جمهوری اسلامی ایران
وزارت آموزش و پرورش
معاونت توسعه مدیریت و پشتیبانی

باسمه تعالی

شماره : ۷۱۰/۳۴
تاریخ : ۹۲/۰۷/۲۹
پیوست :

طرح رده بندی بخشنامه ها و دستور العمل ها

کمیته بررسی
بخشنامه ها و دستور العمل ها ی اداری
واحدهای مجری :
استان : مدیرکل/ معاون توسعه منابع و پشتیبانی/ رییس امور اداری و تشکیلات
شهرستان/ منطقه : رییس اداره آموزش و پرورش/ کارشناس مسئول اموراداری و تشکیلات
واحدهای آموزشی : ----
هماهنگ کننده در استان : کمیته مستند سازی
کد : ۷۱۰/۹۲/۳۰/۲۹ /ص ۴

اداره کل آموزش وپرورش استان ....

سازمان/ مرکز/ اداره کل / دفتر / .....

دانشگاه فرهنگیان/ دانشگاه شهید رجایی/ کانون

با سلام واحترام

پیرو بخشنامه‌های شماره ۷۱۰/۸ مورخ ۱۳۹۲/۲/۱۶ و ۷۱۰/۱۷ مورخ ۱۳۹۱/۴/۷ تصویر مصوبه شماره ۴۷۰۵۰/۴۸۰۳۳ مورخ ۱۳۹۲/۲/۳۱ دبیرمحترم هیأت دولت در مورد اصلاح ماده ۲ تصویب نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت/۴۷۰۵۰ ه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران مبنی بر عبارت «مطابق ماده ۱» بعد از عبارت «ابلاغ این آیین نامه» تحریر نشده است؛ جهت اطلاع و اقدام لازم به پیوست ارسال می‌گرد

وحید کیارشی
معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی

نشانی : تهران - میدان فردوسی - خیابان شهیدسپهبدقرنی - نرسیده به چهارراه سمیه - ساختمان مرکزی وزارت آموزش و پرورش -طبقه دوم
تلفن : ۷-۸۲۲۸۲۴۰۵ نمابر : ۸۸۸۹۴۰۴۹ کدپستی : ۱۵۹۹۹۵۸۱۱۱

۴۸۰۲۴
۲۷۰۵۰
تاریخ
پیوست ۱۳۹۲/۲/۲۱

جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

دبیرهیات دولت

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

نظر به اینکه در ماده (۲) تصویب نامه شماره ۲۷۰۵۰۵/۲۲۲۲۸۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ عبارت "مطابق ماده (۱)" بعد از عبارت "ابلاغ این آیین نامه" تحریر نشده است، لذا مراتب برای اصلاح اعلام می شود.

علی سیدولی

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، معاونت حقوقی رییس جمهور، معاونت امور مجلس رییس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

کد ۲۲
تعداد ضمائم: سه برگ
دبیرخانه کمیته بررسی بخشنامه ها و دستورالعملهای اداری

شماره ۲۴۷۲۸۵/ت۴۷۰۵۰هـ

تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۵۰۰

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۹ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و بنیاد ملی نخبگان و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۱) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری – مصوب ۱۳۸۶ – و بند"ی" ماده (۱۸) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران- مصوب ۱۳۸۹- آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود.

آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی

ماده ۱- نخبه یا استعداد برتر به فردی اطلاق می شود که بر اساس ماده (۴) آیین نامه احراز استعداد های برتر و نخبگی مصوب جلسه (۵۸۹) مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبات بنیاد ملی نخبگان، توسط بنیاد مذکور تعیین شده و دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی باشد.

ماده ۲- کارمندانی که قبل از ابلاغ این آیین نامه، نخبه و استعداد برتر بوده اند یا در حین خدمت نخبه و استعداد برتر شناخته می شوند مشمول مزایای این آیین نامه قرار می گیرند.

ماده ۳- دریافت هر گونه حمایت مادی و معنوی از بنیاد ملی نخبگان، مانع استفاده از مزایای مندرج در این آیین نامه نمی باشد.

ماده ۴- نخبگان جدید الاستخدام در بدو ورود و نخبگان شاغل در دستگاههای اجرایی ، در یک رتبه بالاتر از رتبه تعیین شده قرار می گیرند.

ماده ۵- به نخبگان و استعدادهای برتر موضوع این آیین نامه، سقف امتیاز فوق العاده ویژه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری تعلق می گیرد.

ماده ۶- دستگاه اجرایی می تواند با توجه به توانمندی فرد نخبه یا استعداد برتر و شغل مورد تصدی وی، با رعایت ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، ساعت کار اینگونه کارمندان را به صورت شناور تعیین نماید.

کد ۲۲

تعداد ضمائم: ۳ برگ

دبیرخانه کمیته بررسی بخشنامه ها و دستورالعملهای اداری

۲۴۷۲۸۵/ت۴۷۰۵۰هـ
شماره .....
تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵

جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۷- سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پست های مدیریتی و سرپرستی طبق مواد (۵۳) و (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای مشمولین این آیین نامه نسبت به سایر کارمندان، تا پنجاه درصد کاهش می یابد .

ماده ۸- نخبگان در استفاده از راتبه های آموزشی کوتاه مدت داخل و خارج از کشور در شرایط مساوی با دیگران در اولویت قرارمی گیرند.

ماده ۹- دستگاههای اجرایی موظفند در استفاده از نیروها از محل امریه سربازی، افراد نخبه و استعداد برتر را در اولویت قرار دهند.

ماده ۱۰- دستگاههای اجرایی موظفند قبل از انتشار آگهی استخدامی، نیازهای خود را به بنیاد ملی نخبگان اعلام نمایند.

ماده ۱۱- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور موظف است در سامانه کارکنان نظام اداری کشور ، اطلاعات مربوط به کارمندان نخبه یا استعداد برتر را منظور نماید.

ماده ۱۲- دستورالعمل نحوه و شرایط بکارگیری افراد مشمول این آیین نامه در دستگاهای اجرایی ، با رعایت مقررات مربوط توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور با همکاری بنیاد ملی نخبگان تهیه خواهد شد.

ماده ۱۳- تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت۳۰۹۸۷هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ لغو می شود.

محمدرضا رحیمی
معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، معاونت حقوقی رییس جمهور، معاونت امور مجلس رییس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور ، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

کد ۲۲
تعداد ضمائم :
دبیرخانه کمیته بررسی بخشنامه ها و دستورالعملهای اداری