

رئیس اداره رسیدگی

الف - اهم وظایف:

- ۱- تطبیق کلیه پرداخت‌ها با قوانین و مقررات جاری کشور از جمله قانون محاسبات عمومی - قانون بودجه - قانون خدمات کشوری - ضوابط اجرایی بودجه و...
- ۲- تطبیق پرداخت‌ها و مجوزهای حقوق قبل و بعد از پرداخت با قوانین و مقررات مربوطه
- ۳- کنترل مدارک تسویه تنخواه عامل/عاملین ذی حساب
- ۴- کنترل کلیه پرداخت‌های پرسنلی اعم از شاغلین و بازنشستگان از جمله کمک هزینه ازدواج وفوت، دیون، پاداش پایان خدمت، مانده مرخصی و...
- ۵- کنترل مدارک قراردادها - صورت حسابهای خرید و خدمات - ضمانت‌نامه‌ها، مناقصات و...
- ۶- کار با نرم افزارهای مالی، قراردادها، اتوماسیون اداری
- ۷- تسویه و کنترل مدارک و اسناد و محاسبات ماموریت‌های داخل خارج از کشور
- ۸- تسویه و کنترل اعتبارات اسنادی و ...

ب- شرایط احراز از نظر مدرک تحصیلی

بر حسب شرح وظایف پیش بینی شده این پست، در شغل حسابدار تخصیص می‌یابد شرایط احراز به شرح ذیل می‌باشد:

دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا فوق لیسانس یا دکترا و یا هم‌تراز در یکی از رشته‌های مدیریت دولتی با تمام گرایش‌ها، مدیریت اجرایی، مدیریت صنعتی، مدیریت و برنامه‌ریزی آموزشی، مدیریت بازرگانی و مدیریت گرایش (مدیریت سیاست‌گذاری بخش عمومی، مدیریت رفتاری، مدیریت منابع انسانی، مدیریت سیستم‌ها، مدیریت مالی، مدیریت بازاریابی و امور بین الملل) مدیریت بیمه، مدیریت سیستم و بهره‌وری، مدیریت آموزشی، مدیریت MBA، مدیریت استراتژیک، مدیریت امور دفتری، امور دولتی، امور مالی و مالیاتی، اقتصاد، علوم اقتصادی، اقتصاد اسلامی، توسعه اقتصادی و برنامه‌ریزی، برنامه‌ریزی سیستم‌های اقتصادی، علوم اسلامی - اقتصاد، اقتصاد و معارف اسلامی، مدیریت صنعتی کاربردی، مدیریت امور بانکی، مدیریت مالی، حسابداری، حسابرسی، حسابداری و امور مالی

ج- شرایط عمومی انتخاب و انتصاب مدیران

- برخورداری از صلاحیت‌های عمومی انتصاب بر اساس قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط^۱
- کارمند رسمی یا پیمانی دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و همکاران قراردادی کار معین سازمان نقشه‌برداری کشور
- دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در یکی از رشته‌های تحصیلی مرتبط
- برخورداری از حداقل ۴ سال تجربه خدمت دولتی مرتبط
- داشتن حداکثر ۵۵ سال سن و یا حداکثر ۲۵ سال سابقه
- دارا بودن گواهینامه شایستگی عمومی احراز سمت‌های مدیریتی یا ارزیابی شایستگی‌های (عمومی- اختصاصی) متقاضیان توسط کانون‌های ارزیابی شایستگی با داشتن حداکثر ۴۵ سال سن، ۳ سال تجربه با مدرک فوق لیسانس و دکترا و ۷ سال با مدرک لیسانس (موضوع بخشنامه ۱۶۵۷۳۶۳ تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور)

^۱ . شرایط پیش‌بینی شده در تبصره ۱ ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ و نیز آیین‌نامه اجرایی تبصره ۷ اصلاحیه دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۱۳۵۱۸۲۴ مورخ ۱۳۹۶/۵/۳۰) نیز مورد توجه خواهد بود.