



سوالات تخصصی کارشناس امور بیمه آزمون استخدامی تامین اجتماعی سال ۹۳



[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)

اخطار مهم: این فایل در جهت حمایت همیشگی سایت ایران استخدام از کارجویان گرامی و با هدف رشد و پیشرفت سطح علمی و آگاهی کاربران خود؛ بصورت رایگان و اختصاصی در اختیار شما قرار گرفته است.

با توجه به ارائه اختصاصی این فایل و تلاش همیشگی همکاران ما در تهیه و تنظیم این فایل ها؛ هرگونه تغییر و دستکاری در محتوای آنها مانند حذف آرم یا لوگوی سایت ایران استخدام و یا اضافه کردن آرم؛ نوشته و محتوای دیگر از نظر سایت ایران استخدام غیر مجاز بوده و شرعاً حرام است.

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)



«توجه مهم»

جهت تهیه و دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی به همراه پاسخنامه

به آدرس زیر مراجعه بفرمایید:

اینجا کلیک نمایید

- ۱۰۶- شکل‌گیری بوروکراسی حرفه‌ای، نتیجه تسلط کدام بخش سازمان است؟
 (۱) بخش عالی
 (۲) هسته عملیاتی
 (۳) سناد پشتیبانی
 (۴) متخصصین فنی
- ۱۰۷- واژه Scamper معرف کدام تکنیک خلاقیت است؟
 (۱) گردش تخیلی
 (۲) تجزیه و تحلیل مورفولوژیک
 (۳) پرسش‌های آینده‌برانگیز
 (۴) ارتباط اجباری
- ۱۰۸- کدام الگوی ارتباطی، می‌تواند نمونه چهار مأمور فروش در چهار منطقه باشد که با یک رئیس در ارتباط هستند؟
 (۱) ستاره‌ای
 (۲) زنجیره‌ای
 (۳) حلقه‌ای
 (۴) Y
- ۱۰۹- طبق نظریه دوره زندگی، در سبک مشارکتی، «وظیفه‌مداری» و «رابطه‌مداری»، به ترتیب چگونه است؟
 (۱) ضعیف - ضعیف
 (۲) ضعیف - قوی
 (۳) قوی - ضعیف
 (۴) قوی - قوی
- ۱۱۰- اگر توجه و تأکید بر نظر مدیر و سایرین، هر دو در حداقل باشد، کدام سبک تعارض شکل می‌گیرد؟
 (۱) همکار
 (۲) ناسازگار
 (۳) سازشکار
 (۴) بی تفاوت
- ۱۱۱- در کدام نوع سازمان، تغییرات بطئی‌تر و عدم اطمینان کمتر است؟
 (۱) انفعالی
 (۲) تحلیل‌گر
 (۳) تدافعی
 (۴) آینده‌نگر
- ۱۱۲- در کدام مورد، نیازهای سرمایه‌ای کم و میزان نوآوری در محصولات زیاد است؟
 (۱) ناشرین مجلات
 (۲) خرده‌فروشان مواد اولیه
 (۳) شرکت‌های تولید دوچرخه
 (۴) شرکت‌های معادن و فلزات
- ۱۱۳- نسبت کارگران ماهر و تمرکز در تولید واحدی، چگونه است؟
 (۱) کم - کم
 (۲) کم - زیاد
 (۳) زیاد - کم
 (۴) زیاد - زیاد
- ۱۱۴- کدام محیط، متناسب با ساختار شعبه‌ای می‌باشد؟
 (۱) ساده و پویا
 (۲) ساده و باثبات
 (۳) پیچیده و پویا
 (۴) پیچیده و باثبات
- ۱۱۵- ارزشیابی پیوسته و مسیرهای شغلی تخصصی، به ترتیب از ویژگی‌های کدام تئوری می‌باشند؟
 (۱) A-A
 (۲) A-j
 (۳) j-A
 (۴) j-j
- ۱۱۶- کدام رویکرد اثربخشی، وقتی ترجیح داده می‌شود که عوامل کلیدی تأثیر زیادی روی سازمان داشته و سازمان باید خواسته‌های آن‌ها را جامه عمل بپوشاند؟
 (۱) ارزش‌های رقابتی
 (۲) سیستمی
 (۳) نیل به هدف
 (۴) عوامل استراتژیک
- ۱۱۷- کدام بُعد ساختار، به میزان تفکیکی که در سازمان وجود دارد، اشاره می‌کند؟
 (۱) تخصص‌گرایی
 (۲) پیچیدگی
 (۳) حیطة کنترل
 (۴) رسمیت
- ۱۱۸- در کدام سبک، می‌توان رفتار افراد را بر روی یک پیوستار، از «سرد و بی‌ادب» تا «گرم و بانزاکت» در نظر گرفت؟
 (۱) احساسی
 (۲) تعامل
 (۳) کاری
 (۴) ابراز وجود
- ۱۱۹- نقش‌های «تشویق‌کننده» و «اجتناب‌کننده»، به ترتیب جزو کدام دسته نقش‌های افراد در گروه می‌باشند؟
 (۱) نگاهدارانه - نگاهدارانه
 (۲) کارگرا - نگاهدارانه
 (۳) نگاهدارنده - خودمحورانه
 (۴) خودمحورانه - کارگرا

- ۱۲۰- در استرانی ناکتیک گرا، همسویی عمودی و افقی، به ترتیب چگونه است؟
 (۱) زیاد - زیاد
 (۲) زیاد - کم
 (۳) کم - زیاد
 (۴) کم - کم
- ۱۲۱- در کدام دیدگاه، سازمان‌ها اقدامات مدیریت منابع انسانی را در جهت کسب مشروعیت‌های درونی و بیرونی به منظور اخذ منابع طبیعی کمیاب و حفظ خویش و کسب حمایت اجتماعی در محیط برنامه‌ریزی می‌کنند؟
 (۱) نهادگرایی
 (۲) سایبرنتیک
 (۳) وابستگی منابع
 (۴) مبتنی بر منابع شرکت
- ۱۲۲- در کدام استرانی منابع انسانی، طراحی کار بر اساس وظایف پیچیده و هدف کارمندیابی، جذب افراد ماهر می‌باشد؟
 (۱) نخبگان متعهد
 (۲) نیروهای آزاد
 (۳) سربازان وفادار
 (۴) کارکنان مزدور
- ۱۲۳- به پادسپاری رفتار، حتی در شرایطی که الگو حضور ندارد، بیانگر کدام مرحله در یادگیری اجتماعی است؟
 (۱) حفظ
 (۲) بازتولید
 (۳) بازتولید
 (۴) تقویت
- ۱۲۴- طبق چرخه یادگیری، کدام افراد، قابلیت‌های تجربه عینی و مشاهده تاملی قوی دارند؟
 (۱) همگراها
 (۲) ادغام‌کننده‌ها
 (۳) واگراها
 (۴) تطبیق‌دهنده‌ها
- ۱۲۵- اعلان شغل و مراجعه مستقیم، به ترتیب جزو کدام منابع کارمندیابی هستند؟
 (۱) بیرونی - بیرونی
 (۲) بیرونی - درونی
 (۳) درونی - بیرونی
 (۴) درونی - بیرونی
- ۱۲۶- روش‌های مقیاس رتبه‌ای و مقیاس رفتاری، به ترتیب جزو کدام استانداردهای ارزیابی عملکرد هستند؟
 (۱) مطلق - مطلق
 (۲) مطلق - مقایسه‌ای
 (۳) مقایسه‌ای - مطلق
 (۴) مقایسه‌ای - مقایسه‌ای
- ۱۲۷- طبق کدام مورد، آدمی از تجربه پیشین خود می‌آموزد که اطلاعات نامساعد و ناخوشایند را نادیده بگیرد؟
 (۱) اسناد
 (۲) ادراک انتخابی
 (۳) برخورد کلیشه‌ای
 (۴) دفاع ادراکی
- ۱۲۸- جنبه‌های منفی انزواطلبی و مثبت تفویض‌کنندگی، جزو کدام حالت «من والدینی» است؟
 (۱) ارشادی
 (۲) تحلیل‌گری
 (۳) سایه‌ای
 (۴) نقادی
- ۱۲۹- در کارکردهای شبکه اجتماعی، فردی که دو گروه یا بیشتر را بدون تعلق به هر یک، به هم می‌سازد، چه نامیده می‌شود؟
 (۱) منفک‌شده
 (۲) ستاره
 (۳) پل
 (۴) رابط
- ۱۳۰- حال گرا و عمل‌گرا بودن، ویژگی‌های افراد با کدام سبک شوند هستند؟
 (۱) محیطی
 (۲) چرایی
 (۳) نتیجه‌ای
 (۴) فراگردی
- ۱۳۱- با توجه به اهداف تشکیل سازمان تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست؟
 (۱) استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تأمین اجتماعی
 (۲) اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های بازرگانی و اجتماعی
 (۳) تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی
 (۴) سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخایر

۱۳۲- بر اساس مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد در خصوص «بیمه شده»، صحیح است؟
(۱) شخصی است که رأساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در قانون را دارد.
(۲) صرفاً شخصی که رأساً با تأمین اجتماعی قرارداد بیمه‌ای منعقد نموده و حق بیمه آن را پرداخت می‌نماید.
(۳) کلیه کارگران شاغل و همسر و فرزندان آنها که به‌عنوان طرف قرارداد حق بیمه می‌پردازند.
(۴) هیچ‌کدام

۱۳۳- با توجه به تعریف حق بیمه در مقررات تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح است؟
(۱) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق کارگر و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی به سازمان پرداخت می‌شود.
(۲) حق بیمه عبارت از وجوهی است که بر اساس توافق اداره کار و کارفرما، برای استفاده از مزایای قانونی به سازمان پرداخت می‌گردد.
(۳) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون تأمین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن، به سازمان پرداخت می‌شود.
(۴) حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم قانون، برای بیمه‌شدگان مشمول مقررات تأمین اجتماعی از طرف سازمان پرداخت می‌شود.

۱۳۴- تعریف زیر، شامل کدام مورد نمی‌شود؟
«هر گونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می‌شود.»
(۱) حقوق
(۲) کارمزد
(۳) مزد
(۴) مستمری

۱۳۵- طبق تعریف مقررات بیمه تأمین اجتماعی، کدام مورد، در خصوص «حادثه»، صحیح است؟
(۱) هر اتفاق ناشی از عامل یا عوامل خارجی
(۲) هر گونه اتفاقی، اعم از پیش‌بینی شده یا نشده
(۳) هر اتفاق ناگهانی موجب صدمات بر جسم بیمه شده
(۴) هر گونه اتفاقی ناشی از عامل یا عوامل اعم از داخلی یا خارجی

۱۳۶- کدام مورد، جزو بیمه‌های اجتماعی محسوب نمی‌گردد؟
(۱) بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در برابر کارگر
(۲) بیمه اجتماعی رانندگان و قالببافان
(۳) بیمه خدمات درمانی خویش‌فرمایان
(۴) موارد ۱ و ۳

۱۳۷- در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه، مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده است، کدام مورد، صحیح می‌باشد؟
(۱) کارفرما رأساً مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه شده می‌باشد و مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان نیست.
(۲) کارفرما رأساً مکلف به پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره به بیمه شده می‌باشد، لیکن مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از سازمان است.
(۳) سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مبالغ پرداختی، قابل مطالبه و وصول از کارفرما نیست.
(۴) سازمان، هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و غیره را به بیمه شده می‌پردازد و مبالغ پرداختی، از کارفرما قابل مطالبه و وصول است.

۱۳۸- مانده درآمد سازمان تأمین اجتماعی، پس از وضع مخارج،
(۱) کلاً به حساب دولت واریز می‌گردد
(۲) به حساب خزانه عمومی واریز می‌گردد
(۳) کلاً به حساب ذخایر سازمان منظور می‌شود
(۴) با نظر هیأت نظارت و هیأت مدیره سازمان، بین بیمه‌شدگان سازمان توزیع می‌گردد

۱۳۹- طبق اساسنامه تشکیل سازمان، کدام مورد، جزو وظایف و اختیارات مدیرعامل نمی باشد؟

- (۱) تأیید برنامه بودجه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 - (۲) تهیه و تنظیم بودجه و برنامه و گزارش مالی و ترازنامه سازمان
 - (۳) اداره امور سازمان در حدود خط مشی و مقررات و اختیارات مصوب
 - (۴) پیشنهاد تشکیلات سازمان به هیأت مدیره جهت تأیید و تقدیم به شورا
- ۱۴۰- اظهارنظر در مورد ترازنامه تنظیمی سازمان، قبل از طرح در شورای عالی، جزو وظایف و اختیارات کدام رکن سازمان می باشد؟

- (۱) هیأت مدیره سازمان
 - (۲) هیأت نظارت سازمان
 - (۳) مدیرعامل سازمان
 - (۴) کمیته تخصصی شورای عالی سازمان
- ۱۴۱- تصویب خرید و فروش اموال غیرمنقول سازمان، جزو وظایف کدام یک از ارکان سازمان می باشد؟
- (۱) هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی
 - (۲) هیأت نظارت
 - (۳) مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی
 - (۴) شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی

۱۴۲- کدام مورد، در خصوص وظایف و اختیارات هیأت نظارت، صحیح است؟

- (۱) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد. لیکن در اجرای وظایف خود برای گرفتن اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر می تواند به کارکنان سازمان مراجعه نماید.
- (۲) هیأت نظارت فقط در مواردی که عملی خلاف قانون مشاهده نماید، حق مداخله در امور سازمان برای جلوگیری از تخلف را دارد.
- (۳) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای دریافت اطلاعات لازم و رسیدگی به دفاتر باید به هیأت مدیره مراجعه نماید.
- (۴) هیأت نظارت حق مداخله در امور سازمان را ندارد و برای گرفتن اطلاعات لازم باید به مدیرعامل مراجعه نماید.

۱۴۳- کدام مورد، در خصوص غرامت ایام بیماری بیمه شدگان، صحیح است؟

- (۱) کارفرما مکلف به پرداخت آن می باشد و در صورت عدم پرداخت، سازمان موظف به وصول آن از کارفرما و پرداخت به بیمه شده می باشد.
- (۲) کارفرما و سازمان، هر دو مشترکاً مکلف به پرداخت آن می باشند.
- (۳) در صورت عدم پرداخت از طرف کارفرما، به عهده سازمان است.
- (۴) کارفرما متعهد به پرداخت آن می باشد و سازمان هیچ گونه تعهدی ندارد.

۱۴۴- کدام مورد، جزو منابع درآمد سازمان تأمین اجتماعی محسوب نمی شود؟

- (۱) بودجه سالانه مصوب مجلس شورای اسلامی
- (۲) حق بیمه دریافتی از بیمه شدگان، کارفرمایان و دولت
- (۳) وجوه حاصل از خسارات و جرایم
- (۴) کمک ها و هدایا

۱۴۵- کدام مورد، صحیح است؟

(۱) در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، حق بیمه سهم بیمه شده به سازمان، فقط توسط یکی از کارفرمایان پرداخت می شود.

(۲) در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، کارگر نمی تواند از مزایای قانونی سازمان بهره مند شود.

(۳) کارگر از بدو شروع به کار در مدت کارآموزی نیز مشمول بیمه تأمین اجتماعی می باشد.

(۴) کارفرما و کارگر، هر کدام مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود به سازمان می باشند.

۱۴۶- در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد، کدام مورد، صحیح است؟

(۱) می تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع از طریق داوری بین کارفرما و سازمان رسیدگی می شود.

(۲) می تواند اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید و موضوع در هیأت بدوی تشخیص مطالبات رسیدگی می شود.

(۳) می تواند در دادگاه طرح دعوی کند و دادگاه از طریق کارشناسی رسیدگی و صدور رأی می نماید.

(۴) باید از طریق محاکم عمومی طرح دعوی نماید و دادگاه به موضوع رسیدگی و صدور رأی می کند.

۱۵۴- کدام مورد برای بیمه شده، حادثه ناشی از کار تلقی نمی گردد؟

- ۱) حوادثی که برای بیمه شده در حین انجام وظیفه در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمانها و محوطه آن اتفاق افتد.
 - ۲) حادثه در اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه، اعم از این که زمان عادی و یا غیرعادی باشد.
 - ۳) حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان می افتد.
 - ۴) حادثه اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجه درمانی و توان بخشی بیمه شده
- ۱۵۵- با توجه به لزوم اخذ مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی هنگام نقل و انتقال کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی، کدام مورد، صحیح نیست؟
- ۱) در صورت انجام معامله بدون ارائه گواهی مفاصاحساب انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان، مسئولیت تضامنی خواهند داشت.
 - ۲) در صورتی که سازمان ظرف ۱۵ روز پاسخی به استعلام دفترخانه ندهد، دفترخانه معامله را بدون مفاصاحساب ثبت خواهد کرد.
 - ۳) انتقال گیرنده مکلف است گواهی مفاصاحساب را از انتقال دهنده مطالبه نماید.
 - ۴) عدم دریافت مفاصاحساب از سازمان، موجب ابطال هر گونه انتقال اعم از رسمی یا غیررسمی می گردد.

۱۵۶- مبنای کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده، کدام مورد، خواهد بود؟

- ۱) حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- ۲) حداقل دستمزد قانونی زمان پرداخت
- ۳) بین حداقل و حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت
- ۴) در صورت توافق کارگر و کارفرما، می تواند از حداکثر دستمزد قانونی، بیشتر یا کمتر باشد.

۱۵۷- کدام مورد، در خصوص بیمه های تأمین اجتماعی، صحیح نیست؟

- ۱) مزایای بیمه برای همه بیمه شدگان، یکسان است.
- ۲) عدم پرداخت حق بیمه از طرف کارفرما، موجب عدم ایفاء تعهد سازمان در برابر بیمه شده نیست.
- ۳) روابط میان طرفین بیمه تأمین اجتماعی، تابع قرارداد نیست و طرفین در اجرای مقررات استقلال ندارند.
- ۴) بیمه گر (سازمان) با توجه حساب احتمالات، برای هر بیمه شده متناسب با خطر احتمالی، حق بیمه تعیین و دریافت می کند.

۱۵۸- با توجه به تمایز اساسی بین «بیمه های اجتماعی» و «بیمه های خصوصی»، کدام مورد، صحیح است؟

- ۱) بیمه های اجتماعی اجباری است و منافع آن را قانون تعیین می کند.
- ۲) بیمه های خصوصی اجباری است و شامل ریسک های خاص نمی شود.
- ۳) بیمه های خصوصی مطلقاً اختیاری است و منافع آن با توافق بیمه گر و بیمه گذار تعیین می شود.
- ۴) بیمه های اجتماعی عموماً اختیاری است و منافع آن را توافق بیمه گر و بیمه شده تعیین می کند.

۱۵۹- کارکنان سازمان تأمین اجتماعی، تابع مقررات می باشند.

- ۱) از لحاظ کار افتادگی جزئی و کلی - قانون تأمین اجتماعی
- ۲) از لحاظ بیماری و از کارافتادگی - قانون استخدام دولتی
- ۳) از لحاظ بازنشستگی - قانون تأمین اجتماعی
- ۴) از هر لحاظ - قانون استخدام دولتی

۱۶۰- طبق شرایط عمومی بیمه های حوادث، کدام مورد، جزو تعهدات بیمه گر نیست؟

- ۱) مسمومیت
- ۲) قطع شدن انگشت در حین کار با دستگاه پرس
- ۳) سگته ناگهانی به علت گرفتگی عروق
- ۴) برخورد صاعقه

۱۶۱- در بیمه های درمانی، به عنوان بیمه گر اول (پایه) و به عنوان بیمه گر دوم (تکمیلی) محسوب می شوند و

- ۱) سازمان تأمین اجتماعی - بیمه های خصوصی - میزان پرداخت های آنها ارتباطی بهم ندارد
- ۲) سازمان تأمین اجتماعی - بیمه های خصوصی - مجموع پرداخت های آنها نمی تواند بیش از هزینه های بیمارستانی بیمه شده باشد
- ۳) بیمه های خصوصی - سازمان تأمین اجتماعی - مجموع پرداخت های آنها نباید بیش از کل هزینه های بیمارستانی بیمه شده باشد.
- ۴) هیچ کدام

۱۳۹- م. ۱۳۹ و ۱۴۰: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری موضوع قانون تأمین اجتماعی در سبب ارتکاب جرم خود
کتاب پرونده مندرج باشد

۱۴۰- م. ۱۴۰: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۱- م. ۱۴۱: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۲- م. ۱۴۲: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۳- م. ۱۴۳: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۴- م. ۱۴۴: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

IRAN ESTEKHDAAM

۱۴۵- م. ۱۴۵: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۶- م. ۱۴۶: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۷- م. ۱۴۷: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۸- م. ۱۴۸: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۴۹- م. ۱۴۹: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۵۰- م. ۱۵۰: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۵۱- م. ۱۵۱: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۵۲- م. ۱۵۲: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۵۳- م. ۱۵۳: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۵۴- م. ۱۵۴: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

۱۵۵- م. ۱۵۵: در صورتی که متهم در دادگاه کیفری پرونده مندرج باشد

IRAN ESTEKHDAAM

IRAN ESTEKHDAAM

IRAN ESTEKHDAAM

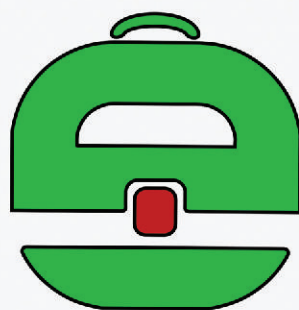


«توجه مهم»

جهت تهیه و دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی به همراه پاسخنامه

به آدرس زیر مراجعه فرمایید:

اینجا کلیک نمایید



ایران استخدام
سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

• آدرس وب سایت: Www.IranEstekhdam.Ir

• آدرس ایمیل: Info@IranEstekhdam.ir

• آدرس دفتر: آذربایجان شرقی - شهرستان مرند و تبریز

• تلفن تماس: ۰۴۱۴۲۲۷۲۶۷۱