

شیوه نامه نحوه اعطای امتیازات و اولویت جذب نیروهای درگیر مستقیم با بیماری کرونادر آزمون های

استخدامی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

این شیوه نامه در راستای اجرای مفاد دستورالعمل نحوه تعیین و اعطای امتیازات و اولویت های جذب نیروهای درگیر مستقیم با بیماری کرونا در آزمون های استخدامی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فوریت های پزشکی پیش بیمارستانی و انستیتو پاستور ایران و بند ۲ (بخش پ) سایر سهمیه های دفترچه راهنمای ثبت نام آزمون استخدامی دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور می باشد.

مشمولین:

کارکنان قراردادی (اعم از کار معین، پزشک خانواده و بیمه روستایی، کارگری و) ...، شرکتی، مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و متعهدین خدمت موسسه.

شرایط لازم:

در راستای وظایف و ماموریت های محوله مستقیماً در مقابله با ویروس کرونا و درمان بیماری کرونا (کووید ۱۹) فعالیت نموده باشند.

مراکز مشمول:

مراکز درمانی و بهداشتی زیر مجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، انستیتو پاستور و فوریت های پزشکی.

- واحدهای ستادی موسسه (اعم از حوزه ریاست، معاونت ها، دانشکده ها و) ... جزء مراکز مذکور محسوب نمی شود.

مشاغل:

کلیه شغل هایی که به نحوی در تشخیص، غربالگری، درمان، کنترل و پشتیبانی مبارزه با بیماری مذکور در بخش های تعیین شده فعالیت داشته و موظف و مامور به ارائه خدمت مستقیم به بیماران کرونایی بوده اند به صورت یکسان مشمول دریافت امتیاز مذکور خواهند بود.

مثال: پزشک، پرستار، منشی بخش، نگهبان و ... شاغل در بخش کرونا، انستیتو پاستور، فوریت های پزشکی و مراکز بهداشتی و درمانی و کارکنانی که حسب وظیفه و ماموریت در بخش های یاد شده ارائه خدمت نموده اند (کارشناسان توانبخشی، تجهیزات پزشکی، تکنسین های تاسیسات و) ... به میزان حضور از امتیاز مذکور بهره مند می شوند

بازه زمانی :

بازه زمانی محاسبه امتیازات موضوع این شیوه نامه (مدت اشتغال فرد با رعایت شرایط این شیوه نامه) از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۱ لغایت آخرین روز ثبت نام (۹۹/۱۰/۲۶) در آزمون استخدامی مذکور می باشد.

نحوه احتساب امتیاز:

احتساب امتیاز برای کارکنان مشمول صرفاً در بازه زمانی که مرکز/بخش محل خدمت درگیری مستقیم با بیماری مذکور داشته و طبق مواد این شیوه نامه مشخص شده است، امکان پذیر می باشد.

- حداقل مدت زمان کارکرد مورد تایید برای کسب امتیاز مربوطه ۱۵ روز می باشد. به سابقه خدمت ۱۵ تا ۲۹ روز یک امتیاز و به ازاء هر ماه کارکرد نیز دو امتیاز به فرد تعلق خواهد گرفت.

- ملاک محاسبه امتیاز مربوطه، حضور فعال کارمندان، بدون احتساب مدت زمان مرخصی استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق و هرگونه فاصله خدمتی می باشد.