هیات دولت به شماره نامه ۵۰۶۷۷/۵۱۸۵۱ مورخ ۱۳۹۳/۵/۱۲ شماره ارسال می گردد. مقتضی است متن ذیل در دستور کار مشترک هیات امناء دانشگاهها و دانشکده ها قرار داده شود.

«موسسه مجاز است در صورتی که به تداوم خدمت مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان در رشته های تحصیلی مورد نیاز وزارت بهداشت مصوب سال ۱۳۷۵ (۱۱ رشته شغلی مورد تصویب اعضای کمیسیون موضوع مواد ۲ و ۳ آیین نامه اجرایی به علاوه رشته مامایی) بعد از اتمام خدمات موضوع قانون فوق الذکر نیاز داشته باشد، مشروط بر اینکه فرد مشمول نیز داوطلب ادامه خدمت گردد، در صورت وجود اعتبار مالی، برای فارغ التحصیلان مقطع کاردانی حداکثر به مدت یک سال و فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی و بالاتر حداکثر به مدت دو سال از خدمات آنان بهره مند گردد. حقوق و مزایا و امور رفاهی مشمولین این مصوبه تابع تبصره ۲ ماده ۳۴ آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیرهیات علمی خواهد بود.»

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر آقاجانی معاون محترم درمان جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر سیاری معاون محترم بهداشت جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر حریرچی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع پیرو رونوشت نامه فوق الذکر جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای مهندس موهبتی معاون محترم حقوقی و امور مجلس پیرو رونوشت نامه فوق الذکر جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای میرزاییگی معاون محترم پرستاری جهت اطلاع
- ✓ رییس / سرپرست محترم دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهت اطلاع و اقدام لازم مشروط به اینکه فارغ التحصیل جدید در نوبت شروع به خدمت آن دانشگاه/دانشکده نباشد.

اقتصاد و فرهنگ، با فرهنگ ملی و مدیریت جهادی

تمام رسم رهبری

موضوع: بکارگیری پزشک عمومی و ماما

باسلام و احترام

با توجه به تبصره ۶ ماده ۳۱ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی و بر اساس تفاهم- نامه خدمات سطح یک بیمه روستائیان و عشایر (برنامه پزشک خانواده و نظام ارجاع) منعقد شده بین معاونت بهداشتی وزارت متبوع با سازمان بیمه سلامت ایران، بکارگیری پزشک عمومی و مامای مورد نیاز طرح پزشک خانواده و بیمه روستایی صرفاً جهت بکارگیری مطابق با تفاهم نامه فوق الذکر و از محل منابع حاصل از این تفاهم نامه از شمول محدودیت بخشنامه‌های شماره ۱۵۴۴/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۲ و شماره ۲۷۱/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۳/۰۳/۲۰ خارج می باشد. لذا جذب افراد مذکور وفق مفاد تبصره فوق الاشاره بلامانع است.

دکتر ایرج حریرچی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر سیاری معاون محترم بهداشت، جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر آقاجانی معاون محترم درمان، جهت اطلاع

شماره ۱۰۰/۲۷۱
تاریخ ۱۳۹۴/۰۴/۲۰
پست ... دار ...

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی
رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

با سلام و احترام؛

به اطلاع می‌رساند اجرای مفاد نامه شماره ۱۰۰/۱۵۴۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۲، تا پایان آذرماه سال جاری تمدید می‌شود. مقتضی است ترتیبی اتخاذ گردد که کلیه همکاران اداری و مالی آن دانشگاه/دانشکده نسبت به رعایت دقیق آن اهتمام ویژه داشته باشند.

بدیهی است مسئولیت حسن اجرای موارد مذکور بعهدہ جنابعالی، معاون محترم توسعه مدیریت و منابع و مدیر مالی آن دانشگاه/دانشکده خواهد بود. همچنین معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و دبیر محترم مجامع، شوراها و هیأت‌های امناء نیز موظف به نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه و گزارش موارد تخلف می‌باشند.

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر حریرچی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر امین لو مشاور محترم و دبیر مجامع، شوراها و هیئت‌های امناء جهت اطلاع

مال پیدل، ۳ تیرگودر میدان

نام رسمی

جناب آقای دکتر امین لو

مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع و شوراهای و هیات امناء

باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضرید بهروزان به منظور ارائه خدمت در شبکه های بهداشتی درمانی کشور می بایست قبل از شروع به کار، دوره های آموزشی دوساله دانش آموزی (برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم) را طی نموده و پس از کسب موفقیت در امتحانات پایان دوره، خدمت خود را آغاز نمایند. لیکن با توجه به اینکه مجوز استخدام بهروزان از بدو پذیرش، اختصاص می یابد و همچنین اخذ مجوزهای استخدامی از مراجع ذیربط معمولاً دارای فرایند طولانی است و ممکن است مدت ها هیچ مجوزی به دانشگاههای علوم پزشکی تخصیص داده نشود، این مساله در برخی از دانشگاهها باعث ایجاد وقفه در تامین بهروز مورد نیاز می گردد. بنابراین با توجه به نقش ویژه بهروزان در مراقبت های اولیه بهداشتی (PHC)، لازمست دانشگاهها به منظور جلوگیری از این وقفه، اهتمام جدی تری در برنامه ریزی «بهنگام» برای الف) تامین جایگزین نیروهای خروجی و ب) تامین کسری های ناشی از گسترش شبکه ها، داشته باشند. بدین منظور می توان بر اساس یک برنامه بلندمدت، قبل از پایان خدمت هر یک از بهروزان و همچنین در قبال پست های بلا تصدی و یا خانه های بهداشتی که بر اساس طرح گسترش شبکه قرار است راه اندازی گردد، نسبت به پذیرش و تربیت بهروز اقدام نمود.

بنابراین با توجه به مطالب پیشگفت پیشنهاد می گردد متن زیر در دستور کار مشترک هیات امناء ها قرار گیرد:

« با توجه به لزوم طی دوره های آموزشی مورد نیاز توسط بهروزان قبل از شروع به خدمت، دانشگاه/دانشکده مکلف است در راستای ماده ۳۰ آیین نامه اداری استخدامی، برنامه ریزی لازم را بعمل آورده و نسبت به پذیرش بهروزان از بین دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم برای پست های بهروزی که پیش بینی می نماید در اثر بازنشستگی (۳۰ سال خدمت) بهروزان شاغل، بلا تصدی می گردند، با رعایت دستورالعمل «پذیرش و استخدام بهروز»، به نحوی اقدام نماید که پایان دوره آموزشی ایشان مصادف با پایان خدمت بهروز آن خانه باشد و پس از طی دوره های مذکور، به استناد تبصره ۱ ماده ۳۱ آیین نامه اداری استخدامی نسبت به استخدام پیمانی آنان با رعایت قوانین و مقررات مربوطه اقدام نماید. در صورت در اختیار نداشتن مجوز استخدام پیمانی، دانشگاه/دانشکده می تواند پس از تامین اعتبار نسبت به انعقاد قرارداد تبصره ۵ ماده ۳۱ آیین نامه اداری استخدامی با آنان اقدام نماید. بدیهی است پس از وصول مجوزهای استخدام، بهروزان مذکور با رعایت ضوابط مربوطه استخدام خواهند شد.

دکتر ایرج حریرچی
معاون توسعه مدیریت و منابع

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان ، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

☎ تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

☎ نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

<http://www.mohme.gov.ir>

☑ صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع :

☑ صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

رییس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی.....

باسلام

احتراماً، در راستای اجرای مفاد بخشنامه شماره ۲۵۹۳/۲۰۹/د مورخ ۹۲/۷/۲۳ موضوع پذیرش دانش آموز بهورزی به جایگزینی نیروهای بازنشسته که در هیأت امناها مطرح و مصوب گردید، خواهشمند است دستور فرمایید اطلاعات مربوط به بهورزان و خانه های بهداشت مربوطه از سال ۸۹ تاکنون بازنشسته شده و تاکنون به جایگزینی آنان دانش آموز بهورزی پذیرش نشده و همچنین بهورزانی که پیش بینی می شود تا پایان سال ۹۵ با طی سی سال خدمت بازنشسته شوند را طبق جدول زیر تکمیل نموده و فایل اکسل (excel) آن را حداکثر تا تاریخ ۹۳/۲/۱۰ به پست الکترونیکی دفتر مدیریت منابع انسانی به نشانی karkonan@behdasht.gov.ir ارسال نمایند. لازم به ذکر است بعد از جمع آوری اطلاعات و تصویب آن در جلسات هیات امناء، آزمون سراسری جهت پذیرش بهورز به طور همزمان در دانشگاهها برگزار خواهد شد که زمان آن متعاقباً به استحضار رسید.

نام شهرستان	نام خانه بهداشت	تعداد پست بلاتصدی فاقد دانش آموز بهورزی		تعداد بهورز بازنشسته به تفکیک سال					پیش بینی بهورز بازنشسته به تفکیک سال			
		بهورز زن	بهورز مرد	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	۹۳	۹۴	۹۵		

نکات مورد توجه:

- با توجه به اینکه هدف مصوبه مذکور، جایگزینی بهورزان بازنشسته می باشد، بنابراین از ذکر مشخصات خانه های بهداشت جدیدالاحداث یا خانه های بهداشت غیرفعال یا خانه هایی که به هر دلیل دیگر فاقد بهورز هستند، خودداری گردد.
- در صورتی که در یک یا چند خانه بهداشت از بهورزان قراردادی استفاده می شود لازم است مشخصات کارکنان قراردادی از جمله مقطع و مدرک تحصیلی و شرایط سنی در جدول جداگانه ای گزارش گردد.
- لازم است که دانشگاه مانده مجوز استخدام بهورزی خود را اعلام نماید.

دکتر ایرج حریری
معاون توسعه مدیریت و منابع



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

شماره ... ۵/۲۰۹/۲۸۳
تاریخ ... ۱۳۹۳/۰۱/۲۷
پوست ... ندارد

« سال ۳۰ - پایانی، ۳۰ - شماری »

مأمور رسمی

رونوشت: جناب آقای دکتر سیاری معاون محترم بهداشت جهت استحضار

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان ، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷

تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع :

<http://www.mohme.gov.ir>

صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

مال پیدل، ۳ ت انکاد سردی راه

نام رسم

جناب آقای دکتر امین لو

مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع و شوراها و هیات امناء

باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضرید بهروزان به منظور ارائه خدمت در شبکه های بهداشتی درمانی کشور می بایست قبل از شروع به کار، دوره های آموزشی دوساله دانش آموزی (برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم) را طی نموده و پس از کسب موفقیت در امتحانات پایان دوره، خدمت خود را آغاز نمایند. لیکن با توجه به اینکه مجوز استخدام بهروزان از بدو پذیرش، اختصاص می یابد و همچنین اخذ مجوزهای استخدامی از مراجع ذیربط معمولاً دارای فرایند طولانی است و ممکن است مدت ها هیچ مجوزی به دانشگاههای علوم پزشکی تخصیص داده نشود، این مساله در برخی از دانشگاهها باعث ایجاد وقفه در تامین بهروز مورد نیاز می گردد. بنابراین با توجه به نقش ویژه بهروزان در مراقبت های اولیه بهداشتی (PHC)، لازمست دانشگاهها به منظور جلوگیری از این وقفه، اهتمام جدی تری در برنامه ریزی «بهنگام» برای الف) تامین جایگزین نیروهای خروجی و ب) تامین کسری های ناشی از گسترش شبکه ها، داشته باشند. بدین منظور می توان بر اساس یک برنامه بلندمدت، قبل از پایان خدمت هر یک از بهروزان و همچنین در قبال پست های بلا تصدی و یا خانه های بهداشتی که بر اساس طرح گسترش شبکه قرار است راه اندازی گردد، نسبت به پذیرش و تربیت بهروز اقدام نمود.

بنابراین با توجه به مطالب پیشگفت پیشنهاد می گردد متن زیر در دستور کار مشترک هیات امناء ها قرار گیرد:

« با توجه به لزوم طی دوره های آموزشی مورد نیاز توسط بهروزان قبل از شروع به خدمت، دانشگاه/دانشکده مکلف است در راستای ماده ۳۰ آیین نامه اداری استخدامی، برنامه ریزی لازم را بعمل آورده و نسبت به پذیرش بهروزان از بین دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم برای پست های بهروزی که پیش بینی می نماید در اثر بازنشستگی (۳۰ سال خدمت) بهروزان شاغل، بلا تصدی می گردند، با رعایت دستورالعمل «پذیرش و استخدام بهروز»، به نحوی اقدام نماید که پایان دوره آموزشی ایشان مصادف با پایان خدمت بهروز آن خانه باشد و پس از طی دوره های مذکور، به استناد تبصره ۱ ماده ۳۱ آیین نامه اداری استخدامی نسبت به استخدام پیمانی آنان با رعایت قوانین و مقررات مربوطه اقدام نماید. در صورت در اختیار نداشتن مجوز استخدام پیمانی، دانشگاه/دانشکده می تواند پس از تامین اعتبار نسبت به انعقاد قرارداد تبصره ۵ ماده ۳۱ آیین نامه اداری استخدامی با آنان اقدام نماید. بدیهی است پس از وصول مجوزهای استخدام، بهروزان مذکور با رعایت ضوابط مربوطه استخدام خواهند شد.

دکتر ایرج حریرچی
معاون توسعه مدیریت و منابع

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان ، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷

تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع :

<http://www.mohme.gov.ir>

صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

شماره ۱۰۰/۲۲۵
تاریخ ۱۳۹۳/۰۳/۱۱
پست ندارد

جناب آقای مهندس جهانگیری
معاون اول محترم رئیس جمهور

با سلام و احترام؛

همانگونه که مستحضر می‌باشید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به دلیل حیطة گسترده ارائه خدمات نیاز به تنوعی از نیروهای تخصصی در سطوح گوناگون بهداشتی و درمانی دارد. یکی از انواع نیروهای مذکور، فارغ‌التحصیلان مراکز آموزش عالی گروه پزشکی هستند که به استناد قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان مصوب ۱۳۷۵ مجلس شورای اسلامی مکلفند حداکثر مدت ۲۴ ماه اول پس از فراغت از تحصیل در مناطق مورد نیاز وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تشکیلات تابعه آن خدمت نمایند. در حال حاضر حدود بیست درصد از نیازهای نیروی انسانی واحدهای تابعه از طریق اجرای این قانون تأمین می‌گردد. لیکن استفاده از نیروهای مذکور به رغم تمایل آنها به ادامه خدمت با محدودیت‌هایی چون کوتاه بودن طول دوره تعهد و عدم تطابق عرضه و تقاضا در برخی از رشته‌های تحصیلی مورد نیاز روبرو می‌باشد. با در نظر گرفتن مشکلات فوق و اذعان به اینکه اجرای قانون ارتقاء بهره‌وری مصوب ۱۳۸۸/۲/۱۴ مجلس شورای اسلامی و پزشک خانواده کمبود نیروهای کلیدی مانند پرستار را مضاعف نموده است، خواهشمند است برای رفع کمبود نیروی انسانی مورد نیاز با توجه به دسترسی آسان به این نیروها و عدم نیاز به طی تشریفات اداری و استخدامی و در عین حال موقت بودن آنها که افزایش حجم نیروی انسانی دولتی را به دنبال ندارد، دستور فرمایید متن ذیل جهت تسهیل در بهره‌گیری مؤثرتر از توان فنی این نیروها در دستور کار هیأت محترم وزیران قرار گیرد.

«به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اجازه داده می‌شود تا در صورت نیاز از فارغ‌التحصیلان داوطلب مشمول قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، مطابق دستورالعمل اجرایی قانون مذکور، مازاد بر زمان خدمت مصوب، در قالب تعهدات قانون ذکر شده در مناطق مورد نیاز حداکثر معادل یک برابر طول دوره تحصیل بهره‌مند گردد».

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر

رونوشت:

- ✓ جناب آقای مهندس موهبتی معاون محترم حقوقی و امور مجلس
- ✓ جناب آقای دکتر حریرچی معاون محترم توسعه و مدیریت منابع

شماره ۱۰۰/۲۷۳
تاریخ ۱۳۹۳/۰۳/۲۰
پست ندارد

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی....
رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب شهید رجایی

باسلام واحترام؛

با توجه به درخواست بعضی از دانشگاه مبنی بر بکارگیری نیروی انسانی در رشته شغلی گروه پرستاری (شامل مشاغل پرستاری، اتاق عمل، هوشبری و بهیار) جهت ارائه خدمت بهتر به مردم عزیز در بیمارستان‌ها در راستای اجرای طرح تحول سلامت، موارد ذیل جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

- ۱- بکارگیری نیروی جدید در مشاغل چهارگانه فوق صرفاً از محل اعتبارات ابلاغی بسته هتلینگ طرح تحول سلامت مجاز می‌باشد و هرگونه پرداخت از محل درآمد عمومی یا درآمد اختصاصی بدین منظور ممنوع می‌باشد.
- ۲- اعتبارات ابلاغی برنامه ارتقاء هتلینگ طرح تحول سلامت (شامل اعتبارات کمک به نوسازی هتلینگ و پرداخت مابه‌التفاوت تعرفه هتلینگ تا قیمت تمام شده) به هر بیمارستان شامل اقدامات اصلاحی فیزیکی و تجهیزاتی مرتبط با هتلینگ و نیز مربوط به تأمین نیروی انسانی مورد نیاز است به رئیس محترم هر بیمارستان در چارچوب تأمین حداقل استاندارد مورد تأیید تیم‌های ارزیاب ستاد کشوری تحول سلامت، تفویض اختیار می‌شود که با توجه به اولویت‌های خاص هر بیمارستان هم‌زمان با اقدامات اصلاح فیزیکی و تجهیزاتی مرتبط با هتلینگ اقدام به تأمین نیروی انسانی گروه پرستاری نمایند.
- ۳- سقف مجاز جذب نیروی انسانی در چهار رشته شغلی فوق تا تاریخ ۱۳۹۳/۳/۳۱ توسط ستاد کشوری اعلام خواهد شد.

ضروری است مسئولین هر بیمارستان با توجه به اعتبارات ابلاغی سال ۱۳۹۳، مذکور در بند ۲، اقدامات لازم برای جذب نیروی انسانی مورد نیاز از تاریخ اول تیر ماه تا آخر سال را انجام داده و از طریق دانشگاه مربوطه به معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع اعلام نمایند.

- ۴- نحوه بکارگیری نیروی انسانی مطابق با تبصره ۵ ماده ۳۱ آئین‌نامه اداری استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی (تبصره ۳ ماده ۲ سابق) می‌باشد. به دانشگاه‌ها اجازه داده می‌شود از طریق آگهی محلی نسبت به جذب نیروهای کارآمد در فضای رقابتی اقدام نمایند.
- نامه شماره ۱۰۰/۲۷۱ مورخ ۱۳۹۳/۳/۲۰ شامل مفاد این بخشنامه نمی‌باشد.

دکتر سید حسن هاشمی
وزیر

رونوشت:

- ✓ جناب آقای دکتر سیاری معاون محترم بهداشت جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر آقاچانی معاون محترم درمان جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای دکتر حریرچی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع جهت اطلاع
- ✓ جناب آقای میرزاییگی معاون محترم پرستاری جهت اطلاع

شماره..... ۵/۲۰۹/۱۹۵۲
تاریخ..... ۱۳۹۳/۰۴/۱۴
پست.....
انساندو فرهنگ، باقرم ملی و مدیریت جهانی

نام آرم تری

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی.....

باسلام

احتراماً، پیرو رونوشت نامه شماره ۲۰۹/۲۵۹۳/د مورخ ۹۲/۷/۲۳ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع مبنی بر جذب دانش آموز بهورزی به جایگزینی بهورزان خروجی، بدینوسیله به آن دانشگاه/دانشکده اجازه داده می شود راساً نسبت به بکارگیری دانش آموز بهورزی به جایگزینی بهورزان خارج شده (بازنشسته، فوت شده، از کار افتاده،) در طی سال های ۸۹ تا ۹۲ و پیش بینی بهورزان خروجی از سال ۹۳ تا ۹۵، به استناد «دستورالعمل اجرایی پذیرش و استخدام بهورز» مصوب هیات امناء آن دانشگاه/دانشکده اقدام نماید.

دکتر علماحسین صالحی زلانی
مدیر کل دفتر منابع انسانی

رونوشت :

جناب آقای دکتر حریریچی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع: جهت استحضار

جناب آقای دکتر سیاری معاون محترم بهداشت: جهت استحضار

جناب آقای امین لو مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع و شوراها و هیات امناء: جهت استحضار

معاون محترم بهداشت دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی..... جهت استحضار و اقدام لازم

بسمه تعالی

"دستورالعمل اجرایی پذیرش و استخدام بهورز"

این دستورالعمل در اجرای تبصره ۶ ماده ۳۴ آئین نامه اداری، استخدامی و تشکیلاتی کارمندان غیر هیأت علمی مؤسسه به منظور پذیرش و استخدام بهورز در ۲۴ ماده و ۱۲ تبصره به شرح ذیل با تاریخ اجرای ۱۳۹۱/۹/۱ به تصویب هیأت امانت مؤسسه رسید.

ماده ۱. پذیرش بهورز مورد نیاز مؤسسه از بین داوطلبان بومی در یک فضای رقابتی و با رعایت عدالت استخدامی، شایسته‌گزینی و سنجش توانمندی‌های عمومی و تخصصی از طریق آزمون کتبی و مصاحبه و احراز صلاحیت‌های عمومی براساس قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارمندان سایر وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

ماده ۲. پذیرش و استخدام بهورز صرفاً در چارچوب مجوزهای استخدامی خواهد بود که از سوی معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع ابلاغ می‌گردد.

ماده ۳. پذیرش دانش آموزان یا کارآموزان بهورزی به صورت پیمانی و منوط به وجود مجوز استخدام، ردیف بلا تصدی و اعتبار مورد نیاز می‌باشد.

تبصره ۱. دانش آموز بهورزی به دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم اطلاق می‌گردد که پس از قبولی در آزمون استخدامی برای طی دوره دو ساله آموزش بهورزی پذیرفته می‌شوند.

تبصره ۲. کارآموزان بهورزی به دارندگان مدرک تحصیلی فوق دیپلم اطلاق می‌گردد که پس از قبولی در آزمون استخدامی برای طی دوره تطبیقی مهارت‌های بهورزی برابر آیین نامه مربوطه پذیرفته می‌شوند.

ماده ۴. شرایط احراز طبقات مختلف رشته شغلی بهورز از نظر تحصیلات و تجربه به شرح زیر می‌باشد:

۱- دارا بودن مدرک تحصیلی فوق دیپلم در یکی از رشته های بهداشت عمومی (بهداشت خانواده)، مامایی، کودکانیاری و بهداشت مدارس و طی دوره آموزش تطبیقی مهارت‌های بهورزی و حصول تجارب لازم طبق جدول شرایط احراز برای پذیرش بهورز زن

تبصره- مدرک تحصیلی فوق دیپلم در رشته کودکانیاری و بهداشت مدارس منحصرأ جهت ارتقاء بهورزان شاغل قابل احتساب خواهد بود.

۲- دارا بودن مدرک تحصیلی فوق دیپلم در یکی از رشته های بهداشت عمومی (مبارزه با بیماریها)، بهداشت محیط، بهداشت حرفه‌ای و طی دوره آموزش تطبیقی مهارت های بهورزی و حصول تجارب لازم طبق جدول شرایط احراز برای پذیرش بهورز مرد

۳- دارا بودن مدرک تحصیلی فوق دیپلم در رشته بهورزی و حصول تجارب طبق جدول شرایط احراز

۴- دارا بودن دیپلم کامل متوسطه و طی دوره دو ساله آموزش بهورزی و حصول تجارب لازم طبق جدول شرایط احراز



۵- بهورزان دیپلم شاغل در صورتیکه در طول سنوات خدمت موفق به اخذ فوق دیپلم در هر یک از رشته‌های مذکور می‌شوند مدارک جدید آنها به عنوان مدرک تحصیلی مرتبط تلقی خواهد شد. اعمال مدارک جدید منوط به تصویب در کمیته طرح طبقه بندی مشاغل موسسه خواهد بود.

ماده ۵. شرایط عمومی استخدام بهورز عبارتست از:

- ۱-۵- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی کشور
 - ۲-۵- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
 - ۳-۵- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
 - ۴-۵- داشتن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه برادران).
- تبصره- معافیت پزشکی در صورتی پذیرفته خواهد شد که بر اساس اعلام کمیسیون پزشکی موسسه با وظایف بهورزی منافات نداشته باشد.**
- ۵-۵- عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روانگردان
 - ۶-۵- عدم سابقه محکومیت جزائی مؤثر
 - ۷-۵- داشتن سلامت جسمانی و روانی، اجتماعی و توانایی برای انجام کار بهورزی و قابلیت انجام فعالیت‌های مرتبط با آن از جمله دهگردشی و انجام سیاری‌ها در روستاهای تحت پوشش. (به تائید پزشک معتمد شهرستان یا حسب مورد، با تأیید کمیسیون پزشکی موسسه)
 - ۸-۵- نداشتن سابقه اخراج از مراکز آموزش بهورزی و سایر واحد‌های موسسه
 - ۹-۵- داوطلبان استخدام نباید مستخدم رسمی، ثابت و پیمانی یا با خرید خدمت سایر دستگاه‌های دولتی باشند.
 - ۱۰-۵- نداشتن منع استخدام در دستگاه‌های دولتی به موجب آرای مراجع قانونی

ماده ۶. شرایط اختصاصی استخدام بهورز عبارتست از:

- ۱-۶- رعایت شرایط احراز طبقه بندی مشاغل و مدرک تحصیلی برابر مفاد این دستورالعمل الزامی است که بایستی در آگهی استخدام منتشره درج گردد.
- ۲-۶- شرکت داوطلبان کارآموز بهورزی دارای مدرک تحصیلی بالاتر از مقطع فوق دیپلم و دارندگان مدرک تحصیلی فوق دیپلم در رشته‌های غیرمرتبط با رشته‌های مندرج در ماده ۴ این دستورالعمل مجاز نمی‌باشد.
- ۳-۶- شرکت دانشجویان حائز شرایط در آزمون‌های پذیرش و استخدام بهورز بلامانع است و در صورت احراز قبولی، پذیرش آنان مستلزم ارائه انصراف قطعی و گواهی دانشگاه محل تحصیل مبنی بر عدم امکان دریافت هر گونه مدرک دانشگاهی، قبل از شروع کلاسهای بهورزی می‌باشد.
- ۴-۶- پذیرش بهورز صرفاً می‌باید به صورت بومی صورت گیرد. پذیرش بهورز غیربومی به هیچ عنوان مجاز نمی‌باشد. داوطلبان بایستی یکی از شرایط زیر را داشته باشند تا به عنوان بومی تلقی گردند.
الف) محل تولد داوطلب (طبق مندرجات شناسنامه) با روستا یا شهرستان مورد تقاضای پذیرش بهورز یکی باشد و همچنین سکونت داوطلب حداقل در یک سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در روستای مورد نظر محرز گردد.
ب) حداقل دو مقطع کامل تحصیلی از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی و متوسطه) را در روستا و یا شهرستان مورد تقاضای پذیرش بهورز طی کرده باشد و همچنین سکونت داوطلب حداقل در یک سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در روستای مورد نظر محرز گردد.



تبصره ۱. احراز شرایط سکونت داوطلبان مندرج در بندهای الف و ب از طریق شورای اسلامی روستا و تأیید مرکز بهداشت شهرستان صورت می پذیرد.

تبصره ۲. چنانچه داوطلبان بهورزی تا قبل از ثبت نام به دلیل ادامه تحصیل، گذراندن طرح و یا انجام دوره خدمت ضرورت سربازی در خارج از محل روستا سکونت داشته اند مشروط به آن که شورای اسلامی سکونت آنها را گواهی نماید و مرکز بهداشت شهرستان بومی بودن فرد و اقامت وی را قبل از وضعیت های فوق الاشاره در روستای اصلی یا قمر منطقه مورد تقاضا را تأیید نماید بلامانع است. لذا برای گروه های مذکور اقامت در یکسال اخیر ضرورت ندارد.

تبصره ۳. در صورت عدم وجود تعداد کافی از افراد واجد شرایط به تعداد حداقل ۳ نفر، می بایست از افراد واجد شرایط ساکن روستاهای همجوار همان خانه بهداشت به ترتیب ذیل ثبت نام به عمل آورد:

- ۱- روستاهای قمر تحت پوشش خانه بهداشت براساس طرح گسترش شهرستان
- ۲- در صورت عدم وجود متقاضیان واجد شرایط در روستاهای تحت پوشش خانه بهداشت می توان از روستاهای همجوار تحت پوشش مرکز بهداشتی درمانی مربوطه تا شعاع ۱۵ کیلومتر، پس از تأیید مرکز بهداشت شهرستان اقدام به ثبت نام از افراد واجد شرایط نمود. گزینش بهورز از مناطق شهری در هر شرایطی ممنوع می باشد.

۶-۵- حداقل سن برای دارندگان مدرک دیپلم ۱۶ و حداکثر ۲۶ و حداقل سن برای دارندگان مدرک فوق دیپلم ۱۸ و حداکثر ۲۸ سال تمام می باشد. تاریخ اولین روز شروع ثبت نام مبنای محاسبه سن قرار می گیرد.

تبصره ۱- موارد ذیل به شرط ارائه تاییدیه های معتبر به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد. در هر صورت سن داوطلب دارای مدرک تحصیلی دیپلم با در نظر گرفتن موارد زیر نباید از ۲۸ سال و سن داوطلب دارای مدرک فوق دیپلم نباید از ۳۰ سال تجاوز نماید.

الف) داوطلبانی که طرح خدمت نیروی انسانی را به استناد قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان انجام داده اند به میزان انجام خدمت فوق

ب) مدت خدمت انجام شده دوره ضرورت آقایان بر اساس کارت پایان خدمت

تبصره ۲- سقف سنی ایثارگران برابر قوانین مربوطه تعیین می گردد.

ماده ۷- مسئولیت کلیه مراحل برگزاری آزمون استخدامی و پاسخگویی به عهده کمیته آزمون موسسه می باشد که در خصوص جذب بهورز با عضویت معاون بهداشتی موسسه تشکیل می گردد.

ماده ۸- به منظور حسن اجرای سیاستهای بومی گزینی و انتخاب افراد ارجح، کمیته ای تحت عنوان کمیته پذیرش بهورز توسط معاونت بهداشتی با هماهنگی و تحت نظر کمیته آزمون موسسه متشکل از اعضای ذیل تشکیل خواهد شد:

۱. معاون بهداشتی موسسه یا نماینده تام الاختیار نامبرده ترجیحاً معاون فنی معاونت بهداشتی موسسه به عنوان رئیس کمیته
۲. مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی موسسه یا عناوین مشابه یا نماینده تام الاختیار آن
۳. مدیر هسته گزینش موسسه یا عناوین مشابه
۴. کارشناس مسئول آموزش بهورزی موسسه
۵. مدیر گروه گسترش موسسه به عنوان دبیر کمیته
۶. یکی از مدیران آموزشگاه بهورزی موسسه به انتخاب معاون بهداشتی موسسه



۷. مدیر یا رییس اداره حراست موسسه
۸. یک روانشناس یا روانپزشک به انتخاب معاونت بهداشتی

ماده ۹- شرح وظایف کمیته پذیرش بهورز عبارتست از:

۱. تهیه متن آگهی به منظور ارائه به کمیته آزمون
۲. انتشار آگهی تایید شده
۳. بررسی شرایط داوطلبین به منظور ارزیابی انطباق با مفاد این دستورالعمل
۴. تعیین شیوه و عناوین لازم برای انجام مصاحبه
۵. انجام مصاحبه به منظور ارزیابی دانش و نگرش داوطلبین و ارزیابی سلامت جسمانی، روانی و اجتماعی و نیز تواناییهای افراد برای برقراری ارتباط با مردم و حل مشکلات آنها و ایفای نقش بهورزی در روستا
۶. ارائه پاسخ به شکوایتهای متقاضیان استخدام در موارد مرتبط
۷. اخذ تصمیمات لازم پیرامون موارد خاص در زمینه های مختلف نظیر: فقدان داوطلب یا شرایط خاص شرکت کنندگان

ماده ۱۰. آگهی پذیرش بهورز پس از تأیید موسسه توسط مرکز بهداشت شهرستان در محل های مورد نیاز از طریق بخشدار، دهداری، شورای اسلامی و سایر اماکن عمومی، نصب اطلاعیه در مراکز بهداشتی و درمانی و خانه های بهداشت انتشار می یابد.

ماده ۱۱. موسسه موظف است کارت ورود به جلسه آزمون را تا ۲ روز قبل از برگزاری آزمون تهیه و در اختیار داوطلبین قرار دهد. تاریخ و مکان برگزاری آزمون در کارت ورود به جلسه تعیین خواهد شد.

ماده ۱۲. به مدارکی که پس از انقضاء مهلت ثبت نام، ارسال شود ترتیب اثر داده نمی شود. لیکن در صورت ارسال مدارک ناقص، تصمیم گیری در خصوص پذیرش و یا رد آن بعهده کمیته آزمون خواهد بود. ضمناً ملاک تاریخ تحویل مدارک به پست، تاریخ ثبت شده چاپی مندرج بر روی مرسوله پستی می باشد.

ماده ۱۳. چنانچه در هر یک از مراحل پذیرش خلاف اطلاعات اعلام شده توسط داوطلب محرز شود مراحل طی شده کان لم یکن تلقی و در صورت شرکت در کلاس های آموزشی ضمن اخراج، داوطلب برابر تعهد اخذ شده موظف به پرداخت هزینه های مربوطه می باشد و در صورت صدور حکم استخدام، حکم صادره لغو و بلااثر می گردد.

ماده ۱۴. وجوه حاصل از حق ثبت نام داوطلبان استخدام که میزان آن توسط وزارت متبوع تعیین می گردد به حساب درآمدهای اختصاصی مؤسسه واریز خواهد شد.

ماده ۱۵. به منظور سنجش توانمندیهای عمومی و تخصصی، آزمونهایی به شرح ذیل از داوطلبان بعمل خواهد آمد.

الف- برای سنجش داوطلبان دارای مدرک فوق دیپلم:

الف-۱- آزمون توانمندیهای عمومی برای کلیه داوطلبان به صورت کتبی بعمل خواهد آمد. سوالات آزمون توانمندیهای عمومی از دروس معارف اسلامی، زبان و ادبیات فارسی، زبان انگلیسی و اطلاعات سیاسی و اجتماعی و مبنای قانونی، هر درس ۱۵ سوال و مجموعاً ۶۰ سوال خواهد بود که به صورت چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازای هر سه پاسخ غلط) طراحی می شود. آزمون توانمندیهای عمومی مجموعاً ۶۰ نمره (معادل ۳۰٪ از کل نمره آزمون) را به خود اختصاص خواهد داد.



تبصره: متقاضیان اقلیت های مذهبی به ۱۵ سوال معارف اسلامی پاسخ نداده و امتیاز آن به سایر دروس عمومی به صورت مساوی اختصاص داده خواهد شد.

الف-۲- آزمون تخصصی برای کلیه داوطلبان به صورت کتبی بعمل خواهد آمد. سوالات آزمون اختصاصی از واحدهای درسی اختصاصی شامل نظام ارایه خدمات بهداشتی درمانی (۳۰ سوال)، آمار حیاتی و اپیدمیولوژی (۱۵ سوال)، آموزش بهداشت (۱۵ سوال)، جمعاً ۶۰ سوال تهیه می گردد که به صورت چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازای هر سه پاسخ غلط) طراحی خواهد شد. آزمون توانمندیهای تخصصی مجموعاً ۶۰ نمره (معادل ۳۰٪ از کل نمره آزمون) را به خود اختصاص خواهد داد.

الف-۳- مصاحبه: از کلیه داوطلبان مصاحبه به عمل خواهد آمد که ۸۰ نمره (معادل ۴۰٪ از کل نمره آزمون) را به خود اختصاص می دهد.

ب- برای سنجش داوطلبان دارای مدرک تحصیلی دیپلم:

ب-۱- جهت سنجش توانمندی های عمومی، آزمون کتبی به عمل خواهد آمد. سوالات آزمون عمومی از دروس دیپلم کامل متوسطه (شامل دروس ادبیات فارسی، زبان انگلیسی و دین و زندگی) و اطلاعات سیاسی، اجتماعی و میانی قانون هر درس ۱۵ سوال و مجموعاً ۶۰ سوال خواهد بود که به صورت چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازای هر سه پاسخ غلط) طراحی می شود. آزمون توانمندیهای عمومی مجموعاً ۶۰ نمره (۶۰٪ از کل نمره آزمون) را به خود اختصاص خواهد داد.

تبصره: متقاضیان اقلیت های مذهبی به ۱۵ سوال دین و زندگی پاسخ نداده و امتیاز آن به سایر دروس عمومی به صورت مساوی اختصاص داده خواهد شد.

ب-۲- مصاحبه: مصاحبه ۴۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص می دهد.

ماده ۱۶. فهرست پذیرفته شدگان اولیه تا سه برابر تعداد مورد نیاز جهت انجام مصاحبه، پس از تأیید کمیته آزمون، ضمن اطلاع رسانی در سایت موسسه، توسط معاونت بهداشتی اعلام خواهد شد.

ماده ۱۷. از میان شرکت کنندگان در آزمون کتبی تا ۳ برابر ظرفیت مورد نیاز به ترتیب اولویت های مقرر قانونی و نمرات فضلی انتخاب و جهت انجام مصاحبه به کمیته مصاحبه معرفی می گردند تا پس از انجام مصاحبه نسبت به انتخاب ۲ برابر ظرفیت مورد نیاز (اصلی و ذخیره) بر اساس مجموع نمرات کتبی و مصاحبه اقدام و به هسته گزینش موسسه معرفی گردد.

ماده ۱۸. انتخاب داوطلبان به ترتیب نمره کل مأخوذه در آزمون به صورت فضلی می باشد.

ماده ۱۹- برای هر پست بهورزی، گزینش افراد دارای مدرک کاردانی دارای اولویت است. لذا در صورتیکه برای یک پست بهورزی، تعداد واجدین شرایط با مدرک کاردانی حداقل ۳ نفر باشد دانشگاه می بایست از میان ۳ نفر ذکر شده اقدام به گزینش بهورز نماید. در صورتیکه تعداد واجدین شرایط با مدرک کاردانی کمتر از ۳ نفر باشد دانشگاه میبایست از افراد با مدرک دیپلم نیز اقدام به برگزاری آزمون نماید. در شرایط اخیر معیار برای گزینش افراد برای ورود به مصاحبه نمره فضلی آزمون کتبی می باشد. به منظور دسترسی به معیار واحد برای مقایسه نمره کتبی آزمون در میان داوطلبان کاردان و دیپلم لازم است امتیازات هر دو گروه با مقیاس واحد و بر اساس نمره ۶۰ از ۱۰۰ تعدیل و محاسبه شود.



بدیهی است پس از ورود افراد برای مصاحبه، نتایج نهایی برای داوطلبان وارد شده به مصاحبه بر اساس نمره کل محاسبه خواهد شد.

ماده ۲۰. استفاده از سهمیه استخدامی ایثارگران مشروط به برخورداری داوطلبان از شرایط موضوع مفاد مواد ۵ و ۶ این دستورالعمل می باشد.

ماده ۲۱. لیست نهائی پذیرفته شدگان پس از تأیید صلاحیت عمومی توسط هسته گزینش موسسه اعلام می گردد.

ماده ۲۲. پذیرفته شدگان اصلی پس از ابلاغ نتایج نهائی حداکثر یکماه فرصت خواهند داشت جهت تکمیل مدارک و طی مراحل پذیرش به مرکز بهداشت شهرستان مراجعه نمایند.

تبصره: در صورت عدم مراجعه پذیرفته شدگان در مهلت مقرر و یا انصراف آنان پس از شروع آموزش از پذیرفته شدگان ذخیره جهت شروع دوره، دعوت بعمل خواهد آمد.

ماده ۲۳. مرکز بهداشت شهرستان موظف است از پذیرفته شدگان نهایی جهت شرکت در دوره آموزشی به صورت کتبی (با پست پیشتاز) دعوت به عمل آورد.

تبصره- پذیرفته شدگان نهایی پس از وصول دعوت نامه، حداکثر ۱۵ روز فرصت خواهند داشت جهت تکمیل مدارک و طی مراحل پذیرش به مرکز بهداشت شهرستان مربوطه مراجعه نمایند و در صورت عدم مراجعه پذیرفته شدگان در مهلت مقرر و یا انصراف آنان پس از شروع آموزش، از پذیرفته شدگان ذخیره جهت شروع دوره دعوت به عمل می آید.

ماده ۲۴. سپردن تعهد رسمی به موسسه قبل از شروع به تحصیل مبنی بر این که «پس از اتمام دوره آموزش تطبیقی مهارت های بهورزی در خانه بهداشت مورد تعهد حداقل به مدت ۱۵ سال و به صورت شیفت های مورد نظر موسسه همراه با بیتوته در روستا انجام وظیفه نماید»، الزامیست.

تبصره- پذیرفته شدگانی که پس از شروع دوره آموزش بهورزی، از ادامه تحصیل انصراف نمایند ضمن پرداخت هزینه های مربوطه، مجاز به ثبت نام در آگهی های بعدی پذیرش بهورز موسسه نمی باشند.

والسلام

