

رئیس اداره دریافت و پرداخت

الف - اهم وظایف:

- ۱- کنترل و نظارت بر ثبت و صدور اسناد هزینه ای و تملک داراییهای سرمایه ای
- ۲- کنترل و نظارت به پرداخت حقوق و دستمزد
- ۳- هماهنگی لازم با امور اداری برای دریافت احکام و مرخصی، ایاب و ذهاب، غذا، ریز کسورات کارکنان و...
- ۴- هماهنگی با بانک و کلیه سیستم های مالی برای پرداخت
- ۵- مکاتبات با بیمه تامین اجتماعی، خدمات درمانی، بازنشستگی، دارائی، بانک، و... بابت سنوات بازنشستگی و امور مربوطه
- ۶- هماهنگی لازم با پشتیبانی سیستم نرم افزاری امور مالی
- ۷- کنترل تمام محاسبات مربوط به مرخصی، پاداش، حقوق امریه-دیون-غیره
- ۸- کنترل درخواست وجه مربوط به حقوق دارایی کارکنان رسمی و پیمانی و قرار دادی
- ۹- تهیه گزارش و کنترل گزارش های مختلف مربوط به حقوق

ب- شرایط احراز از نظر مدرک تحصیلی

بر حسب شرح وظایف پیش بینی شده این پست، در شغل حسابدار تخصیص می یابد شرایط احراز به شرح ذیل می باشد:

دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا فوق لیسانس یا دکترا و یا همتراد در یکی از رشته های مدیریت دولتی با تمام گرایش ها، مدیریت اجرایی، مدیریت صنعتی، مدیریت و برنامه ریزی آموزشی، مدیریت بازرگانی و مدیریت گرایش (مدیریت سیاست گذاری بخش عمومی، مدیریت رفتاری، مدیریت منابع انسانی، مدیریت سیستم ها، مدیریت مالی، مدیریت بازاریابی و امور بین الملل) مدیریت بیمه، مدیریت سیستم و بهره وری، مدیریت آموزشی، مدیریت MBA، مدیریت استراتژیک، مدیریت امور دفتری، امور دولتی، امور مالی و مالیاتی، اقتصاد، علوم اقتصادی، اقتصاد اسلامی، توسعه اقتصادی و برنامه ریزی، برنامه ریزی سیستم های اقتصادی، علوم اسلامی-اقتصاد، اقتصاد و معارف اسلامی، مدیریت صنعتی کاربردی، مدیریت امور بانکی، مدیریت مالی، حسابداری، حسابرسی، حسابداری و امور مالی

ج- شرایط عمومی انتخاب و انتصاب مدیران

- برخورداری از صلاحیت‌های عمومی انتصاب بر اساس قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط^۱
- کارمند رسمی یا پیمانی دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و همکاران قراردادی کار معین سازمان نقشه‌برداری کشور
- دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در یکی از رشته‌های تحصیلی مرتبط
- برخورداری از حداقل ۴ سال تجربه خدمت دولتی مرتبط
- داشتن حداکثر ۵۵ سال سن و یا حداکثر ۲۵ سال سابقه
- دارا بودن گواهینامه شایستگی عمومی احراز سمت‌های مدیریتی یا ارزیابی شایستگی‌های (عمومی- اختصاصی) متقاضیان توسط کانون‌های ارزیابی شایستگی با داشتن حداکثر ۴۵ سال سن، ۳ سال تجربه با مدرک فوق لیسانس و دکترا و ۷ سال با مدرک لیسانس (موضوع بخشنامه ۱۶۵۷۳۶۳ تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور)

^۱ . شرایط پیش‌بینی شده در تبصره ۱ ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ و نیز آیین‌نامه اجرایی تبصره ۷ اصلاحیه دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۱۳۵۱۸۲۴ مورخ ۱۳۹۶/۵/۳۰) نیز مورد توجه خواهد بود.