



بخشی از کتاب درسنامه دروس عمومی استخدامی کاری از گروه آموزشی سایت ایران استخدام

ایران استخدام

آنچه در این فایل آمده شامل:

- جدول توزیع سوالات دروس عمومی آزمون‌های استخدامی
- تفکیک مباحث دروس عمومی آزمون‌های استخدامی
- چکیده ای از مطالب و نکات برگزیده کتاب
- روشها و توصیه‌هایی برای موفقیت شما در آزمون‌های استخدامی





جهت تهیه کتاب های جامع آموزشی و تستی می توانید بر روی عنوان های زیر کلیک نمایید

کتاب آموزشی

کتاب آموزشی 7 درس عمومی استخدامی

✓ منطبق بر مطالب آزمونهای استخدامی

خرید پستی کتاب

کتاب نمونه سوال

کتاب نمونه سوالات عمومی استخدامی

✓ همراه با پاسخنامه تشریحی

خرید پستی کتاب



این کتاب حاصل تحلیل و بررسی مستمر آزمون‌های استخدامی توسط تیم آموزشی ایران استخدام است. با توجه به امکان فراهم شده در سال‌های اخیر در برگزاری آزمون‌های استخدامی که فرصت رقابت عادلانه بین داوطلبان را بوجود آورده است، تصمیم گرفتیم کتابی در جهت آشنایی داوطلبان با آزمون‌های استخدامی برگزار شده تألیف کنیم تا بتوانیم با شفاف سازی و راهنمایی داوطلبان، از فشار و استرس تحمیل شده به داوطلبان کم کنیم. در این بخش نکاتی را در جهت استفاده بهتر از این کتاب و همچنین آمادگی هر چه بهتر برای آزمون استخدامی ذکر خواهیم کرد.

پیش از پرداختن به مراحل برگزاری آزمون، یادآوری این نکته ضروری است که بدانیم داوطلب موفق همان داوطلبی است که همواره برای آزمون آمادگی دارد و برای آزمون‌ها صرفاً به مرور دروس و یادآوری آن‌ها بسنده می‌کند. طبق تجربه چندین ساله تیم آموزشی ایران استخدام، داوطلبانی که همواره برای آزمون‌ها آمادگی دارند، دشوارترین مرحله آزمون یعنی آزمون کتبی را با موفقیت و با اختلاف زیادی از رقبای خود پشت سر می‌گذارند و اکثر آن‌ها نیز نمرات برتر (مؤثر در امتیاز نهایی و موفقیت مراحل بعدی) را کسب می‌کنند.

هر آزمون استخدامی دارای چندین مرحله است:

- 1) اطلاعیه برگزاری آزمون
- 2) ثبت نام
- 3) برگزاری آزمون
- 4) مصاحبه تخصصی
- 5) گزینش
- 6) شروع به کار

بدیهی است که منظور از آزمون استخدامی، صرفاً برگزاری آزمون کتبی نیست و رقابت تا مرحله آخر ادامه خواهد داشت. در این کتاب نکات و درسنامه‌هایی ذکر شده‌اند که داوطلب را برای مرحله برگزاری آزمون و گذر موفقیت‌آمیز از این مرحله راهنمایی خواهد کرد. در ادامه به توضیح مراحل اول تا سوم آزمون خواهیم پرداخت. توضیحات و راهنمایی‌های بخش‌های چهارم و پنجم در دیگر کتاب همین مجموعه گردآوری شده است که در صورت قبولی در آزمون کتبی، به شما توصیه می‌کنیم حتماً «کتاب مصاحبه حضوری ایران استخدام» را نیز تهیه فرمایید.

اطلاعیه برگزاری آزمون

هر دستگاه، در صورت نیاز به نیرو، تعداد آن‌ها را به همراه مکان جغرافیایی و سمت مد نظر خود به مجری آزمون (سازمان سنجش، تعاونی کارکنان سنجش یا ...) اعلام می‌کند که به هر کدام از این سِمَت‌ها یک شغل-محل می‌گوییم که دارای کد مخصوص به خود است. به همراه لیست شغل-محل‌ها شرایط عمومی و اختصاصی جهت شرکت در آزمون، امتیازهای داوطلبان، تاریخ ثبت نام و تاریخ برگزاری آزمون ذکر می‌شود. شرایط عمومی شرایطی هستند که تمامی داوطلبان بدون توجه به شغل-محل انتخابی باید دارا باشند (مثلاً داوطلبان مرد دارای کارت پایان خدمت یا معافیت دائم باشند). شرایط اختصاصی بنا به درخواست هر دستگاه ممکن است متفاوت باشد، به عنوان مثال ممکن است یک دستگاه دارا بودن کارت معافیت پزشکی را برای داوطلبان مرد منع کرده باشد یا شرایط سنی خاصی برای بعضی شغل-محل‌ها شرایط سنی خاصی قرار داده باشد. هرگونه اشتباه محاسباتی یا غفلت از شرایط و مفاد دفترچه ممکن است منجر به عدم موفقیت داوطلب در آزمون استخدامی بشود.

داوطلب می‌بایستی از بین شغل-محل‌ها، یک شغل-محل را انتخاب کند. این انتخاب بدان جهت از اهمیت برخوردار است که به طور مستقیم در موفقیت داوطلب تأثیر خواهد گذاشت. زیرا امتیازات مختلف مانند امتیازات ایثارگران و ... یا به عنوان مثال قوت و ضعف داوطلب در دروس می‌تواند در نتیجه نهایی مؤثر باشد.



اولویت‌های عمومی انتخاب شغل-محل عبارتند از:

- 1) کسب امتیاز بومی شهرستان (معمولاً اداره‌های کل مستقر در مراکز استان‌ها، دارای امتیاز بومی شهرستان نیستند و شرایط برای تمامی افراد بومی استان یکسان خواهد بود).
- 2) کسب امتیاز بومی استان در شغل-محل با ظرفیت استخدامی بالا.
- 3) کسب امتیاز بومی استان در شغل-محل با ظرفیت استخدامی پایین.
- 4) بدون امتیاز بومی ولی شغل-محل با ظرفیت استخدامی بالا.
- 5) بدون امتیاز بومی در شغل-محل که امتیاز بومی برای آن تعریف نشده است (این شغل-محل‌ها در دفترچه مشخص می‌شوند. معمولاً ستادهای مرکزی واقع در پایتخت دارای این امتیاز هستند).

برخی از اولویت‌های اختصاصی انتخاب شغل-محل نیز عبارتند از:

- قوت و ضعف در منابع مطالعاتی شغل-محل‌ها یا عناوین شغلی خاص.
 - سطح علمی داوطلبین بومی شغل-محل خاص.
 - میزان محبوبیت شغل-محل و عنوان شغلی (گاهی اوقات می‌دانیم یک شغل-محل ممکن است مورد استقبال داوطلبان قرار گیرد یا برعکس یک شغل-محل به خوبی مورد استقبال قرار نگیرد که انتخاب این شغل-محل‌ها فضاهای رقابتی متفاوتی ایجاد می‌کنند).
- همانطور که گفته شد، یکی از نکات مهم در انتخاب شغل-محل، منابع مطالعاتی آن سیمت یا عنوان شغلی است. این منابع مطالعاتی در دفترچه یا اطلاعیه استخدامی ذکر خواهند شد. داوطلب باید با توجه به نقاط قوت خویش از بین چند شغل-محل ترجیحاً آن شغل-محل را انتخاب کند که به منابع مطالعاتی آن تسلط بیشتری دارد. چنین نکته‌ای به این دلیل حائز اهمیت است که معمولاً داوطلبی از یک رشته دانشگاهی خاص می‌تواند چندین عنوان شغلی متفاوت را انتخاب کند ولی منابع مطالعاتی این عناوین با هم تفاوت دارند. به عنوان مثال داوطلبی که دارای مدرک کارشناسی کامپیوتر است، ممکن است بتواند عناوین شغلی مختلفی مانند کارشناس سخت افزار و شبکه، کارشناس سخت افزار، کارشناس فناوری اطلاعات، اپراتور رایانه یا کارشناس رایانه را انتخاب کند ولی این عناوین شغلی دارای منابع مطالعاتی متفاوتی باشند. در صورت وجود فرصت کافی، بهتر است داوطلب خودش را با منابع مطالعاتی عنوان شغلی تطبیق دهد و در غیر اینصورت و البته در صورت امکان توصیه می‌شود داوطلب عنوان شغلی را انتخاب کند که با دانش و منابع مطالعاتی قبلی وی مطابقت داشته باشد.
- پس از انتخاب شغل-محل مناسب، دوره مرور دروس و مطالعه برای آزمون به طور جدی آغاز خواهد شد.

ثبت نام

در روز ثبت نام، داوطلب موظف است اطلاعات و شغل-محل انتخابی خود را در سامانه ثبت نام، ثبت کرده و تمایل خود را برای شرکت در آزمون استخدامی اعلام کند.



برگزاری آزمون

شب قبل از آزمون به خوبی استراحت کنید و خواب کافی داشته باشید. قبل از خواب حتما وسایل زیر را در یک بسته قرار دهید:

- کارت ورود به جلسه
- کارت شناسایی (ترجیحا کارت ملی)
- حداقل دو عدد مداد تراشیده شده با مغز نرم.
- پاک کن
- مداد تراش
- خودکار
- دو یا چند شکلات شیرین

صبح آزمون نیز صبحانه کامل مصرف نمایید (در صورت برگزاری آزمون در نوبت عصر، توصیه می‌شود غذایی سبک مصرف کنید تا در هنگام برگزاری آزمون، دچار خستگی ناشی از هضم غذای سنگین نشوید). سعی کنید نیم ساعت قبل از بسته شدن درب‌ها در مکان برگزاری آزمون حضور داشته باشید زیرا رسیدن به اتاق و پیدا کردن صندلی که به نام شماست به طول می‌انجامد و ممکن است داوطلب دچار استرس شود. بهتر است حداقل 15 دقیقه قبل از شروع آزمون روی صندلی خود نشسته باشید. نکته‌ای که بیان آن مهم است این است که جمعیت حاضر در جلسه امتحان نباید شما را تحت تأثیر قرار دهد یا شما را مأیوس کند. باور داشته باشید که با دانش خود و در دست داشتن این کتاب به راحتی بر همه رقبا غلبه خواهید کرد. بزودی خواهید دید و یا حتی دیده باشید که فقط تعداد انگشت شماری از داوطلبان تا دقایق پایانی آزمون سر جلسه حاضر هستند و به پاسخ‌دهی به سوالات مشغول هستند (اکثر داوطلبان ناامیدانه بعد از دریافت دفترچه اختصاصی جلسه را ترک می‌کنند).

بعد از اعلام شروع آزمون، با یاد و نام خدا و توکل بر او، آزمون را شروع کنید. ابتدا با خودکار بخش اطلاعات داوطلب را در پاسخنامه تکمیل کرده و امضا کنید. به هنگام پاسخ‌دهی به سوال‌های دفترچه، رعایت برخی نکات و تکنیک‌ها ضروری هستند که برخی از این نکات را ذکر می‌کنیم:

- 1) ابتدا همه وسایل خود را کنار بگذارید و فقط با خودکار و دفترچه سوالات کار کنید. اگر به تمامی دروس مسلط هستید یا می‌توانید به برخی از سوالات همه دروس پاسخ دهید (درسی را سفید باقی نمی‌گذارید)، می‌توانید از تکنیک کنترل زمان نیز استفاده کنید؛ یعنی برای هر درس زمانی خاص را اختصاص دهید و پس از پایان زمان آن درس، حتی اگر سوالات تمام نشده باشند، به سراغ درس بعدی بروید.
- 2) دور اول پاسخ‌دهی: سوالات ساده را حل کنید و با خودکار در دفترچه علامت‌گذاری کنید. سوالات ساده، همان سوال‌هایی هستند که زیر 30 ثانیه قابل پاسخ‌دهی هستند. در همین حین، بعد از خواندن سوالات، اگر می‌دانید سوالی را می‌توانید حل کنید ولی به زمان بیشتری نیاز دارید، آن را علامت بزنید تا در مرحله بعدی آن‌ها را دوباره بررسی کنید.
- 3) دور دوم پاسخ‌دهی: سوالات متوسط را حل کنید و با خودکار در دفترچه علامت‌گذاری کنید. سوالات متوسط، سوال‌هایی هستند که بین 30 تا 60 ثانیه زمان می‌خواهند تا حل شوند (بیشتر برای هوش و ریاضی).
- 4) وارد کردن پاسخ‌های درست علامت زده شده در پاسخ‌نامه با مداد. سعی کنید در این مرحله فقط پاسخ‌ها را وارد کنید و دیگر روی صحیح بودن یا نبودن پاسخ سوال‌ها فکر نکنید.
- 5) درس‌ها را باتوجه به قوت خودتان و تعداد سوال‌ها و میزان دشواری آن‌ها اولویت بندی کنید. به عنوان مثال سوال‌های هوش معمولا از بقیه دروس بیشتر بوده و علاوه بر آن، دشوارتر نیز هستند؛ پس بهتر است در اولویت‌های آخر قرار بگیرند.
- 6) با توجه به اولویت‌های تعیین شده، هر سوال را با خودکار حل کرده و مستقیما با مداد وارد پاسخ‌نامه کنید تا سوالات پایان بیابند یا وقت پاسخ‌دهی به سوالات پایان بیابد.



به منظور استفاده هر چه بهتر از این کتاب، توصیه می‌کنیم به نکات زیر توجه فرمایید:

- سعی کنید پس از مطالعه هر درسنامه با استفاده از همین کتاب یا کتاب‌های مشابه، مسائل مربوط به آن درسنامه را پیدا کرده و حل کنید تا هم موضوع به خوبی برای شما جا بیفتد و هم از نکاتی که ممکن است ذکر نشده باشند، بهره‌مند شوید.
- درسنامه‌ها به تنهایی یا سوال‌ها به تنهایی برای تسلط به مباحث منابع مطالعاتی آزمون‌های استخدامی کافی نیستند. توصیه می‌شود درسنامه‌ها و سوالات هر دو مورد مطالعه قرار گیرند و از هر دو بخش به طور همزمان نکته برداری شود.
- دروس هوش و ریاضی با هم ارتباط تنگاتنگی دارند. بخش‌هایی از سوال‌های هوش گاهی اوقات در میان سوال‌های ریاضی ظاهر می‌شوند یا برعکس، بخش‌های از سوال‌های ریاضی در میان سوال‌های هوش پدیدار می‌شوند. بنابراین توصیه می‌شود به منظور تأثیر بیشتر به هنگام پاسخ‌دهی به سوال‌های هوش یا ریاضی، هر دو بخش را مورد مطالعه قرار دهید.
- هیچ کتابی جامع، کامل و بی‌نقص نیست و این کتاب نیز از این قاعده مستثنی نیست. بهتر از این کتاب به هنگام کمبود وقت مطالعه یا مرور دروس استفاده کنید؛ زیرا به دلیل وجود محدودیت‌هایی امکان گنجاندن تمامی مباحث در کتاب وجود ندارد. پس توصیه می‌شود در صورت داشتن وقت کافی، به خود کتاب‌های عمومی نیز مراجعه کنید و آن‌ها را مطالعه کنید.
- بخشی کاربردی در انتهای این قسمت اضافه شده است که تعداد سوال‌های مطرح شده در آزمون‌ها را به تفکیک مباحث مختلف در آن ذکر شده است. از این جدول برای هدفمند کردن مطالعات خود و اولویت‌بندی مطالعه مباحث مهم استفاده کنید.

با آرزوی موفقیت - تیم آموزشی ایران استخدام



تفکیک مباحث دروس عمومی آزمون‌های استخدامی

فناوری اطلاعات

درصد تکرار	آموزش و پرورش 95	فراگیر سوم 95	وزارت نیرو 96	فراگیر چهارم 96	قوه قضاییه 96	
14%	1	1	2	3	3	مفاهیم پایه کامپیوتر
8%	1	1	2	0	2	آشنایی و کار با ویندوز
6%	1	2	0	0	1	مدیریت فایل
1%	0	0	0	0	1	شبکه
6%	1	1	1	0	1	جستجو در وب
6%	1	1	1	0	1	نامه‌های الکترونیکی
22%	3	2	3	3	5	واژه پرداز
18%	2	2	3	3	3	صفحه گسترده
13%	2	2	2	1	2	ارائه مطلب
7%	1	1	1	1	1	پایگاه داده
100%	13	13	15	11	20	جمع

ادبیات

درصد تکرار	آموزش و پرورش 95	فراگیر سوم 95	وزارت نیرو 96	فراگیر چهارم 96	قوه قضاییه 96	
6%	1	1	1	0	2	تاریخ ادبیات
13%	2	1	2	3	3	معنی لغات
10%	1	2	2	2	2	املائی لغات
17%	3	2	2	4	4	آرایه‌ها
1%	0	0	0	0	1	درآمدها
20%	1	2	3	8	3	قرابت معنایی
19%	4	4	3	3	2	دستور زبان
14%	1	1	2	5	3	نگارش
100%	13	13	15	25	20	جمع



معارف اسلامی

درصد تکرار	آموزش و پرورش 95	فراگیر سوم 95	وزارت نیرو 96	فراگیر چهارم 96	قوه قضاییه 96	
22%	4	2	1	9	4	خداشناسی، توحید و اخلاص
26%	3	5	2	9	5	معاد و قیامت
18%	2	2	2	8	3	حکمت و هدایت خدایی
17%	0	3	3	6	4	نبوت
4%	0	0	0	1	3	امامت
2%	0	0	1	1	0	حکومت اسلامی و ولایت فقیه
3%	1	0	1	1	0	اختیار و توبه
4%	2	1	0	1	0	فروع دین
3%	1	0	0	1	1	حجاب، عفاف و خانواده
100%	13	13	10	37	20	جمع

زبان خارجه

درصد تکرار	آموزش و پرورش 95	فراگیر سوم 95	وزارت نیرو 96	فراگیر چهارم 96	قوه قضاییه 96	
31%	3	3	4	12	7	دستور زبان (Grammar)
35%	4	4	6	12	8	معنی لغات (Vocabulary)
34%	3	3	5	15	5	درک مطلب (Reading)
100%	10	10	15	39	20	جمع

هوش

درصد تکرار	آموزش و پرورش 95	فراگیر سوم 95	وزارت نیرو 96	فراگیر چهارم 96	قوه قضاییه 96	
19%	4	4	5	5	4	درک مطلب
14%	4	4	2	2	4	تحلیل منطقی
35%	9	9	7	9	5	تحلیل روابط بین اعداد و اشکال
29%	7	7	8	4	7	مسائل کمی
3%	1	1	0	1	0	اشکال هندسی
100%	25	25	22	21	20	جمع



ریاضی

درصد تکرار	آموزش و پرورش 95	فراگیر سوم 95	وزارت نیرو 96	فراگیر چهارم 96	
5%	0	1	0	1	نامعادلات و مجموعه‌ها
28%	3	4	3	2	توابع، چندجمله‌ای‌ها و اتحادها
7%	1	0	1	1	مثلثات
12%	1	2	0	2	توابع خاص، دنباله و تصاعد
0%	0	0	0	0	مشتق و انتگرال
5%	1	0	0	1	دستگاه‌های معادلاتی و ماتریس
26%	2	3	3	3	آمار
12%	1	2	2	0	جبر و احتمال
7%	1	0	1	1	اشکال هندسی
100%	10	12	10	11	جمع



توصیه های سایت ایران استخدام برای موفقیت شما در آزمون های علمی استخدامی

با توجه به سوالات متداول کارجویان در رابطه با نحوه مطالعه جهت قبولی در آزمون های استخدامی آموزش و پرورش و فراگیر دستگاه های اجرایی، گروه کارشناسان سایت ایران استخدام ویژه ترین منابع مطالعاتی را برای دروس عمومی و تخصصی خدمت شما معرفی مینماید

۱- جهت مطالعه دروس عمومی آزمون های استخدامی، مطالعه دروس عمومی دبیرستانی پیشنهاد میشود.

- در صورتی که نیاز به توضیح گام به گام مباحث عمومی به همراه خودآموز و تست برای یادگیری مبینید، "کتاب درسنامه عمومی" چاپ اختصاصی سایت ایران استخدام حاوی توضیح گام به گام و آموزش مباحث مهم دروس عمومی آزمون های استخدامی پیشنهاد میشود. (جهت سفارش کتاب درسنامه اینجا کلیک نمایید) علاوه بر کتاب چاپی، با توجه به حجم بالای درخواست ها دو جزوه تشریحی منحصر به فرد (جزوه اطلاعات عمومی، دانش اجتماعی و حقوق اساسی) و (جزوه هوش و استعداد تحصیلی و شغلی) بصورت فایل الکترونیکی تهیه شده است که در کمترین زمان شما را برای آزمون های استخدام فراگیر دستگاه های اجرایی و آموزش و پرورش و وزارت بهداشت آماده میکند.

- در صورتی که به دروس عمومی تسلط دارید و فقط به دنبال افزایش مهارت تست زنی و آشنایی با سوالات هستید؛ بهترین منبع جهت آشنایی با اصل سوالات آزمون های استخدامی. کتاب اصل نمونه سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر ایران استخدام همراه با پاسخنامه (جهت سفارش کتاب تست اینجا کلیک نمایید) معرفی میشود. علاوه بر کتاب چاپی، بسته های ویژه ای برای کاربرانی که تمایل به دانلود فوری سوالات دارند تهیه شده است (جهت دانلود نمونه سوالات استخدامی به همراه پاسخنامه تشریحی اینجا کلیک نمایید)

۲- جهت مطالعه دروس تخصصی آزمون های استخدامی، مطالعه کتب و مباحث و جزوات آموزشی دانشگاهی پیشنهاد میشود. همچنین برای آشنایی با نحوه طرح سوالات تخصصی در آزمون های استخدامی، بسته های اصل سوالات تخصصی آزمون های استخدامی گذشته پیشنهاد میشود. جهت دانلود نمونه سوالات تخصصی آزمون استخدامی آموزش و پرورش اینجا کلیک نمایید
جهت دانلود رایگان اصل دفترچه سوالات تخصصی آزمون های استخدامی به تفکیک رشته اینجا کلیک نمایید
جهت مشاهده آرشیو تجربیات پذیرفته شدگان آزمون های استخدامی و معرفی کاربردی ترین منابع عمومی و تخصصی اینجا کلیک نمایید

۳- انتظار شما از نمونه سوالات استخدامی باید در حد معقول باشد. اکتفای بدون مطالعه منابع به نمونه سوالات استخدامی جهت موفقیت در آزمون های استخدامی در اکثر موارد با شکست مواجه خواهد شد. به عنوان مثال هیچگاه نمیتوان سطح کیفی مطالعه و درصد قبولی یک فرد پشت کنکوری را که به همراه نمونه سوالات اقدام به مطالعه منابع میکند با فردی که تنها به مطالعه نمونه سوالات سالهای قبل کنکوری اکتفا میکند یکسان در نظر گرفت.

۴- در هنگام مطالعه نمونه سوالات استخدامی سعی نکنید که پاسخ آنها را حفظ کنید، بلکه سعی کنید که مباحث کلی آن ها را بیاموزید.

۵- در اکثر آزمون های استخدامی کسب حدنصاب ۵۰ الی ۶۰ درصدی نمره آزمون دروس عمومی شرط برای تصحیح بخش سوالات اختصاصی پاسخنامه ی شماست، بنابراین تأثیر دروس عمومی آزمون استخدامی خود را دست کم نگیرید.



۶- آیا آزمون استخدامی پیش روی شما دارای نمره منفی برای پاسخ های غلط است؟ این اولین و یکی از مهمترین سوالاتی است که میبایست از یک منبع معتبر پاسخ آن را بیابید. اگر آزمون دارای نمره منفی است، باید در نوع تست زنی خود در سر جلسه امتحان مراقب باشید. در این حالات شما نباید به سوالات، از روی شانس محض پاسخ دهید.

۷- سعی کنید وضعیت دانش و اطلاعات خود را در مقایسه با دیگران بسنجید تا متوجه میزان تلاش و همتی که لازم است جهت ارتقاء علمی خود صرف کنید بشوید. جهت ورود به سامانه آزمون استخدامی آنلاین (رایگان) ایران استخدام و سنجش رتبه خود در بین صدها نفر دیگر "اینجا" کلیک نمایید.

۸- جهت کسب آمادگی برای پاسخ به سوالات بخش اطلاعات سیاسی و عمومی و مذهبی میتوانید از جزوه ی تهیه شده توسط سایت ایران استخدام استفاده نمایید. جهت دانلود این جزوه همراه با پاسخ "اینجا" کلیک نمایید.

۹- سوالات بخش هوش آزمون های استخدامی نیاز به مطالعه منبع خاصی ندارد، پاسخ به سوالات این بخش بستگی به هوش و آمادگی ذهنی شما دارد اما بسیار مهم است که قبل از آزمون تعداد مناسبی از نمونه سوالات این بخش را مطالعه نمایید تا ذهن شما آمادگی و آشنایی با سبک طراحی سوالات استخدامی هوش و استعداد تحصیلی را پیدا کند. جهت دانلود جزوه استخدامی هوش و استعداد تحصیلی "اینجا" کلیک نمایید.

۱۰- در حل سوالات درس کامپیوتر، تست زنی نمونه سوالات استخدامی سالهای قبل آزمون های استخدامی موثرتر می باشد.

۱۱- یکی از اشتباهات رایج کارجویان عدم توجه به مواد آزمون اعلام شده در آگهی استخدامی جدید است. ممکن است شما به تصور آزمون های سالهای قبل موارد ارائه شده در سالهای قبل را مورد مطالعه قرار دهید، در حالی که مواد آزمون در آگهی استخدامی جدید تغییر پیدا کرده است. ممکن است شما نمونه سوالات استخدامی آزمون های استخدامی سالهای قبل یک سازمان و یا بانک را خریداری نمایید اما قبل از هر چیزی باید با رجوع به آگهی استخدامی جدید متوجه شوید که چه مواد آزمون را باید مطالعه و چه مواد آزمون را مطالعه نفرمایید.

۱۲- به این نکته توجه داشته باشید که در برخی از آزمون های استخدامی همراه با اعلام مواد آزمون، جزوه یا منابع مطالعاتی تمام یا برخی از مواد آزمون ذکر شده جهت مطالعه داوطلبان نیز درج و یا ضمیمه آگهی استخدامی میشود.

۱۳- بعد از هر شکستی موفقیت از راه میرسد، به شرط آنکه شکست درس و تجربه ای شود برای عملکرد بهتر در آینده. بنابراین اگر در یک یا چند آزمون استخدامی شکست خورده اید سعی کنید از تجربیاتی که کسب کرده اید برای عملکرد بهتر در آزمون های دیگر استخدامی استفاده کنید. هر آزمون استخدامی تجربه ی مفیدی برای شما است که ممکن است رقیبان کم تجربه شما از آن بهره مند نباشند. هرچند که تجربه اصلی در کیفیت خواندن و مطالعه است.

۱۴- فکر و وسواس تقلب را از ذهن خود دور کنید. بر حسب تجربه ما در سایت ایران استخدام دریافته ایم که یکی از مشغله های فکری برخی از کاربران سایت احتمال تقلب در آزمون است! برگزاری یک آزمون استخدامی نیاز به تأییدیه ها و مجوز های مختلفی دارد. قوانین زیادی بر نحوه برگزاری آزمون های استخدامی و اعلام نتایج آنها حاکم است. و علاوه بر آن اجرای آزمون های استخدامی به مجریان معتبری از جمله سازمان سنجش محول می شود. بسیاری از کاربران ایران استخدام که خود را به دانش علمی مناسبی مجهز کرده اند نه تنها در یک آزمون استخدامی و بلکه دو یا چند آزمون استخدامی مختلف به طور همزمان پذیرفته میشوند و این خود نشانی بر اجرای سالم آزمون های استخدامی است. خواستن توانستن است، بنابراین توصیه ما به شما این است که تمامی افکار منفی را از ذهن خود دور کنید.

نویسنده: علی احمدزاده/مدیریت سایت ایران استخدام



جهت تهیه کتاب های جامع آموزشی و تستی می توانید بر روی عنوان های زیر کلیک نمایید

کتاب آموزشی

کتاب آموزشی 7 درس عمومی استخدامی

✓ منطبق بر مطالب آزمونهای استخدامی

خرید پستی کتاب

کتاب نمونه سوال

کتاب نمونه سوالات عمومی استخدامی

✓ همراه با پاسخنامه تشریحی

خرید پستی کتاب



ایران استخدام

سرویس خصوصی خدمات عام المنفعه اخبار شغل و استخدام

[Www.IranEstekhdam.Ir](http://www.IranEstekhdam.Ir)