اطلاعیه شماره ۲ تطبیق مدارک

قابل توجه کلیه پذیرفته شدگان چند برابر ظرفیت آزمون های استخدامی مشترک فراگیر دستگاه های اجرایی کشور اسفند ماه ۹٤ (شرکت برق منطقه ای اصفهان)،لطفا در زمان ارائه مدارک مطابق تاریخ های اعلام شده قبلی در پیامک روز چهارشنبه ۹۵/۲/۲۲ ،علاوه بر موارد ذکر شده قبلی رعایت موارد زیر نیز الزامیست:

-مرجع صدور گواهی ایثارگری بنیاد شهید و امور ایثارگری و برای رزمندگان بسیج سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و جهادگران ،جهاد کشاورزی می باشد.

-مرجع صدور گواهی معلولیت سازمان بهزیستی می باشد.

-مرجع صدور مدارک بومی بودن با عنایت به مطالب ذیل تذکر ۲ صفحه ۵ دفترچه آزمون جهت بند یک و دو شناسنامه و کپی از افراد نامبرده در بند فوق ،بند سه و چهار نامه از دستگاه مربوط و پرینت سنوات از سایت بیمه و اصل و کپی شناسنامه افراد مربوط، پنج و شش نامه تاییدیه از محل تحصیل و هفت و هشت و نه و ده پرینت سابقه از سایت تامین اجتماعی و یا در صورت تابعیت صندوق بازنشستگی کشوری و لشکری و ...دریافت تأییدیه از سازمان مربوطه می باشد.

-نامه گواهی اشتغال از دستگاه دولتی محل خدمت به همراه احکام قراردادی حاوی شماره شناسه قراردادی ویژه شاغلین قراردادی (جهت استفاده کنندگان از سهمیه قراردادی)

-تکمیل پرسشنامه پیوست اطلاعیه اول و ارائه مدارک معتبر و رسمی دال بر گذراندن دوره کارآموزی و یا کارورزی در صنعت برق

-پرینت کارنامه قبولی از سایت سازمان سنجش

-تهیه سی دی حاوی اسکن کلیه مدارک و عکس و درج نام و نام خانوادگی و کد ملی و شماره همراه بر روی آن و ارائه در روز حضور

-رعایت موارد زیر:

مواردی که قبولشدگان آزمون استخدامی مورخ ۹۴/۱۲/۲۱می بایست در زمان ومرحله تطبیق مدارک به آن توجه نمایند .

۱–ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فارغ التحصیل ، معافیت دائم وپایان خدمت نظام وظیفه قبولشدگان آخرین روز ثبت نام (.....) ومحاسبه سن آنها اولین روز ثبت نام (۹۴/۱۰/۲۰) می باشد .

۲–نظر به اینکه در آگهی استخدامی حداکثر سن لحاظ شده بنابر این واجدین شرایط مندرج در بند(الف تا د)بخش اول آگهی استخدام به حداکثر سن اضافه می گردد .

۳– مدارک تحصیلی قبول شدگان واطلاعات مندرج در تقاضا نامه ثبت نام می بایست با شرایط مندرج در آگهی استخدام مطابقت داشته باشد ودر هرمرحله از آزمون اعلام نتایج اولیه ، مصاحبه وحتی در صورت پذیرش نهایی ، داوطلب حذف خواهد شد .

۴–قبول شدگان مرحله اول آزمون که عنوان مقطع تحصیلی ، رشته تحصیلی ویا گرایش رشته تحصیلی آنها به طور کامل وبه صورت مشخص در شرایط احراز مشاغل ذکر شده که در آن قبول شده اند می توانند وارد مراحل بعدی شوند ودرهر مرحله از فرایند جذب وبکارگیری مشخص شود موارد مذکوربا شرایط ذکر شده در آگهی منطبق نمی باشد ویا داری پیشوند ویا پسوند بیش از آنچه در آگهی آمده است ، باشد از سایر فرایند استخدام حذف خواهند شد .

۵– شاغلین قراردادی جهت محاسبه امتیاز شاغلین قراردادی باید در زمان ثبت نام ویا تطبیق مدارک قراردادی از سامانه کارمند ایران دارای شماره شناسه بوده ودر قرارداد آنان درج شده باشد .

۶– امتیازات بومی وکارکنان قراردادی دستگاههای اجرایی صرفا برای قبولشدگان اولیه صورت می پذیرد ومجددا لیست سه برابر ظرفیت استخدامی هر شغل محاسبه واستخراج می گردد وبر اساس آن مصاحبه انجام می شود .

۷– قبول شدگان اولیه آزمون موظفند به منظور احراز مهارت های پایه وعمومی فناوری اطلاعات قبل از انجام مصاحبه مدارک مربوط به کسب مهارت های هفت گانه (ICDL)صادره از مراکز وموسسات تائید صلاحیت شده توسط سازمان مدیریت وبرنامه ریزی کشور را ارائه نمایند .

۸–دارندگان مدارک تحصیلی معادل صادره از دانشگاهها وموسسات آموزش عالی کشور وسازمان مدیریت وبرنامه ریزی ویا معاونت توسعه مدیریت وسرمایه انسانی رئیس جمهوروقت متناسب با شرایط احراز شغل مندرج در آگهی که در آن قبول شده اند می بایست گواهی مبنی بر امکان ادامه تحصیل در مقاطع تحصیلی بالاتر با ارزش علمی از سازمان سنجش وآموزش کشور ارائه نمایند .

۹– مدارک فارغ التحصیل دانشگاه آزاد اسلامی در صورت پذیرفته شدن در آزمون استخدامی ، حداکثر دوماه پس از اعلام نتیجه بایستی به تائید سازمان مرکزی دانشگاه رسیده باشددر غیر این صورت داوطلب از ادامه روند استخدامی حذف خواهد شد .

۱۰– مسئولیت ناشی از از عدم رعایت دقیق ضوابط وشرایط اعلام شده در متن آگهی ویا ارائه مدارک به صورت ناقص در زمان تطبیق مدارک ومصاحبه وگزینش بر عهده داوطلب می باشد ودر هرمرحله از مراحل آزمون ، مسابقه وجذب ، محرز شود داوطلب به اشتباه ویا عمد اطلاعات خلاف واقع داده ویا فاقد شرایط مندرج در آگهی است از انجام مراحل بعدی محروم گردیده ودر صورت صدور حکم استخدامی ، حکم مزبور لغو وبلااثر می شود .

۱۱– انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل گزینش واحراز صحت سلامت وعدم سوء پیشینه وپس از تائیدمراجع ذیصلاح صورت می پذیرد ونتیجه از طریق درگاه شرکت وسازمان های مربوطه وسامانه امتحانات ومسابقه استخدامی به اطلاع افراد خواهد رسید .

۱۲– کلیه مدارک استخدامی پذیرفته شدگان نهایی از مراجع صادر کننده استعلام وتائیدیه آن اخذ خواهد شدودر صورت احراز غیر معتبر بودن مدارک از استخدام فرد جلوگیری خواهدشد .