

## تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی  
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۳/۱۰/۱۰ به پیشنهاد شماره ۸۷۳۳۳ مورخ ۱۳۹۳/۵/۱۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد تبصره (۳) ماده واحده قانون تعیین تکلیف استخدامی مربیان حق التدریس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به رسمی و پیمانی مصوب -۱۳۹۱- آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

### آیین نامه اجرایی قانون تعیین تکلیف استخدامی مربیان حق التدریس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به رسمی و پیمانی

- ماده ۱-** در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح به کار می روند:
- الف- قانون:** قانون تعیین تکلیف استخدامی مربیان حق التدریس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به رسمی و پیمانی مصوب -۱۳۹۱-
- ب- سازمان:** سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
- پ- مربی:** فردی که ضمن احراز شرایط مربیگری مطابق طرح طبقه بندی مشاغل مصوب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، توانایی انتقال دانش فنی به کار آموزان، استفاده از تجهیزات کارگاه آموزشی و فناوری و تکنولوژی روز و انجام ارزشیابی طی دوره و پایان دوره مطابق با استانداردهای مهارت و آموزشی مصوب شورای برنامه ریزی درسی سازمان را داشته باشد.
- ت- مربی حق التدریس:** مربی که وضعیت استخدامی وی رسمی یا پیمانی نبوده و ضمن برخورداری از شرایط عمومی و اختصاصی مربیگری با عقد قرارداد به کار گرفته شده است.
- ث- سابقه آموزشی:** مدت زمان تدریس هر یک از مربیان حق التدریس که مطابق تبصره ماده (۴) این آیین نامه محاسبه می شود و برای تعیین اولویت تغییر وضعیت استخدامی مربیان یادشده ملاک عمل است.
- ج- مناطق محروم:** مناطق کمتر توسعه یافته موضوع تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵-ه مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰.

- ماده ۲-** سازمان موظف است تا پایان قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران، نسبت به تغییر وضعیت استخدامی به رسمی (صرفاً درمورد ایشارگران واجد شرایط) و پیمانی تعداد (۴۸۷۶) نفر از مربیان حق التدریس سازمان مطابق این آیین نامه اقدام نماید.
- ماده ۳-** تغییر وضعیت مربیان حق التدریس در سازمان با رعایت شرایط عمومی استخدام و ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری- مصوب ۱۳۸۶- و پذیرش در آزمون مطابق دستور العمل اجرایی ماده یادشده، شامل آن دسته از مربیان حق التدریس خواهد بود که قبل از لازم الاجرا شدن



## تصویب نامه هیئت وزیران

قانون، در سازمان شاغل بوده و در زمان تغییر وضعیت استخدامی دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر می باشند و همکاری آنها با سازمان نیز ادامه دارد.

**ماده ۴-** نحوه امتیاز دهی جهت اولویت در تغییر وضعیت استخدامی هر یک از مربیان حق التدریس سازمان با لحاظ اولویت مناطق محروم، به شرح جدول ذیل تعیین می شود:

سابقه آموزشی و مدرک تحصیلی	با مدرک تحصیلی غیر مرتبط با تدریس	با مدرک تحصیلی مرتبط با تدریس
هر سال سابقه آموزشی با مدرک تحصیلی دیپلم	۲	۳
هر سال سابقه آموزشی با مدرک تحصیلی فوق دیپلم	۳	۴
هر سال سابقه آموزشی با مدرک تحصیلی لیسانس	۴	۵
هر سال سابقه آموزشی با مدرک تحصیلی فوق لیسانس	۵	۶
هر سال سابقه آموزشی با مدرک تحصیلی دکتری	۶	۷

**تبصره ۵-** هر ششصد (۶۰۰) ساعت تدریس معادل یک سال سابقه آموزشی محسوب می شود. در هر حال ساعات تدریس مازاد بر ششصد (۶۰۰) ساعت در یکسال برای محاسبه سابقه آموزشی، منظور نخواهد شد.

**ماده ۵-** سازمان می تواند تا سقف مورد نیاز پست های غیر مربی قابل تبدیل خود را به پست مربی تبدیل نماید و برای ایجاد سایر پستهای مورد نیاز تا سقف مقرر در قانون، اقدام لازم مطابق قوانین و مقررات مربوط به عمل آورد.

**ماده ۶-** اعتبارات مورد نیاز برای اجرای این آیین نامه از محل وجوه مربوط به حق التدریس مربیان موضوع ماده (۱۷) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت- مصوب ۱۳۸۴- و همچنین دریافتی مربوط به آموزش نیروی کار ایرانی با هماهنگی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تأمین می شود.

اسحاق جهانگیری

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، معاونت اجرایی رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.